



OSAVUOSIKATSAUS

1-6 2024



Kaupungin tuloslaskelman toteutuminen

	TP 2023	TOT 1-6 / 2023	TA 2024	TOT 1-6 / 2024	ENN 2024
30 TOIMINTATUOTOT					
300 MYYNTITUOTOT	1 992 326	362 296	517 762	210 754	606 412
340 MAKSUTUOTOT	206 546	127 000	239 450	120 813	217 817
370 TUET JA AVUSTUKSET	599 513	661 589	203 500	589 651	544 902
380 MUUT TOIMINTATUOTOT	2 837 208	1 365 158	2 698 961	2 083 696	3 658 176
30 TOIMINTATUOTOT	5 635 593	2 516 043	3 659 673	3 004 914	5 027 307
35 VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN					
390 VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	90 832	29 292	128 818	18 871	83 280
35 VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN	90 832	29 292	128 818	18 871	83 280
40 TOIMINTAKULUT					
400 HENKILÖSTÖKULUT	- 11 238 617	- 5 162 558	- 11 531 156	- 5 309 748	- 11 054 843
430 PALVELUJEN OSTOT	- 5 368 184	- 2 737 489	- 5 048 695	- 2 479 315	- 5 015 307
450 AINEET, TARVIKKEET JA TAVARA	- 1 836 593	- 945 470	- 1 808 520	- 1 018 563	- 1 970 582
470 AVUSTUKSET	- 785 019	- 343 514	- 761 700	- 296 766	- 748 922
480 MUUT TOIMINTAKULUT	- 1 411 321	- 681 745	- 1 164 318	- 628 801	- 1 293 469
40 TOIMINTAKULUT	- 20 639 734	- 9 870 776	- 20 314 389	- 9 733 193	- 20 083 123
TOIMINTAKATE	- 14 913 309	- 7 325 441	- 16 525 898	- 6 709 407	- 14 972 537
50 VEROTULOT	14 917 701	8 419 005	14 505 000	6 779 878	14 440 000
55 VALTIONOSUUDET	5 295 689	2 747 250	2 996 000	1 393 225	3 270 000
60 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	- 867 348	- 318 459	- 950 000	- 797 019	- 950 000
VUOSIKATE	4 431 092	3 522 354	- 39 898	666 677	1 787 463
80 POISTOT JA ARVONALENTUMISET	- 2 230 852	- 946 154	- 1 780 000	- 942 916	- 1 850 000
TILIKAUDEN TULOS	2 200 240	2 576 201	- 1 819 898	- 276 240	62 537

Kaupunki, sisäiset ja ulkoiset. Kaikki toteumaluvut ovat tammi-kesäkuun lukuja.

Kaupungin nettotoimintamenoista on kesäkuun loppuun mennessä käytetty 40,6 % eli 1 586 000 euroa alle tasaisen kertymän. Toteumaprosenttiin vaikuttaa merkittävästi kesäkuussa tapahtunut Parkanon Tuuli Oy:n osakkeiden kauppa, josta kirjautui kertaluontoista myyntivoittoa 655 000 euroa. Ilman tätä erää toteumaprosentti olisi luokkaa 45 %. Huomioiden kesäkuun alussa toteutuneet palkankorotukset ja niistä loppuvuodelle aiheutuvat suuremmat menot, toteumaprosentti on hyvällä tasolla.

Katsauskaudella toimintamenot ovat alle edellisen vuoden tason, toimintatulot taas yli edellisen vuoden tason (huom. em. myyntivoitto). Toimintakate on 616 000 euroa parempi kuin edellisellä vuonna vastaavaan aikaan. Ilman em. myyntivoittoa toimintakate olisi hyvin lähellä edellisen vuoden tasoa.

Toimialat ovat laatineet ennusteen tammi-kesäkuun toteumalukujen perusteella. Ennusteen perusteella käyttötalouden talousarvio tulee alittumaan.

Verotulojen ja valtionosuuksien kertymä on ollut alkuvuonna talousarvion mukainen. Kuntaliiton elokuun veroennusteen mukaan verotulot ovat jäämässä n. 65 000 euroa alle talousarvion. Ennuste on selkeästi parempi kuin edellinen, toukokuun verotuloennuste. Verotulojen lopulliseen kertymään liittyy edelleen merkittävää epävarmuutta. Valtiovarainministeriö on kesäkuussa ilmoittanut, että kaupungin oikaisuvaatimus valtionosuuksista on pääpiirteissään hyväksytty. Kaupungin vuoden 2024 valtionosuus on n. 324 000 euroa suurempi kuin aiemmin ennakoitiin.

Vuosikate on katsauskauden lopussa selvästi positiivinen, tulos taas tappiollinen. Koko vuoden osalta ennuste on, että vuosikate on selvästi positiivinen, n. +1,79 milj. euroa ja tulos n. -60 000 euroa. Talousarvio olisi siten toteutumassa huomattavasti alkuperäistä arviota ja edellisessä osavuosikatsauksessa ennakoitua parempana.

Investointien toteumaprosentti on kesäkuun lopussa 29 %. Investointien osalta on ennakoitavissa, että investointimääräraha tulee pääosin käytettyä ja suunnitellut investointikohteet pääosin toteutettua.

Investoinnit

Kohde	Toteuma	Talousarvio
9020 Maan hankinta ja myynti	86 242	-
9100 Rauhalan palvelukeskus	24 451	50 000
9101 Terveyskeskuksen peruskorjaus	10 540	210 000
9105 Pirha-kiinteistöt	2 067	62 000
9209 Lukio		50 000
9211 Päiväkodit	10 987	100 000
9212 Urheilukentän huoltorak.katto		10 000
9213 Pesäpallokentät huoltorakennus		15 000
9300 Kaupungintalo	1 258	110 000
9303 Pumppaamokoppi, Haapanen		10 000
9400 Uimarannat, laiturit	1 575	
9402 Piha-asfaltointi/ Punt-urheilu	29 106	
9403 Keskusta / Ympäristötyöt	20 872	60 000
9409 Paikkaukset ja valut	9 453	
9416 Asemankatu		5 000
9428 Mannerheimintie		50 000
9433 Alanderinkaari	-	
9435 Kiertoliittymä 2, Niementie	29 106	
9436 Välimäenkuja, jatko		50 000
9438 Vainionkatu	-	
9442 Parkanontie(Niement-Aureentie)	29 106	
9448 Kalliokivenkatu	3 752	
9454 Skeitti- ja pumptrackrata		55 000
9455 Koulukatu (jättöliik muutos)		3 000
9457 Rauhalanraitti	-	
9461 Uusivatusentie		20 000
9462 Ennakoimattomat (päällystys)	85 750	330 000
9466 Tuomenhaaran klv	85 706	
9467 Hallikatu	2 859	
9468 Yrittäjänkatu, kohdekorjaus		10 000
9469 Heikintie		52 000
9470 KLV Kiertoliittymä-Kuusikatu		20 000
9471 Viljakankatu		7 000
9472 Uimarannankatu, rak./kohdek.		20 000
9473 Jokiharjunkatu kohdekorjaus		16 000
9474 KLV Rautatieas-keskusta (suunn		3 000
9475 Pentintie kevyenliik.järjestel	4 508	
9479 Suunnittelu kadunrak		2 000
9480 Lähiliikuntapaikat	32 139	30 000
9600 ICT-hankinnat		50 000
9603 Koulukampuksen irtaimisto		50 000
9610 Yleisten töiden irtaimisto	35 214	50 000
9700 Osakkeet ja osuudet	- 67 339	
Yhteensä	437 352	1 500 000

Keskeisten konserniyhtiöiden tavoitteiden toteutuminen

YHTIÖ	Parkanon Vuokratodit Oy
VASTUUHENKILÖ	hallituksen puheenjohtaja Pasi Viitasalo
JAKSO	Talousarvio 2024

YHTIÖN TOIMINNAN KUVAUS
Yhtiön hallinnoi 8 vuokratilokohdetta. Yhtiön tehtävänä on tarjota kohtuuhintaista asumista Parkanossa. Yhtiön taloudellista tilannetta on tervehdytetty vuodesta 2018 lukien. Kaupunki on pääomittanut yhtiötä useana vuonna.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE
Tilikauden aikana yhtiön toiminnassa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia. Talouden tervehdyttämistä ja korjausvelan tasapainottamista on jatkettu suunnitelmallisesti.

HENKILÖSTÖ
Yhtiöllä ei ole vakituista henkilökuntaa.

YHTIÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	12. Taloudellisesti tasapainoinen ja vakaa
TAVOITE	Yhtiö korottaa vuokratasoa suunnitelmallisesti talouden tervehdyttämiseksi.
TOTEUMA	Yhtiön hallitus korotti vuokria 7 % vuoden 2024 alusta lukien.

YHTIÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Täyttöaste on yli 90%
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Keskivuokra nousee vuoden 2023 tasosta (9 euroa / m ² / kk)
TOTEUMA	Vuokrankorotuksen 1.1.2024 jälkeen keskivuokra on n. 9,2 euroa / m ² / kk.

YHTIÖ	Kehitys-Parkki Oy
VASTUUHENKILÖ	toimitusjohtaja Anne Talonen-Levula
JAKSO	Talousarvio 2024

YHTIÖN TOIMINNAN KUVAUS
Elinkeinopalvelujen tuottaminen Parkanon kaupungille ja Kihniön kunnalle. Palveluihin kuuluu alkavan yrittäjän neuvonta, toimivien yritysten neuvonta, hankerahoitusneuvonta, kansainvälistymisneuvonta, omistajanvaihdosneuvonta sekä työllistymiseen ja työllistämiseen liittyvät neuvonta- ja ohjauspalvelut. Kehitys-Parkki järjestää myös yrityksille info-, koulutus- ja verkostoitumistilaisuuksia. Seutu- ja maakunnallinen elinkeinoelämän edunvalvonta.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA
Päätökseen TE-palveluiden siirtyminen Elyltä kuntiin on huomioitu Kehitys-Parkin henkilöstö suunnitelmissa ja uuden toimintastrategian laadinnassa (valmistuu 10.2024) . Yritysten uudenlaiset haasteet mm. vihreän siirtymän vaikutuksista on noussut useissa yhteyksissä esiin, asiaan on perehdytty ja se tullaan käsittelemään strategia esityksessä. Sidosryhmille on tehty kysely Kehitys-Parkin toiminnasta nykyisellään sekä kartoitus tulevaisuuden yrityspalveluista.

HENKILÖSTÖ
Yhtiössä työskentelee vakituisesti 3 henkilöä: yritysneuvoja, työllisyyden alueasiantuntija ja kehityskoordinaattori. Lisäksi projektiluonteisesti yksi henkilö 30-50 % työajalla.

YHTIÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	8. Kasvavat yritykset
TAVOITE	Ylläpidetään hyvä toimintaympäristö yrityksille. Elinkeino-yhtiö on luotettava ja tasapuolinen kumppani yrityksille, jossa kuunnellaan kaikenkokoisia yrityksiä. Ammatillisen koulutuksen tarpeiden tunnistaminen ja kehittäminen. Vastuullisuuden ja kestävän kehityksen periaatteiden edistäminen yrityslähtöisesti.
TOTEUMA	
YHTIÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kysely alueen yrityksille (yritysten tyytyväisyys) palvelutarjonnasta ja sen laadusta sekä jatkuva toiminnan tarkastelu ja vuoropuhelu.
TOTEUMA	Alueen yritysten investointi- ja kehittämistarpeet sekä -toteutukset jatkuneet vuonna 2024 voimakkaina, huolimatta matalasuhdanteesta usealla toimialalla. Haettujen investointi- ja kehittämishankkeiden kokonaiskustannukset yli 8 miljoonaa, joissa yritysten vastuullisuusasiat ovat erittäin keskeisiä. Myös mikroyritysten Leader-kehittämisseteiltä haettu alueelta aktiivisesti. Q1-2/2024 järjestetty useita tilaisuuksia ja tapahtumia huomioiden etenkin mikro- ja pienyritykset. Perustamisneuvonta aktiivista. Ammatillisen koulutuksen tarpeiden tunnistamiseksi käydään aktiivista vuoropuhelua yritysten ja eri sidosryhmien, kuten koulutusten tarjoajien kanssa (toisen asteen koulutuksen kehittämisyöryhmä). Q3/2024 käynnissä kokeilu, jossa kone- ja tuotantotekniikan ammattiopiskelijat opiskelevat perjantait paikallisissa yrityksissä. Q3 toteutettiin Kehitys-Parkin toimintastrategian kehittämiskysely yrityksille, jossa NPS-luku (palvelun tyytyväisyyttä kuvaava luku) erinomaisella tasolla ollen 52. Pirkanmaan Yrittäjien

	kuntabarometrissa Parkano-Kihniö alueen yrityspalvelut saivat niin ikään erinomaiset arvosanat.
--	---

YHTIÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	7. Työllisyyden edelläkävijä
TAVOITE	Toimivat, asiakaslähtöiset ja nopeat lähipalvelut yhteistyössä Parkanon kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa. Työvoiman rekrytointi (myös kv-rekrytointi). Vahvistetaan alueellista yhteistyötä osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi. Työvoimapalveluiden kehittäminen yhteistyössä kaupungin ja alueen yritysten kanssa.
TOTEUMA	<p>Taantumasta johtuen kevät ja kesä on ollut rauhallista, mutta yrittäjät valmistautuvat nousuun.</p> <p>TE-uudistuksen valmistelun myötä Läntisen alueen kolmostien kuntien (Ikaalinen-Hämeenkyrö-Parkano-Kihniö) yhteistyö ja työllisyyskentän yhteinen tavoitteellisuus on entisestään vahvistunut työllisyystoimijoiden kesken. Tämä alueellisuus mahdollistaa työvoiman laajemman tarjonnan työvoiman kartoittamiseen ja tarjoamiseen sekä työnhakijoille/tekijöille vielä maltillisen työssäkäyntialueen.</p> <p>Tuloksellinen yhteistyö TE- työllisyyspalveluiden sekä rekrytointiyriyten kanssa on johtanut useisiin työllistymisiin sekä työllistymistä edistäviin palveluihin osallistumisiin. Kansainvälistä rekrytointia tuottaviin yrityksiin on saatu kontaktipintaa, joka on tuottanut myös tulosta kv-työntekijöiden palkkaamiseksi alueen yrityksiin sekä ihmisten sijoittumiseen paikkakunnalle.</p> <p>TE-uudistuksen valmistelun myötä Läntisen alueen kolmostien kuntien (Ikaalinen-Hämeenkyrö-Parkano-Kihniö) yhteistyö ja työllisyyskentän yhteinen tavoitteellisuus on entisestään vahvistunut työllisyystoimijoiden kesken.</p>
YHTIÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kysely alueen yrityksille. Tavoitteena palvella alueen yrityksiä mahdollisimman hyvin ja tarjota oikeat palvelut oikea-aikaisesti.
TOTEUMA	Yrityskyselyinen palvelukartoituksen vastaukset. Valmistuu 9.2024

YHTIÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	6. Houkutteleva lähimatkaailun ja vapaa-ajn asumisen kohde
TAVOITE	Matkailun kokonaisvaltainen kehittäminen yhteistyössä kaupungin, kolmannen sektorin ja yrittäjien kanssa. Geopark-statuksen kehittäminen alueellisesti ja kuntakohtaisesti, rautatieaseman kehittäminen (portti luontoon), Parkanon monipuolinen ja runsas tapahtumatarjonta. Kausiasukaskirjeiden ja tapahtumien muodossa yhteydenpito alueen vapaa-ajan asukkaisiin.
TOTEUMA	Matkailua on kehitetty ensisijaisesti "Pysäyttävä Parkano"-teemalla houkutellen kolmostien käyttäjiä poikkeamaan Parkanossa esim. ostoksilla ja ruokailemassa.

