

Kunta-alan yleiskorotukset 1.10.2025

Henkilöstöjaosto 30.09.2025 § 47
1608/01.02.01.00/2025

Kunta-alan vuosien 2025–2028 tiedossa olevat sopimuskorotukset on koottu yhteenvedonomaaisesti alla olevaan taulukkoon. Lisäksi tietoja ja ohjeita erien tarkemmasta käytöstä ja ajankohtien siirroista annetaan jokaisen sopimusalan omissa yleiskirjeissä. Osa taulukoissa mainituista vuoden 2025 korotuksista on sellaisia, joista on sovittu jo sopimuskaudelta 2022–2025.

Kehittämishjelman kaikki erät ovat paikallisia eriä. Tarvittaessa vuosien 2026–2027 erät voidaan sopia osittain tai kokonaan keskitetyiksi eriksi.

Vuoden 2027 yleiskorotus ja paikallinen erä voivat muuttua perälautaratkaisun myötä. Mikäli Teknologiateollisuuden työehtosopimus irtisanotaan, kunta-alan sopimuksissa seurataan vuoden 2027 osalta tilalle tulevia sopimuskorotuksia.

Sopimuskausi päättyy 29.2.2028, joten vuodelle 2028 voi tulla jo tiedossa olevien sopimuskorotusten lisäksi muita sopimuskorotuksia. Niiden suuruus ja ajankohta selviävät alkuvuonna 2028 käytävissä neuvotteluissa.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämishjelmanerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämishjelmanerä (keskitetty erä)**	–	–	–	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämishjelmanerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämishjelmanerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämishjelmanerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

* TS- ja TTES-sopimusten paikalliset erät (1.10.2026–1.2.2028) käytetään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen (TATES) käyttöönottoon keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

** 1.2.2025 ajankohdasta siirretty kehittämishjelmanerä: TS-sopimuksessa käytetään 0,15 % keskitetysti tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja 0,15 % siirretään paikalliseen erään.

*** 1.10.2026 erästä 0,2 % voidaan käyttää keskitetysti. Loput käytetään paikallisena järjestelyeränä 1.10.2026 lukien, ellei erän käytöstä sovita kokonaan keskitetysti. Asiasta tiedotetaan myöhemmin.

**** Vuoden 2027 korotukset voivat muuttua perälautaratkaisun myötä.

***** Jos 3 §:n 4 momentin mukaisesta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän käyttöönotosta on päästy neuvottelutulokseen, jaetaan 1.4.2027 erä erikseen osioon G ja muuhun OVTESiin.

Kunta-alan sopimusten peruspalkat

Kunta-alan sopimuskorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Korotuksia jaetaan sekä yleiskorotuksia että paikallisina järjestelyerinä.

Yleiskorotuksina jaetaan

- 53 euroa tai kuitenkin vähintään 2,50 prosenttia vuonna 2025
- 2,27 prosenttia vuonna 2026 ja
- 2,00 prosenttia vuonna 2027.

Paikallisina järjestelyerinä jaetaan

- 0,2 prosenttia vuonna 2026 ja
- 0,4 prosenttia vuonna 2027.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta-alalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat:

- 0,4 prosenttia vuonna 2026
- 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja
- 1,0 prosenttia vuonna 2028.

Kehittämisohjelmassa sovitut erät ovat paikallisia järjestelyeriä. Vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimus

1.5.2025 alkavalla sopimuskaudella neuvotellaan uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimus. TS- ja TTES- sopimusten piirissä oleva henkilöstö sekä joitain henkilöstöryhmiä KVTES-sopimuksesta siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin. Tavoitteena on, että TS- ja TTES-sopimukset lakkaavat 2025–2028 sopimuskauden päättyessä. Uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen pääsisältö sovitaan 31.1.2026 mennessä. Uuteen sopimukseen on tarkoitus neuvotella lisäksi tasopalkkajärjestelmä, jonka on määrä valmistua vuoden 2026 aikana.

Peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmää uudistetaan Kehittämisestä 1.10.2026 on varattu 0,2 %-yksikköä uudistetun työaikajärjestelmän rahoittamiseen. Järjestelmä uudistus neuvotellaan maaliskuun 2026 loppuun mennessä.

Liite / KVTESin palkkaryhmien tasopalkat 2025–2026

Liite/ TS:n peruspalkat 2025–2026

Liite / TTESin perustuntipalkat 2025

1.10.2025 voimaan tulevan yleiskorotuksen toteutus Parkanon kaupungilla

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton vuoksi 1.10.2025 voimaan tulevat yleiskorotukset maksetaan marraskuun palkanmaksun yhteydessä. Korotukset maksetaan takautuvasti 1.10.2025 lukien.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi 1.10.2025 voimaan tulevan yleiskorotuksen 53 euroa tai kuitenkin vähintään 2,50%.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.