TOIMIALA	Sivistystoimi
VASTUUHENKILÖ	Vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMIALAN KUVAUS

Sivistystoimi vastaa kaupungin sivistyspalvelujen järjestämisestä, kehittämisestä, ohjauksesta, seurannasta ja arvioinnista voimassa olevan lainsäädännön, kaupungin hallintosäännön sekä valtuuston hyväksymien tavoitteiden mukaisesti.

Sivistystoimen vastuualueita ovat:

- varhaiskasvatus ja esiopetus
- perusopetus
- lukiokoulutus
- kirjastopalvelut
- Vapaa-aikapalvelut, kuten liikunta- ja nuorisopalvelut

Sivistystoimi huolehtii kuntalaisten kasvun, oppimisen, hyvinvoinnin, osallisuuden ja sivistyksellisten oikeuksien toteutumisesta sekä järjestää palvelut yhdenvertaisesti, vaikuttavasti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.

Sivistystoimen tehtävänä on tuottaa laadukkaita ja saavutettavia kasvatus-, opetus-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluja kuntalaisille eri elämänvaiheissa. Toiminnan keskeisenä tavoitteena on edistää lasten, nuorten ja aikuisten oppimista, hyvinvointia, osallisuutta ja aktiivista elämäntapaa.

Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen tehtävänä on turvata laadukas oppimispolku varhaislapsuudesta toiselle asteelle. Vapaa-aikapalvelujen tehtävänä on tukea kuntalaisten hyvinvointia, yhteisöllisyyttä ja elinikäistä oppimista tarjoamalla mahdollisuuksia kulttuurin, liikunnan, nuorisotoiminnan ja kirjastopalvelujen hyödyntämiseen.

Suunnittelukaudella sivistystoimen toimintaympäristöön vaikuttavat erityisesti:

- oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano esi- ja perusopetuksessa
- palvelurakenteiden ja johtamisjärjestelmien kehittäminen
- toiminnan vuosikellojen ajantasaistaminen, perusopetuksen suunnitelmien ajantasaistaminen ja tekoälyn hyödyntäminen

- uuden pienten lasten koulun ja päiväkodin rakentuminen ja käyttöönotto
- kaupungin talouden tasapainottamiseen liittyvät vaatimukset

Muutosten taustalla ja kehittämisen lähtökohtina ovat lakimuutokset, henkilöstömuutokset sekä laadun ja palveluiden parantaminen.

TOIMIALAN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Edistetään kuntalaisten hyvinvointia, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä tarjoamalla saavutettavia sivistyspalveluita eri ikäryhmille. Sivistystoimi tukee liikkuvan elämäntavan edistämistä kaupungissa ja omissa toimintayksiköissään sekä edistää arvostavaa kohtaamista.
MITTARI	• Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukion, liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopalveluiden asiakas- tai käyttäjätyytyväisyyteen kehitetään kyselymittaria, joka voisi olla laajennettavissa koko kaupunkia koskevaksi kuntalaiskyselyksi. Tähän voidaan liittää myös kysymyksiä muita toimialoja koskien. • Osallistujamäärät kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluiden tapahtumissa kasvavat tai säilyvät vähintään edellisen vuoden tasolla. • Koulun osalta hyvinvoinnin ja osallisuuden sekä liikkuvan elämäntavan kehittymistä seurataan kouluterveyskyselyn mittareilla.
STRAT. TEEMA	4. Yhteistyön ja verkostojen kehittäminen
TAVOITE	Jatketaan olemassa olevien verkostojen ylläpitämistä, kootaan niistä listaa, jotta ymmärretään olemassa olevien sivistyksen verkostojen laajuus. Tutustutaan ja liitytään myös uusiin ja tarkoituksenmukaisiin verkostoihin ja tehdään yhteistyötä yli kuntarajojen unohtamatta