	<p>Geopark-statusta on kehitetty alueellisesti ja kuntakohtaisesti mm. uusien opasteiden ym. myötä. Rautatieaseman kehittäminen jatkuu ja "Portti luontoon" Pirkan Taival-reitin muodossa etenee reittitoimituksen aloituksen myötä. Rahoitus toiminnan suurimittaiseen kehittämiseen on rajallinen. Kausiasukkaille lähetetty kaksi kirjettä sähköpostilla kuluna vuonna. Kolmas kausiasukaskirje lähtee ennen joulua ja siihen liitetään mukaan myös kysely.</p>
YHTIÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kysely alueen kausiasukkaille. Parkanon imagon kehitys, luontokohteiden kävijämäärien nousu.
TOTEUMA	Luontokohteiden kävijämääristä ei tarkkaa numeerista tietoa.

YHTIÖ	Parkanon Vesi Oy
VASTUUHENKILÖ	toimitusjohtaja Pentti Kangas
JAKSO	Talousarvio 2024

YHTIÖN TOIMINNAN KUVAUS
Vesihuoltolaitoksen tehtävänä on hyvälaatuisen talousveden tuottaminen ja johtaminen asiakkaille, asiakkaiden jäteveden johtaminen puhdistuskäsittelyyn ja jäteveden puhdistaminen ympäristöluvan määräykset huomioiden.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE
Ensimmäisellä puolivuotiskaudella ei yllätyksiä toiminnassa. Kova pakkaskausi aiheutti vaurioita lähinnä kiinteistöjen verkostossa. Henkilöresurssijamme jouduttiin käyttämään kiinteistövuotojen paikallistamiseen noin 4 viikkoa / 2 miestä.

HENKILÖSTÖ
Toimitusjohtaja, verkostonhoitaja, puhdistamonhoitaja, vesihuoltoasentaja.
Vesihuollon henkilöresurssia kehitetään Järvisuomen vesihuoltolaitosten kanssa siten, että käytettävissä olisi poikkeustilanteissa myös yhteistyölaitosten henkilökuntaa.

YHTIÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	12. Taloudellisesti tasapainoinen ja vakaa
TAVOITE	Lakisääteisten vesihuoltopalvelujen tuottaminen "täsmäpalveluina" niin, että pyritään seuraamaan kehitystä ja suuntaamaan pienet henkilöstöresurssit sekä pienet taloudelliset resurssit oikeisiin kohteisiin seuraten aluekehitystä.
TOTEUMA	Yllätyksetön alkuvuosi mahdollisesti tavoitteiden mukaisen toiminnan.

YHTIÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	<p>Vuosittainen liikevaihto ja tulos Asiakasmäärä Laskutettu vesi- ja jätevesimäärä Laskutetut ulkopuoliset palvelut ja tuotteet Tuotettu vesimäärä Käsitelty jätevesimäärä Laitoksen käyttämä sähkömäärä</p> <p>Edellä mainittujen mittareiden sisällä on lisäksi alamittareita. Kaikki käyttämämme mittarit ovat kvantitatiivisia. Niiden perusteella toteutetaan menestyvän yhtiön toiminta sekä pyritään ohjaamaan tekniset ja taloudelliset resurssit oikeisiin kohteisiin.</p>
TOTEUMA	Asiakasmäärä 1825 (talousvesiliittymäasiakkaat) Laskutettu vesi- ja jätevesimäärä 110.954 m ³ vesi, 97688 m ³ jätevesi

	<p>Laskutetut ulkopuoliset palvelut ja tuotteet Kihniön jäteveden käsittelymaksut sisältäen sakokaivolietteet sekä Parkanon alueen sakokaivolietteet yhteisarvoltaan n. 81.000 €.</p> <p>Tulorahoituksen yhteismäärä on 2% suurempi kuin vuonna 2023.</p> <p>Tuotettu vesimäärä 167.407 m³</p> <p>Käsitelty jätevesimäärä 273.223 m³ sisältäen Kihniön jätevedet</p> <p>Laitoksen käyttämä sähkömäärä on kasvanut kylmästä talvesta johtuen noin 15%. Lisäksi sähkötalouteen ovat vaikuttaneet negatiivisesti sähköyhtiöiden hinnankorotukset.</p> <p>Alkuvuoden tulos on positiivinen, mutta noin 13% pienempi kuin vuonna 2023. Tulosta arvioitaessa täytyy huomioida, että alkuvuoden tulos perustuu tulojen osalta arvioihin, poistoja ei ole tehty ja henkilöstökulut kohdistuvat tässä vaiheessa kokonaisuudessaan käyttötalouteen. Totta kai tämä välitarkastelu antaa viitteitä loppuvuotta varten, mutta todellinen tilanne selviää tilinpäätösvaiheessa.</p>
--	--

Toimialojen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

TOIMIALA	Kaupunginvaltuusto
VASTUUHENKILÖ	-
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMIALAN KUVAUS
Toimialaan kuuluvat kaupunginvaltuusto, keskusvaalilautakunta ja tarkastuslautakunta. Valtuustolla on kaupungin ylimpänä päättävänä elimenä kokonaisvastuu kunnan toiminnasta ja taloudesta. Valtuustolle kuuluu strateginen päätöksenteko, kuntakonsernin tavoitteiden asettaminen sekä hallinnon järjestämisen perusteista päättäminen. Valtuusto päättää mm. talousarviosta, tilinpäätöksen hyväksymisestä, johtosäännöistä, maksujen perusteista, takauksista sekä omaisuuden myymisen ja ostamisen periaatteista. Valtuutetuille järjestetään tarpeen mukaista koulutusta luottamushenkilöiden osaamisen lisäämiseksi. Keskusvaalilautakunta vastaa kunnallisten, alueellisten ja valtiollisten vaalien järjestämisestä. Tarkastuslautakunta tilintarkastajan kanssa vastaa kaupungin hallinnon ja talouden ulkoisesta tarkastuksesta. Lautakunta suorittaa toiminnan arviointia ja laatii arviointikertomuksen.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA
Tammi-helmikuussa järjestettiin presidentinvaalin kaksi kierrosta. Kesäkuussa järjestettiin europarlamenttivaalit. Kaupunginvaltuustolle on järjestetty kaksi seminaaria talouden sopeuttamisesta. Kaupunginvaltuusto on kokoontunut kolme kertaa, keskusvaalilautakunta yhdeksän kertaa, tarkastuslautakunta seitsemän kertaa.
MÄÄRÄRAHOJEN KÄYTÖN TOTEUTUMINEN
Määrärahojen käyttö on selkeästi alle talousarvion. Vaaliavustukset ovat toteutuneet ennakoitua paremmin. Talous toteutunee talousarvion mukaisena.

TALOUS	TP 2023	TA 2024	TOT 2024	ENN 2024
Toimintatuotot	12 302	8 000	24 149	24 149
Myyntituotot	-	-	-	-
Maksutuotot	-	-	-	-
Tuet ja avustukset	12 302	8 000	24 149	24 149
Muut toimintatuotot	-	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Toimintakulut	-145 679	-128 850	-55 660	-138 832
Henkilöstökulut	-82 209	-68 850	-29 075	-83 345
Palvelujen ostot	-41 306	-41 000	-20 355	-40 007
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-1 500	-894	-1 394
Avustukset	-4 426	-	-	-
Muut toimintakulut	-17 739	-17 500	-5 336	-14 086
Toimintakate / nettomääräraha	-133 377	-120 850	-31 512	-114 684

TOIMIALA	Hallintotoimi
VASTUUHENKILÖ	Hallinto- ja talousjohtaja Aleks Saukkoriipi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMIALAN KUVAUS
<p>Kaupunginhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta. Kaupunginhallitus vastaa kaupungin toiminnan yhteensovittamisesta ja omistajaohjauksesta sekä kaupungin henkilöstöpolitiikasta ja huolehtii kaupungin sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginhallitus, kaupunginjohtaja ja toimialajohtajat muodostavat kaupungin konsernijohdon.</p> <p>Toimialalla toimivat toimielimet: kaupunginhallitus, henkilöstöjaosto, elinvoimatoimikunta, vanhus- ja vammaisneuvosto, yhteistoimintaelin, työsuojelutoimikunta.</p> <p>Hallintotoimi tukee kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa kaupungin johtamisessa. Toimiala tuottaa kaupungin yhteiset tukipalvelut, mm. yleishallinto, taloushallinto, henkilöstöhallinto, ict-palvelut, viestintä, markkinointi. Työllisyyspalvelut toimivat hallinnossa.</p> <p>Toimialalle siirtyvät vuodelle 2024 sivistystoimesta Joukkoliikennepalvelut.</p>
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA
Talouden sopeuttamista on valmisteltu alkuvuonna.
MÄÄRÄRAHOJEN KÄYTÖN TOTEUTUMINEN
<p>Käyttötalousmenot alle talousarvion ja käyttötalouden tulot merkittävästi yli talousarvion. Tuuliyhtiön osakkeiden myyntivoitto on kirjattu toimialalle., mikä nostaa merkittävästi käyttötalouden tuloja. Käyttötalousmenot ovat alle edellisen vuoden toteuman vastaavana aikana. Menojen laskussa näkyy erityisesti kotouttamisen kuntamallin päättyminen sekä edellistä vuotta suppeampi työllistäminen.</p>

TALOUS	TP 2023	TA 2024	TOT 2024	ENN 2024
Toimintatuotot	1 448 602	239 400	811 878	897 378
Myyntituotot	1 284 330	124 400	68 032	138 532
Maksutuotot	266	-	-	-
Tuet ja avustukset	8 102 187	115 000	78 112	93 112
Muut toimintatuotot	61 819	-	665 735	665 735
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Toimintakulut	-4 210 422	- 3 781 120	- 1 689 190	-3 647 522
Henkilöstökulut	-1 690 578	- 1 506 480	-668 228	-1 413 740
Palvelujen ostot	-1 548 384	- 1 535 800	-777 839	-1 534 238
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-95 322	-60 300	-21 718	-51 868
Avustukset	-424 139	-410 000	-120 984	-379 483
Muut toimintakulut	-452 000	-268 540	-100 422	-268 192
Toimintakate / nettomääräraha	-2 761 821	- 3 541 720	-877 312	-2 750 144

TOIMIALAN YHTEISET TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	3. Veto- ja pitovoimaa tukeva kaupunkibrändi ja viestintä
TAVOITE	Kaupungin päivitetyn brändin jalkauttaminen käyttöön ja verkkosivu-uudistuksen toteuttaminen.
TOTEUMA	Verkkosivut on kilpailutettu alkuvuodesta. Sivujen varsinainen toteutus vuoden aikana.
STRAT. TEEMA	7. Työllisyyden edelläkävijä
TAVOITE	Osallistutaan valmisteluun ja vaikutetaan Te24-uudistuksen toimeenpanoon Länsi-Pirkanmaalla. Tavoitellaan Parkanon kaupungille merkittävää roolia työllisyyspalveluiden tuottajana.
TOTEUMA	Valmisteluun on osallistuttu aktiivisesti.
STRAT. TEEMA	11. Kestävästi kehittyvä
TAVOITE	Edistetään käynnissä olevia tuulivoima- ja aurinkovoimahankkeita. Tuetaan aktiivisesti mahdollisia alkavia hankkeita.
TOTEUMA	Horhalanperän tuulivoimahankkeen kaavoitusaloite on tullut käsittelyyn huhtikuussa. Takakangas-Pihlajaharjun tuulivoimakaavasta valittiin hallinto-oikeuteen. Asia on oikeuden käsittelyssä.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Yleishallinto
VASTUUHENKILÖ	Hallinto- ja talousjohtaja Aleks Saukkoriipi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Toimintayksikköön sisältyvät toimialan toimielinten työskentelyn tuki, kaupungin ja toimialan johtaminen, elinkeinojen kehittäminen, viestintä, markkinointi ja nuorten kesätyöt. Kaupunginhallitus ja kaupunginjohtaja ovat kunnan lakisääteisiä viranomaisia. Asiointipiste on kuntalaisten apuna erilaisissa viranomaisasioinneissa.

HENKILÖSTÖ
Kaupunginjohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, kaupunginsihteeri, määräaikainen palveluneuvoja

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	8. Kasvavat yritykset
TAVOITE	Kaupungin ja elinkeinoelämän yhteydenpito on aktiivista ja kaupungin aloitteesta lähtevää. Vuoden aikana toteutetaan vähintään 20 yrityskäyntiä.
TOTEUMA	Alkuvuoden aikana on toteutettu aktiivisesti yritysvierailuja sekä ylläpidetty sidosryhmäyhteistyötä.
STRAT. TEEMA	10. Logistinen keskus
TAVOITE	Edunvalvonta 3-tien ja pääradan kehittämisessä sekä PPH-radan uudelleen avaamisen edistäminen.
TOTEUMA	Alkuvuoden aikana on käyty neuvotteluja Parkanon aseman mahdollisesta ostamisesta VR:ltä.
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Esimiesten osallisuutta kaupungin toiminnan suunnitteluun ja johtamiseen lisätään järjestämällä säännöllisesti esimiespalavereja ja yhteisiä suunnittelupäiviä.
TOTEUMA	Alkuvuonna on järjestetty esimiespalavereita.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	-

TOIMINTAYKSIKKÖ	Tukipalvelut
VASTUUHENKILÖ	Hallinto- ja talousjohtaja Aleks Saukkoriipi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Toimintayksikkö tuottaa kaupungin yhteiset talous- ja toimistopalvelut sekä puhelinvaihteen ja postituksen.</p> <p>Toimintayksikön vastuulle kuuluvat mm. talouden kehityksen seuranta ja analysointi, talousarvion ja toimintakertomuksen valmistelu, kirjanpito ja tilinpäätös, ostoreskontra, maksuliikenne, yleislaskutus, perintätoimet, maksuvalmius ja rahoitus, Monetra-yhteistyö taloushallinnon asioissa.</p> <p>Toimistopalveluissa hoidetaan kaupungin kirjaamoa, asiakirjojen tietopalvelua, diariointia, arkistotoimeja, tiedonhallintaa, tietosuoja-asioita sekä virallisten kuulutuksien nähtäväksi asettamista. Tiedonhallinta vastaa kaupungin asianhallintajärjestelmän taustalla toimivien tiedonohjausjärjestelmän ja tiedonohjaussuunnitelman ylläpidosta sekä päivittämisestä.</p>

HENKILÖSTÖ
Tiedonhallintasihteeri, palvelusihteeri

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	13. Tehokas ja avoin hallinto sekä päätöksenteko
TAVOITE	Päivitetään ohjeet: konserniohje, irtaimisto-ohje sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje.
TOTEUMA	Konserniohje, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on päivitetty.
STRAT. TEEMA	13. Tehokas ja avoin hallinto sekä päätöksenteko
TAVOITE	Otetaan käyttöön sähköinen arkisto.
TOTEUMA	Sähköisen arkiston käyttöönotosta on tehty päätös, toteutusta ei ole vielä aloitettu.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	-

TOIMINTAYKSIKKÖ	ICT-palvelut
VASTUUHENKILÖ	Tietohallintojohtaja Timo Lehtinen
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Ict-palvelujen tehtävänä on järjestää tietoteknisiä palveluja sekä varmistaa kaupungin tietoteknisten järjestelmien toimivuus ja ajanmukaisuus.</p> <p>Parkanon kaupungin tietohallinto tuottaa ict-palvelut Parkanon Vesi Oy:lle ja edelleen toistaiseksi myös Kolmostien Terveys Oy:lle. Sekä Parkanon Veden että Kolmostien Terveys Oy:n osalta toiminta kattaa myös Kihniön ict-asiat. Hyvinvointialueen suhteen tulee muutoksia myös ict-palvelujen tuottamiseen, mutta vielä ei ole tiedossa, miten esimerkiksi ict-tuki tulevaisuudessa tullaan järjestämään Kolmostien Terveys Oy:n osalta.</p>

HENKILÖSTÖ
Tietohallintojohtaja, järjestelmäasiantuntija

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	13. Tehokas ja avoin hallinto sekä päätöksenteko
TAVOITE	Fyysisen verkon säilyttäminen ajanmukaisena ja toimivana: uudistetaan verkon aktiivilaitteita.
TOTEUMA	Ei toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tietoturvaloukkausten määrä (2022 marraskuu - 2023 lokakuu 767 kpl).
TOTEUMA	Tietoturvaloukkausten määrässä ei ole tapahtunut olennaista muutosta. Järjestelmämuutoksesta johtuen tarkkaa lukua ei ole mahdollista raportoida.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Henkilöstöhallinto
VASTUUHENKILÖ	Henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Henkilöstöhallinto tuottaa koko kaupungin yhteiset henkilöstöhallinnon palvelut: KT-yhteistyö, virka- ja työehtosopimukseen liittyvä tulkinta sekä neuvonta, henkilöstöasioihin liittyvän ohjeistuksen kehittäminen, henkilöstösuunnittelu, -raportointi ja -tilastointi, työterveyshuoltoyhteistyö, työhyvinvoinnin kehittäminen, työsuojaus, yhteistoiminta henkilöstön kanssa, Monetra-yhteistyö henkilöstöasioissa, E-passi-etu, henkilökunnan muistaminen.

HENKILÖSTÖ
Henkilöstöpäällikkö

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Sairauspoissaolojen vähentäminen kohdistamalla tukitoimia yksiköihin, joissa on runsaasti sairauspoissaoloja.
TOTEUMA	Tuki- ja liikuntaelinsairauksien määrä kasvoi merkittävästi v. 2023, näiden ehkäisyyn on suunniteltu toimenpiteitä kuluvalle vuodelle yhteistyössä työterveyden kanssa.
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Päivitetään perehdyttämishojeet vastaamaan eri yksiköiden tarpeita ja erityispiirteitä.
TOTEUMA	Ei toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kaupungin sairauspoissaolojen määrä työpäivinä (2023 tammi-kesäkuussa 1983 päivää).
TOTEUMA	Tammi-kesäkuussa 1705 päivää. Sairauspoissaalojen määrä laskenut hiukan edellisvuodesta.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Työllisyyspalvelut
VASTUUHENKILÖ	Työllisyyskoordinaattori Kaija Rönni
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Työllisyyden kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja se jatkuu 31.12.2024 saakka. Parkanon kaupunki vastaa myös Kihniön kunnan työllisyyspalveluista kokeilun ajan. Työllisyyskokeilulla tavoitellaan vahvempaa vaikuttavuutta sovittamalla yhteen valtion ja kuntien resursseja, osaamista ja palveluita. Tavoitteena on pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja vieraskielisten työllistymisen tukeminen. Kokeilussa tuotetaan asiakkaille kokonaisvaltaisia, asiakaslähtöisiä palveluita ja yrityksille löydetään parempia ratkaisuja työvoimatarpeeseen. Lisäksi työllisyyspalveluissa koordinoidaan maahanmuuttajien kotoutumista paikkakunnalle. Vuoden 2024 aikana valmistaudutaan te-palveluiden siirtymiseen kuntiin. Parkano osallistuu aktiivisesti Länsi-Pirkanmaan työllisyysalueen valmisteluun.</p> <p>Mahdollisia henkilöstösiirtoja Kehitys-Parkki Oy:sta tarkastellaan vuoden aikana. Parkanolaiset yritykset ovat kasvattamassa kv-rekrytointeja. Lisäksi kunnan lakisääteiset maahanmuutto- ja työllisyyspalveluiden tehtävät ovat lisääntyneet ja lisääntyvät jatkossa. Vuoden 2023 alussa on tullut voimaan kaupungin ja ely-keskuksen välinen sopimus kuntaan osoittamisesta ja kotouttamisesta. Kunta on sopimuksen perusteella oikeutettu maahanmuuttajista saataviin korvauksiin. Nämä muutokset lisäävät kunnan lakisääteisen kotoutuspalvelun tarvetta merkittävästi. Lisääntyneisiin tehtäviin on tarkoitus vastata rekrytoimalla maahanmuuttokoordinaattori/palveluohjaaja 1.3.2024 alkaen.</p>

HENKILÖSTÖ
Työllisyyskoordinaattori, palveluohjaaja (2), lisäksi te-toimiston omavalmentaja (2)

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	7. Työllisyyden edelläkävijä
TAVOITE	Yritysten tukeminen kv-rekryissä yhteistyössä Kehitys-Parkin kanssa.
TOTEUMA	Ei erityisiä toimenpiteitä.
STRAT. TEEMA	7. Työllisyyden edelläkävijä
TAVOITE	Henkilöstön perehdyttäminen uusiin tehtäviin te24-uudistukseen valmistautuessa.
TOTEUMA	Henkilöstö osallistettu Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työpajoissa uuden toiminnan kehittämiseen, asiakasprosesseja laadittu kuntayhteistyössä ja Kehitys-parkki ollut toteuttamisen suunnittelussa mukana sekä uusien asioiden perehdytys ollut säännöllistä.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Asiakasmäärä per työntekijä on kohtuullisella tasolla, alle 80 (84 tammi-elokuussa 2023)
TOTEUMA	Asiakasmäärä 85 per työntekijä.
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kotikunnan saaneiden vieraskielisten määrä (vuoden 2023 aikana 4 kpl).
TOTEUMA	Tammi-maaliskuussa 6 henkilöä, huhti-kesäkuussa 0 henkilöä.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Maaseutuhallinto
VASTUUHENKILÖ	Hallinto- ja talousjohtaja Aleks Saukkoriipi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Maaseututoimen tehtäviin kuuluvat mm. EU:n kokonaan tai osittain rahoittamien ja kansallisten tukien hallinnointi, muu maatalouteen liittyvä opastus ja neuvonta sekä vahinkoarvioinnit. Parkano kuuluu Kankaanpään kaupungin hallinnoimaan yhteistoiminta-alueeseen. Yhteistoiminta-alueella taataan lainmukaisten maaseututoimen tehtävien hoitaminen Parkanon maaseutuyrittäjille.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	-

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	-

TOIMINTAYKSIKKÖ	Joukkoliikenne
VASTUUHENKILÖ	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Joukkoliikenteen tarkoituksena on asukaspohjan tarpeiden mukaisesti taata tarvittavat perusedellytykset paikallisen, seudullisen ja kansallisen tason liikennöintiin. Palvelut järjestetään yhteistyössä Ely-keskuksen kanssa.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	10. Logistinen keskus
TAVOITE	Toimiva yhteys keskustan ja rautatieaseman välillä arkisin.
TOTEUMA	Ely-keskukselle on lausuttu joukkoliikenteen palvelutasosta maaliskuussa. Elyn kilpailuttamat uudet joukkoliikennesopimukset alkavat elokuussa 2024.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Palveluliikenteen matkustajamäärä kuukausittain.
TOTEUMA	Asiakasmäärä alkuvuonna ollut alle 10 henkilöä päivässä.

TOIMIALA	Sivistystoimi
VASTUUHENKILÖ	Sivistysjohtaja Ville Paldanius
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMIALAN KUVAUS
<p>Sivistyspalvelujen toiminta-ajatuksena on edistää kuntalaisten hyvinvointia laadukkaita sivistyspalveluita tuottamalla. Sivistyspalvelut mahdollistavat kaikille parkanolaisille oppimisen, itsensä toteuttamisen ja kehittämisen sekä virikkeellisen elämän. Sivistyspalvelut luovat edellytyksiä, jotta jokainen ihminen voi elää aktiivista, luovaa ja merkityksellistä elämää.</p> <p>Toimialalla merkittäviä tilahaasteita: Koulukampus Kaarnassa käyttöaste on erittäin korkea, ja Kallion päiväkodin sulkeuduttua osa toiminnasta järjestetään entisellä Keskustan koululla. Pidempiaikaista ratkaisua tilahaasteisiin selvitetään.</p>
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE
<p>Kaupunginhallitus ei myöntänyt täyttölupaa varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen, rekrytointisihteerin toimeen ja kahteen ruokapalvelutyöntekijän toimeen. Tämä aiheuttaa selkeitä haasteita palveluntuotantoon, mutta vähentää henkilöstömenoja vuoden aikana. Toukokuussa kaupunginhallitus päätti myöntää täyttöluvan yhteen vakinaiseen ruokapalvelutyöntekijän tehtävään mm. aamupalaan tarvittavan resurssin säilyttämiseksi. Kaupunginvaltuusto hyväksyi talouden sopeutusohjelman kesäkuun kokouksessaan. Ohjelma sisältää toimia, jotka vaikuttavat jo kuluvan vuoden talouteen ja toimintoihin. Rekrytointisihteerin ja yhden rehtorin tehtävien päättyminen lisää työn määrää, jonka vuoksi tehtäviä on järjestetty uudelleen, ja varhaiskasvatukseen on järjestetty avustavaa resurssia.</p>
MÄÄRÄRAHOJEN KÄYTÖN TOTEUTUMINEN
<p>0365-lisenssit laskutetaan kerran vuodessa, joten siihen liittyvät menot jakaantuvat epätasaisesti koko vuotta ajatelle. Nämä kustannukset koskevat koko sivistystoimea, mutta ne näkyvät sivistystoimen hallinnossa Alkuvuonna määrärahojen käyttö on alle talousarvion, ja laskenut edellisvuodesta. Menot ovat laskeneet kaikkialla, paitsi sivistyksen hallinnossa ja koulutuksessa. Koulutuksen menokasvu on ollut hyvin maltillista. Sivistyksen hallinnon toimintayksikkö on ylittänyt talousarvioin. Tämä johtuu 0365-lisensseistä ja siitä, että toteutumatta jääneiden hankkeiden hankeavustuksia on jouduttu palauttamaan.</p>

TALOUS	TP 2023	TA 2024	TOT 2024	ENN 2024
Toimintatuotot	919 552	398 323	655 821	804 982
Myyntituotot	308 848	153 512	100 130	226 886
Maksutuotot	125 405	135 000	58 854	126 354
Tuet ja avustukset	441 592	80 500	487 391	427 641
Muut toimintatuotot	43 707	29 311	9 446	24 101
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Toimintakulut	-10 555 003	- 10 689 394	-5 191 375	-10 586 072
Henkilöstökulut	-7 851 935	- 8 135 111	-3 790 488	-7 908 043
Palvelujen ostot	-1 374 970	- 1 270 695	-667 514	-1 302 861
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-604 178	-645 320	-343 009	-665 669
Avustukset	-314 653	-281 700	-163 166	-304 016
Muut toimintakulut	-409 267	-356 568	-227 198	-405 482
Toimintakate / nettomääräraha	-9 635 451	- 10 291 071	-4 535 554	-9 781 095

TOIMIALAN YHTEISET TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Hyvinvointityön jalkauttaminen toimintayksiköissä
TOTEUMA	Hyvinvointityöryhmä on kokoontunut 6.2.2024. Hyvinvointityöryhmä kokoontui 15.5.2024. Kaupunginhallitus ja -valtuusto ovat hyväksyneet laajan hyvinvointikertomuksen vuosilta 2017-2020 ja -suunnitelman vuosille 2021-2025.
STRAT. TEEMA	5. Monipuolinen koulutuksen keskus
TAVOITE	Lasten ja nuorten turvallisen kasvun ja oppimisen edistäminen
TOTEUMA	Tulevan lukuvuoden virkojen ja toimien täyttölupia on anottu, ja rekrytoinnit ovat käynnissä. Talouden sopeutustyön vuoksi kaikkiin tehtäviin ei ole saatu täyttölupaa. Rekrytoinnit on hoidettu loppuun kesäkuun aikana, ja kaikkiin avoinna oleviin vakinaisiin sekä määräaikaisiin virkoihin ja toimiin on rekrytoitu henkilöt. Kaikkiin tehtäviin ei saatu muodollisesti päteviä.
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen
TOTEUMA	2023 järjestetyn työhyvinvointikysely perusteella toimintayksiköissä valittujen, ylläpidettävien ja kehitettävien toimien eteenpäin vieminen yksiköissä. Työterveyshuollon kanssa on suunniteltu yhteistyön tehostamista työkykyhaasteissa. Työterveyshuollon yhteistyö työkykyhaasteissa. Henkilöstö on järjestänyt monissa yksiköissä tyhy-toimintaa kevään aikana.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Sivistyksen hallinto
VASTUUHENKILÖ	Sivistysjohtaja Ville Paldanius
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Sivistystoimen hallinnon tehtävänä on johtaa, ohjata ja koordinoida koko toimialan toimintaa sekä vastuualueiden yhteistyötä palveluiden joustavan tuottamisen mahdollistamiseksi.

