Päiväkodin apulaisjohtajan viran perustaminen ja täyttölupa

Sivistyslautakunta 23.09.2026 § 71

Taustaa

Päiväkodin lastenhoitaja, joka on tähän asti hoitanut päiväkodin ja osittain koulun hallinnollisia tehtäviä 40 % työajastaan, siirtyy 1.1.2027 alkaen työskentelemään 80 % työajastaan koululla ja jatkaa 20 % päiväkodilla. Järjestely vastaa koululla olevaan tarpeeseen perustaa uusi koulusihteerin tehtävä.

Siirtyminen päiväkodin apulaisjohtajamalliin 1.1.2027 alkaen

Perustelut

1.	Päiväkodin nykyisestä hallinnollisesta resurssista siirtyy pääosa koulun käyttöön edellä kuvatun henkilöstöjärjestelyn myötä.
2.	Päiväkodin johtajan työaikaa sitovat merkittävästi uuden päiväkoti- ja koulurakennuksen suunnittelu- ja käyttöönottovalmistelut sekä oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano, suunnittelu ja hallinnollinen päätöksenteko.
3.	Päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja myös johtajan poissaolojen aikana. Tällä hetkellä päiväkodilla ei ole tehtävään kelpoista sijaista esimerkiksi vuosilomien, koulutusten tai mahdollisten sairauspoissaolojen ajaksi. Apulaisjohtajamalli varmistaa johtamisen jatkuvuuden, henkilöstöjohtamisen toteutumisen sekä toiminnan sujuvan organisoinnin myös johtajan poissa ollessa.
4.	Nykyinen johtamisjärjestelmä on rakenteeltaan hajautettu, ja hallinnollisia tehtäviä hoidetaan usean henkilön työpanoksella.

Nykyinen johtamisrakenne

Hallinnollisia ja johtamiseen liittyviä tehtäviä hoitavat tällä hetkellä:

-	päiväkodin johtaja
-	kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa, jotka ovat johtamis- ja kehittämistehtävissä yhden päivän viikossa pois lapsirymistä ja saavat korvausta noin 140 €/kk/hlö
-	lastenhoitaja, jonka työajasta noin 40% kohdistuu hallinnollisiin tehtäviin ja osittain myös koulun hallintoon liittyviin tehtäviin

Nykyjärjestelyn kustannusvaikutukset

Nykyisestä järjestelystä aiheutuu vuosittain:

-	kahden varhaiskasvatuksen opettajan poissaolosta johtuvia sijaiskuluja noin **18 000 euroa vuodessa**
-	yksikön vastaaville maksettavia korvauksia yhteensä **3 382 euroa vuodessa**
-	lastenhoitajan hallinnolliseen työaikaan kohdistuva kustannus noin **12 725 euroa vuodessa**

Edellä esitetyissä summissa ei ole huomioitu mahdollisia lisäsijaisuuksia tai muita välillisiä kustannuksia.

5.	Kevään 2027 aikana päiväkodin johtamiseen ja hallintoon kohdistuu poikkeuksellisen suuri työmäärä, sillä samanaikaisesti toteutuvat:
	• uuden päiväkodin ja koulun käyttöönoton suunnittelu • nykyisten yksiköiden toiminnan johtaminen • oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano • uuden hallinnollisen työnjaon käyttöönotto

Ilman johtamisresurssin vahvistamista valmistelu ja käyttöönotto lisäävät merkittävästi kuormitusta sekä johtajalle että muulle henkilöstölle.

6.	Yksikön vastaavat jatkaisivat edelleen sijaisjärjestelyiden koordinointia vähintään kevään 2027 ajan. Apulaisjohtajamallissa heidän työpanoksensa kohdistuisi kuitenkin nykyistä enemmän oman lapsiryhmänsä toimintaan eikä varsinaisiin hallinnollisiin tehtäviin.
7.	Apulaisjohtajan palkkakustannuksen arvioidaan olevan noin 3 300-3 450 euroa kuukaudessa (+ sivukulut). Lopullinen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella.
8.	Merkittävää järjestelyssä on, että johtamisresurssin vahvistamisesta huolimatta kokonaiskustannusten arvioidaan vähenevän. Tämä johtuu siitä, että nykyisestä hajautetusta johtamisjärjestelmästä aiheutuvat sijais- ja hallintokustannukset poistuvat suurelta osin.

Kustannusvertailussa on oletettu, että kahden varhaiskasvatuksen opettajan nykyiset viikoittaiset johtamis- ja kehittämispäivät poistuvat apulaisjohtajamalliin siirtymisen myötä eikä niitä korvata vastaavilla sijaistarpeilla.

Vertailu (johtajan lisäksi käytetystä johtamisresurssista)

Laskelmassa on käytetty apulaisjohtajan palkkana 3 375 €/kk sekä arvioituja sivukuluja.

Hallinnolliset kulut	**Nykymalli €/kk**	**Uusi malli €/kk**
Lastenhoitajan hallinnollinen työ	1 325,48	-
Kahden vaka-opettajan sij.kulut	1 500,00	-
Apulaisjohtajan palkkaero lastenhoitajaan verrattuna	-	966,93
Muu johtamisresurssi (20% lastenhoitajaresurssi vuonna 2027)	-	662,50
Yhteensä	**2 825,48**	**1 511,93**

Vaikutus

	€/kk	**€/vuosi**
Nykymalli	2 825,48	33 905,76
Uusi malli	1 511,93	18 143,16
Säästö	**1 313,55**	**15 762,60**

Vuoden 2027 laskelmassa on huomioitu, että yksikön vastaaville maksettavat korvaukset jatkuvat kevään ja alkukesän ajan, mutta poistuvat elo-joulukuulta 2027. Korvausten poistumisen vaikutus vuoden 2027 säästöön on noin 1 400 euroa.

