

**Sivistyslautakunta**

Aika 23.09.2026 klo 17:00 -**Paikka** Kaupungintalo / kokoushuone 4**Käsitteltävät asiat**

Asia		Sivu
64	Kokouksen laillisuuden toteaminen	3
65	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
66	Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026-2027	5
67	Parkanon yhtenäiskoulun 1.-9. vuosiluokkien työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027	6
68	Parkanon lukion työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027	8
69	Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 alkaen	9
70	Päiväkodin apulaisjohtajan viran perustaminen ja täyttölupa	10
71	Sivistyslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle padelhalli - hankkeesta	15
72	Ilmoitusasiat	18

**Sivistyslautakunta**

Aika 23.09.2026 klo 17:00 -

Paikka Kaupungintalo / kokoushuone 4

Osallistujat

Läsnä	Alarautalahti Salla	puheenjohtaja
	Mantila Eija	varapuheenjohtaja
	Kaiponen Johanna	jäsen
	Lehtinen Seija	jäsen
	Penttilä Janne	jäsen
	Rajamäki Antero	jäsen
	Virta Samuli	jäsen
	Myllymäki Klaus	KH:n edustaja
	Perepelytsia Aleksandra	nuorisovaltuuston edustaja
	Podust Eveliina	Nuorisovaltuuston edustaja
	Hanna Niemenpää	esittelijä
	Sari Niemi	pöytäkirjanpitäjä



Sivistyslautakunta

23.09.2026

64

Kokouksen laillisuuden toteaminen

Sivistyslautakunta 23.09.2026

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

65

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Sivistyslautakunta 23.09.2026

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan kaksi toimielimen jäsentä. Tarkastusvuorossa ovat Janne Penttilä ja Antero Rajamäki.

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

66**Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma 2026-2027**

Sivistyslautakunta 23.09.2026
2056/12.00.02/2026

Esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden (2014) mukaan opetuksen järjestäjän tulee laatia esiopetuksen opetussuunnitelmaan perustuva vuosittainen suunnitelma ja tiedottaa huoltajille siinä päätetyistä keskeisistä asioista. Lukuvuosisuunnitelmassa tarkennetaan, miten paikallista opetussuunnitelmaa kussakin esiopetuksen ryhmässä kyseisen vuoden aikana toteutetaan.

Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelmaa on työstetty esiopetuksen opetussuunnitelman perusteiden sekä Parkanon paikallisten tarkennusten pohjalta yhdessä esiopetuksen henkilöstön kanssa.

Lukuvuosisuunnitelman sisällöstä tiedotetaan huoltajia Wilman kautta ja lisäksi suunnitelma on nähtävillä Parkanon kaupungin nettisivuilla.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 26 § mukaan sivistyslautakunta hyväksyy toimialaa koskevat suunnitelmat.

Liitteenä

Esiopetuksen lukuvuosisuunnitelma kaudelle 2026-2027 liitteineen

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: varhaiskasvatuksen erityisopettaja/palveluohjaus Sarita Rajamäki, p. 044 7865 530

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy esiopetuksen lukuvuosisuunnitelman kaudelle 2026-2027.

Käsittely

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

67**Parkanon yhtenäiskoulun 1.-9. vuosiluokkien työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027**

Sivistyslautakunta 23.09.2026

2028/12.00.02/2026

Perusopetusasetus (852/1998) § 9 määrittelee opetuksen järjestäjän velvollisuudeksi laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, jossa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta sekä työajoista, koulujen ulkopuolella annettavasta opetuksesta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista. Opetuksen järjestäjän tulee ennalta ilmoittaa oppilaille ja näiden huoltajille keskeisimmistä asioista.

Lisäksi perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa (2014) määritellään, että lukuvuosisuunnitelmalla täsmennetään, miten opetussuunnitelmaa toteutetaan kussakin koulussa lukuvuoden aikana.

Rehtorit ovat yhdessä opettajakunnan kanssa valmistelleet työsuunnitelman.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 26 § mukaan sivistyslautakunta hyväksyy koulujen työsuunnitelmat.

Liitteenä

Parkanon yhtenäiskoulun 1.-9. vuosiluokkien työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027

Työsuunnitelman liitteet ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: johtava rehtori Jenni Annala, p. 044 7865 502, rehtori Jenni Seppänen, p. 044 7865 521

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Parkanon kaupungin yhtenäiskoulun 1.-9. vuosiluokkien työsuunnitelman lukuvuodelle 2026-2027.

