

Parkanon sosialidemokraattinen valtuustoryhmä.

Lausunto/Parkanon kaupungin strategialuonnos.

Parkanon kaupunginhallitus pyytää kaikilta valtuustoryhmiltä sekä nuorisovaltuustolta, vanhus- ja vammaisneuvostolta lausunnot 10.10.20225 mennessä kuntastrategian luonnoksesta ja sen muutostarpeista. Lausuntojen pohjalta kaupunginhallitus valmistelee päivitetyn kuntastrategian. Johtoryhmätyöskentelyssä lausunnot lähetettyä vielä voimassa olevaa strategialuonnosta on muokattu vain vähäisiltä osin. Vaikka strategialuonnos pohjautuu olemassa olevaan, on kyseessä kuitenkin uusi strategia kaupungille ja kaikki strategiset valinnat ovat auki.

Kuntalain 37§:n mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Parkanon sosialidemokraattisen valtuustoryhmän lausunto

Kaupungin arvot:

- 1) Avoin ja yhteisöllinen
- 2) Rohkeasti toimiva
- 3) Vastuullinen

Kaupungin 2026 strategiassaan määrittelemät arvot ovat hyvät ja säilytettävä myös uudessa strategiassa.

Parkanon kaupungin strategiakärjet on jaettu neljään osa-alueeseen:

- 1) Onnellinen ja eloisa Parkano
- 2) Osaava ja verkostoitunut Parkano
- 3) Yrittävä ja elinvoimainen Parkano
- 4) Toimiva ja kestävä Parkano

Strategiassa 2026 on 13 asetettua tavoitetta

Asetetut kaikki 13 tavoitetta ovat tärkeitä, joten ne on kaikki säilytettävä myös uudessa 2030 strategiassa.

Lisähuomioita strategiaan

Vuoden 2023 alusta voimaan tullut hyvinvointialueuudistus velvoittaa kunnat edelleenkin hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen yhdessä muiden toimijoiden (yhdistykset, järjestöt, seurat) sekä uutena asiana hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhteistyöhön. Kuntien tehtävä on edistää hyvinvoinnin ja terveydenedistämistyötä tekevien seurojen, yhdistysten ja järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.

Strategia ja hyvinvointisuunnitelma rakennetaan valtuustokausittain. Yhteisesti molemmissa lähtökohtana ovat kaupunkistrategia sekä tilasto- ja tutkimustietoon perustuva selvitys asukkaidemme hyvinvoinnista ja terveydestä sekä arjen turvallisuudesta tavoitteena asukkaiden elämänlaadun parantuminen.

Kaupunkistrategian määrittelytyössä on otettava huomioon hyvinvointisuunnitelmassa esiin nostetut tulevaisuuden painopisteet. Ko. määrittelytyöllä tuemme palveluiden vastaavuutta sekä kuntalaisten toimintakykyä ja aktiivisuutta. Asukkaidemme hyvinvointia rakennetaan yhteisesti varhaiskasvatuksen, oppimisen sekä kulttuuri-, seura- ja yhdistyspalveluiden sekä vapaa-aikapalveluiden kautta kaiken ikäisille parkanolaisille saumattomalla yhteistyöllä tukien asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä ennaltaehkäisten syrjäytymistä.

Kaupunkimme suurin toimiala ja palvelualue on sivistystoimi. Riittävät panostukset mm. varhaiskasvatukseen, esikouluun ja alkuopetukseen ja opiskeluun takaavat lapsillemme mahdollisuudet tasa-arvoon ja ennaltaehkäisevät syrjäytymistä parhaiten.

Strategian uudistustyössä yhdistysten ja seurojen toimintaedellytyksiin tulee kiinnittää huomiota jatkuvan yhteis- ja kehittämistyön näkökulmasta. Ainoastaan osallistamalla eri toimijoita voimme kehittää palveluidemme laatua ja vaikuttavuutta, saaden tukea ja uusia näkemyksiä erilaisten haasteiden voittamiseksi esim. koulukiusaamisen ratkaisemisessa tai syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden auttamisessa. Teknologian kehittyminen on tuonut mukanaan uudenlaisia mahdollisuuksia mahdollistaen esimerkiksi etätyöskentelyn/-opiskelun. Kaupungin eri toimielimissä henkilöstön työssäjaksamisen ja osaamisen kehittäminen on hyvinvointia lisäävä tekijä. Palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden näkökulmasta kaupungin henkilöstön etätyöskentely ei kuitenkaan saisi olla automaatio tuotettaessa lähipalveluita kuntalaisille.