	tärkeää paikallista yhteistyötä niin toimialan sisällä, toimialojen välillä kuin kolmannen sektorin ja päättäjien sekä kuntalaisten kanssa. Selvitetään mahdollisuutta liittyä Oppiva-verkostoon, johon kuuluu tällä hetkellä 44 kuntaa, jotka kehittävät yhdessä opetusta, oppimista, suomalaista koulua ja varhaiskasvatusta valtakunnallisesti.
MITTARI	Yhteistyö ja verkostot Parkanossa, Luoteis-Pirkanmaalla, Pirkanmaalla, valtakunnallisesti. Verkostojen kattavuus em. osa-alueilla.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Sivistyksen hallinto
VASTUUHENKILÖ	Vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Sivistyksen hallinto vastaa sivistystoimen strategisesta johtamisesta, toiminnan suunnittelusta, valmistelusta, seurannasta ja kehittämisestä. Toimintayksikkö huolehtii sivistyslautakunnan sekä muiden toimialan toimielinten asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä sivistystoimen talouden, henkilöstöhallinnon ja yleishallinnon tehtävistä. Hallinnon tehtävänä on tukea varhaiskasvatuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen, ravitsemus- sekä vapaa-aikapalveluiden toimintaa ja tavoitteiden toteutumista. Lisäksi hallinto vastaa toimialan viranomaistehtävistä, päätöksenteon valmistelusta, asiakirjahallinnosta, tiedolla johtamisen kehittämisestä sekä yhteistyöstä kaupungin muiden toimialojen, hyvinvointialueen, elinkeinoelämän ja muiden sidosryhmien kanssa. Toimintayksikössä työskentelevät sivistysjohtaja ja toimistosihteeri. Pienen organisaation vuoksi hallinnon tehtäväkenttä on laaja ja sisältää sekä strategisia että operatiivisia johtamis- ja tukipalvelutehtäviä. Hallinto tukee koko sivistystoimen palvelutuotannon sujuvuutta, lainmukaisuutta, taloudellisuutta ja tavoitteellista kehittämistä.
HENKILÖSTÖ

Sivistysjohtaja, toimistosihteeri.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Sivistyksen hallinto tukee henkilöstön työhyvinvointia, osaamisen kehittämistä ja sujuvaa arkea hyvällä johtamisella, viestinnällä ja yhteistyöllä.
MITTARI	Kehityskeskustelujen toteutumisaste 100 %.
STRAT. TEEMA	12. Taloudellisesti tasapainoinen ja vakaa
TAVOITE	Sivistyksen hallinto ennakoi tulevaa ja toimii suunnitelmallisesti pitäen talouden näkökulman mielessä ratkaisuja tehdessä. Tavoitteena pysyä annetussa talousarvioraamissa.
MITTARI	Talousarvion toteutuminen

TOIMINTAYKSIKKÖ	Varhaiskasvatus
VASTUUHENKILÖ	Päiväkodin johtaja Jaana Mansikkaviita, Kiertävä varhaiskasvatuksen erityisopettaja/palveluohjaaja Sarita Rajamäki

JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS

Varhaiskasvatus

Lapsiperheille tarjotaan laadukasta varhaiskasvatusta turvallisessa ympäristössä. Varhaiskasvatuksen ensisijaisena tavoitteena on edistää lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Varhaiskasvatusta tarjotaan joko perhepäivähoidossa tai päiväkodissa. Varhaiskasvatuksen toiminta perustuu valtakunnallisiin varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin sekä Parkanon varhaiskasvatussuunnitelmaan. Varhaiskasvatuksen toimintaa määrittää Varhaiskasvatuslaki 540/2018.

Esiopetus

Esiopetuksessa toiminta perustuu valtakunnallisiin esiopetussuunnitelman perusteisiin ja Parkanon esiopetussuunnitelmaan. Esiopetus on osa varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa. Esiopetuksen tavoitteena on lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisedellytysten vahvistaminen. Esiopetus on ensimmäinen vaihe lapsen opinpolkua ja sen tavoitteena on luoda lapselle tasavertaiset mahdollisuudet oppimiseen ja perusopetukseen aloittamiseen. Esiopetusta ja täydentävää varhaiskasvatusta annetaan esiopetusryhmissä.