Käsittely



PARKANON KAUPUNKI

ESITYSLISTA

8/2026

7

Sivistyslautakunta

23.09.2026

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

68**Parkanon lukion työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027**

Sivistyslautakunta 23.09.2026
2029/12.00.02/2026

Lukiolain (714/2018) § 13 määrittelee koulutuksen järjestäjän velvollisuudeksi laatia lukuvuosittain opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma, jossa määrätään opetuksen yleisestä järjestämisestä, opetustunneista ja opetuksen yhteydessä järjestettävästä muusta toiminnasta sekä työajoista, koulun ulkopuolella annettavasta opetuksesta, itsenäisestä opiskelusta sekä muista tarpeellisista opetuksen järjestämiseen liittyvistä asioista.

Johtava rehtori on yhdessä opettajakunnan kanssa valmistellut työsuunnitelman lukuvuodelle 2026-2027.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 26 § mukaan sivistyslautakunta hyväksyy koulujen työsuunnitelmat.

Liitteenä

Parkanon lukion työsuunnitelma lukuvuodelle 2026-2027

Työsuunnitelman liitteet ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: johtava rehtori Jenni Annala, p. 044 7865 502

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy Parkanon lukion työsuunnitelman lukuvuodelle 2026-2027.

Käsittely

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

69**Perusopetuksen opetussuunnitelman päivitys 1.8.2026 alkaen**

Sivistyslautakunta 23.09.2026
2059/12.00.01/2026

Perusopetuslakia muutettiin 23.5.2025 annetulla lailla (245/2025), jolla lisättiin velvoite edistää liikunnallista elämäntapaa esi- ja perusopetuksessa. Laki astui voimaan 1.8.2026. Lakimuutoksen johdosta Opetushallitus on antanut 17.12.2025 muutosmääräyksen OPH-7885-2025 perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muuttamiseen. Määräyksellä muutetaan opetussuunnitelman lukua 4 liikunnallisen elämäntavan edistämisen osalta. Opetuksen järjestäjien tulee päivittää opetussuunnitelmaan luku 4.2.3 Liikunnallisen elämäntavan edistäminen ja täsmentää paikalliset kirjaukset.

Parkanon perusopetuksen päivitetyt opetussuunnitelman tekstit on esitelty pykälän liitteessä.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 26 § mukaan sivistyslautakunta hyväksyy koulujen opetussuunnitelmat.

Liitteenä

Päivitetty opetussuunnitelma luku 4.2.3

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: johtava rehtori Jenni Annala, p. 044 7865 502

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy perusopetuksen opetussuunnitelman päivitykset 1.8.2026 alkaen.

Käsittely

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

70

Päiväkodin apulaisjohtajan viran perustaminen ja täyttölupa

Sivistyslautakunta 23.09.2026
2078/01.01.00.00/2026

Taustaa

Päiväkodin lastenhoitaja, joka on tähän asti hoitanut päiväkodin ja osittain koulun hallinnollisia tehtäviä 40 % työajastaan, siirtyy 1.1.2027 alkaen työskentelemään 80 % työajastaan koululla ja jatkaa 20 % päiväkodilla. Järjestely vastaa koululla olevaan tarpeeseen perustaa uusi koulusihteerin tehtävä.

Siirtyminen päiväkodin apulaisjohtajamalliin 1.1.2027 alkaen**Perustelut**

1.	Päiväkodin nykyisestä hallinnollisesta resurssista siirtyy pääosa koulun käyttöön edellä kuvatun henkilöstöjärjestelyn myötä.
2.	Päiväkodin johtajan työaikaa sitovat merkittävästi uuden päiväkotijärjestelyn ja koulurakennuksen suunnittelu- ja käyttöönottovalmistelut sekä oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano, suunnittelu ja hallinnollinen päätöksenteko.
3.	Päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja myös johtajan poissaolojen aikana. Tällä hetkellä päiväkodilla ei ole tehtävään kelpoista sijaista esimerkiksi vuosilomien, koulutusten tai mahdollisten sairauspoissaolojen ajaksi. Apulaisjohtajamalli varmistaa johtamisen jatkuvuuden, henkilöstöjohtamisen toteutumisen sekä toiminnan sujuvan organisoinnin myös johtajan poissa ollessa.
4.	Nykyinen johtamisjärjestelmä on rakenteeltaan hajautettu, ja hallinnollisia tehtäviä hoidetaan usean henkilön työpanoksella.

