

Parkanon kaupungin koulutussuunnitelma vuodelle 2025

Henkilöstöjaosto 10.02.2025 § 3
845/01.03.00.00/2023

Työnantajan on mahdollista saada työllisyysrahastolta koulutuskorvausta (10 % koulutuskorvauksen perusteena olevista palkkakustannuksista) enintään kolmen päivän verran vuosittain / työntekijä. Edellytyksenä korvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Koulutussuunnitelman mukaisen koulutuksen tulee kohdistua työntekijän nykyisissä tai tulevissa työtehtävissä tarvittavan osaamisen kehittämiseen.

Vuoden 2025 koulutussuunnitelma sisältää kaupungin yhteisen suunnitelman sekä toimialojen omat suunnitelmat.

Liite / Koulutussuunnitelma 2025

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä

Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä Parkanon kaupungin koulutussuunnitelman vuodelle 2025.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.