

Anomus luokanopettajan harkinnanvaraiseen virkavapaaseen

Kaupunginhallitus 26.05.2025 § 161
1543/01.01.03.05/2025

Perusopetuksen luokanopettajan virkaa (vakanssinro. 233) hoitava opettaja on anonut harkinnanvaraista, palkatonta virkavaapata ajalle 1.8.2025 – 31.5.2026.

Harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden myöntäminen on työnantajan subjektiivisen harkinnan varassa. Vapaiden myöntämisessä otetaan huomioon tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen poissaolon aikana. Pitkän virkavapaan kohdalla työnantaja harkitsee myös sitä, miten vapaan myöntäminen hyödyntää kaupunkia. Työnantaja näkökulmassa on myös se, miten palvelun tuottaminen kaupunkilaisille turvataan.

Parkanon kaupungin virka- ja työvapaita koskevan ohjeen mukaan pitkäaikaista (yli 30 päivää) harkinnanvaraista palkatonta vapaata voidaan myöntää vain painavista syistä. Vapaata ei myönnetä ainakaan seuraavissa tilanteissa:

- Viranhaltija/työntekijä on hakeutunut toiseen tehtävään toisen työnantajan palveluksessa ja hakee vapaata koeajan ajan ajaksi.
- Viranhaltija/työntekijä on hakeutunut toiseen määräaikaiseen tehtävään toisen työnantajan palveluksessa ja tehtävästä ei ole olennaista hyötyä viranhaltija/työntekijä omassa vakituisessa tehtävässä.
- Työntekijä ei esitä vapaalle perusteluita.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 22§ mukaan kaupunginhallitus myöntää harkinnanvaraisen palkattoman virka- ja työvapaan enintään henkilöstöjaoston hyväksymien periaatteiden mukaisesti, kun vapaan kesto on yli kuusi kuukautta. Yllä luetellut tilanteet, joiden perusteella vapaata ei myönnetä, eivät täyty kyseessä olevan anomuksen kohdalla, joten virkavapaan myöntäminen on kaupunginhallituksen harkinnan mukaan päätettävissä. Sivistysjohtaja puoltaa anomusta.

Päätös on kaupungin strategian mukainen.

Valmistelija: Ville Paldanius, p.044 7865501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää myöntää perusopetuksen luokanopettajalle (vakanssinro 233) harkinnanvaraisen, palkattoman virkavapaan ajalle 1.8.2025 – 31.5.2026.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.