HENKILÖSTÖ
Sivistysjohtaja, toimistosihteeri.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Hankkeiden koordinointi
TOTEUMA	<p>Päivitetyn hallintosäännön mukaan sivistyslautakunta päättää toimialansa hankkeista ja osallistumisesta toimialaan kuuluviin yhteishankkeisiin. Asiasta on käyty keskustelu lautakunnan puheenjohtajan kanssa sekä sivistyslautakunnan kokouksessa helmikuussa. Tulevista hankehauista valmistellaan lautakunnan kokoukseen esittely, ja hankehakemus tehdään mahdollisuuksien mukaan valmiiksi ennen lautakunnan käsittelyä. Lautakunta päättää luvan antamisesta hankkeen hakemiselle esittelyn pohjalta. Jos hankehakemus pitää jättää ennen lautakunnan seuraavaa kokousta, tuodaan aie hakea hanketta tiedoksi muissa asioissa, ja lautakunta päättää seuraavassa kokouksessaan luvan antamisesta.</p> <p>Käynnissä olevat ja haetut hankkeet on päivitetty ja koottu yhteen tiedostoon, jolloin niiden hallinnointi on koordinoitua. Päättäneiden hankkeiden loppuselvityksiä on tehty useita.</p> <p>Sivistystoimelle on myönnetty avustuksia seuraaviin hankkeisiin:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Harrastamisen Parkanon malli - Valtion erityisavustus varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetuksen koulutuksellista tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin toimenpiteisiin vuosille 2024-2027. Hankerahoituksella on rekrytoitu henkilöstöä hankkeen tavoitteiden toteutusta varten - Digituki kunniaan- hanke kirjastolla - koulunuorisotyöntekijä

TOIMINTAYKSIKKÖ	Varhaiskasvatus
VASTUUHENKILÖ	Päiväkodin johtaja Jaana Mansikkaviita, Kiertävä varhaiskasvatuksen erityisopettaja/palveluohjaaja Sarita Rajamäki
JAKSO	Osavuosikatsaus 1-6 2024

<p>TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS</p> <p>Varhaiskasvatus Lapsiperheille tarjotaan laadukasta varhaiskasvatusta turvallisessa ympäristössä. Varhaiskasvatuksen ensisijaisena tavoitteena on edistää lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia. Varhaiskasvatusta tarjotaan joko perhepäivähoidossa tai päiväkodissa. Varhaiskasvatuksen toiminta perustuu valtakunnallisiin varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin sekä Parkanon varhaiskasvatussuunnitelmaan. Varhaiskasvatuksen toimintaa määrittää Varhaiskasvatuslaki 540/2018.</p> <p>Esiopetus Esiopetuksessa toiminta perustuu valtakunnallisiin esiopetussuunnitelman perusteisiin ja Parkanon esiopetussuunnitelmaan. Esiopetus on osa varhaiskasvatuksen pedagogiikkaa. Esiopetuksen tavoitteena on lapsen kasvun, kehityksen ja oppimisedellytysten vahvistaminen. Esiopetus on ensimmäinen vaihe lapsen opinpolkua ja sen tavoitteena on luoda lapselle tasavertaiset mahdollisuudet oppimiseen ja perusopetukseen aloittamiseen. Esiopetusta annetaan Kuttikallion päiväkodin alaisuudessa toimivissa esiopetusryhmissä. Esiopetuksen toimintaa määrittää Perusopetuslaki 628/1998 ja Varhaiskasvatuslaki 540/2018.</p> <p>Tulevalle vuodelle muutoksia aiheuttavat ja muut huomioitavat asiat: Esiopetusryhmien määrää tarkistetaan, nyt näyttää, että elokuussa 2024 aloittaa vain kaksi ryhmää, nykyisen kolmen sijaan. Varataan Abilita- hallinto-ohjelman päivitykseen määräraha. Toimitilojen tulevaisuus. Tehdään päätös ulkoilmapainotteisen esiopetuksen jatkamisesta toimintakaudella 2024 – 2025. Päätös tehdään kevään aikana. Talousarviossa huomioidaan yöhoidon tarpeen lisääntyminen.</p>
--

<p>HENKILÖSTÖ</p> <p>Henkilöstön määrä ja yksiköt 1.8.2023 alkaen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Päiväkodin hallinnollinen johtaja 1, konsultoiva varhaiskasvatuksen erityisopettaja/ perhepäivähoidon ohjaaja/ palveluohjaaja 1, varhaiskasvatuksen erityisopettaja, 11 varhaiskasvatuksen opettajaa, 23,5 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa, 1 ryhmäavustaja, 3 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa hankkeesta, 6 perhepäivähoitajaa. - Perhepäivähoitokoteja 4 - Päiväkoteja 1, Kuttikallion päiväkotijoukko ja sen alainen Lystinmäen toimintakeskus. <p>Lastenhoitajan toistaiseksi voimassa oleva työsuhteen täyttäminen eläköitymisen vuoksi kesällä 2024.</p> <p>Budjettiin varataan 1.8.2023 aloittaneen varhaiskasvatuksen erityisopettajan palkka.</p>

Varataan 2 määräaikaisen ryhmäavustajan palkka talousarvioon, lakimuutos 1.8.2022 – varhaiskasvatuksen tuen tasot ja alle kolmevuotiaiden lasten määrän lisääntyminen varhaiskasvatuksessa.

Perhepäivähoitajan rekrytointi on otettu huomioon talousarviossa.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Laadukkaiden varhaiskasvatuspalveluiden tarjoaminen Tavoite toteutetaan kouluttamalla henkilökuntaa monipuolisesti eri varhaiskasvatuksen osa-alueilla. Painotuksena vuonna 2024 on 1 – 3 -vuotiaiden pedagogiikka. Pienten alle kolmevuotiaiden lasten määrä varhaiskasvatuksessa on valtakunnallisesti lisääntynyt merkittävästi. Pyrimme varmistamaan pedagogisen osaamisen rekrytoimalla varhaiskasvatuksen opettajia varhaiskasvatuslain määrittämälle tasolle.
TOTEUMA	1-3 -vuotiaiden ryhmien henkilökuntaa on osallistunut Untuvikot – pienten pedagogiikka koulutukseen. Tunnetaitokoulutus Tuikkuset on jatkunut edelleen. Kaupunginhallitus on antanut täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan toimeen sekä kolmen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimeen, rekrytointiprosessi on käynnissä. Varhaiskasvatukseen on rekrytoitu 1.8.2024 kolme varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa sekä varhaiskasvatuksen opettajaa.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tavoitteita mitataan koulutusten osallistujamäärällä ja kelpoisuusvaatimukset täyttävän henkilöstön määrällä.
TOTEUMA	Koulutuksiin on osallistunut 7 henkilöä. Toistaiseksi voimassa oleviin toimiin saatiin rekrytoitua kelpoisuusvaatimukset täyttävät henkilöt.

STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Laadunarviointijärjestelmä Valssin käyttöönotto Valssi on Kansallinen koulutuksen arviointikeskuksen KARVIN laadunarviointijärjestelmä, joka tukee palveluntuottajaa arviointitehtävässään. Valssi on digitaalinen palvelu, joka perustuu tutkimusperustaisille tiedolle.
TOTEUMA	Valssi laadunarviointijärjestelmä otetaan käyttöön syksyllä 2024. Valssin käyttöönottoa valmistellaan ja henkilökuntaa infotaan syksyn suunnittelupäivässä.

STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Lukeva esiopetus ja varhaiskasvatus

	<p>Luodaan ja vahvistetaan lukutaitotyön rakenteita. Vahvistetaan monilukutaito-osaamista sekä innostetaan lukemaan ja monipuolistetaan lukutaitoa. Taustalla kansallinen lukutaitostrategia 2021 ja kansallinen lukutaito-ohjelma. Kansallisen lukutaitostrategian tavoitteena on maailman lukutaitoisin maa vuonna 2030.</p> <p>Tehdään esiopetuksen ja varhaiskasvatuksen Lukeva varhaiskasvatus ja Lukeva esiopetus suunnitelmat ja suunnitelmien toteutumisen arviointi. Lasten haastattelut ja arviointi, perheiden kanssa tehtävä yhteistyö sekä saatu palaute. Tavoitetta mitataan yhteistyön määrällä esim. kirjasto, alkuopetus, vierailijat/esiintyjät. Henkilökunnan koulutuksen määrä.</p>
TOTEUMA	<p>Kirjaston kanssa tehtävä yhteistyö: säännölliset satutunnit päiväkotien sekä perhepäivähoidon väelle, kirjojen lainaus sekä lainauspalvelun käyttö (kirjaston henkilöstö kokoaa ajankohtaisia kirjoja varhaiskasvatuksen väelle), esiopetuksen säännölliset vierailut kirjastossa.</p>

TOIMINTAYKSIKKÖ	Koulutus
VASTUUHENKILÖ	Johtava rehtori Jenni Annala
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Koulutuksen toimintayksikkö vastaa lakisääteisen perusopetuksen toteuttamisesta sekä tuottaa toisen asteen lukiokoulutusta. Iltapäivähoidon kysyntä on kasvanut, ja se vaikuttaa tarvittavan henkilökunnan ja tilojen määrään.

HENKILÖSTÖ
Henkilöstöä perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa on seuraavasti: johtava rehtori, rehtori 2, luokanopettaja 17, aineenopettaja 27 (joista lukion opettajia on 6 ja perusopetuksen ja lukion yhteisiä 7), erityisopettaja 4, erityisluokanopettaja 4, JOPO-opettaja, koulunkäynninohjaaja 14 (työaikaprosentti 64-100%), koulusihteeri 2 (joista lukion 1), pedagoginen TVT-tukihenkilö 1 (yht. lukion kanssa), opinto-ohjaaja 1 (yht. lukion kanssa), palvelukoordinaattori 1.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantaminen Tavoite toteutetaan vahvistamalla varhaista tukea ja yleisen tuen toimintatapoja sekä vahvistamalla moniammatillista toimintaa. Huolehditaan siitä, että myös lukiokoulutuksessa tuen prosessit toimivat. Tavoite toteutetaan vahvistamalla koulu yhteisön yhteisöllisyyttä ja osallisuutta toteuttaen koulujen ja luokkasarjojen välistä yhteistyötä sekä osallistamalla lapsia ja nuoria enemmän heitä koskevissa asioissa. Tavoite toteutetaan tukemalla oppilas- ja opiskelijakuntien osallisuutta erityisesti johto- ja kehittämissuhteiden toimesta. Lasten ja nuorten liikkumista tuetaan kerran päivässä olevalla pidemmällä välitunnilla. Tavoite toteutetaan käynnistämällä perusopetuksessa välituntiliikuttaja -toiminta yhdessä liikuntapalveluiden kanssa.
TOTEUMA	Varhaista tukea ja moniammatillista toimintaa on vahvistettu yhteisöllisen opiskeluhoillon keinoin käynnistämällä alaluokkien ja yläluokat-lukion erilliset opiskeluhoillon viikkoryhmät. Menetelmällä on saatu ryhmiin liittyvä ajantasaisin tieto myös opiskeluhoollolle ja pystytty nopeasti tarttumaan erilaisiin ilmiöihin, kuten kiusaamiseen, päihteisiin ja poissaoloihin. Lukiokoulutuksen osalta on pystytty toteuttamaan ylioppilaskirjoituksiin liittyvät erityisjärjestelylausunnot perusopetuksen laaja-alaisen erityisopettajan panoksella, mutta muu erityisopetuksen tuki on ollut vähäistä. Kaupunginhallitukselta on saatu täyttölupa perusopetuksen laaja-alaisen erityisopettajan virkaan, johon on yhdistetty lukion erityisopettajan tehtävät.

	<p>Yhteisöllinen opiskeluhooltotyö ja moniammatillinen työskentely on jatkunut suunnitellusti. Kevään aikana kerättyä tietoa on käytetty tulevan lukuvuoden resurssien ja toiminnan suunnittelun pohjana. Osallisuutta ja yhteisöllisyyttä on vahvistettu mm. Oppilaskunnan ja opiskeluhoollon järjestämällä teema- ja tapahtumapäivillä sekä lukion ja perusopetuksen yksittäisten opetusryhmien välisellä toiminnalla (oppilaiden ja henkilökunnan välinen sähköpostiviestintä, kioskitoiminta, hyvinvointimessut sekä oppiaineiden väliset projektit). Perusopetuksen ja lukion yhteinen erityisopettaja on rekrytoitu.</p>
--	--

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tavoitetta mitataan koulukyselyn ja kouluterveyskyselyn tuloksilla.
TOTEUMA	<p>Koulukysely lukuvuoden 2023-2024 osalta on toteutettu oppilaiden ja huoltajien osalta alkuvuodesta. Tulosten käsittely on alkanut.</p> <p>Koulukyselyn tulokset on käsitelty koulun kehittämissuorissa. Ajanjaksolla toteutettiin myös 4.-9. luokkalaisten somekäyttämiseen ja kokemuksiin liittyvä digihyvinvointikysely osana seudullista hanketta.</p>

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	5. Monipuolinen koulutuksen keskus
TAVOITE	<p>Lukiokoulutuksen vetovoimaisuuden kehittäminen.</p> <p>Tavoite toteutetaan markkinoimalla edelleen vahvasti lukiokoulutusta sekä kaksoistutkinnon mahdollisuutta, jatkamalla Finest Future -yhteistyötä, panostamalla lukion painotuksiin sekä kehittämällä opetuksen saavutettavuutta. Tavoite toteutetaan hyödyntämällä lukion monipuolisia markkinointikanavia, järjestämällä vierailuja sekä vahvistamalla yhteistyötä muun toisen asteen koulutuksen kanssa. Lisäksi tavoite toteutetaan kehittämällä LAPA-hankkeen myötä mm. etäopiskelua.</p>
TOTEUMA	<p>Lukiokoulutusta ja kaksoistutkintoa on markkinoitu aktiivisesti sekä lukion että kaupungin somekanavilla, Parkanon ja Kihniön 9. luokkalaisten esittelypäivässä sekä lukion esittelyillassa tammikuussa. Opetuksen saavutettavuutta on kehitetty alkuvuonna pidettävien kahden opintojakson verkkototeutuksena osana LAPA-hanketta. Kursseille osallistui Parkanon lukion lisäksi Ikaalisten lukion opiskelijoita. Saksan kielen opetuksen toteutus on jatkunut hybridinä Saskyn Ikaalisten lukion kanssa.</p> <p>Kaksoistutkinnon käytännön toteutuksen yhteiskehittämistä on ylläpidetty Saskyn kanssa.</p> <p>Lukion somemarkkinointia on jatkettu aktiivisesti. Kaksoistutkinnon yhteistyötä on ylläpidetty säännöllisellä yhteydenpidolla Saskyn kanssa sekä suunnittelemalla yhdessä toiminnan järjestämistä. Kuluvalla ajanjaksolla on valmisteltu alkavaa uutta lukuvuotta. Abien saksan opetuksen jatkamista yhteistyönä hybridimallilla on suunniteltu.</p>

