

## Parkanon kirjaston osa-aikainen kirjastovirkailija

Vuonna 2022 joulukuussa Parkanon kirjaston osa-aikainen kirjastovirkailija irtisanoutui ja siitä lähtien tehtävää on täytetty vaihtelevin tavoin, muun muassa sijaisilla tai työllistetyillä.

Parkanon kirjastossa on Aluehallintoviraston näkemyksen mukaan henkilöstömitoitus alakanttiin. Kirjastolaissa mainitaan nykyään henkilöstön määrästä ainoastaan se, että kirjastossa pitää olla riittävä, osaava henkilöstö. Suositus on ollut 0,8 htv/1000 asukasta. Parkanon kokoisessa kaupungissa se tarkoittaa 4,88 työntekijää. Lisäksi suositus on korkeampi, jos kirjastolla on lakisääteisten tehtäviensä ohella muita kunnan toimintoja. Parkanon kirjastossa toimii kaupungin matkailuinfo, liikuntavälinelainaamo sekä muun muassa kaupungin t-paitojen ja kassien myynti.

Tällä hetkellä kirjastossa on 4,5 työntekijää. Henkilöstön määrä vaikuttaa siihen, kuinka hyvin Parkanon kirjastossa voidaan toteuttaa lain määräämää tehtävää. Jos osa-aikaisen kirjastovirkailijan määräaikaisuuden päätyttyä toimea ei täytetä, se tulee näkymään kirjaston palveluissa. Esimerkiksi paljon työllistävästä liikuntavälinelainauksesta tulee luopua, vaikka se olisikin imagohaitta. Myös aukioloaikoihin tulisi supistus.

Tällä hetkellä osa-aikaisen kirjastovirkailijan vastuulla on ikäihmisten kirjastopalvelut, mikä sisältää muun muassa kotipalveluasiakkaat, laitokset sekä ikäihmisten lukupiirin. Myös Celia-aineiston (lukuasteisten palvelut) hankinta ja kokoelman hoito on ollut hänen työtehtäviään. Nämä palvelut heikkenevät merkittävästi, jos toimea ei täytetä. Kirjastovirkailija tekee lisäksi asiakaspalvelutyötä ja osallistuu tapahtumien järjestämisiin.

Lakisääteisestä tehtävästä suoriutuminen alimitoitetulla henkilökunnalla on jo haaste sinänsä ja vaikuttaa henkilöstön työssäjaksamiseen.

Suvi Oksanen-Baker, kirjastonjohtaja