

Työllisyyspalvelu-uudistukseen liittyvä henkilöstösiirto 1.5.2025

Kaupunginhallitus 28.04.2025 § 110
711/01.04.00.01/2023

Työllisyyspalvelu-uudistus astui voimaan 1.1.2025. Uudistuksen myötä tehallinnon henkilöstö siirtyi valtiolta kunnille. Läntisen Pirkanmaan Työllisyysalueella valtion henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Sastamalan kaupungin palvelukseen. Sastamalan kaupunki on tammikuussa 2025 käynnistänyt yt-menettelyn henkilöstön jatkosiirrosta alueen kunnille: Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano. Siirto tapahtuu 1.5.2025 alkaen.

Työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksessa on sovittu, että uudistuksessa alueelle siirtyvä henkilöstö siirtyy pääosin sopimuskuntien palvelukseen tuottamaan työllisyyden lähipalveluita.

Siirto koskee kolmea viranhaltijaa. Kaupunginvaltuusto on 11.11.2024 § 51 perustanut siirtyviä henkilöitä varten virat.

Siirtyvät henkilöt työskentelevät jo käytännössä sopimuskunnissa. Palkat maksaa varsinaisena työnantajana Sastamalan kaupunki, joka laskuttaa syntyneet henkilöstökulut kuukausittain sopimuskunnilta.

Henkilöstö on siirtynyt valtiolta Sastamalan kaupungille ja siirtyy edelleen sopimuskuntiin ns. vanhoina työntekijöinä. Palvelusuhteen ehdot (mm. palkka, työaika, kertyneet lomat ym.) säilyvät entisellään. Palvelussuhteen ehdot voivat siirtymisen jälkeen muuttua huomioiden Parkanon kaupungin palkkaus- ja palkitsemisjärjestelmässä tapahtuvat muutokset tai työehtosopimuksissa tapahtuvat muutokset.

Valtiolta kuntiin siirtyneeseen henkilöstöön on sovellettu aikaistetusti KVTES:n määräyksiä 1.1.2025 alkaen lukuun ottamatta palkkaa. Palkka on maksettu 1.1.2025 alkaen kokonaispalkkana huomioiden valtiolla tehtävään sovellettu tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuneen arvioinnin mukainen palkanosa. Palkka tulee muuttaa kuntien palkkausjärjestelmän mukaiseksi viimeistään 1.10.2025 alkaen, jolloin KVTES:n osalta siirrytään uuteen tasopalkkajärjestelmään.

Siirtyvän ja olemassaolevan henkilöstön palkkaus harmonisoidaan siirtymäajalla. Harmonisointi toteutetaan ensi sijassa työehtosopimusten mukaisia järjestelyeriä käyttäen. Harmonisointi toteutetaan arviolta kahden vuoden aikana. Harmonisaatiosta sovitaan erikseen yhteistoiminnassa työntekijäjärjestöjen kanssa, päätöksen tekee henkilöstöjaosto.

Sastamalan kaupunki maksaa siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelan sopimuskunnille siirron yhteydessä.

Siirrosta ei tehdä erillistä henkilöstösiirtosopimusta. Siirto perustuu lakiin ja kuntien kesken hyväksyttyyn työllisyysaluetta koskevaan yhteistoimintasopimukseen.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi, henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee työllisyyspalvelu-uudistukseen liittyvän henkilöstösiirron Sastamalan kaupungilta Parkanon kaupungille tiedoksi.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.