

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän täytyminen 15.3.2026

Henkilöstöjaosto 13.04.2026 § 15
79/01.01.03.02/2022

TS-, KVTES- ja OVTES-sopimukset asettavat työnantajalle henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärätason TS:n tehtäväkohtaisten palkkojen ja KVTES:n ja OVTES osio G tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Parkanon kaupungilla tarkastelupäivänä on päätetty käyttää 15.3.2026 ja laskennassa huomioidaan ainoastaan vakinainen henkilöstö.

TS-sopimus

TS:n 12 §:n 2 momentin mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2026 TS:n piiriin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 2,49 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

KVTES-sopimus

KVTES:n II luvun 13 §:n mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Tarkasteluajankohtana 15.3.2026 KVTES liitteen V henkilömäärä ylittää 30 henkilöä, jolloin liitteen V osalta tarkastelu suoritetaan erikseen, muut liitteet tarkastellaan yhtenä kokonaisuutena.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2026 KVTES:n liitteisiin 1-4, 6-7, 9 liitteisiin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 1,66 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

KVTES:n liitteeseen 5 kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 1,16 %. Henkilökohtaisiin lisiin käytetty summa ei ole siten riittävä. 1.10.2026 voimaan tulevaa paikallista järjestelyä suunnataan KVTES liitteeseen 5 kuuluvan vakinaisen henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin siten, että henkilökohtaisten lisien minimimäärä saadaan täytettyä vuoden 2026 osalta.

OVTES osio G

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tasopalkkojen ja tasolisien yhteismäärästä. Tarkastus suoritetaan vuosittain.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2026 OVTES osio G:n piiriin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 1,96 %

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.