Täyttölupa kirjastonjohtajan virkaan

Sivistyslautakunta 17.11.2026 § 85
2152/01.01.01.00/2026

Kaupunginhallituksen talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden ja kaupungin rekrytointiohjeen (21.9.2026) mukaan vakinaisten virka- ja työsuhteiden täyttämiseen tulee pyytää aina kaupunginhallitukselta täyttölupa.

Kaupunginjohtaja myöntää täyttöluvan määräaikaisiin vähintään 6 kk:n virka/työsuhteisiin tai useisiin peräkkäisiin yhteensä vähintään 6 kk:n jaksoihin. Tilapäisen viranhaltijan ja työntekijän voi ottaa tai antaa ottamisluvan enintään 12 kuukaudeksi kaupunginjohtaja, enintään 6 kuukaudeksi toimialajohtaja ja enintään 3 kuukaudeksi vastuualueen/toimintayksikön esimies.

<table>
<tr><td>Tulosalue /työyksikkö</td><td colspan="2">Sivistystoimi / Kirjasto</td></tr>
<tr><td>Nimike (virka /toimi)</td><td colspan="2">Kirjastonjohtaja</td></tr>
<tr><td>Erittely työtehtävistä</td><td colspan="2">Kirjastopalveluiden johtaminen ja tuottaminen
Vuonna 2025 päivitetty tehtävänkuvaus:
Kirjaston talous- ja henkilöstöhallinto
kirjaston budjetin laadinta ja talouden seuranta
työvuorosuunnittelu
Kirjaston palveluiden kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja koordinointi
toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden raportointi
Päävastuu kirjaston kokoelmatyöstä
Kirjaston asiakaspalvelu
Kirjaston tapahtumien suunnittelu ja niiden toteutus
Hankkeet
Harjoittelijoiden ja avustavien työntekijöiden ohjaus
Yhteistyö sidosryhmiin
Kirjastojärjestelmän järjestelmävalvoja
Piki- ohjausryhmän jäsen
Yleisten kirjastojen toiminnan tilastointi

Tehtävänkuvausta päivitetään seuraavan kerran vuoden 2027 aikana omatoimikirjastonkin valmistumisen myötä.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Syy (sairasloma, vuorotteluvapaa tms.)</td><td colspan="2">Nykyinen kirjastonjohtaja irtisanoutunut 9.12.2026 alkaen</td></tr>
<tr><td>Nykyinen tehtävän hoitaja (nimi)

Suvi Oksanen-Baker</td><td>Palkattava henkilö (nimi)

-</td></tr>
<tr><td>Ajalle</td><td colspan="2">15.2.2027 alkaen tai heti, kun uusi johtaja pystyy aloittamaan, voimassa toistaiseksi</td></tr>
</table>

Lakisääteinen tehtävä (peruste)	Laki yleisistä kirjastoista (1492/2016) 17 § Yleisellä kirjastolla tulee olla riittävä määrä kirjasto- ja informaatioalan koulutusta saanutta ja muuta henkilöstöä. Asiantuntijatehtävässä toimivalta edellytetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa, jollei tehtävän luonteesta muuta johdu. Kunnan kirjastolaitosta johtavalta vaaditaan virkaan tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan.		
Tehtävän hoito sisäisesti (selvitys)	Tehtävä hoidetaan määräaikaisesti sisäisesti, kunnes virkaan valittu pystyy aloittamaan. Ulkopuolinen sijainen palkataan tehtävää sisäisesti hoitavalle tarvittavaksi ajaksi, jotta kirjaston aukioloaikoja ei tarvitse supistaa ja omatoimikirjaston suunnittelua ja toteutusta pystytään edistämään. Mikäli henkilöstömäärää edelleen vähennettäisiin nykyisestä neljästä kolmeen työntekijään kirjaston toimintaedellytykset heikentyvät merkittävästi. Nykyisten aukioloaikojen ylläpitäminen voisi edelleen olla mahdollista normaalitilanteissa, mutta toiminnan haavoittuvuus lisääntyisi olennaisesti henkilöstöpoissaolojen (sairastumiset ja loma-ajat) aikana. Vaikutukset kohdistuisivat erityisesti koulu- ja päiväkotiyhteistyöhön, tapahtuma- ja digituen palveluihin, kokoelmatyöhön sekä asiantuntijapalveluihin. Lisäksi asiakaspalveluaikojen ylläpitäminen edellyttäisi tehtävien uudelleenjärjestelyä ja palvelutason supistamista muilla toiminnan osa-alueilla. Poissaolotilanteissa myös aukioloaikojen tilapäiset rajoitukset olisivat nykyistä todennäköisempiä. Opetus- ja kulttuuriministeriön 2020 tuottaman Yleisten kirjastojen laatusuosituksessa on käytetty Kirjastopoliittisen ohjelman laatusuosituksia, joiden mukaan kirjastojen henkilöstötarve on vähintään 1 htv / 1000 asukasta. https://www.kirjastot.fi/sites/default/files/content/OKM20.pdf Tällä hetkellä kirjastossa työskentelee neljä henkilöä täysipäiväisesti, Parkanossa on n. 6000 asukasta. Kirjasto pyrkii paikkaamaan suosituksesta poikkeavaa henkilöstövajettaan tällä hetkellä harjoittelijoiden ja työkokeilijoiden avulla. Tehtävän täyttäminen pysyvästi sisäisesti ei siis ole mahdollista ilman merkittäviä vaikutuksia toiminnalle.		
Selvitys talousarvio-määrärahojen riittävyy- destä ko. tulosyksikössä	Talousarviossa on varattu määrärahat olemassa olevaan tehtävään, eli lisäkustannusvaikutuksia täyttöluvan myöntämisellä ei ole.		
Palkkatuettu työ	kyllä ☐ ei ☐ x	palkkatuen määrä /pvä -	tukiaika -

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää hakea kaupunginhallitukselta täyttölupaa kirjastonjohtajan viran vakinaista täyttämistä varten 15.2.2027 alkaen tai heti, kun uusi johtaja pystyy aloittamaan.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään, että lautakunta piti tauon tämän asian käsittelyn ja päätöksen teon jälkeen klo 18.47.-18.51.