

Perhepäivähoitajan täyttölupa

Sivistyslautakunta 19.11.2024 § 84
898/01.01.01.00/2024

Perhepäivähoito on yksi varhaiskasvatuksen muodoista, ja sillä tarkoitetaan lasten hoitoa ja kasvatusta, jota järjestetään pääsääntöisesti hoitajan omassa kodissa. Parkanon kaupungissa järjestetään varhaiskasvatusta päiväkodeissa ja perhepäivähoidossa.

Parkanon kaupungilla on palkattuna perhepäivähoitaja, joka toimii parihoitajana. Tehtävä on täytetty vuosittain määräaikaisena. Tehtävän määräaikaiselle täyttämiseksi ei ole enää perusteita, koska tarve on pysyvä. Jos toimea ei vakinaisteta, vähenee kaupungin nykyisistä perhepäivähoitopaikosta neljän lapsen hoitopaikat. Toimeen on varattu määräraha sivistystoimen talousarvioesitykseen vuodelle 2025.

Kaupungin luottamushenkilöt ovat toivoneet perhepäivähoidon paikkojen lisäämistä. Paikkojen lisääminen vaatii henkilöstön rekrytoimista. Jos perhepäivähoitoa halutaan tarjota lisää, uusien toimien perustamiselle tulee hakea täyttölupa kaupunginhallitukselta. Sivistystoimen talousarvioesitykseen vuodelle 2025 ei ole varattu määrärahaa uusien toimien perustamiseen.

Varhaiskasvatuksen osallistumisaste on kasvamassa, mikä tarkoittaa varhaiskasvatuksessa olevien lasten määrän lisääntymistä. Marraskuussa 2024 Lystinmäessä on aloittanut uusi ryhmä. Perhepäivähoito on yksi keino vastata kasvavaan palveluntarpeeseen.

Uusi perhepäivähoitajan toimi voi sisältää työskentelyä omassa kodissa tai parityöskentelyä. Parityöskentely tarkoittaa, että kaksi perhepäivähoitajaa työskentelee yhdessä toisen hoitajan kotona ja hoidossa voi olla enintään kahdeksan alle kouluikäistä lasta.

Hallintosäännön 40 § mukaan kaupunginhallitus päättää vakituisen ja yli 12 kuukauden pituisen määräaikaisen henkilön täyttöluvasta.

Valmistelija: Ville Paldanius, p.044 7865501, ville.paldanius@parkano.fi

Esittelijä	Sivistysjohtaja Ville Paldanius
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan kahteen perhepäivähoitajan toimeen 1.2.2025 alkaen ja että yksi nykyinen työntekijä vakinaistetaan toiseen toimeen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.