

Työsuhdepolkupyöräedun lakkauttaminen

Henkilöstöjaosto 12.06.2023 § 27

Ehdotetaan, että Parkanon kaupunki päättää ottaa käyttöön verottoman työsuhdepolkupyöräedun 19.6.2023 alkaen Parkanon kaupungin vakinaiselle henkilökunnalle. Edun toteuttamista varten tarvittavat varat on varattu vuoden 2023 talousarviossa. Polkupyöräetu ja siihen liittyvät ehdot määritellään polkupyöräpolitiikassa. Polkupyöräpolitiikan hyväksyy henkilöstöjaosto. Polkupyöräetuun on oikeutettu ainoastaan vakinaisessa palvelussuhteessa oleva henkilöstö koeajan jälkeen.

Työsuhdepyöräetu on verovapaa luontoisetu 1200 euroon asti vuosittain. Työsuhdepyörän hankinnasta vastaa työnantaja, jolle helpointa on hankkia pyörät leasingpalveluna. Parkanon kaupunki hankkii leasingpalvelun GoByBike Finland Oy:ltä. GoByBike Finland Oy:n palvelu on käytössä mm. Lappeenrannassa, Ruovedellä, Ilmajoella, Pyhtäällä, Sievissä, Parikkalassa, Joroisissa, Laukaassa, Konnevedellä ja Luumäellä.

Edun saamiseksi ja ennen pyörän hankintaa työntekijän/viranhaltijan tulee allekirjoituksellaan hyväksyä Parkanon kaupungin polkupyöräpolitiikka ja noudattaa palveluntarjoajan Gobybike Finland Oy:n antamia ohjeita. Työntekijä valitsee mieleisensä pyörän mistä tahansa liikkeestä tai nettikaupasta. Työnantaja hankkii pyörän leasing-sopimuksella GoByBikelta.

Työntekijä allekirjoittaa pyörän vuokrasopimuksen. Vuokrasopimus allekirjoitetaan lisäksi työnantajan puolelta, jolloin työnantajan puolelta tarkistetaan, onko työntekijä/viranhaltija oikeutettu polkupyöräetuun. Vuokrasopimukset tarkistetaan ja allekirjoitetaan henkilöstöhallinnossa/kaupunginkansliassa. Ennen pyörän hankintaa jokainen työntekijä/viranhaltija on velvollinen tarkistamaan myös itse onko oikeutettu työsuhdepolkupyörään.

Polkupyöräetu tarjotaan henkilöstölle siten, että se sisältyy kokonaisuudessaan työntekijän bruttopalkkaan. Verovapaan polkupyöräedun käyttö alentaa työntekijän veronalaista palkkaa polkupyöräedun verotusarvon verran (100 €/kk). Työntekijän verotettava tulo vähenee myös verotusarvon verran verotuksessa. Työntekijän saama hyöty verotuksen kautta on keskipalkkaisella työntekijällä arviolta n. 40 euroa kuukaudessa. Työntekijä saa kertyneen hyödyn itselleen lunastamalla pyörän leasingajan päättyessä tai työsuhteen päättyessä.

Työnantajan kustannusvastuu työsuhdepyörään liittyen rajoittuu vain palveluntarjoajan polkupyöräkohtaiseen kuukausittaiseen toimisto- ja käsittelykuluun. Samalla työnantajan palkkakustannukset alenevat, koska työnantaja maksaa kuukausittain 100 euron verovapaasta osuudesta "vain" palkkaan liittyvät sivukulut sairausvakuutusmaksua lukuun ottamatta.

Työntekijä on itse kustannusvastuussa kaikista muista työsuhdepyörään liittyvistä työnantajalle koituneista kustannuksista. Työnantajalla on oikeus pidättää kaikki tällaiset kustannukset (esim. vahinko- ja varkausturvan käsittelykulu) suoraan työntekijän palkasta.

Polkupyöräedun lanseeraustilaisuus henkilöstölle järjestetään kesäkuussa, jossa henkilöstöä ohjeistetaan tarkemmin. Työnantaja maksaa Gobybikelle kuukausittaisen toimisto- ja käsittelykulun ja Gobybike ohjeistaa henkilöstöä pyöräedun käyttöön otossa ja kaikissa ongelmatilanteissa.

Työsuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla kuin myös työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyörän hankinta ei velvoita työmatkojen kulkemiseen pyörällä. Työsuhdepyöräetu koskee kaikkia tavallisia sekä sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Polkupyöräedun osuus työsuhdepyörän hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4 000 € (sisältää ALV 24 %). Hankintahinta voi olla myös tätä korkeampi, mutta tällöin 4000 €:n ylittävä osuus laskutetaan työntekijältä etukäteen palveluntarjoajan toimesta.

Varkaus- ja vahinkoturvavakuutus sisältyy automaattisesti GoByBiken palvelun leasing-maksuun. Leasing-sopimukseen voi sisältyä myös pyörän lisävarusteita. Lisävarusteilla tarkoitetaan pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita kuten valot, lukitus, tavarateline ja nastarenkaat sekä pyöräilykypärä. Työntekijä voi halutessaan sisällyttää leasingmaksuun myös huoltopalvelut.

Mikäli työntekijän työsuhde päättyy kesken vuokra-ajan työntekijän aloitteesta esim. työntekijän irtisanoutuessa tai eläköityessä, työntekijän on lunastettava polkupyörä itselleen. Mikäli työntekijän työsuhde päättyy kesken vuokra-ajan työnantajan aloitteesta (esim. liikkeenluovutuksen vuoksi tai työnantajan irtisanoessa työntekijän), työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen.

Mikäli työntekijän palkanmaksu keskeytyy kesken vuokra-ajan muusta kuin työnantajan aloitteesta yli 30 päiväksi, työntekijän on lunastettava polkupyörä itselleen.

Mikäli työntekijän palkanmaksu keskeytyy kesken vuokra-ajan työnantajan aloitteesta yli 90 päiväksi, niin työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen.

Työntekijällä on oikeus jatkaa pyöräedun käyttöä myös yllä määrättyjen aikajaksojen jälkeen sopimalla tästä erikseen työnantajan kanssa ja sitoutumalla maksamaan pyöräedusta työnantajalle syntyvät kustannukset (arviolta noin 115 €/kk). Erytistilanteita ovat esimerkiksi pitkät sairauspoissaolot, vanhempainvapaat tai vastaavat.

Työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen myös leasingsopimuskauden päättyessä.

Tarjoamalla työntekijöille polkupyöräedun Parkanon kaupunki panostaa työntekijöiden hyvinvointiin ja jaksamiseen. Edun tarjoaminen on edullinen tapa sitouttaa työntekijä ja vahvistaa samalla kaupungin houkuttelevuutta työpaikkana. Polkupyörien toivotaan innostavan työntekijöitä liikkumaan entistä enemmän. Säännöllisesti liikuntaa harrastava työntekijä voi paremmin. Polkupyöräilyn tukeminen on myös konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.

Liite / Parkanon kaupungin polkupyöräetupolitiikka

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan Parkanon kaupungin polkupyöraetupolitiikan.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjaosto 09.02.2026 § 6
252/01.01.03.06/2022

Parkanon kaupungilla on ollut vuodesta 2023 käytössä polkupyöraetu. Polkupyöraedun verovapaus on päättynyt vuoden 2025 loppuun. Verovapauden päättymisen myötä polkupyörän hankinta työnantajan tarjoaman pyöraedun kautta ei enää tuo käytännön etua työnantajalle eikä työntekijälle. Pyöraetu on siksi selkeintä lakkauttaa kokonaan.

23.4.2025 tai aiemmin solmitut polkupyöraetusopimukset säilyttävät verovapauden joten voimassa olevien sopimusten päättäminen ei ole tarpeellista. Sopimukset voivat jatkua aiemman polkupyöraetupolitiikan mukaisesti loppuunsa.

Oheismateriaalina on Parkanon polkupyöraetupolitiikka.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että Parkanon kaupungin polkupyöraetu päättyy välittömästi. Nykyiset polkupyöraetusopimukset jatkuvat ennallaan.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.