Tulevalle vuodelle muutoksia aiheuttavat ja muut huomioitavat asiat:

- Tulevien esioppilaiden määrä on 53 lasta kaudella 2027-2028. Varataan määräraha tarvittavalle henkilöstömäärälle.
- Vuoden 2027 aikana tiivistetään yhteistyötä koulun alkuopetuksen kanssa, suunnitellaan yhdessä päiväkodin ja pikkulasten koulun yhteistyötä.
- Uuden yksikön rakentaminen on käynnissä ja henkilökuntaa osallistetaan projektin eri vaiheissa.
- Budjettiin varataan päiväkodin apulaisjohtajan palkka.

HENKILÖSTÖ

- Päiväkodin hallinnollinen johtaja 1, päiväkodin apulaisjohtaja 1, konsultoiva varhaiskasvatuksen erityisopettaja/ perhepäivähoidon ohjaaja/ palveluohjaaja 1, varhaiskasvatuksen erityisopettaja 1, varhaiskasvatuksen opettaja 10, varhaiskasvatuksen sosionomi 2, varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 18, ryhmäavustaja 2 ja henkilökohtainen avustaja 1.

Perhepäivähoitaja 7.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Liikkumisen ilo - lisätään päivittäistä fyysistä aktivisuutta tarjoamalla monipuolisia ja ikätasolle sopivia liikuntahetkiä sekä mahdollistetaan omaehtoinen liikkuminen arjen eri tilanteissa. Suunnitellaan ja toteutetaan toimintaa yhteistyössä sivistyksen muiden toimialojen kanssa.
MITTARI	Tavoitetta mitataan liikkuvan varhaiskasvatuksen nykytilan arvioinnilla, liikuntatsemppareiden kokoontumisella ja henkilöstölle järjestettävän koulutuksen määrällä.
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Varhaiskasvatussuunnitelma ja esiopetussuunnitelma on päivitetty. Näiden pohjalta suunnitellaan ja tarkastellaan pedagogista toimintaa ja luodaan yhtenäiset käytänteet.
MITTARI	Tavoitetta mitataan koulutuksiin osallistumisella, varhaiskasvatuksen lastenhoitajien ja opettajien pedagogisien palaverien toteutumisella.
STRAT. TEEMA	4. Yhteistyön ja verkostojen kehittäminen
TAVOITE	Päiväkodin ja pikkulasten koulun valmistuminen ja kalustaminen. Teemme tiivistä yhteistyötä projektiin osallistuvien kanssa: • tekninen toimi, sivistyksen eri toimijat, ruoka- ja siivouspalvelut, rehtorit, alkuopettajat, rakennuttaja, varhaiskasvatuksen henkilöstö, käyttäjät Suunnitellaan sujuva siirtyminen vanhasta yksiköstä uuteen.

MITTARI	Uudessa yksikössä toiminta käynnistyy alkuvuodesta 2028. Tilat ovat toimivat ja turvalliset. Siirtymä vanhasta yksiköstä uuteen sujuu suunnitellusti.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Perusopetus ja lukiokoulutus
VASTUUHENKILÖ	Johtava rehtori Jenni Annala
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Koulutuksen toimintayksikkö vastaa lakisääteisen perusopetuksen toteuttamisesta sekä tuottaa toisen asteen lukiokoulutusta. Perusopetuksen tavoitteena on tukea oppilaiden kasvua ihmisinä ja yhteiskunnan jäseninä, opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja sekä antaa jatko-opintokelpoisuuden. Lukiokoulutuksen tavoite on tukea opiskelijoiden kasvua ja kehitystä tasapainoiksi ja sivistyneiksi yksilöiksi ja yhteiskunnan jäseniksi, antaa harrastusten, työelämän sekä persoonallisuuden monipuolisen kehittämisen kannalta tarpeellisia tietoja ja taitoja sekä antaa valmiudet aloittaa korkeakoulututkintoon johtavat opinnot.
HENKILÖSTÖ
Johtava rehtori 1, rehtori 1, luokanopettaja 17, aineenopettaja 24 (joista lukion opettajia on 7 ja perusopetuksen ja lukion yhteisiä 6), resurssiopettaja (hanke) 2, laaja-alainen erityisopettaja 3, erityisluokanopettaja 6, JOPO-opettaja 1, koulunkäynninohjaaja 15, henkilökohtainen ohjaaja 9, koulusihteeri 1, lukion koulusihteeri 1, pedagoginen TVT-tukihenkilö 1 (yht. lukion kanssa), opinto-ohjaaja 1 (yht. lukion kanssa), palvelukoordinaattori 1.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen

TAVOITE	Tavoitteena on liikunnallisen elämäntavan tukeminen ja liikunnan lisääminen osaksi kokonaista koulupäivää. Tätä toteuttaa koko henkilöstö, mukaan lukien opiskeluhuolto. Yhtenäiskoulun henkilökunnasta perustetaan tiimi kehittämään liikunnallista elämäntapaa koulussa. Tavoitteena on lisätä liikettä arkeen niin oppitunneille kuin välitunneillekin sekä toteuttaa yhteisöllisiä koko koulun tapahtumia liikkumisen teemalla. Syksyllä 2025 aloitettu alaluokkien välkkäritoiminta jatkuu ja sitä kehitetään. Syksyllä 2027 aloitetaan yläluokilla välkkäritoiminta.
MITTARI	Välkkäritoiminnan kirjanpidolla mitataan niiden lasten määrää, jotka osallistuvat välkkäritoimintaan. Otetaan käyttöön Liikkuva koulu – nykytilan arviointi, jonka avulla valitaan oikeat kehityskohteet ja joiden kehitystä seurataan. Tavoitetta mitataan myös yhteisöllisten liikunnallisten tapahtumien määrällä. Tavoitetta mitataan myös Move-tuloksilla, jotka osoittavat liikunnallisen elämäntavan kehittymistä. Myös kouluterveyskyselyn tuloksilla mitataan liikunnallisen elämäntavan kehityssuuntaa.
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Vuonna 2027 perusopetuksen toiminnassa painotetaan arvostavaa kohtaamista ja suvaitsevaisuutta painottuen erityisesti neuroesteettömyyden havaitsemiseen ja toteutumiseen käytännön arjessa ja toimintakulttuurissa sekä kiusaamiseen puuttumiseen. Tavoite toteutetaan ottamalla käyttöön päivitetty kiusaamiseen puuttumisen malli. Tavoitetta toteutetaan myös käynnistämällä useamman kerran vuodessa toteutuva säännöllinen seurantakysely (luokkakysely) liittyen oppilaiden havaintoihin ja mielipiteisiin muun muassa koulunkäynnistä, läksyistä, kaverisuhteista, kiusaamisesta, luokkahengestä jne.
MITTARI	Toteutetaan erillinen kiusaamiskysely puolivuosittain.

	Kiusaamiseen puuttumisen mallin tuloksena kertyy tietoa puuttumisen tuloksista, jolloin puolivuosittain saadut tulokset muodostavat tietoa toiminnan vaikuttavuudesta. Säännöllisten luokkakyselyiden perusteella saadaan tietoa ryhmissä esiintyvistä ilmiöistä.
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Opetushenkilöstö yhdessä kehittää edelleen osaamistaan sekä koulun toimintakulttuuria oppimisen tuen velvoitteiden mukaisesti. Vuonna 2027 painopisteenä on henkilöstön osaamisen kehittäminen erityisesti neuroepätyypillisten oppilaiden tukemisessa ja neuroesteettömyyden huomioimisessa käytännön arjessa ja toimintakulttuurissa. Neuroesteettömyys tarkoittaa tilojen, toimintatapojen ja ympäristöjen muokkaamista siten, että ne huomioivat neuromoninaisuuden ja vähentävät aistikuormitusta. Tavoitteena on huomioida neuroesteettömyys pedagogisin toimin kouluarjessa lisäämällä henkilön tietoisuutta asiasta mm. koulutuksen avulla, suunnittelemalla koulurakennuksen tilojen ja kalusteiden käyttöä pedagogisin perustein neuroesteettömyys huomioiden sekä kiinnittämällä huomiota myös erilaisiin vuorovaikutuksen tapoihin. Tavoite saavutetaan mm. järjestämällä henkilöstölle erilaisia koulutuksia aiheeseen liittyen ja lisätä siten tietoisuutta ja osaamista.
MITTARI	Tavoitetta mitataan koulutuksiin osallistuneiden määrällä sekä henkilöstökyselyllä. Kyselyssä henkilöstö arvioi mahdollisuuksiaan tukea neuroepätyypillisiä oppilaita.
STRAT. TEEMA	5. Monipuolinen koulutuksen keskus
TAVOITE	Vuonna 2027 lukiokoulutuksessa kehitetään korkeakouluyhteistyötä toteuttamalla erityinen korkeakouluviikko. Tavoitteena on varmistaa jokaisen opiskelijan mahdollisuus kokeilla käytännössä korkeakouluopiskelua ja tutustua itseä kiinnostavaan alaan.