Nykyinen johtamisrakenne

Hallinnollisia ja johtamiseen liittyviä tehtäviä hoitavat tällä hetkellä:

-	päiväkodin johtaja
-	kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa, jotka ovat johtamis- ja kehittämistehtävissä yhden päivän viikossa pois lapsiryhmistä ja saavat lorvausta noin 140 €/kk/hlö
-	lastenhoitaja, jonka työajasta noin 40% kohdistuu hallinnollisiin tehtäviin ja osittain myös koulun hallintoon liittyviin tehtäviin

Nykyjärjestelyn kustannusvaikutukset



Sivistyslautakunta

23.09.2026

Nykyisestä järjestelystä aiheutuu vuosittain:

-	kahden varhaiskasvatuksen opettajan poissaolosta johtuvia sijaiskuluja noin 18 000 euroa vuodessa
-	yksikön vastaaville maksettavia korvauksia yhteensä 3 382 euroa vuodessa
-	lastenhoitajan hallinnolliseen työaikaan kohdistuva kustannus noin 12 725 euroa vuodessa

Edellä esitetyissä summissa ei ole huomioitu mahdollisia lisäsjaisuuksia tai muita välillisiä kustannuksia.

5.	Kevään 2027 aikana päiväkodin johtamiseen ja hallintoon kohdistuu poikkeuksellisen suuri työmäärä, sillä samanaikaisesti toteutuvat: • uuden päiväkodin ja koulun käyttöönoton suunnittelu • nykyisten yksiköiden toiminnan johtaminen • oppimisen tuen uudistuksen toimeenpano • uuden hallinnollisen työnjaon käyttöönotto
----	--

Ilman johtamisresurssin vahvistamista valmistelu ja käyttöönotto lisäävät merkittävästi kuormitusta sekä johtajalle että muulle henkilöstölle.

6.	Yksikön vastaavat jatkaisivat edelleen sijaisjärjestelyiden koordinoitua vähintään kevään 2027 ajan. Apulaisjohtajamallissa heidän työpanoksensa kohdistuisi kuitenkin nykyistä enemmän oman lapsiryhmänsä toimintaan eikä varsinaisiin hallinnollisiin tehtäviin.
7.	Apulaisjohtajan palkkakustannuksen arvioidaan olevan noin 3 300-3 450 euroa kuukaudessa (+ sivukulut). Lopullinen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella.
8.	Merkittävää järjestelyssä on, että johtamisresurssin vahvistamisesta huolimatta kokonaiskustannusten arvioidaan vähenevän. Tämä johtuu siitä, että nykyisestä hajautetusta johtamisjärjestelmästä aiheutuvat sijais- ja hallintokustannukset poistuvat suurelta osin.

Kustannusvertailussa on oletettu, että kahden varhaiskasvatuksen opettajan nykyiset viikoittaiset johtamis- ja kehittämissäivät poistuvat apulaisjohtajamalliin siirtymisen myötä eikä niitä korvata vastaavilla sijaistarpeilla.

Vertailu (johtajan lisäksi käytetystä johtamisresurssista)

Laskelmassa on käytetty apulaisjohtajan palkkana 3 375 €/kk sekä arvioituja sivukuluja.

Hallinnolliset kulut	Nykymalli €/kk	Uusi malli €/kk
Lastenhoitajan hallinnollinen työ	1 325,48	-
Kahden vaka-opettajan sij.kulut	1 500,00	-



Sivistyslautakunta

23.09.2026

Apulaisjohtajan palkkaero lastenhoitajaan verrattuna	-	966,93
Muu johtamisresurssi (20% lastenhoitajaresurssi vuonna 2027)	-	662,50
Yhteensä	2 825,48	1 511,93

Vaikutus

	€/kk	€/vuosi
Nykymalli	2 825,48	33 905,76
Uusi malli	1 511,93	18 143,16
Säästö	1 313,55	15 762,60

Vuoden 2027 laskelmassa on huomioitu, että yksikön vastaaville maksettavat korvaukset jatkuvat kevään ja alkukesän ajan, mutta poistuvat elo-joulukuulta 2027. Korvausten poistumisen vaikutus vuoden 2027 säästöön on noin 1 400 euroa.

Yhteenveto kustannuksista

Näillä oletuksilla kunnalle syntyy noin:

-	1 300 €/kk säästö
-	15 800 €/vuosi säästö vuonna 2027

samalla kun johtamisresurssi muuttuu pysyväksi ja varhaiskasvatuksen opettajien ryhmistä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt poistuvat. Tämän lisäksi apulaisjohtajamalli vahvistaa päivittäisjohtamista, pedagogista johtamista ja sijaistusjärjestelyjen ennakoitavuutta ilman, että varhaiskasvatuksen opettajia irrotetaan säännöllisesti lapsiryhmistä.

