

Epassi-edun palveluvalikoiman tarkistaminen

Henkilöstöjaosto 24.11.2025 § 54
1711/01.01.03.06/2025

Parkanon kaupungin työntekijöiden Epassi-etuus on otettu käyttöön tammikuussa 2022 (Kehitysjohtajan päätös 11.1.2022 § 1). Epassi-järjestelmään ladattavan korvauksen suuruus on maksimissaan 150 €/työntekijä/vuosi. Edun suuruus määräytyy palvelussuhteen keston mukaisesti. Tyhy-edun saamiseksi edellytetään vähintään 3 kuukauden yhdenjaksoista palvelussuhdetta. Tyhy-etu päättyy välittömästi työsuhteen päättyessä.

Parkanon kaupungin käytössä olevan Epassi-etuuden palveluvalikoimaan kuuluu tällä hetkellä kulttuuri-, liikunta- ja hierontapalvelut. Henkilöstö on toivonut palveluvalikoiman laajentamista koskemaan myös terveys- ja hammashoitopalveluita. Myös paikalliset yrittäjät ovat esittäneet laajentamisesta toiveita.

Terveysedulla on mahdollista maksaa mm: erikoislääkäripalveluita ja muuta terveyden- ja sairaanhoitoa, sekä näihin rinnastettavia palveluita, terveydenhoidollista jalkahoitoa, fysioterapeuttista toimintaa sekä muita suorituskykyä parantavia ja ylläpitäviä toimenpiteitä ja terapioiden, ravitsemusterapiaa, laboratoripalveluita, radiologin palveluita ja muita siihen verrattavia kuvantamis- ja tutkimusmenetelmiä. Täydentävät hoitomuodot (mm. vyöhyketerapia, energiahoito, luontaishoidot jne.), kauneudenhoito- ja kampaamopalvelut, elämäntapavalmennukset, spa-tyyppiset palvelut (kuumakivihieronta, intialainen päähieronta jne.) ja laitehoidot eivät kuulu henkilöstöetujen piiriin. Hammashoitodella voi maksaa tavanomaista hammashoitoa. Tavanomaisena hammashoitona voidaan pitää työkyvyn ylläpitämiseen ja sairaudenhoitoon kuuluvaa hammashoitoa. Hammashoitoon voi kuulua esimerkiksi hampaiden tarkastukset, reikien paikkaukset ja hammaskiven poisto.

Muutoksen myötä kaupunki kohtelee eri hyvinvointialan yrittäjiä tasapuolisesti.

Parkanon kaupungin Epassi-etuus on toteutettu Epassi Flex-etuna, joten uusien etutyyppeiden lisääminen ei edellytä uutta sopimusta Epassin kanssa eikä uusien etutyyppeiden kytkeisestä aiheudu lisäkustannuksia.

Valmistelijat: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi
hallinto- ja talousjohtaja Aleksa Saukkoriipi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksa Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että Parkanon kaupungilla käytössä olevaa Epassi-etuus laajennetaan kattamaan myös terveys- ja hammashoitopalveluita.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.