	Ylläpidetään lukiokoulutuksen monipuolista opintotarjontaa ja saavutettavuutta. Monipuolisen opintotarjonnan tavoite saavutetaan ensisijaisesti tekemällä yhteistyötä alueellisten lukioiden ja Saskyn ammatillisen koulutuksen (kaksoistutkinto) kanssa.
MITTARI	Tavoitetta mitataan korkeakouluviikon toteutumisella ja siihen osallistuneiden opiskelijoiden määrällä. Tavoitetta mitataan eri toimijoiden kanssa tehtävän yhteistyön määrällä.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Opistot
VASTUUHENKILÖ	Vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Musiikkiopistossa järjestetään musiikin perusopintojen ja musiikin syventävien opintojen opetusta. Opisto on tarkoitettu pääsääntöisesti kouluikäisille nuorille. Opistossa on musiikkileikkikoulu pääsääntöisesti alle kouluikäisille lapsille Opistossa on myös yleinen osasto, jossa annetaan opetusta 18 vuotta täyttäneille sekä sellaisille henkilöille, jotka eivät jostain syystä voi opiskella opetussuunnitelman mukaisesti. Musiikkiopiston palvelut ostetaan Sastamalan koulutuskuntayhtymän Ylä-Satakunnan musiikkiopistolta. Vapaata sivistystyötä tarjoaa Parkanossa pääsääntöisesti Saskyn seudullinen kansalaisopisto, Petäjä-opisto. Parkanon kaupunki ostaa palveluita vuosittaisen sopimuksen mukaisesti. Tarjontaan kuuluu monipuolisesti taiteen, käsityön, musiikin ja liikunnan sekä kielten kursseja. Opinnot tarjotaan pääsääntöisesti aikuisille elinikäisen oppimisen periaatteen mukaisesti. Petäjä-opisto asettaa toiminnalle omat tavoitteensa, ja niiden seurannan, mallinnuksensa mukaisesti. Tavoiteseuranta perustuu ylläpitäjäkuntien kanssa käytyihin vuosittaisiin neuvotteluihin.
HENKILÖSTÖ

-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	
MITTARI	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Vapaa-aika-, kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntapalvelut
VASTUUHENKILÖ	Vapaa-aikakoordinaattori/lähiesihenkilö Elisa Vahosalmi
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Kulttuuripalveluiden tavoitteena on aktiivisesti ylläpitää ja kehittää kaikkien kuntalaisten kulttuuripalveluja sekä osallistaa kuntalaisia mukaan kulttuurin tuottamiseen. Hyvinvointia edistävien kulttuuripalvelujen tuottamisessa ylläpidetään ja kehitetään hyvää yhteistyötä paikallisten, alueellisten sekä valtakunnallisten kulttuuritoimijoiden kanssa. Nuorisopalvelujen tehtävänä on nuorten osallisuuden ja osallistumisen lisääminen sekä sosiaalinen vahvistaminen yksilö- ja ryhmätoiminnan myötä. Kasvatuksellisen nuorisotyön tavoitteena on tukea nuorten hyvinvointia, kehittää toimintamahdollisuuksia, kannustaa päihteettömään toimintaan sekä tukea nuorten kokonaisvaltaista kasvua kohti aikuisikää ja kiinnittymistä yhteiskunnan jäseneksi. Toimintamuotoina ovat nuorisotilatoiminta, nuorisovaltuusto, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö, nuorten työpajatoiminta, jalkautuva nuorisotyö, tapahtumat ja matkat. Nuorisotyötä ohjaa Nuorisotyön perussuunnitelma (NUPS).

