

Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta

Henkilöstöjaosto 21.09.2026 § 32
2079/01.02.01.00/2026

Neuvottelut uuden TATES-sopimuksen yleisistä sopimusmääräyksistä sekä tasopalkkajärjestelmästä ovat kesken, minkä vuoksi Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat (KT) ja pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja JHL ry ovat sopineet TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta.

Kunta- ja hyvinvointialue työntekijät (KT) on ohjeistanut asian yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa laaditussa yleiskirjeessä 17/2026.

TS- ja TTES-sopimusten aikataulu ja sopimuskorotukset 2025–2028 1.8.2026 lukien ennen nyt tehtyjä muutoksia

Yleiskorotukset sekä TS- että TTES-sopimuksissa yhteensä 4,27 %

- 1.8.2026: 2,27 %
- 1.4.2027: 2,00 % tarkentuu myöhemmin, vrt. perälautakirjaus*)

Paikalliset järjestelyerät sekä TS- että TTES- sopimuksissa yhteensä 0,60 %

- 1.10.2026: 0,20 %
- 1.4.2027: 0,40 % tarkentuu myöhemmin, vrt. perälautakirjaus *)

Kehittämishjelmaerät, yhteensä 1,80 %

- 1.10.2026: 0,40 %
- 1.4.2027: 0,40 %
- 1.2.2028: 1,00 %

*) Erän suuruuteen vaikuttaa ns. perälautatarkastelu. Perälautatarkastelun perusteella erien suuruus voi muuttua (ks. TS- ja TTES-sopimusten allekirjoituspöytäkirja).

Uuden TATES-sopimuksen käyttöönoton aikataulu

TATES-sopimuksen määräyksien (yleiset määräykset ja tasopalkkamääräykset) arvioidaan valmistuvan 31.3.2027 mennessä.

TATES-määräysten valmistumisen yhteydessä keskustasolla sovitaan ja annetaan erilliset ohjeet uuden TATES-sopimuksen käyttöönoton aikataulusta. TATES-sopimus on tarkoitus ottaa käyttöön viimeistään 31.1.2028.

Työ- ja virkaehtosopimus TS- ja TTES-sopimusten 1.10.2026 erien ja 1.4.2027 kehittämiserän myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta

- Yleiskorotukset 1.8.2026 (2,27 %) ja 1.4.2027 (2,00 %) toteutuvat aikaisemmin sovitun aikataulun mukaisesti, huomioiden perälautakirjaus *)

- Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimukseen annetaan myöhemmin.
- Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti.
- Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 (0,40 %) toteutuu aikaisemmin sovitun mukaisesti.
- Kehittämishjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu, ks. yleiskirjeet 19/2025 ja 23/2025, liitteet: Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.
- Kehittämishjelmaerä 1.2.2028 (1,00 %) toteutuu aikaisemmin sovitun aikataulun mukaisesti.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksaminen (1.10.2026-1.4.2027) korvaa paikallisen järjestelyerän siirtoa toiseen ajankohtaan.

Ajankohtaan 1.4.2027 siirretyn paikallisen erän 1.10.2026 kohdentamisesta annetaan ohjeet myöhemmin samalla kuin ohjeistetaan 1.4.2027 (0,4 %) erän käyttö.

Paikallisten järjestelyerien ja kehittämissohjelmaerien kohdentaminen toteutetaan aiemmin sovitun mukaisesti, jollei keskustasolla myöhemmin toisin sovita.

Siirretyt kehittämissohjelmaerät otetaan käyttöön siinä vaiheessa, kun siirrytään soveltamaan TATES-sopimusta, jollei keskustasolla toisin sovita. TATES-sopimuksesta sovittaessa sovitaan myös kehittämissohjelmaerän 1.2.2028 jakamisesta.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 0,20 % maksaminen TS- tai TTES-sopimuksen piirissä olevalle palkansaajalle

Määräaikaiset prosentuaaliset palkanlisät maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (0,20 %) maksupäivä	Maksetaan kokonaisansioista ajalta
Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.10.2026–31.12.2026
Huhtikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä	1.1.2027–31.3.2027

TTES-sopimuksessa määräaikainen prosentuaalinen lisä maksetaan kuun jälkimmäisenä palkanmaksupäivänä.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien laskentapohjana oleva kokonaisansio TS- ja TTES-sopimuksessa

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan (TS) tai aikapalkan/urakkapalkan (TTES) palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan

työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha/tossuraha).

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha).

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

- Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.
- Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa (TS) tai aikapalkkaa (TTES), joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (TS, todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä) tai aikapalkasta (TTES, todellinen tai laskennallinen aikapalkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Esimerkki:

Palkansaaja on tarkastelujakson aikana virka-/työvapaalla omalta työantajaltaan työskennelläkseen toisella työnantajalla. Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta.

Määräaikaisten prosentuaalisten palkanlisien maksamiseen liittyviä esimerkkejä on yleiskirjeen 17/2026 liitteessä 2.

Liite / Yleiskirje 17/2026

Liite / Yleiskirje 17/2026 liite 1

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että TS- ja TTES-sopimusten piiriin kuuluvalla henkilöstölle maksetaan määräaikaista 0,2 %:n palkanlisää neljännesvuosittain 1.10.2026-31.3.2027 yllä kuvatuin periaattein.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.