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Mittarina toimii lukiossa aloittavien opiskelijoiden määrä.
TOTEUMA	Yhteishaussa lukion aloittavia oli yhteensä 33.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Musiikkiopisto
VASTUUHENKILÖ	Sivistysjohtaja
JAKSO	Osavuosikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Musiikkiopistossa järjestetään musiikin perusopintojen ja musiikin syventävien opintojen opetusta. Opisto on tarkoitettu pääsääntöisesti kouluikäisille nuorille. Opistossa on musiikkileikkikoulu pääsääntöisesti alle kouluikäisille lapsille</p> <p>Opistossa on myös yleinen osasto, jossa annetaan opetusta 18 vuotta täyttäneille sekä sellaisille henkilöille, jotka eivät jostain syystä voi opiskella opetussuunnitelman mukaisesti. Musiikkiopiston palvelut ostetaan Sastamalan koulutuskuntayhtymän Ylä-Satakunnan musiikkiopistolta.</p>

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	5. Monipuolinen koulutuksen keskus
TAVOITE	Vuodelle 2024 sovitut oppilasmaat, Parkanossa 115.
TOTEUMA	<p>Musiikkiopiston toiminta toteutuu opiston kevätlukukauden suunnitelmien mukaan.</p> <p>Kevätlukukauden suunnitelmien mukaan. Vuoden 2025 tilaaja-tuottaja neuvottelut käyty toukokuussa. Kaupunki ilmoitti neuvotteluissa, että talouden tasapainottamisen vuoksi kaupungin maksamaa kuntaosuutta tulee pienentää.</p>

TOIMINTAYKSIKKÖ	Vapaa sivistystyö
VASTUUHENKILÖ	Sivistysjohtaja
JAKSO	Osavuosikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Vapaata sivistystyötä tarjoaa Parkanossa pääsääntöisesti Saskyn seudullinen kansalaisopisto, Petäjä-opisto. Parkanon kaupunki ostaa palveluita vuosittaisen sopimuksen mukaisesti. Tarjontaan kuuluu monipuolisesti taiteen, käsityön, musiikin ja liikunnan sekä kielten kursseja. Opinnot tarjotaan pääsääntöisesti aikuisille elinikäisen oppimisen periaatteen mukaisesti. Petäjä-opisto asettaa toiminnalle omat tavoitteensa, ja niiden seurannan, mallinuksensa mukaisesti. Tavoiteseuranta perustuu ylläpitäjäkuntien kanssa käytyihin vuosittaisiin neuvotteluihin.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	5. Monipuolinen koulutuksen keskus
TAVOITE	Vuodelle 2024 sovitut kuntaosuudet.
TOTEUMA	Kunnat maksavat kuntaosuuksien ennakkoa vuosittaisessa kuntaneuvotteluissa sovitulla määrällä. Lopulliset kuntaosuudet määritetään toteutuneiden opetustuntien suhteessa vähennettynä kiinteistökustannuksilla. Petäjä-opisto varautuu pienentämään vuoden 2024 tuntitavoitteita toukokuun kuntaneuvotteluissa. Vuoden 2025 tilaaja-tuottaja neuvottelut käyty toukokuussa. Kaupunki ilmoitti neuvotteluissa, että talouden tasapainottamisen vuoksi kaupungin maksamaa kuntaosuutta tulevalle vuodelle tulee pienentää. Petäjä-opistossa Parkanon osastossa on toteutunut 67 kurssia, joilla on ollut yhteensä 642 osallistujaa.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kulttuuripalvelut
VASTUUHENKILÖ	Vapaa-aikatoimen ohjaaja/lähiesihenkilö Elisa Vahosalmi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Kulttuuripalveluiden tavoitteena on aktiivisesti ylläpitää ja kehittää kaikkien kuntalaisten kulttuuripalveluja sekä osallistaa kuntalaisia mukaan kulttuurin tuottamiseen. Hyvinvointia edistävien kulttuuripalvelujen tuottamisessa ylläpidetään ja kehitetään hyvää yhteistyötä paikallisten, alueellisten sekä valtakunnallisten kulttuuritoimijoiden kanssa. Kaupungin strategiassa kulttuuri on yksi merkittävä painopistealue. Käytännön työn tekeminen on nykyisillä resursseilla haasteellista.

HENKILÖSTÖ
Vapaa-aikatoimen ohjaaja (50 % vakituinen) Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja (10 % vakituinen)

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Kulttuuritoiminnan resurssoinnin kohdentaminen Laaditaan kulttuuritoiminnan nykytila-analyysi ja kohdennetaan olemassa oleva resurssi niihin kulttuurin kohteisiin, jotka nähdään merkityksellisinä kohteina. Nykytila-analyysin tueksi tehdään kulttuuritoimintaan liittyvä kysely, jossa kysytään kuntalaisten mielipide resurssoinnin avuksi. Toimintaa järjestetään resurssien mukaan.
TOTEUMA	Ei vielä toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Kyselyn toteutuminen, nykytila-analyysi sekä niistä saadut tulokset, joiden mukaan työpanos kohdennetaan.
TOTEUMA	Ei vielä toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	6. Houkutteleva lähimatkaailun ja vapaa-ajan asumisen kohde
TAVOITE	ITE-kesänäyttelyn järjestäminen Järjestetään ITE Vauhdissa -kesänäyttely yhteistyössä kuraattori Arto Tuomisen ja Maaseudun Sivistysliiton kanssa
TOTEUMA	Näyttelysuunnittelu ja kartoitus näyttelyteoksista tehty. Näyttelyn suunnittelu ja pystytys huhti-toukokuussa, itse ITE Vauhdissa -näyttely käynnistyi 1.6.2024. Näyttely oli näyttävästi kesäkuun alussa esillä niin Parkanon kaupungin omilla kanavilla kuin MSL:n kanavillakin.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Näyttelyn toteutuminen, nykytila-analyysi, resurssien määrittäminen sekä kehittämistoimenpiteet.
TOTEUMA	Näyttelyn suunnittelu tehty. Näyttelyn pystytys tehty, näyttely käynnistynyt 1.6.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Matalan kynnyksen taidekokemuksia Valjastetaan kaupungintalon näyttelytila uudelleen käyttöön sopivin osin, jotta voidaan tuoda esille Parkanon kaupungin taidekokoelmaa sekä muita sopivia näyttelyitä. Kutsutaan tilaan yleisön lisäksi myös Taideraide-kulttuurikasvatusohjelman puitteissa varhaiskasvatuksen ryhmiä sekä koululuokkia, joille tarjotaan näyttelypaketteja matalan kynnyksen taidekokemusta varten. Tilassa voidaan järjestää myös muuta ohjelmaa näyttelyiden ohessa resurssien mukaan.
TOTEUMA	Ei vielä toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Näyttelyiden sekä tapahtumien toteutuminen, kävijämäärät ja asiakaspalautteet.
TOTEUMA	Ei vielä toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Nuorisopalvelut
VASTUUHENKILÖ	Vapaa-aikatoimen ohjaaja/lähiesihenkilö Elisa Vahosalmi.
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Nuorisopalvelujen tehtävänä on nuorten osallisuuden ja osallistumisen lisääminen sekä sosiaalinen vahvistaminen yksilö- ja ryhmätoiminnan myötä. Tavoitteena on tukea nuorten hyvinvointia, kehittää toimintamahdollisuuksia, kannustaa päihteettömään toimintaan sekä tukea nuorten kokonaisvaltaista kasvua kohti aikuisikää ja kiinnittymistä yhteiskunnan jäseneksi.</p> <p>Toimintamuotoina ovat nuorisotilatoiminta, nuorisovaltuusto, koulunuorisotyö, etsivä nuorisotyö, nuorten työpajatoiminta, jalkautuva nuorisotyö, tapahtumat ja matkat.</p> <p>Nuorisotilatoiminnan kehittämiseen haetaan hankerahoitusta syksyllä 2023. Mikäli rahoitus saadaan, sillä palkataan nuorisotiloille nuorisotyöntekijä kehittämään ja laajentamaan aukioloaikoja sekä toimintaa yhdessä nuorten kanssa.</p>

HENKILÖSTÖ
<p>Vapaa-aikatoimen ohjaaja (40 % vakituinen) Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja (40 % vakituinen) Etsivä nuorisotyöntekijä (100 % vakituinen, hankerahoitus) Nuorten starttiohjaaja (100 % vakituinen, hankerahoitus) Koulunuorisotyöntekijä (100 % määräaikainen, hankerahoitus) Nuorisotilaohjaaja (4 h / vko, määräaikainen)</p>

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	<p>Jalkautuvan nuorisotyön kehittäminen</p> <p>Nuorisotyöntekijät jalkautuvat Kaarnan koulupäiviin, koulupäivän jälkeisiin hetkiin sekä nuorten vapaa-ajanviettopaikkoihin sinne, missä nuoret liikkuvat ja viettävät aikaansa.</p>
TOTEUMA	Jalkautumisia toteutettu nuorisotyöntekijöiden toimesta.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tavoitetta mitataan jalkautumisten määrällä sekä kohtaamisten kautta saaduilla palautteilla. Käytetään jalkautumisraportointia.
TOTEUMA	Jalkautumisraportoinnit tehty.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	<p>Valkoisen talon nuorisotilatoiminnan kehittäminen</p> <p>Kehitetään Valkoisen talon nuorisotilatoimintaa yhä laajemmaksi ja suunnitelmallisemmaksi. Pyritään tekemään paikasta entistä houkuttelevampi. Toimintaan tullaan hakemaan syksyllä 2023 hankeavustusta paikallisen nuorisotyön kehittämishankehaussa.</p>
TOTEUMA	Valkoisen talon nuorisotilatoiminnan kehittäminen

	Kehitetään Valkoisen talon nuorisotilatoimintaa yhä laajemmaksi ja suunnitelmallisemmaksi. Pyritään tekemään paikasta entistä houkuttelevampi. Toimintaan tullaan hakemaan syksyllä 2023 hankeavustusta paikallisen nuorisotyön kehittämishankehaussa. Valkoisen talon nuorisotila ollut avoinna kolmena iltana viikossa nuorille ja yhtenä iltapäivänä varhaisnuorille.
TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tavoitetta mitataan kävijämäärillä sekä asiakaspalautteilla.
TOTEUMA	Nuorisotila ollut talven aikana avoinna kolmena iltana viikossa, kaksi iltaa nuorisolle ja yksi iltapäivä varhaisnuorisolle Harrastamisen Suomen mallin kerhotoimintana. Kaikista tiloista kerätään kävijäraportit.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Nuorisovaltuuston roolin kasvattaminen nuorten keskuudessa Nuorisovaltuuston toiminta tehdään näkyvämmäksi. Nuorisovaltuutettuja koulutetaan ja kannustetaan toimimaan rohkeasti koko nuorten äänitorvena. Kannustetaan myös kaupungin eri toimielimiä olemaan aktiivisessa vuorovaikutuksessa nuorisovaltuuston kanssa, esim. pyytämällä lausuntoja nuoria koskeviin asioihin.
TOTEUMA	Uusi nuorisovaltuusto aloittanut toimintansa 1.1.2024. Toisessa kokouksessa kaupunginhallituksen puheenjohtaja kävi kertomassa toimielintyöskentelystä ja kannusti aloitteiden ja lausuntojen tekemiseen. Nuorisovaltuusto jatkaa toimintaansa, yhtenä isona ponnistuksena elokuussa pidettävän nuorisotapahtuman suunnittelu.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Nuorisovaltuuston koulutusten ja kokousten määrä, aloitteiden ja lausuntojen määrä sekä palautteet eri tahoilta nuva-toiminnasta.
TOTEUMA	Nuorisovaltuusto kokoontunut kuukausittain. Lisäksi puhe- ja läsnäolo-oikeus kaupunginvaltuustossa, kaupunginhallituksessa, sivistyslautakunnassa, teknisessä lautakunnassa sekä rakennus- ja ympäristölautakunnassa.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Liikuntapalvelut
VASTUUHENKILÖ	Vapaa-aikatoimen ohjaaja/lähiesihenkilö Elisa Vahosalmi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Liikuntapalvelujen tehtävänä on tuottaa ja koordinoida monipuolisia ja laadukkaita liikunta- ja vapaa-ajan palveluja sekä ylläpitää liikuntapaikkoja. Liikuntapaikkojen hoitajat vastaavat asianmukaisista liikuntapaikoista (urheilutalo, kentät, huoltorakennukset, kuntoradat, vaellusreitit, uimapaikat, jäähalli, valvonta ja kalusto). Liikuntapalvelut toteuttavat tehtäviään laajan yhteistyöverkoston kanssa. Liikuntapalvelut vastaavat liikuntatoiminnan kehittämistä organisoimalla toimivan urheiluseuraverkoston, tiedottamalla erilaisista liikuntatoiminnoista sekä luomalla toimivat puitteet yhteistyössä teknisen toimialan kanssa liikunnan harrastamiselle.

