

**Rekrytointikonsultointipalvelun hankinta – sivistysjohtajan viran täyttäminen**

2023/02.08.01/2026

Esitys ja perustelut

Vakinaisen sivistysjohtajan virka tulee avoimeksi 1.8.2026 lukien. Kaupunginhallitus on 1.6.2026 § 121 päättänyt, että vakinainen sivistysjohtajan virka täytetään avoimella julkisella haulla. Sivistysjohtaja johtaa Parkanon kaupungin taloudellisesti suurinta toimialaa. Hänellä on keskeinen rooli koko organisaatiossa mm. johtoryhmän jäsenenä. Rekrytointiprosessissa käytetään ulkopuolista asiantuntemusta hakijakunnan objektiivisen ja systemaattisen arvioinnin toteuttamiseksi ja rekrytointiprosessin laadun varmistamiseksi. Ulkopuolisen asiantuntemuksen käyttämisellä on tarkoitus varmistaa, että Parkanon kaupungille paras hakija valitaan sivistysjohtajaksi.

Hankinta koskee rekrytointiprosessin asiantuntijapalvelua, joka sisältää:

- hakemusten alustavan analyysin ja hakijajoukon seulonnan yhdessä kaupungin kanssa sovittavien kriteerien mukaisesti, jotta haastatteluun valitaan parhaat hakijat
- hakemusten esittelyn ja yhteenvedon laatimisen valintaryhmälle
- haastatteluiden vetämisen rakentaen yhdessä Parkanon kaupungin kanssa tehtävään sopivan haastattelurungon ja huolehtien tasavertaisen, strukturoidun haastattelutilanteen järjestämisestä paikan päällä Parkanossa kaikille haastatteluun eteneville ehdokkaille.
- soveltuvuusarvioinnit haastattelun perusteella n. 2-4 v kärkihakijalle
- konsultti vetää ns. valtuuston haastattelun, jossa haastatellaan vielä ns. kärkihakijat valtuutettujen läsnä ollessa ja osallistuessa
- konsultti esittelee valtuustolle soveltuvuusarviointien tulokset

Parkanon kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan toimialajohtaja päättää hankinnoista 50 000 euroon saakka. Parkanon kaupungin hankintaohjeen mukaan alle 10 000 euron hankinnoista on mahdollista päättää ilman kilpailutusta.

Parkanon kaupunki on aiemmissa vastaavissa rekrytoinneissa tehnyt menestyksellistä yhteistyötä EezyPersonnel Oy:n kanssa. EezyPersonnel Oy :llä on kokemusta vastaavien julkisen sektorin johtotehtävien rekrytoinneista sekä käytössä tarkoituksenmukaiset arviointimenetelmät.

Oheisaineistona EezyPersonnel Oy:n tarjous (salassa pidettävä JulKL § 24.1 kohta 7).



Kaupunginjohtaja

26.06.2026

§ 1/2026

Päätös

Päätän hankkia yllä kuvatun mukaisen rekrytointikonsultointipalvelun EezyPersonnel Oy:ltä sivistysjohtajan vakinaisen viran täyttöprosessin tueksi. Palvelun kokonaishinta muodostuu n. 6 000 – 8 000 euroksi.

Aki Viitasaari
Kaupunginjohtaja

Peruste

Hallintosääntö 29 §

Nähtävilläolo

www.parkano.fi

Valmistelijan yhteystiedot kaupunginsihteeri Anne Ranta, p. 044 7865 202

Jakelu

Saaja: EezyPersonnel Oy

Toimielin: kaupunginhallitus

Tiedoksi: kaupunginhallituksen puheenjohtaja, hallinto- ja
talousjohtaja, henkilöstöpäällikkö

Tiedoksianto:

Viranhaltijapäätöksen nähtäväksi asettaminen 26.6.2026

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi:

Tavallinen sähköinen tiedoksianto 26.6.2026
Laki sähköisestä asioinnista § 18-19

**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Parkanon kaupunki
Kaupunginhallitus
Osoite: Parkanontie 37
Postinumero ja -toimipaikka: 39700 Parkano

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjanote on lähetetty hänelle kirjeellä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan