

Viranhaltijoiden haastattelut

Tarkastuslautakunta 15.04.2026 § 26

Työohjelman mukaisesti tarkastuslautakunnan kokouksiin kutsutaan tarvittaessa kaupungin/arvioitavan kohteen viranhaltijajohtoa, luottamushenkilöjohtoa, henkilökunnan edustajia, tytäryhtiöiden edustajia ja mahdollisia muita sidosryhmän edustajia selvittämään omasta näkökulmastaan arviointikohteen toimintaa, tavoitteita ja niiden toteutumista.

Tarvittaessa haastateltaville jaetaan ennakkoon täytettäväksi arviointilomake toimialan/vastuualueen toiminnasta ja taloudesta. Lomake ei ole julkinen eikä sitä liitetä pöytäkirjaan.

Haastateltava	Aika	Aihe
Kaupunginjohtaja ja /tai Hallinto- ja talousjohtaja Sivistysjohtaja Tekninen johtaja	14:00	Toiminta- ja talouskatsaus, vuoden 2025 tilinpäätös toimialakohtaisesti
Henkilöstöpäällikkö	14:50	Henkilöstöraportin esittely
Pääluottamusedustajat	15:20	Yhteistoimintaelimen toiminta

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee katsaukset ja käy keskustelun esiin nousevista asioista.

Päätös

Kaupunginjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja selvittivät tarkastuslautakunnalle tärkeimpiä oman toimialansa asioita vuodelta 2025. Merkittävänä vuoden 2025 asioina viranhaltijat toivat esille mm. ennakoitua paremman tilikauden tuloksen, verotulojen ja valtionosuuksien ennakoitua huonomman kehityksen, ettei tilinpäätöksessä ollut sopeuttamisohjelman toteutumista, työllisyyspalveluiden toimimisen talousarvion rajoissa, sote-kiinteistöjen yhtiöittämisen, rekrytoinnin vaikeudet erityisesti sivistyspuolella sekä päiväkotihankkeen suunnittelun aloittamisen.

Kaupungin strategiassa on esitetty teeman ”hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö” alla teemaan liittyviä toimenpiteitä ja toimenpiteiden toteutumista kuvaavia mittareita. Pääluottamusedustajilta kysyttiin näkemystä kaupungin strategian henkilöstöä koskevista toimenpiteistä ja mittareista.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan yhteistoimintaelin toimii työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa koordinoivana toimielimenä. Yhteistoimintaa työnantajan ja henkilöstön välillä säätelee laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa. Parkanon kaupungin yhteistoimintaelimessä on edustettuina työnantajan (kaupungin) edustajana 5-jäseninen kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto ja henkilöstöä edustavat ammattijärjestöjen pääluottamusedustajat.

JHL:n, Jyty:n, Superin, KTN:n ja Jukon pääluottamusedustajat saapuivat kutsuttuina kokoukseen selvittämään mm. yhteistoimintaelimen toimintaan liittyviä asioita. Tarkastuslautakunta keskusteli yhteistoimintaelimen toiminnasta. Keskustelussa nousi esille mm. määräaikaissuudet, perehdytys, työterveyshuollon 1.1.2026 tehdyn muutoksen vaikutukset, 15.4.2026 päättyvä työhyvinvointikysely ja kehityskeskustelujen merkitys.