Liikuntapalvelujen tehtävänä on tuottaa ja koordinoida monipuolisia ja laadukkaita liikunta- ja vapaa-ajan palveluja sekä ylläpitää liikuntapaikkoja. Liikuntapaikkojen hoitajat vastaavat asianmukaisista liikuntapaikoista (urheilutalo, kentät, huoltorakennukset, kuntoradat, vaellusreitit, uimapaikat, jäähalli, valvonta ja kalusto). Liikuntapalvelut toteuttavat tehtäviään laajan yhteistyöverkoston kanssa. Liikuntapalvelut vastaavat liikuntatoiminnan kehittämisestä organisoimalla toimivan urheiluseuraverkoston, tiedottamalla erilaisista liikuntatoiminnoista sekä luomalla toimivat puitteet yhteistyössä teknisen toimialan kanssa liikunnan harrastamiselle.
HENKILÖSTÖ
Vapaa-aikakoordinaattori / lähiesihenkilö Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja Etsivä nuorisotyöntekijä (hankerahoitus) Nuorten starttiohjaaja (hankerahoitus, perhevapaan sijaisuus 2027) Nuorisotilaohjaaja (10 h / vko, määräaikainen) Liikuntapaikkojen hoitajat, 3 hlöä Harrastamisen Suomen malli –hankeen kerhonohjaajat (4 hlöä, 8-10 h / vko, määräaikainen)

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Järjestötalon perustaminen, toiminnan käynnistäminen ja organisointi. Tarjotaan parkanolaisille järjestöille tila, missä he voivat järjestää omaa toimintaansa. Samalla edistetään niin kaupungin ja järjestöjen kuin järjestöjen keskinäistä synergiaa ja yhteistyötä. Tilaa hallinnoidaan ja hoidetaan kaupungin vapaa-aikapalveluiden sekä tilapalveluiden yhteistyönä.
MITTARI	Järjestötalon käyttöaste, käyttäjäpalautteet
STRAT. TEEMA	6. Houkutteleva lähimatkailun ja vapaa-ajan asumisen kohde
TAVOITE	Laaditaan eri kohteisiin asianmukaiset ja ajantasaiset turvallisuussuunnitelmat, merkinnät ja välineet. Vapaa-aikapalveluiden hallinnassa oleviin kohteisiin laaditaan ajantasaiset

	turvallisuusdokumentit sekä tehdään tarvittavat toimenpiteet turvallisuuden parantamiseksi, esim. luontoreittien merkitseminen ja kyltitykset, ohjeistukset sekä eri palveluiden kriisisuunnitelmien laatiminen. Näillä toimenpiteillä vahvistetaan yksikön yhteisöllistä resilienssiä sekä asiakkaiden turvallisuutta.
MITTARI	Laadittujen turvallisuusdokumenttien määrä, merkittyjen ja ajantasaistettujen kohteiden määrä
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Laaditaan nuorisotyön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja edistetään erilaisilla toiminnoilla kaupungin strategian mukaista yhdenvertaisuuden edistämistä sekä kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyä. Toimintaa toteutetaan eri nuorisotyön muodoilla, eri toiminnoissa ja tapahtumissa.
MITTARI	Nuorisotyön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laadinnan toteutuminen ja palaute suunnitelmasta, yhdenvertaisuuden edistämisen sekä kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyn toimintojen määrä

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kirjastopalvelut
VASTUUHENKILÖ	Kirjastonjohtaja Suvi Oksanen-Baker
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Kaupunginkirjasto tarjoaa kirjastopalveluita tasapuolisesti kaikenikäisille kuntalaisille. Kirjaston asiakkaiden käytettävissä on monipuolinen ja uusiutuva aineisto, ohjausta tietopalveluissa, tilat oppimiseen ja harrastamiseen sekä ammattitaitoinen henkilökunta. Kirjasto edistää kansalaisten lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa iästä riippumatta, sekä tarjoaa yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. E-aineistoja tarjotaan valtakunnallisesti Kansalliskirjaston ylläpitämän E-kirjaston avulla.
HENKILÖSTÖ