HENKILÖSTÖ
Vapaa-aikatoimen ohjaaja (10 % vakituinen) Nuoriso- ja vapaa-ajan ohjaaja (50 % vakituinen) Liikuntapaikkojen hoitajat, 3 hlöä (100 % vakituinen)

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Seurayhteistyön kehittäminen Liikuntapalvelut kutsuu koolle liikunta- ja urheiluseuraverkoston, jossa kuullaan liikunta- ja urheiluseuroja sekä heidän tarpeitaan. Tavoitteena on kehittää yhteistyötä niin, että seurat saavat lisää harrastajia omien lajiensa toimintoihin. Tämä lisää kuntalaisten harrastusmahdollisuuksia ja hyvinvointia.
TOTEUMA	Suunnittelu käynnistetty, konkreettiset toimenpiteet aloitetaan lomien jälkeen.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Tavoitetta seurataan liikunta- ja urheiluseuraverkoston yhteistyön eri toimintamalleilla sekä verkostosta saaduilla palautteilla.
TOTEUMA	Ei toimenpiteitä.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	6. Houkutteleva lähimatkailun ja vapaa-ajon asumisen kohde
TAVOITE	Alkkianvuoren retkeily- ja ulkoilualueen kehittäminen Geopark-kohteena Parkanon kaupunki yhdessä Karvian kunnan sekä Metsähallituksen kanssa suunnittelevat sekä toteuttavat rengasreitit Alkkianvuoren ja Neva-Lylyn välille. Lisäksi suunnitelmissa on kehittää Alkkianvuoren

	retkeilyinfraa resurssien mukaan. Tavoitteen toteuttamiseen on saatu valtion rahoitus. (budjetoitu sivistyksen investointeihin).
TOTEUMA	Alkkianvuoren kehittäminen on aloitettu sopimalla Metsähallituksen kanssa vuokra-asioista sekä käynnistetty rakennussuunnittelut. Suunnitelmat viety hallituksen hyväksyttäväksi, joihin tehtiin tarkennuksia hallituskäsittelyn jälkeen. Yhteistyö teknisen toimen kanssa käynnistetty kilpailutus- sekä rakennusasioissa.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Alkkianvuoren retkeily- ja ulkoilualueen kehittäminen Geopark-kohteena Tavoitteen saavuttamista mitataan hyväksytyjen suunnitelmien toteutumisasteella.
TOTEUMA	Sopimusten laadinta, rakennustarvikkeiden kilpailutus / hankinta. Kaupunginhallituksen päätös, kilpailutuksen suunnittelutyöt.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Retkeilyreitti Paroonin Taipaleen kehittäminen Otetaan Paroonin Taival uudelleen käyttöön päivittämällä polkureitistöjen sopimukset, jonka jälkeen reitin merkitseminen ja markkinointi. Paroonin Taival yhdistää toisiinsa Parkanon keskustan, rautatieaseman sekä Seitsemisen kansallispuiston. Toteutuessaan reitistö tuo alueelle luontomatkailijoita sekä lisää paikkakunnan liikuntamahdollisuuksia.
TOTEUMA	Osallistuttu muiden kuntien kanssa yhteishankkeeseen, jonka avulla laaditaan ulkoilureittisuunnitelma Paroonin Taipaleelle. Järjestetty yleisötilaisuus 5.6. Kaarnassa, hanke etenee Ekokumppaneiden toimesta suunnitellusti.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Retkeilyreitti Paaronin Taipaleen kehittäminen Tavoitteen saavuttamista mitataan hyväksytyjen suunnitelmien toteutumisasteella.
TOTEUMA	Ulkoilureittisuunnitelmaluonnos hyväksytty, toimenpiteet aloitettu. Reitistön suunnittelu aloitettu, yleisötilaisuus, yhteistyö Ekokumppaneiden kanssa.

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kirjastopalvelut
VASTUUHENKILÖ	Kirjastonjohtaja Suvi Oksanen-Baker
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Kaupunginkirjasto tarjoaa kirjastopalveluita tasapuolisesti kaikenikäisille kuntalaisille. Kirjaston asiakkaiden käytettävissä on monipuolinen ja uusiutuva aineisto, kattavat yhteydet tietoverkkoihin sekä ammattitaitoinen henkilökunta. Kirjasto edistää kansalaisten lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa iästä riippumatta, sekä tarjoaa yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin. E-aineistoja tarjotaan aktiivisesti Pirkanmaan laajuusena seutuyhteistyönä. Tapahtumatuotantoon panostetaan niin, että huomioidaan asiakkaat kattavasti, iästä riippumatta.

HENKILÖSTÖ
1 kirjastonjohtaja, 1,5 kirjastovirkailijaa, 1 Informaatikko, 1 kirjastonhoitaja

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	<ul style="list-style-type: none"> - Edistetään lukemista ja kirjallisuutta. - Tarjotaan tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan - Tarjotaan tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan - Edistetään yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua
TOTEUMA	<p>Päivittäinen kirjastotyö toteuttaa lukemisen edistämistä muun muassa tapahtumilla, kirjanäyttelyillä ja laadukkaalla kokoelmanhoidolla. Tietopalvelu on osa asiakaspalvelutyötä, asiakkaiden ohjaus on päivittäistä ja tarve kasvaa jatkuvasti. Elämystila on aktiivisella käytöllä niin koululuokilla kuin yhdistyksilläkin. Tutkijanhuoneen käyttö on myös säännöllistä.</p> <p>Kesällä yhdistykset eivät kokoontuneet, joten Elämystilaa on käytetty nuorten pelihuoneena sekä myös poistokirjamyyntiin. Tavoitteet täyttyvät, vaikka toimintamuoto on eri.</p>

STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutuksia ympäri vuoden tarjolla, henkilökunta osallistuu yhteen tai useampaan omaa työtä kehittävään koulutukseen - Työyhteisön kehittäminen
TOTEUMA	<p>Kirjastoalan koulutuksia järjestetään säännöllisesti ja esimerkiksi webinaareja on tarjolla runsaasti, usein nämä ovat ilmaisia. Työaikojen puitteissa henkilökunta osallistuu sellaisiin koulutuksiin, jotka sopivat omaan toimenkuvaan.</p> <p>Työyhteisö pyrkii pitämään säännöllisiä palaveriteita, jotta tiedonkulku paranisi.</p> <p>Suurin osa henkilöstöstä on osallistunut johonkin omaa työtä edistävään koulutukseen. Koulutustarjonta on hyvä. Palaverit pysyneet säännöllisenä loma-aikaa lukuunottamatta.</p>

STRAT. TEEMA	4. Yhteistyön ja verkostojen kehittäminen
TAVOITE	<ul style="list-style-type: none">- Kouluyhteistyö - suunnitelman saattaminen valmiiksi- Jatkuva yhteistyö seurojen ja yhdistysten kanssa
TOTEUMA	<p>Yhteistyösopimuksen teko jatkuu. Yhteistyö seurojen ja yhdistysten kanssa on säännöllistä ja aktiivista.</p> <p>Koulun ja kirjaston välinen virallinen suunnitelma on vahvistamatta. Kirjasto toteuttaa omaa vuosisuunnitelmaansa kouluyhteistyön osalta.</p>

TOIMINTAYKSIKKÖ	Hyvinvointityö
VASTUUHENKILÖ	Vapaa-aikatoimen ohjaaja/lähiesihenkilö Elisa Vahosalmi
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Sen tavoitteena on lisätä kuntalaisten hyvinvointia, terveyttä ja toimintakykyä, ehkäistä sairauksia ja syrjäytymistä ja vahvistaa osallisuutta. Kunnan tehtävänä on seurata asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä eri väestöryhmissä. Hyvinvoinnille asetetut painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet tukevat kaupungin strategisista tavoitteista. Toimenpiteitä seurataan ja niistä raportoidaan valtuustolle vuosittain. Lisäksi kerran valtuustokaudessa valmistellaan laajempi hyvinvointikertomus. Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla ja moniammatillisella yhteistyöllä.

HENKILÖSTÖ
Hyvinvointikoordinaattori (40% määräaikainen)

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Tuetaan liikkuvaa ja aktiivista elämäntapaa, edistetään terveellisiä elintapoja ja tuetaan mielen hyvinvointia ja osallistutaan paikallisen perhekeskustoimintamallin- ja verkoston kehittämiseen perheiden hyvinvoinnin tueksi.
TOTEUMA	Talviliikuntahaastekampanja käynnissä sekä Liiku ja voi paremmin hanke. Parkanon tulos hyvä talviliikuntakampanjassa. Selvitetty keinoja lisätä elintapaohjausta perheille terveellisistä ruokavalinnoista, yhteistyö Pirhan ravitsemusneuvojalle sekä NääsVille ry:n virkeät Ikämiehet konseptin yhteistyö Parkanoon. Perhekeskustoimintamalli on esitelty eri tilaisuuksissa ja toimijoille, ensimmäinen ohjausryhmä on kokoontunut 14.3.2024. Kuntayhteistyö moniammatillisen yhteistyön kehittämiseksi ollut aktiivista eri toimijoiden kanssa. Pirhan Hoppu hankkeessa selvitetään kuntien Matalan kynnyksen toimintapaikkoja työikäisille-tavattu hanketyöntekijä yhdessä seurakunnan diakonien kanssa. Tiedotettu kaikkien käytössä olevista Pirhan perhekeskuksen asiantuntijaverkoista moniammatillisen yhteistyön lisäämiseksi. Haastepyöräilykampanja käynnistynyt 1.5. Liiku ja voi paremmin -hanke päättynyt 30.6. Luontoliikuntareittien suunnittelu etenee. Paikallinen Parkano-Kihniö perhekeskusohjausryhmä kokoontunut 20.5.2024, verkostomainen työskentely ja kohtamispaikat tunnustettu, aloitetaan syksyllä viestintä. Perhekeskusmallilla verkkokoulutusmahdollisuus ja käsikirja. Hyvinvointimessut Kaarnassa 7-8 lk moniammatillisella työryhmällä, ennaltaehkäisevää päihdetyötä, elintapaohjausta osana yhteisterveystarkastusta. Unelmien liikuntapäivä 10.5.2024, jumppaa Tervaskantotilassa, ulkokuntosalia ja keppijumppa torilla sekä avattu kaupunkisuunnistusrata. Osallistuttu Lasten ja Nuorten

	hyvinvointiseminaariin Tamk 8.5.2024 Teamsillä.
--	---

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Hyvinvointiraportissa käytetyt indikaattorit, hyte-kerroinindikaattorit sekä THL:n minimitietoindikaattorit
TOTEUMA	Mittareita on käyty läpi ja tietoja on tarkastettu eri toimijoiden kanssa osana laajan hyvinvointikertomuksen valmistelua. Osallistuttu hyvinvointikoordinaattoreiden verkosto kokoukseen, jossa käsitelty indikaattoritietojen luotettavuutta ja eri kuntien toimintatapoja. HYTE-indikaattoreiden läpikäynti, MOVE-tulokset. Laaja hyvinvointikertomus 2017-2020 ja suunnitelma 2021-2025 on valmistunut, valtuusto hyväksynyt 10.6.2024.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Lisätään kuntalaisten yhdenvertaisuutta opettamalla digi- ja medialukutaitoja sekä sähköisten palveluiden käyttöä, vahvistetaan kuntalaisten osallisuuden kokemusta kulttuurin ja taiteen eri menetelmillä, kehitetään arvostavan ja osallistavan kohtaamisen tapoja.
TOTEUMA	Osallistuttu Digi ja viestintäviraston Sisä-suomen yhteistoimintalueen PTV eli palvelutietovarannon hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilaisuuteen. Arvostavan ja osallistavan kohtaamisen tapaa käyty läpi nuorisotyön toimijoille. Lastenvaltuusto 12.6.2024 kaupungintalolla, kesätoimintaan osallistuvien lasten vierailu.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Säännölliset hyvinvointikyselyt eri kohderyhmille, asiakaspalautteet, toteutuneiden toimintojen ja tapahtumien määrä.
TOTEUMA	Ajankohdalla ei ole tehty kyselyjä. Hyvinvointikoordinaattori vierailut Pahkalan asukasyhdistyskokouksessa kutsuttuna kertomassa ajankohtaisista hyte-asioista sekä lähitorilla. Palautteena toive saada kylien ja asukasyhdistyksen toiminta paremmin näkyville Parkanon Kylät sivustolla. Tehdään yhdessä tilaisuus yhdistyksille.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Turvallisen elinympäristön kehittäminen, ennaltaehkäisevän päihdetyön rakenteiden luominen ja menetelmien käyttöönotto sekä lisätään kuntalaisten arjen turvallisuustaitoja.
TOTEUMA	Sivistyslautakunta toimii ennaltaehkäisevän päihdetyön vastaavana toimielimenä. Koulunuorisotyöhön laadittu päihdetyön vuosikelloa koulunuoristyöntekijän ja kasvatusohjaajan kanssa. Päihdevalistustyötä on tehty koulussa nuorisotyön avulla ja jaettu wilma-viestillä kutsu vanhemmille Vape eli sähkösavukkeen käytöstä kertovaan webinaariin. Kuntalaisten arjen turvallisuustaitoja on

	<p>kampanjoitu kohderyhmälle Pysy pystyssä-kampanjan avulla ja toteutettu kaatumisen ehkäisyn ohjelman suosituksia mm. Lähitorilla kutsuttuna. Kirjastolla hätäensiaputoimien esittelyä Hengitysyhdistyksen tilaisuudessa.</p> <p>20.4.2024 Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, ehkäisevän päihdetyön, lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön ja nuoriso-, liikunta-, ja kulttuuritoimen yhteistyötapaaminen Pirkanmaan hyvinvointialueelle ja alueen kuntiin, osallistuttu Avin ohjaukseen.</p> <p>Aloitettu yhteistyö Pirhan alueellista EPT-työtä kuntiin koordinoivan henkilön kanssa.</p>
--	---

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Turvallisuussuunnitelman toteutuminen, ennaltaehkäisevän päihdesuunnitelman tavoitteiden toteutuminen ja hyvinvointiraportissa käytetyt indikaattorit.
TOTEUMA	<p>Paikallisen turvallisuussuunnitelman laatimista alettu selvittää osaksi hytesuunnitelmaa. Ennaltaehkäisevän päihdesuunnitelman päivitystä on valmisteltu sivistyslautakuntaan toukokuussa osana Hyvinvointiraporttia vuodelta 2023, sekä selvitetty työryhmätyöskentelyn tapaa, jotta toimet kohdentuvat kaikkiin ikäryhmiin. Yhteistyö hyvinvointialueen ennaltaehkäisevän päihdetyön koordinaattorin kanssa (yhdyspinta) aloitettu ja hyvinvointikoordinaattori osallistunut Väkivaltatyön verkoston kokoukseen ja selvitetty mahdollisuutta saada Ankkuritoiminta-malli myös Parkanon alueelle. Nuorisotoimi jalkautunut perjantaisin kaupungille. Kolmostien terveys Oy:n Päihdehoitajan kanssa tapaaminen yhteistyön lisäämiseksi.</p> <p>Paikallisen turvallisuussuunnitelman laatimiseen vaadittua prosessia aloitettu selvittää tukemaan kriisi ja valmiussuunnittelua.</p> <p>Liikenneturvallisuuspäivä 21.5.2024 Kaarnassa moniammatillisessa yhteistyössä liikenneturvan, elyn ja poliisin kanssa. Kaikki yläkoululaiset saivat harjoitella myös hätäensiaputaitoja ja elvytystoimia.</p> <p>Nuorisotoimi edelleen jalkautunut kaupungille. Kaarnassa Hyvinvointimessut osana terveystarkastusta, elintapaohjausta ja ennaltaehkäisevää päihdetyötä, harrastustoiminta esittelyä 7 ja 9 luokkalaisille.</p>

