

Valtuustoaloite / Parkanon perussuomalaiset: Kaupungin työntekijöiden kohdekohtaisten tehtävälislojen vuosikello

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 112
1937/00.01.03.01.01/2026

Parkanon Perussuomalaiset on toimittanut seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 28.4.2026:

” VALTUUSTOALOITE: Kaupungin työntekijöiden kohdekohtaisten tehtävälislojen vuosikello

1. Aloitteen tausta

Parkanon kaupungin toimialoilla on runsaasti kohdekohtaisia tehtäviä, jotka liittyvät esimerkiksi:

- kiinteistöjen ylläpitoon
- teknisiin tarkastuksiin
- ympäristö- ja turvallisuusvelvoitteisiin
- sopimusten seurantaan
- määräaikaishuoltoihin
- lakisääteisiin raportointeihin
- palvelutuotannon vuosittaisiin toimenpiteisiin

Tällä hetkellä näiden tehtävien aikataulutus ja seuranta vaihtelevat toimialoittain, mikä aiheuttaa:

- epäselvyyttä vastuunjaossa
- tehtävien unohtumista tai viivästymistä
- kiirepiikkejä ja resurssiongelmia
- puutteita dokumentoinnissa
- riskejä laiminlyönneistä (esim. turvallisuus, sopimusvelvoitteet, tarkastukset, huollot)

Kohdekohtaisten tehtävien järjestelmällinen vuosikello parantaisi kaupungin toiminnan ennakoitavuutta, laatua ja riskienhallintaa.

Aloite

Esitämme, että Parkanon kaupunki ottaa käyttöön kaupungin työntekijöiden kohdekohtaisten tehtävälislojen vuosikellon, joka sisältää seuraavat elementit:

1. Kohdekohtainen tehtävälislo

- Jokaiselle kiinteistölle, palvelukohteelle tai toiminnalliselle yksikölle laaditaan tehtävälislo, joka sisältää kaikki vuosittaiset, kuukausittaiset ja määräaikaiset tehtävät.

2. Vuosikello

- Tehtävät aikataulutetaan selkeään vuosikelloon, joka näyttää, milloin mikäkin toimenpide tulee suorittaa.
- Vuosikello päivitetään vähintään kerran vuodessa.

3. Vastuunjakko

- Jokaiselle tehtävälle nimetään vastuuhenkilö tai vastuutaho.

- Vastuut kirjataan selkeästi ja ovat kaikkien toimijoiden nähtävillä.

4. Seuranta ja raportointi

- Tehtävien toteutumisesta pidetään kirjaa. (Granlund)
- Poikkeamat ja viivästykset raportoidaan esimiehille ja tarvittaessa lautakunnalle.
- Vuosikellon toteutumisesta laaditaan vuosittainen yhteenveto.

5. Läpinäkyvyys ja yhtenäisyys

- Vuosikellot laaditaan yhtenäisellä mallilla kaikilla toimialoilla.
- Malli voidaan julkaista myös tiivistettynä versiona kaupungin verkkosivuilla, mikä lisää avoimuutta.

3. Tavoitellut vaikutukset Toimenpiteen tavoitteena on:

- varmistaa, että lakisäätteiset ja sopimusperusteiset tehtävät hoidetaan ajallaan
- vähentää riskejä, jotka liittyvät laiminlyönteihin (turvallisuus, ympäristö, sopimukset)
- parantaa työn suunnittelua ja resurssien käyttöä
- lisätä toiminnan läpinäkyvyyttä ja ennakoitavuutta
- yhtenäistää toimintatapoja eri toimialojen välillä
- vähentää kiirepiikkejä ja parantaa työhyvinvointia
- varmistaa, että tieto ei ole yhden henkilön takana, vaan tehtävät ovat organisaation hallinnassa

4. Aloite

Edellä esitetyin perustein Parkanon Perussuomalaiset esittävät, että: Parkanon kaupunki ottaa käyttöön kaupungin työntekijöiden kohdekohtaisten tehtävälisterien vuosikellon, joka laaditaan ja otetaan käyttöön vuoden 2026 aikana kaikilla toimialoilla.

Parkanossa 28.4.2026

Parkanon Perussuomalaiset”

Liitteenä valtuustoaloite.

Valmistelija kaupunginsihteeri Anne Ranta

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen teknisen toimen valmisteltavaksi.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.