1 kirjastonjohtaja, 1 kirjastovirkailija, 1 Informaatikko, 1 kirjastonhoitaja

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Lainmukainen tehtävä on: Edistetään lukemista ja kirjallisuutta. Tarjotaan tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan Tarjotaan tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan Edistetään yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua Toteutetaan lain määräämää tehtävää mahdollisimman hyvin. Kirjasto on matalan kynnyksen kulttuuritila ja hyvinvointia tukeva paikka kuntalaisille.
MITTARI	Yleisten kirjastojen tilastointi (suuntaa antava mittari)
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Henkilökunta osallistuu yhteen tai useampaan omaa työtä kehittävään koulutukseen.
MITTARI	Koulutusten määrä
STRAT. TEEMA	4. Yhteistyön ja verkostojen kehittäminen
TAVOITE	Jatkuva yhteistyö seurojen ja yhdistysten kanssa. Lisätään yhteistyötä kulttuuripalveluiden kanssa. Lukutaito-yhteistyö varhaiskasvatuksen kanssa. Kehitetään yhteistyötä perusopetuksen kanssa.

MITTARI	Varhaiskasvatuksen käyntimäärät kirjastolla + kirjaston käynnit varhaiskasvatuksen tiloissa. Tapahtumat vapaa-aikapalveluiden kanssa.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Ruokapalvelut
VASTUUHENKILÖ	Ravitsemispäällikkö Sanna-Liisa Törmä
JAKSO	Talousarvio 2027

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Ruokapalveluiden tehtävänä on tarjota jokaiselle koululaiselle ja varhaiskasvatuksessa olevalle maksuton ravitsemuksellisesti oikein koottu ateria. Samalla tuetaan lasten tervettä kasvua ja kehitystä sekä oppimista ja ruokaosaamista. Koulussa ja varhaiskasvatuksessa ruokailu toteutetaan tarkoituksen mukaisesti järjestettynä ja ohjattuna. Koulu- ja varhaiskasvatuksessa ruokailussa otetaan huomioon ruokailun terveydellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen merkitys. Parkanon yhtenäiskoulussa tarjotaan 1-9 luokkalaisille maksuttoman aamupalan. Maksuton aamupala on ollut Parkanon kaupungin palvelu, jonka katsotaan tukevan lasten ja perheiden hyvinvointia ja lasten jaksamista opiskelussa. Kaarnassa toimii 1-2 luokkalaisten aamu- ja iltapäivätoiminta. Heille tuotetaan aamupala ja välipala heidän tarpeidensa ja ravitsemussuositusten mukaisesti. Lukiolaisille tarjotaan mahdollisuus osallistua heille järjestettyyn maksulliseen välipalaan. Välipalaa toteutetaan yhdessä oppilaskunnan kanssa.

HENKILÖSTÖ
Ravitsemispäällikkö, ja kokit (10 henkilöä) Kaarnan keittiöllä: Kokkeja 5 kpl Lystinmäen keittiö: Kokkeja 2 kpl. Kuttikallion keittiö: Kokkeja 2 kpl.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Tarjotaan monipuolista ja ravitsevaa ruokaa ja aamupalaa niin koululaisille kuin varhaiskasvatuksen väelle.
MITTARI	Mittarina Kaarnan koulukysely ja seuraamalla aamupalalla kävijöiden määrää.
STRAT. TEEMA	11. Kestävästi kehittyvä
TAVOITE	Tekemällä yhteistyötä koulun henkilöstön kanssa, pyritään saamaan kaikki koululaiset, varsinkin yläasteikäiset käymään kouluruokailussa. Tehdään yhteistyötä opettajien ja oppilaiden kanssa toteuttamalla yhteistyönä erilaisia teema- ja juhlapäiviä.
MITTARI	Mittarina Kaarnan koulukysely