TOIMINTAYKSIKKÖ	Ruokapalvelut
VASTUUHENKILÖ	Ravitsemispäällikkö Sanna-Liisa Törmä
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Kouluruokailun on jokaisen oppilaan oikeus. Kouluruokailussa tehtävänä on tarjota jokaiselle koululaiselle maksuton ravitsemuksellisesti oikein koottu ateria. Samalla tuetaan oppilaiden tervettä kasvua ja kehitystä sekä opiskelukykyä ja ruokaosaamista. Kouluruokailu tapahtuu tarkoituksen mukaisesti järjestetyn ja ohjatun ruokailun yhteydessä. Kouluruokailussa otetaan huomioon ruokailun terveydellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen merkitys.</p> <p>Parkanon yhtenäiskoulussa tarjotaan 1-9 luokkalaisten maksuton aamupala. Maksuton aamupala on ollut Parkanon Kaupungin palvelu, joka on tukenut perheiden hyvinvointia. Tämä palvelu on otettu huomioon talousarviossa.</p> <p>Kaarnassa toimii 1-2 luokkalaisten aamu- ja iltapäivätoiminta. Heille tuotetaan heidän tarvitsemansa aamupala ja välipala heidän tarpeidensa ja ravitsemussuositusten mukaisesti. Lasten ruokailu varhaiskasvatuksessa tulee tarjota jokaiselle lapselle hänen tarpeidensa mukaisesti.</p> <p>Muutokset</p> <p>Lystinmäen toimintakeskukseen on siirtynyt lisää lapsia Kallion päiväkodin sulkeuduttua. Lystinmäen keittiö on käytössä. Toiminnan jatkuessa vuonna 2024 tulee ottaa huomioon laitehankinnat, suurimpana monitoimiuuni ja painekeittokaappi.</p>

HENKILÖSTÖ
<p>Ravitsemispäällikkö, kokit ja ruokapalvelutyöntekijät.</p> <p>Kaarnan keittiö: Ravitsemispäällikkö, ruokapalvelutyöntekijöitä 5 kpl. Ruokapalvelutyöntekijöistä 3 on vakituista, 2 määräaikaista työntekijää.</p> <p>Lystinmäen keittiö: Henkilöstö: Kokki ja ruokapalvelutyöntekijä.</p> <p>Kuttikallion keittiö: Henkilöstö: Kokki ja ruokapalvelutyöntekijä. Kokki on vakituinen, ruokapalvelutyöntekijä määräaikainen</p> <p>Toiminta on uudistunut päiväkotien osalta niin, että lyhyiden lomien aikana on kaksi päiväkotia auki, kun aikaisemmin on ollut vain Kuttikallion päiväkotia. Tämä tulee huomioida henkilöstöressurssissa.</p>

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Tarjotaan monipuolista ja ravitsevaa ruokaa niin koululaisille kuin varhaiskasvatuksen välle.
TOTEUMA	Ruokalista on jouduttu hieman muokkaamaan, koska raaka-ainesopimukset päivittyivät 1.2.2024. Raaka-aineiden tuotehinnat nousivat jopa 70-110%. Ruokapalvelut on silti pystynyt tarjoamaan hyvin ravitsevaa ja monipuolista ruokaa kaikilla päivän aterioilla niin koululla kuin päiväkodeissa. Raaka-aine hankinnoissa on pitänyt olla entistä tarkkaavaisempi, joka vie hieman enemmän aikaa. Raaka-ainevarastot pyrittiin käyttämään loppuun ennen koulujen loppumista ja toisen päiväkodin sulkeutumista kesän ajaksi.

	Ruokalista ja rakennettiin olevien raaka-aineiden pohjalta ravitsemuksellisesti ravitseviksi ruoiksi.
STRAT. TEEMA	11. Kestävästi kehittyvä
TAVOITE	Minimoida ruokahävikki varhaiskasvatuksessa. Ohjataan ja tuetaan lapsia ottamaan ruokaa sen verran kuin jaksetaan syödä.
TOTEUMA	Varhaiskasvatuksessa päiväkodeissa toteutettu maalliskuun lopussa Tarkka Porkkana- ruokaetsivä kampanja yhteistyössä Pirkanmaan jätehuollon kanssa. Lapsille on kerrottu kampanjan yhteydessä osastoilla ruokahävikistä ja pyritty ohjastamaan ruokailu tilanteissa ruokailukäyttäytymistä niin ettei hävikkiä synny.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Ruokahävikin seuraaminen. Seurataan syntyvää jätteen määrää ja toimitaan sen mukaan.
TOTEUMA	Kaarnassa ja päiväkodeilla on kiinnitetty huomiota ruokahävikkiin. Toimipisteissä on pysytty hyvin pienissä jättemäärissä. Hävikin määrää on arvioitu, ja todettu sen vähentyneen entisestään. On huomattu, että ruoan arvostus on noussut oppilaiden keskuudessa Kaarnassa. Jätteen määrän pienentyminen päiväkodeissa on päätelty johtuvan Tarkka-Porkkana kampanjasta. Kampanjasta on ollut hyötyä päiväkotien lapsien ruokailu käyttäytymisessä.

TOIMIALA	Tekninen toimi
VASTUUHENKILÖ	Tekninen johtaja Kari Santikko
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMIALAN KUVAUS
Tekninen lautakunta turvaa osaltaan kaupunkielämän ja kunnallisen infrastruktuurin toiminnan perusedellytykset mm. tuottamalla kunnallisteknisiä ja kiinteistöhoitopalveluja. Lisäksi tekninen lautakunta suunnittelee ja rakentaa katuja sekä muita liikenneväyliä, yleisiä alueita sekä viheralueita ja huolehtii niiden kunnossapidosta.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLE
Palveluiden ostoihin on haettu vähennystä avaruskäytäntöjen ja hoitotason tarkastelulla sekä oman työn osuuden suhteellisella lisäämisellä.
MÄÄRÄRAHOJEN KÄYTÖN TOTEUTUMINEN
Kesäkuun lopun tilanteessa menojen kertyminen on noin 100 000 € pienempi kuin vuotta aiemmin. Sellaisenaan toteutuessaan se tarkoittaisi noin 1,9 % säästöä talousarvioon nähden. Tekninen toimiala tavoittelee edelleen 6 % säästöä vuoden kokonaismenoista. Haasteita sille asettaa kuitenkin Kallion päiväkodin purusta muodostuvat kustannukset, jotka lähtökohtaisesti pyritään kattamaan muun toiminnan säästöillä.
Tarkasteluhetkellä teknisen toimialan tulojen kertymä on 2 % suurempi kuin edeltävänä vuonna. Aineet ja tarvikkeet -tiliryhmän menot ovat kasvaneet noin 14 % (80 000 €) , mikä johtuu pääasiassa sähkö ja lämmityskulujen noususta vertailuajankohtaan nähden. Palveluiden ostoissa on vertailuajankohtaan nähden saavutettu 19 % (214 000 €) säästöt. Henkilöstökulut ovat toteutuneet hieman edellisvuotista suurempina. Kokonaisuutena menot ovat tarkasteluajankohtana 96 % edellisvuoden menoista.

TALOUS	TP 2023	TA 2024	TOT 2024	ENN 2024
Toimintatuotot	3 149 948	2 906 450	1 454 307	3 200 153
Myyntituotot	375 358	217 350	42 592	220 505
Maksutuotot	6 954	19 450	3 200	11 308
Tuet ja avustukset	36 565	-	-	-
Muut toimintatuotot	2 731 071	2 669 650	1 408 515	2 868 340
Valmistus omaan käyttöön	90 832	128 818	18 871	83 280
Valmistus omaan käyttöön	90 832	128 818	18 871	83 280
Toimintakulut	-5 210 558	-5 185 961	-2 532 762	-5 151 384
Henkilöstökulut	-1 394 471	-1 584 691	-718 484	-1 424 691
Palvelujen ostot	-2 180 287	-2 019 900	-899 906	-1 889 900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 129 052	-1 088 400	-652 475	-1 248 400
Avustukset	-36 227	-60 000	-10 917	-55 423
Muut toimintakulut	-470 520	-432 970	-250 982	-532 970
Toimintakate / nettomääräraha	-1 969 778	-2 150 693	-1 059 584	-1 867 950

TOIMIALAN YHTEISET TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Tekninen hallinto
VASTUUHENKILÖ	Kari Santikko
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Huolehtii lautakunnan ydintehtävien ja peruspalvelujen järjestämisestä.

HENKILÖSTÖ
Tekninen johtaja ja toimistosihteeri.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Liikenneväylät
VASTUUHENKILÖ	Kunnallistekniikan päällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Liikenneväylät käsittävät katujen, kevyenliikenteenväylien ja puistoteiden kesä- ja talvikunnossapidon asemakaava-alueella. Lisäksi kaupunki on urakoinut tärkeimpien yksityisteiden aurauksia. Edelleen kaupunki avustaa tiekuntia valtuuston hyväksymällä periaatteella kunnossapidossa. Pääasiallisena perusteena kaupungin maksamalle yksityisteiden auraukselle ja avustuksille on pysyvän asutuksen määrä tien vaikutusalueella.

HENKILÖSTÖ
Kunnallistekniikan päällikkö, kunnossapitomestari, puistotyönjohtaja ja yksi tunti- ja kolme kuukausipalkkaista työntekijää.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Jätehuolto
VASTUUHENKILÖ	Kunnallistekniikan päällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Kunnan tehtävänä on jätelain 13 §:n mukaan asumisessa ja siihen rinnastettavassa toiminnassa syntyneiden jätteiden jätehuollon järjestäminen. Toiminta on sopimuksella siirretty 1.1.2002 alkaen Pirkanmaan jätehuolto Oy:n hoidettavaksi. Kaatopaikkajätteen pieneriä otetaan vastaan kolmena päivänä viikossa Pirkanmaan jätehuolto Oy:n jäteasemalla. Hyötyjätteitä voi toimittaa hyötyjätepisteisiin, joita on 5 kpl keskusta-alueella ja 11 kpl haja-asutusalueella. Keskusta-alueen 3 hyötyjätepisteen ylläpidosta vastaa Pirkanmaan Jätehuolto Oy ja kahden pisteen osalta Suomen Pakkauskierrätys rinki. Näidenkin pisteiden toiminnasta ja ylläpidosta vastaa Pirkanmaan jätehuolto Oy. Paperinkeräyksestä kunnan alueella vastaa Paperinkeräys Oy. Hylätyt ja romuajoneuvot siirretään lain mukaisesti kaupungin ylläpitämään varastoon joko kaupungin, Tiehallinnon urakoitsijan tai poliisin toimesta. Suljetun Kangaslammin kaatopaikan velvoitetarkkailu jatkuu Ympäristökeskuksen hyväksymän valvontatutkimusohjelman mukaisesti.</p>

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Koneet ja kuljetusvälineet
VASTUUHENKILÖ	Kunnallistekniikan päällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Koneet ja kuljetusvälineet kohta käsittää 3 umpipakettiautoa, 3 avolava-autoa, traktori, pyöräkone ja aluehoitokoneen. Autojen ja koneiden menot kirjataan tähän kohtaan ja vastaavasti laskutetaan sisäisesti niiltä kohteilta, joilla kalustoa käytetään.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	12. Taloudellisesti tasapainoinen ja vakaa
TAVOITE	Tavoitteena on pitää kalusto teknisesti hyvässä käyttökunnossa uusimalla sitä riittävän ajoissa.
TOTEUMA	Mikäli loppuvuonna vältytään merkittävilä korjauskuluilta menojen toteutuma lähentelee talousarviossa ennakoitua.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Yleiset alueet
VASTUUHENKILÖ	Kunnallistekniikan päällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Tehtäväalueeseen kuuluvat puistot, leikkikentät, maa- ja metsätilat ja sora-alueet.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Tilapalvelut
VASTUUHENKILÖ	Kunnallistekniikan päällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
<p>Tilapalvelut hallinnoi kaupungin rakennuksia ja tarjoaa tiloja eri palvelualueille. Kiinteistöjen ylläpitoon kuuluu kiinteistönhallinta, kiinteistönhoito sekä kiinteistöjen kunnossapito. Tilapalvelut-yksikkö huolehtii päivittäisen kiinteistöjen toimivuuden, ennakkohuoltojen sekä kiinteistöjen alueiden ulkoaluetöistä. Vastuualue huolehtii teknisistä palveluista asiakasyksiköille ja niiden tiloille sekä turvallisuus-, ympäristöhuolto- ja ulkoaluepalveluista. Palveluprosessin tavoitteena on aikaansaada ja ylläpitää tiloja rakennusten koko elinkaaren ajan asiakaslähtöisesti ja kustannustehokkaasti toiminnan edellytykset täyttävinä, suojaisina, turvallisina, terveellisinä ja viihtyisinä.</p> <p>Tilapalveluihin kuuluvat kiinteistöpalveluiden lisäksi puhtauspalvelut. Parkanon kaupunki on vuokrannut sote-rakennukset hyvinvointialueelle 1.1.2023 3+1 pituisella sopimuksella kiinteistöt ylläpidettynä. Hyvinvointialueelle vuokrattavat kiinteistöt vaikuttavat tilapalveluiden tuleviin volyymitietoihin ja niiden kehitykseen.</p>

HENKILÖSTÖ
Henkilöstön määrä: tekninen isännöitsijä, kiinteistöhuollon työnjohtaja, 1 tuntipalkkainen työntekijä, 4 ammattimestä, puhtauspalveluissa siivouspalveluesimies ja 7 toimitilahuoltajaa.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Kaavoitustoimi
VASTUUHENKILÖ	Maankäyttö- ja kaavoituspäällikkö
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS	
<p>Kaavoitustoimi tuottaa kaupungille yleis- ja asemakaavoja. Maankäytön suunnittelulla ohjataan ja edistetään rakentamista sekä luodaan edellytykset hyvälle elinympäristölle. Tärkeänä tehtävänä on luoda laadukkaita ja kilpailukykyisiä, kaupungin asukashankintaa tukevia asuntoalueita sekä turvata riittävät tonttivarannot teollisuuden tarpeisiin.</p> <p>Mittaustoimen tehtävänä on ohjata ja valvoa mittaustehtävien suorittamista kaupungissa, huolehtia pohjakarttojen laatimisesta, kaavojen ja rakennuspaikkojen maastoon merkitsemisestä sekä korkeusaseman antamisesta. Mittaustoimi vastaa numeerisen kartaston jatkuvasta ajantasaisuudesta. Mittaustoimi on omana työnä ilmakuvaannut kaupungin keskusta-alueita tukemaan numeerisen aineiston ylläpitoa. Uusia tonttijakoja laaditaan uusien asemakaavojen voimaan tultua.</p> <p>Uusia kaavoja ja kaavamuutoksia valmistuu vuosittain ja suunta on kasvava. Asemakaavoitettuja alueita on yhteensä n. 1043 hehtaaria ja määrä tulee tasaisesti kasvamaan. Kaupunki tekee aktiivisesti kiinteistökauppoja uusien raakamaiden hankkimiseksi, jotta kaavoituksen kehittyminen voidaan varmistaa myös tulevaisuudessa.</p> <p>Ranta-asemakaavoitettuja alueita on yhteensä n. 1613 hehtaaria ja niiden määrä on myös kasvussa. Uudet kaavoituspalvelut ostetaan puitesopimuksen mukaisesti ulkopuolisilta toimijoilta. Maanmittauslaitos huolehtii kiinteistötoimitusten suorittamisesta.</p>	

HENKILÖSTÖ	
<p>Henkilöstön määrä: paikkatietokäsittelijä, paikkatietoasiantuntija ja maankäyttö- ja kaavoituspäällikkö. Henkilöstössä ollut 1.8.2022 alkaen yhden hengen vaje. Kaupunginhallitus on myöntänyt täyttöluvan kartoittajan toimeen.</p>	

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Maankäyttö- ja rakennuslain muutos edellyttää riittävän määrärahan varaamista henkilöstön koulutukseen (rakennetun ympäristön tietomalli).
TOTEUMA	Ei toistaiseksi raportoitavaa.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	<p>Pohjakarttaa uudistetaan jatkuvasti. Tavoitteena on tehostaa ja nykyaikaistaa pohjakartan ylläpitoa ottamalla käyttöön uutta laitteistoa ja teknologiaa. Sijaintikatselmuksia tehdään n. 28 kpl vuosittain, rakennusten merkintöjä n. 14 kpl, kunnallistekniikan ja vesilaitoksen merkintöjä n. 12 kpl sekä rajan merkintöjä n. 37 kpl. Kartoituskohteita n. 32 kpl.</p> <p>Omana työnä jatketaan ilmakuvauskaavoja kaupungin asemakaava-alueella. Ilmakuvauskaavoilla tuotetaan ajantasaiset ortoilmakuvat kaavoituksen ja muun suunnittelun käyttöön. Locus Cloudin kokonaisvaltainen käyttöönotto 2024 kuluessa.</p>
TOTEUMA	Hanke käynnissä.