Vaihtoehtoinen toimintamalli, mikäli apulaisjohtajamalliin ei siirrytä

Mikäli apulaisjohtajamallia ei toteuteta, vaihtoehtona olisi palkata päiväkotiin uusi lastenhoitaja tai sosionomi korvaamaan koululle siirtyvä työntekijä.

Tällöin jatkettaisiin nykyisen kaltaisella toimintamallilla, jossa yhdellä lastenhoitajalla tai sosionomilla on osa työajasta hallinnollisia tehtäviä ja yksikön vastaavat osallistuvat edelleen johtamis- ja kehittämistehtäviin oman työnsä ohella.

Vaihtoehtoisessa mallissa:

-	päiväkodilla ei edelleenkään olisi johtajan tehtävään kelpoista sijaista
-	johtamiseen liittyvät tehtävät jakautuisivat usealle henkilölle
-	varhaiskasvatuksen opettajien ryhmistä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt jatkuisivat
-	johtamisjärjestelmä säilyisi nykyisen kaltaisena hajautettuna mallina



Sivistyslautakunta

23.09.2026

- | | |
|---|---|
| - | uuden päiväkodin käyttöönoton vaatima johtamisresurssi jäisi nykyisen järjestelmän varaan |
|---|---|

Lisäksi vaihtoehtoinen toimintamalli olisi kokonaiskustannuksiltaan apulaisjohtajamallia kalliimpi.

Mahdolliset tulevat vaikutukset

- | | |
|---|---|
| - | Lisäsäästöjä on tiedossa lapsimäärän vähenemisen vuoksi viimeistään vuodelle 2028, mikäli päiväkotiryhmien määrä vähenee ennakoidusti. |
| - | On mahdollista, että ryhmämäärän väheneminen toteutuu jo syksyllä 2027, jolloin määräaikaisen henkilöstön tarve vähenee. |
| - | Kevään 2027 aikana yksikön vastaaville maksettaisiin edelleen nykyiset tehtäväkohtaiset korvaukset, koska uuden päiväkodin rakentaminen ja käyttöönoton valmistelu aiheuttavat tilapäisesti lisätehtäviä. Korvaukset päättyisivät kuitenkin syyskauden alkaessa, jolloin apulaisjohtajamalli olisi täysimääräisesti käytössä. |

Yhteenveto

Apulaisjohtajamalli vahvistaisi päiväkodin johtamista tilanteessa, jossa hallinnollinen työmäärä kasvaa merkittävästi uuden päiväkodin käyttöönoton ja oppimisen tuen uudistuksen vuoksi. Samalla päiväkotiiin muodostuisi nykyistä selkeämpi, toimintavarmempi ja pitkäjänteisempi johtamisjärjestelmä.

Järjestely vähentäisi johtamiseen liittyvää hajautettua vastuunjakoja, poistaisi varhaiskasvatuksen opettajien säännölliseen ryhmästä irrottamiseen perustuvat sijaisjärjestelyt sekä varmistaisi johtamisen jatkuvuuden myös johtajan poissaolojen aikana.

Taloudellisesta näkökulmasta tarkasteltuna apulaisjohtajamalli ei lisää kustannuksia, vaan vähentää niitä jo vuoden 2027 aikana arviolta noin **15 800 euroa**. Vuodesta 2028 alkaen säästövaikutus kasvaa edelleen, kun yksikön vastaaville maksettavia korvauksia ei enää makseta lainkaan ja uusi johtamisjärjestelmä on käytössä koko vuoden ajan.

Malli ei siten ainoastaan vahvista johtamista, vaan samalla korvaa merkittävän osan nykyisestä hajautetusta johtamis- ja hallintoresurssista aiempaa selkeämmällä ja kustannustehokkaammalla rakenteella. Tämä vahvistaa sekä toiminnan laatua, henkilöstön tukea että johtamisen jatkuvuutta.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: vt. sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501



Sivistyslautakunta

23.09.2026

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle päiväkodin apulaisjohtajan viran perustamista sekä täyttölupaa 1.1.2027 alkaen.