Yhteenveto kustannuksista

Näillä oletuksilla kunnalle syntyy noin:

-	**1 300 €/kk säästö**
-	**15 800 €/vuosi säästö vuonna 2027**

samalla kun johtamisresurssi muuttuu pysyväksi ja varhaiskasvatuksen opettajien ryhmistä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt poistuvat. Tämän lisäksi apulaisjohtajamalli vahvistaa päivittäisjohtamista, pedagogista johtamista ja sijaistusjärjestelyjen ennakoitavuutta ilman, että varhaiskasvatuksen opettajia irrotetaan säännöllisesti lapsiryhmistä.

Vaihtoehtoinen toimintamalli, mikäli apulaisjohtajamalliin ei siirrytä

Mikäli apulaisjohtajamallia ei toteuteta, vaihtoehtona olisi palkata päiväkotiin uusi lastenhoitaja tai sosionomi korvaamaan koululle siirtyvä työntekijä.

Tällöin jatkettaisiin nykyisen kaltaisella toimintamallilla, jossa yhdellä lastenhoitajalla tai sosionomilla on osa työajasta hallinnollisia tehtäviä ja yksikön vastaavat osallistuvat edelleen johtamis- ja kehittämistehtäviin oman työnsä ohella.

Vaihtoehtoisessa mallissa:

-	päiväkodilla ei edelleenkään olisi johtajan tehtävään kelpoista sijaista
-	johtamiseen liittyvät tehtävät jakautuisivat usealle henkilölle
-	varhaiskasvatuksen opettajien ryhmistä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt jatkuisivat
-	johtamisjärjestelmä säilyisi nykyisen kaltaisena hajautettuna mallina
-	uuden päiväkodin käyttöönoton vaatima johtamisresurssi jäisi nykyisen järjestelmän varaan

Lisäksi vaihtoehtoinen toimintamalli olisi kokonaiskustannuksiltaan apulaisjohtajamallia kalliimpi.

Mahdolliset tulevat vaikutukset

-	Lisäsäästöjä on tiedossa lapsimäärän vähenemisen vuoksi viimeistään vuodelle 2028, mikäli päiväkotiryhmien määrä vähenee ennakoidusti.
-	On mahdollista, että ryhmämäärän väheneminen toteutuu jo syksyllä 2027, jolloin määräaikaisen henkilöstön tarve vähenee.
-	Kevään 2027 aikana yksikön vastaaville maksettaisiin edelleen nykyiset tehtäväkohtaiset korvaukset, koska uuden päiväkodin rakentaminen ja käyttöönoton valmistelu aiheuttavat tilapäisesti lisätehtäviä. Korvaukset päättyisivät kuitenkin syyskauden alkaessa, jolloin apulaisjohtajamalli olisi täysimääräisesti käytössä.

Yhteenveto

Apulaisjohtajamalli vahvistaisi päiväkodin johtamista tilanteessa, jossa hallinnollinen työmäärä kasvaa merkittävästi uuden päiväkodin käyttöönoton ja oppimisen tuen uudistuksen vuoksi. Samalla päiväkotiin muodostuisi nykyistä selkeämpi, toimintavarmempi ja pitkäjänteisempi johtamisjärjestelmä.

Järjestely vähentäisi johtamiseen liittyvää hajautettua vastuunjakoa, poistaisi varhaiskasvatuksen opettajien säännölliseen ryhmästä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt sekä varmistaisi johtamisen jatkuvuuden myös johtajan poissaolojen aikana.

Taloudellisesta näkökulmasta tarkasteltuna apulaisjohtajamalli ei lisää kustannuksia, vaan vähentää niitä jo vuoden 2027 aikana arviolta noin **15 800 euroa**. Vuodesta 2028 alkaen säästövaikutus kasvaa edelleen, kun yksikön vastaaville maksettavia korvauksia ei enää makseta lainkaan ja uusi johtamisjärjestelmä on käytössä koko vuoden ajan.

Malli ei siten ainoastaan vahvista johtamista, vaan samalla korvaa merkittävän osan nykyisestä hajautetusta johtamis- ja hallintoresurssista aiempaa selkeämmällä ja kustannustehokkaammalla rakenteella. Tämä vahvistaa sekä toiminnan laatua, henkilöstön tukea että johtamisen jatkuvuutta.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501

Esittelijä — Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus — Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päiväkodin apulaisjohtajan viran perustamista sekä täyttölupaa 1.1.2027 alkaen.

Käsittely

Päätös — Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 05.10.2026 § 203

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501

Esittelijä — Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus — Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle päiväkodin apulaisjohtajan viran perustamista sekä täyttölupaa 1.1.2027 alkaen

Käsittely

Päätös — Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto 9.11.2026 § 58
2078/01.01.00.00/2026

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501

Esittelijä

Kaupunginhallitus

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy päiväkodin apulaisjohtajan viran perustamisen sekä myöntää täyttöluvan 1.1.2027 alkaen

Käsittely

Keskustelun aikana valtuutettu Susanne Talonen-Seppälä esitti muutosesityksen Erkki Kallion kannattamana, että kaupunginvaltuusto hyväksyy päiväkodin apulaisjohtajan viran perustamisen sekä myöntää viralle täyttöluvan. Virka perustetaan ja voidaan täyttää 1.1.2027 alkaen tai myöhemmin siitä ajankohdasta lukien, kun päiväkodin lastenhoitajan siirtyminen koulun käyttöön on toteutunut.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti valtuutettu Susanne Talonen-Seppälän muutosesitys.