Teknologian kehittyminen on tuonut uutena tekoälyn moninaiset mahdollisuudet ja siksi tekoäly pitää huomioida myös valmisteltavana olevassa strategiassa.

Onnistuaksemme visiossa, ”Hyvä, parempi Parkano”, tarvitsemme

- 1) **Tiivistä, avointa ja osallistavaa yhteistyötä** niin kaupungin omassa toiminnassa kuin eri toimijoiden välillä.
- 2) Strategiassa **seurattavien mittarien tulee olla mitattavissa ja tukea päätöksentekoa** ja suunniteltujen toimenpiteiden vaikuttavuuden arviointia.
- 3) Tavoitteiden **toteutumista tulee raportoida osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä.**
- 4) Strategia ei saa olla ”pakollinen pöytälaatikko-ohjelma” vaan **strategian tulee ohjata päätöksentekoa niin**, että ohjaavien teemojen kautta lisäämme kaupungin vetovoimaisuutta, elinvoimaisuutta ja ennen kaikkea asukkaidemme hyvinvointia.
- 5) Strategian toimeenpanon eteneminen ja onnistuminen vaatii **sitoutumista ja säännöllistä valtuustotasosta asetettujen mittarien toteumaseurantaa (osavuosikatsaukset ja tilinpäätös)**

Valtuustotasolle tapahtuvan säännöllisen seurannan avulla varmistamme tavoitteiden yhdenmukaisuuden ja voimme ohjata kehitystyön mahdollisia muutostarpeita.

Parkano 6.10.2025

Parkanon sosialidemokraattisen valtuustoryhmän puolesta

Jyrki Uotila / valtuustoryhmän puheenjohtaja

Liite: Ehdotuksia seurattavista mittareista.

1) Onnellinen ja eloisia Parkano	lähtötaso xx.xx.202x	tavoitetaso xx.xx.202x	tilanne xx.xx.202x
---	-------------------------	---------------------------	--------------------

Hyvinvointisuunnitelman laadinta (kuntalaiskyselyt)/mittari pidetyt tilaisuudet / kyselyt lkm			
Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin ja harrastusmahdollisuuksiin Kyselyt lkm			
Paikkakunnalla olevien toimivien yhdistysten ja seurojen määrä lkm			
Henkilöstön tyytyväisyys / arvosana ka.			
Sairauspoissaolot yhteismäärä / pv			
Henkilöstön vaihtuvuus lkm			
Etätyöpäivien määrä toimialueittain /pv			

2) Osaava ja verkostoitunut Parkano	lähtötaso xx.xx.202x	tavoitetaso xx.xx.202x	tilanne xx.xx.202x
Yrittäjien tyytyväisyys kaupunkiin kumppanina / kyselyt			
Muualta tulleiden opiskelijoiden määrä lkm			
Opiskelijoiden tyytyväisyys koulutuspalveluihin/ kyselyt			
vapaa-ajan asuntojen määrä lkm			
erilaisten tapahtumien määrä lkm			
Yhdistysten ja seurojen tyytyväisyys kaupunkiin kumppanina / kyselyt			

3) Yrittävä ja elinvoimainen Parkano	lähtötaso xx.xx.202x	tavoitetaso xx.xx.202x	tilanne xx.xx.202x
Työllisyysaste % Työllisten 15-64 vuotiaat % osuus suhteessa samanikäiseen väestöön			
Työttömien osuus % kaikista alueen työttömistä työnhakijoista			
Aktivoiniaste % Aktivointimenettelyssä olevien määrä ka. kk:n aikana työmarkkinatukea saavista henkilöistä			
Aloittaneiden yritysten määrä			
Toimivien yritysten määrä			
Myönnettyt rakennusluvat /kpl			
Parkanossa pysähtyvien matkustusjunien määrä lkm			

4) Toimiva ja kestävä Parkano	lähtötaso xx.xx.202x	tavoitetaso xx.xx.202x	tilanne xx.xx.202x
Taloudellinen huoltosuhte alueen ei työllisten määrä suhteessa työllisiin			

Kelan kansallinen terveysindeksi (ent. sairastavuusindeksi)			
Arvio kaupungin omistavien kiinteistöjen korjausvelasta €			
Kiinteistöstrategian päivitys			
Arvioidaan kiinteistöjen tarkoituksenmukainen käyttö			
Valtionosuusrahoitus €			
omavaraisuusaste			
Kaupungin omistamien vuokratilojen kiinteistökustannukset (korjauskulut) €			