Käsittely

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

71**Sivistyslautakunnan lausunto kaupunginhallitukselle padelhalli -hankkeesta**

Sivistyslautakunta 23.09.2026
2052/02.05.01.02/2026

Kaupungin johtoryhmä ja kaupunginhallitus ovat esittäneet, että sivistyslautakunta antaa lausunnon mahdollisen padelhallin rakentamisavustusta koskevan asian valmistelun tueksi.

Sivistyslautakunta on tutustunut padelhalli -hanketta koskevaan hankesuunnitelmaan ja toteaa lausuntonaan seuraavaa.

Sivistyslautakunta pitää hankkeen lähtökohtia pääosin myönteisinä. Hallihanke turvaisi Parkanoon jo vakiintuneet padel- ja golfsimulaattoriharrastusmahdollisuudet sekä täydentäisi urheilutalon alueen liikunta- ja vapaa-ajan palveluita. Hankesuunnitelmassa esitetyn mukaisesti padelia on pelattu nykyisellä PG-Areenalla yli 20 000 tuntia ja golfsimulaattoria varattu yli 3 000 tuntia, mikä osoittaa toiminnalle olevan olemassa kysyntää ja käyttäjäkuntaa.

Vapaa-aikapalveluiden näkökulmasta uusi liikuntapaikka urheilutalon yhteydessä lisäisi lajimahdollisuuksia ja täydentäisi urheilutalon kokonaisuutta luontevalla tavalla. Suunniteltu sijainti sopii hyvin nykyiseen liikunta-alueeseen ja vahvistaisi urheilutalon ympäristön asemaa liikunnan ja vapaa-ajan keskittymänä. Erityisen myönteisenä lautakunta pitää sitä, että halliin on suunniteltu myös muita aktiviteetteja, kuten golfsimulaattori-, darts-, biljardi- ja pingistointia, jolloin tilojen käyttömahdollisuudet eivät rajoitu pelkästään padeliin. Näiden kaikkien lisätoimintojen toteutusmahdollisuuksista ja käyttömäärästä olisi hyvä saada tarkennuksia.

Lautakunta näkee potentiaalia myös hankesuunnitelmassa esitetyissä kaupungin käyttöön tulevista aamupäivävuoroissa. Näiden avulla liikuntapalvelut voisivat järjestää vapaita tai ohjattuja vuoroja esimerkiksi eläkeläisille, nuorten työpajatoiminnalle ja työttömille. Ennen mahdollista rahoituspäätöstä olisi kuitenkin tarkoituksenmukaista täsmentää, mitä aamupäivävuoroilla käytännössä tarkoitetaan, esimerkiksi koskevatko ne aikaa klo 8.00-12.00 vai laajemmin klo 8.00-14.00, sekä kuinka laajasti kaupungilla olisi tosiasiallinen käyttöoikeus tiloihin. Hankesuunnitelmassa todetaan, että vuorojen määrästä ja käyttöehdoista sovitaan erikseen myöhemmässä vaiheessa.

Koulutoimen näkökulmasta hankkeen vahvuutena voidaan pitää liikuntalajien monipuolistumista. Esi- ja perusopetuksen tehtävänä on edistää liikunnallista elämäntapaa, ja uuden liikuntapaikan myötä oppilaille



Sivistyslautakunta

23.09.2026

sekä opiskelijoille avautuisi mahdollisuus tutustua myös sellaisiin lajeihin, joita ei nykyisin ole helposti tarjolla. Erityisesti lukion liikuntaryhmille sekä yläkoulujen valinnaisille liikuntaryhmille halli tarjoaisi uusia mahdollisuuksia. Myös perusopetuksen liikuntaryhmät voisivat hyödyntää tilaa yksittäisissä liikuntajaksoissa ja lajikokeiluissa.

Samalla koulukäytön laajuuteen liittyy käytännön haasteita. Padel soveltuu opetuskäyttöön parhaiten silloin, kun käytössä on useita rinnakkaisia toimintapisteitä. Yhdellä kentällä voi pelata samanaikaisesti vain neljä oppilasta, minkä vuoksi muun ryhmän toiminta on järjestettävä samaan aikaan muualla. Hallin todellinen käyttökelpoisuus kouluille riippuu siten olennaisesti siitä, kuinka laajasti tilaan toteutuu muita toimintoja ja oheisharjoittelualueita. Mikäli käytettävissä on esimerkiksi pingispisteitä, golfsimulaattori, harjoittelualueita tai muuta liikunnallista toimintaa, voidaan opetusta toteuttaa huomattavasti joustavammin.

