

## Viranhaltijoiden haastattelut

Tarkastuslautakunta 09.04.2025 § 22

Työohjelman mukaisesti tarkastuslautakunnan kokouksiin kutsutaan tarvittaessa kaupungin/arvioitavan kohteen viranhaltijajohtoa, luottamushenkilöjohtoa, henkilökunnan edustajia, tytäryhtiöiden edustajia ja mahdollisia muita sidosryhmän edustajia selvittämään omasta näkökulmastaan arviointikohteen toimintaa, tavoitteita ja niiden toteutumista.

Tarvittaessa haastateltaville jaetaan ennakoon täytettäväksi arviointilomake toimialan/vastuualueen toiminnasta ja taloudesta. Lomake ei ole julkinen eikä sitä liitetä pöytäkirjaan.

| Haastateltava                                                | Aika  | Aihe                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kaupunginjohtaja<br>ja /tai<br>hallinto- ja<br>talousjohtaja | 14.00 | Ajankohtaiset kaupungin<br>toimintaan ja talouteen liittyvät<br>asiat<br><br>Tilinpäätöksen esittely                                                                                                                                                  |
| Rakennustarkastaja                                           | 14.45 | Arviointi: rakennus- ja<br>ympäristölautakunta<br>- ajankohtaiset asiat<br>- toiminnallisten tavoitteiden<br>toteutuminen v 2024<br>- taloudellisten tavoitteiden<br>toteutuminen v 2024<br>- millä tavoin on arvioitu toiminnan<br>tuloksellisuutta? |
| Henkilöstöpäällikkö                                          | 15.30 | Arviointi: Henkilöstö<br>• henkilöstöraportin esittely                                                                                                                                                                                                |

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta kuulee katsaukset ja käy keskustelun esiin nousevista asioista.

Päätös

Hallinto- ja talousjohtaja esitteli tarkastuslautakunnalle kaupungin vuoden 2024 tilinpäätöksen keskeisiä asioita. Saadun selvityksen mukaan tuloslaskelman osoittama ylijäämä on 701 t€. Ylijäämään on vaikuttanut kertaluonteisena eränä Parkanon Tuuli Oy:n osakkeiden myyntivoitto noin 650 t€. Talousarvion toteutumaa esiteltiin myös toimitelimitäin.

Hallinto- ja talousjohtaja selosti tarkastuslautakunnalle ajankohtaisia kaupungin toimintaan ja talouteen liittyviä asioita. Esillä oli mm. sotekiinteistöjen vuokraustoimintaan ja päiväkotinvestointiin liittyviä asioita.

Rakennustarkastaja selosti tarkastuslautakunnalle ajankohtaisia rakennus- ja ympäristölautakunnan toimintaan liittyviä asioita. Esillä oli mm. lainsäädännössä tapahtuneet muutokset ja niiden vaikutus toimintaan ja talouteen. Tarkastuslautakunta keskusteli rakennusvalvonnassa käytetyistä tietojärjestelmistä ja näihin suunnitelluista muutoksista.

Tarkastuslautakunnalle oli etukäteen toimitettu Parkanon kaupungin vuoden 2024 henkilöstöraportti. Henkilöstöpäällikkö esitteli tarkastuslautakunnalle henkilöstöraportin keskeistä sisältöä. Saadun selvityksen mukaan kaupungin henkilöstön määrä oli 31.12.2024 yhteensä 215, joka on sama kuin vuotta aikaisemmin. Henkilöstöstä oli naisia 80 %. Henkilöstön keski-ikä oli 45 v, joka on sama kuin valtakunnallinen keskiarvo.

Tarkastuslautakunnalle selvitettiin sairauspoissaoloihin ja työterveyshuoltoon liittyviä asioita. Tarkastuslautakunta keskusteli työterveyshuollon nousseista kustannuksista. Tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota siihen, että henkilöstöraportin mukaan mielenterveyspoissaolojen osuus verrattuna muihin kuntiin on poikkeuksellisen matala.

Henkilöstöpäällikkö esitteli tarkastuslautakunnalle työturvallisuuden, työympäristön ergonomian ja viihtyisyyden parantamiseksi tehtyjä toimenpiteitä.

Saadun selvityksen mukaan henkilöstön koulutuspäivä on v 2024 ollut 145. Vuonna 2023 koulutuspäiviä oli 222 ja vuonna 2022 oli 182. Tarkastuslautakunta keskusteli koulutuksen suunnittelusta ja tarkoituksenmukaisesta toteuttamisesta. Koulutuspäivien vähennys johtuu kaupungin säästöohjelman täytäntöönpanosta.