

Parkanon kaupungin rekrytointiohje

Henkilöstöjaosto 21.09.2026 § 28
348/00.01.01.01/2022

Rekrytointiohje on keskeinen rekrytointiin osallistuvien esihenkilöiden työväline ja sen tarkoituksena selkeyttää rekrytointiin liittyviä vastuita ja toimintatapoja. Ohjeen avulla varmistetaan rekrytointiprosessien lainmukaisuus, yhdenmukaisuus ja avoimuus koko organisaatiossa.

Virkasuhteiseen palvelussuhteeseen ottamista koskevat menettelyt perustuvat pitkälti lakiin kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta sekä muuhun erityislainsäädäntöön. Työsuhteisten työntekijöiden rekrytointia koskeva sääntely on sen sijaan yleisluonteisempaa, minkä vuoksi kaupungin omalla rekrytointiohjeella on merkittävä rooli käytännön menettelytapojen määrittelyssä ja yhtenäistämässä. Rekrytointiohjeella varmistetaan, että rekrytointikäytännöt ovat yhdenmukaiset eri toimialoilla ja työyksiköissä.

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen 20.3.2023. Ohjeeseen on tarpeen tehdä päivityksiä kaupungin hallintosääntöön tehtyjen muutosten vuoksi, jotta ohje vastaa voimassa olevia toimivaltamääräyksiä ja rekrytointiprosesseissa noudatettavia käytäntöjä. Päivitykset ovat pääosin teknisiä ja liittyvät toimivaltamääräysten ajantasaistamiseen.

Liite / Parkanon kaupungin rekrytointiohje

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi,

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen liitteen mukaisena. Päivitetty ohje tulee voimaan 22.9.2026 ja se korvaa aiemmin hyväksytyn ohjeen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.