Lautakunta toteaa myös, että koulun liikuntatunnit sijoittuvat pääsääntöisesti klo 8.00-16.00 väliselle ajalle. Mikäli kaupungin käyttöön suunnitellut aamupäivävuorot ovat käytettävissä opetustoimintaan, ne voivat tukea etenkin lukion sekä yläkoulun liikunnan opetusta. Käyttöasteen arvioidaan kuitenkin jäävän koulun osalta melko maltilliseksi, sillä hallin käyttö soveltuu ennen kaikkea tiettyihin ryhmiin, valinnaisiin opintoihin sekä yksittäisiin liikuntajaksoihin.

Lisäksi opetuskäytön kannalta merkitystä on hallin lopullisella tilaratkaisulla, ryhmien valvottavuudella sekä tilojen näkyvyydellä. Mikäli opetusryhmä jakautuu useisiin toimintapisteisiin, tulee ratkaisujen mahdollistaa turvallinen valvonta yhden opettajan resurssilla. Tilan koko ja toiminnallinen kokonaisuus vaikuttavat siten ratkaisevasti siihen, kuinka hyvin halli soveltuu koulukäyttöön.

Taloudellisesta näkökulmasta lautakunta toteaa, että kaupungilta haettava 75 000 euron rahoitusosuus on merkittävä investointi. Samalla on kuitenkin tunnistettava, että kaupungin panostuksella mahdollistettaisiin noin 250 000 euron kokonaisinvestoinnin toteutuminen yhteistyössä yhdistyksen, yritysten ja muiden rahoittajien kanssa.

Lautakunta pitää perusteltuna tarkastella investointia myös vaihtoehtoiskustannusten näkökulmasta. Vastaavalla 75 000 euron summalla voitaisiin toteuttaa myös muita kehittämistoimenpiteitä. Toisaalta kaupungin lähiliikuntapaikkaverkostoa on viime vuosina kehitetty määrätietoisesti, eikä tällä hetkellä ole tunnistettavissa sellaisia välittömiä lähiliikuntapaikkojen investointitarpeita, jotka selvästi asettuisivat tämän hankkeen edelle.

Sivistyslautakunta katsoo kokonaisuutena, että hallihankkeella olisi myönteisiä vaikutuksia kuntalaisten liikuntamahdollisuuksiin, olemassa olevan harrastustoiminnan säilymiseen sekä urheilutalon alueen kehittämiseen. Lautakunta tunnistaa myös koulutoimen näkökulmasta



Sivistyslautakunta

23.09.2026

hankkeessa opetuksellista potentiaalia erityisesti liikuntalajien monipuolistamisen ja valinnaisuuden lisäämisen kannalta. Koulukäytön laajuus riippuu kuitenkin merkittävästi hallin lopullisesta tilakonseptista, käyttöehdoista ja monikäyttöisyyden toteutumisesta käytännössä.

Lautakunta kuitenkin korostaa, että ennen lopullista päätöksentekoa olisi syytä täsmentää ainakin:

1.	kaupungin käyttöön tulevien aamupäivävuorojen laajuus ja ehdot,
2.	hallin lopullinen tilakonsepti ja muiden toimintojen määrä,
3.	koulukäytön käytännön toteuttamisedellytykset sekä tilojen valvottavuus,
4.	puku- ja sosiaalityötilojen käyttö sekä kulunvalvonta silloin, kun urheilutalo on muutoin suljettuna.

Edellä esitetyin perustein sivistyslautakunta suhtautuu hankkeeseen lähtökohtaisesti myönteisesti ja näkee siinä mahdollisuuksia Parkanon liikunta- ja vapaa-ajan palveluiden kehittämiseksi. Lautakunta katsoo kuitenkin, että edellä mainittujen tarkennusten tulisi olla päätöksenteon käytettävissä ennen lopullista kaupungin rahoitusratkaisua.

Asiaan liittyvät asiakirjat ovat nähtävillä kokouksessa.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: vt.sivistysjohtaja Hanna Niemenpää, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Hanna Niemenpää

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää toimittaa kaupunginhallitukselle oheisen lausunnon padelhalli-investointiin liittyen.

Käsittely

Päätös



Sivistyslautakunta

23.09.2026

72

Ilmoitusasiat

Sivistyslautakunta 23.09.2026

Sivistysjohtajan ajankohtaiset asiat:

- Päiväkoti/pienten lasten koulu -hankkeen kuulumiset
- Varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen viestintäohje
- Osaamistakuu - OPS-uudistus 2028
- Parkano 160 vuotta

Esittelijä

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta merkitsee asiat tietoonsa saatetuksi.

Päätös