TOIMIALA	Rakennus- ja ympäristötoimi
VASTUUHENKILÖ	Tekninen johtaja Kari Santikko
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMIALAN KUVAUS
Rakennus- ja ympäristötoimen tehtävänä on huolehtia kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle ja kunnan ympäristönsuojeluviranomaiselle kuuluvista tehtävistä. Rakennus- ja ympäristölautakunnan tehtävänä on huolehtia lisäksi sille hallintosäännössä annetuista tehtävistä. Rakennus- ja ympäristötoimi hallinnoi ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueen palvelusopimusta ja seuraa sopimuksen toteutumista Parkanon kaupungin osalta.
KESKEISET MUUTOKSET JA TAPAHTUMAT TILIKAUDELLA
Vuoden 2025 alusta voimaan tuleva uusi rakennuslaki on aiheuttanut paljon asiakas kyselyjä ja laintuomat helpotukset luvanvaraisuuteen, heijastuvat jo nyt rakentamiseen. Tuulivoimalausuntoja ja ympäristönsiisteyteen liittyviä pakkotoimikäsittelyjä on ollut lautakunnan listalla kaikissa kokouksissa.
MÄÄRÄRAHOJEN KÄYTÖN TOTEUTUMINEN
Kauden 1-6 toteutumassa ei ole vielä 2.neljänneksen luottamusmiesten kokouspalkkioita, koska ne maksettiin vasta heinäkuulla. Rakennusvalvontamaksut ovat toteutuneet alle arvioidun, koska lupia on haettu niin vähän. Maa-aineslupien vuotuiset valvontamaksut laskutetaan kerran vuodessa ja ne on v. 2024 osalta jo laskutettu, tämä vääristää tulojen osuutta, koska tulot eivät kerry tasaisesti. Loppuvuonna tuloja tulee vain mahdollisten uusien lupien osalta. Kihniön yhteistoimintasopimuksen mukainen laskutus tehdään puolivuositain, kesälomien jälkeen, joten sitä ei tällä kaudella ole vielä tehty.

TALOUS	TP 2023	TA 2024	TOT 2024	ENN 2024
Toimintatuotot	105 189	107 500	58 759	100 644
Myyntituotot	23 790	22 500	-	20 489
Maksutuotot	73 922	85 000	58 759	80 155
Tuet ja avustukset	6 866	-	-	-
Muut toimintatuotot	611	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Valmistus omaan käyttöön	-	-	-	-
Toimintakulut	-518 071	-594 064	-264 205	-559 315
Henkilöstökulut	-219 425	-236 024	-103 473	-225 024
Palvelujen ostot	-223 237	-246 300	-113 701	-248 301
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 614	-13 000	-468	-3 251
Avustukset	-10 000	-10 000	-1 700	-10 000
Muut toimintakulut	-61 795	-88 740	-44 863	-72 739
Toimintakate / nettomääräraha	-412 883	-486 564	-205 445	-458 671

TOIMIALAN YHTEISET TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	Valitse kohde.
TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Asumisen edistäminen
VASTUUHENKILÖ	Rakennustarkastaja
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Tehtävät ovat lakisääteisiä. Ne muuttuvat jossain määrin vuosittain. Kunta valvoo valtion lainoittamien vuokratalojen asukasvalintoja Parkanon kaupungin vuokratalojen osalta. 1.9.2023 alkaen valvontavastuuta on siirretty hyvinvointialueelle, valvontavastuu koskee kaikkia hyvinvointialueen alueella olevia erityisryhmien asuntoja. Pirkanmaan hyvinvointialue valvoo asuntojen asukasvalintaa Parkanon Rantakoto ry:n, Kiinteistö Oy Väistön ryhmäkotien ja kaupungin Pappilanpolun vuokrakerrostalon osalta.

HENKILÖSTÖ
-

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	1. Hyvinvoiva ja osallistuva parkanolainen
TAVOITE	Asukasvalintojen kohdistuminen tasapuolisesti, perustuen sosiaaliseen tarkoituksenmukaisuuteen ja taloudelliseen tarpeeseen.
TOTEUMA	Valvonta suoritetaan jälkikäteen, asukasvalinnoista ei ole ollut huomautettavaa.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	

TOIMINTAYKSIKKÖ	Rakennusvalvonta
VASTUUHENKILÖ	Rakennustarkastaja
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

<p>TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS</p> <p>Rakennusvalvonnan tehtävät ovat lakisääteisiä, ne on määritelty maankäyttö- ja rakennuslaissa, rakennusjärjestyksessä sekä kaupungin hallintosäännössä. Rakennuslupa-asiat hoidetaan pääsääntöisesti Lupapisteen- sähköisen asiointipalvelun kautta, jolloin asiakirjat saadaan myös arkistoitua sähköisesti.</p> <p>Laki rakennetun ympäristön tietojärjestelmästä tulee voimaan 1.1.2024- siirtymäaika v.2028 loppuun. Kaikilla kunnilla tulee olla kyky vastaanottaa rakennusten tietomalleja 1.1.2025 lähtien, jolloin uusi rakentamislaki astuu voimaan. Ryhti-hankkeen tietojärjestelmät edellyttävät, että kaavat laaditaan tietomallimuotoisina ja rakentamisen luvat haetaan koneluettavassa muodossa.</p> <p>Lakimuutos vaatii myös muutoksia rakennusvalvonnan tietojärjestelmiin, ohjelmistoihin ja rajapintoihin ja aiheuttaa kustannuksia ja koulutustarvetta.</p> <p>Uusi rakentamislaki astuu voimaan 2025 alussa, joten 2024 aikana tulee uudistaa hallintosääntö, rakennusjärjestys ja rakennusvalvontataksa, vastaamaan uuden lain määräyksiä.</p> <p>Suurin muutos nykyiseen maankäyttö- ja rakentamislakiin on ilmastonmuutoksen hillinnän tuominen osaksi rakentamisen lainsäädäntöä. Laki ohjaa rakentamaan vähähiilisesti, eli huomioimaan rakennuksen koko elinkaaren aikana syntyvät ilmastohaitat ja -hyödyt. Rakentamisen luvitus ja suunnitelmat tehdään yhteen toimivan tietomallin mukaisina koneluettavassa muodossa. Rakentamislaisissa nykyiset rakennuslupa ja toimenpidelupa korvataan yhdellä lupamuodolla, rakentamisluvalla, myös lupakynnystä nostetaan, jolloin lupien määrä tulee vähentymään, mutta jälkivalvonta lisääntyy, koska kiinteistöveroitus koskee myös lupakynnyksen alle jääviä rakennuksia.</p> <p>Lakimuutokset ja niiden aiheuttamat muutokset toimintatapoihin vaativat myös muutoksia tietojärjestelmiin, ohjelmistoihin ja rajapintoihin ja aiheuttavat kustannuksia ja koulutustarvetta jo vuonna 2024.</p> <p>Rakennusrekisterin laadunparannusta jatketaan ja kiinteistöveroinventoinnissa tuotetun aineiston rekisteriin vienti ja luvattomien rakennusten käsittely työllistää apulaisrakennustarkastajaa.</p> <p>Asianhallintajärjestelmä Dynasty10 ja sähköisen arkistoinnin käyttöönotto koko kaupungin asiakirjojen osalta vaikuttaa myös rakennusvalvonnan asiakirjojen käsittelyyn ja arkistointiin.</p>
--

<p>HENKILÖSTÖ</p> <p>Henkilöstöön kuuluu 1 rakennustarkastaja ja 1 lupasihteeri. Apulaisrakennustarkastajan virkamääräys on 31.7.2024 saakka, tätä virkasuhdetta esitetään jatkettavaksi, koska kiinteistöveroselvitystyö on vielä kesken.</p> <p>Rakennustarkastajan palvelua myydään Kihniön kuntaan, yhtenä päivänä viikossa.</p>

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Lakimuutoksiin ja uusiin ohjelmiin saadaan riittävästi koulutusta ja aikaa omaksua uudet asiat.
TOTEUMA	Ensimmäiset koulutukset uuden rakentamislain osalta on koskeneet rakennusjärjestyksen ja hallintosäännön muutoksia. Rakennuslain korjaussarja on vielä kesken, joten muutoksia on vielä odotettavissa ja lisäkoulutusta tulossa syksyn aikana. Paine lakimuutosten

	<p>aiheuttamiin muutoksiin, tulee olemaan suuri ja työllistävä syksyn ja loppuvuoden aikana.</p> <p>Kaupungilla käyttöön otettavan Trimble Locus Cloud paikkatieto-ohjelman migraatiotarkastukseen ei aikaa tahdo löytyä, ohjelman käytön opiskelukin vie paljon aikaa, koska sen toimintatapa on ihan erilainen kuin nykyisen ohjelmiston, tämä aiheuttaa henkilöstölle painetta ja motivaation puutetta, koska aika ei vain yksinkertaisesti riitä ja lupa-asiat pitää kuitenkin saada ajallaan eteenpäin samoin kuin lautakunnan asiat. Ohjelmaan liittyen on ollut kaksi muutaman tunnin koulutusta, joita syksyn aikana tulee lisää. Dynasty 10.4 ja Dynasty arkiston käyttöönottoon on liittynyt paljon palaverieja ja koulutusta on tulossa myös syksyn aikana. Parkanon kaupungin Tiedonhallintamallin laadinta on myös työllistänyt lupasihteeriä. Lainsäädännön muutoksiin ja uusien ohjelmien käyttöönottoon on tulossa koulutuksia myös jatkossa. Lisäksi on järjestetty Teknisen toimen yleiseen turvallisuuteen liittyvien toimintatapojen kertaus/päivitys, poistumisharjoitus.</p>
--	--

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT																				
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	<p>Keskeiset toiminnalliset tavoitteet ja niiden mittaaminen</p> <p>1. Viranomaistoiminnan tehokkuus ja sujuvuus Tavoite toteutetaan huomioiden hankkeen vaativuus ja asiakkaan resurssit. Tavoitetta seurataan mittarilla käsittelyajoista.</p> <p>2. Kuntalaistyytyväisyys Tavoite toteutetaan tiedottamalla naapureille rakennushankkeista. Maakäyttö- ja rakennuslain, mukaiset vaatimukset otetaan huomioon tasapuolisesti kaikissa luvissa. Tavoitetta seurataan valituksien määrällä.</p> <p>3. Rakentamisen laadun edistäminen ja ylläpito -tavoite toteutetaan vaatimalla rakennuskohteisiin pätevät suunnittelijat ja vastaavat työnjohtajat -vaatimalla rakennus- suunnitelman yhteydessä, ympäristöministeriön määräyksen (D3), mukainen vaipan lämpöhäviölaskelma ja energiatodistus -pitämällä aloituskokoukset ja lopputarkastukset -vaatimalla lopputarkastuksessa: energiatodistukset, lvi- ja sähkötarkastus- pöytäkirjat, vastaavalta työnjohtajalta työvaiheiden tarkastusasiakirjat, rakentajalta laatukansio sekä huolto- ja käyttöohjeineen. Tavoitetta seurataan lopputarkastusten määrällä.</p>																			
	<p>Perusteluna esitettävät mittarit</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Arviointikohde</th> <th>Mittari</th> <th>Tavoitetaso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lupien käsittely</td> <td>kpl</td> <td>140</td> </tr> <tr> <td>Rakennusten lopputarkastusten tekeminen</td> <td>kpl</td> <td>120</td> </tr> <tr> <td>Poikkeuslupien ja suunnittelutarveratkaisujen valmistelu</td> <td>kpl</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Rakennuslupien käsittelyaika</td> <td>aika/ kk</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Rakennustarkastajan päätös</td> <td>aika/ kk</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>		Arviointikohde	Mittari	Tavoitetaso	Lupien käsittely	kpl	140	Rakennusten lopputarkastusten tekeminen	kpl	120	Poikkeuslupien ja suunnittelutarveratkaisujen valmistelu	kpl	12	Rakennuslupien käsittelyaika	aika/ kk	1	Rakennustarkastajan päätös	aika/ kk	2
Arviointikohde	Mittari	Tavoitetaso																		
Lupien käsittely	kpl	140																		
Rakennusten lopputarkastusten tekeminen	kpl	120																		
Poikkeuslupien ja suunnittelutarveratkaisujen valmistelu	kpl	12																		
Rakennuslupien käsittelyaika	aika/ kk	1																		
Rakennustarkastajan päätös	aika/ kk	2																		

TOTEUMA	<p>Rakentamisen luvat ovat vähentyneet, kaudella 1-6 käsiteltiin yhteensä 78 lupaa, joista 28 maisematyölupaa.</p> <p>Käyttöönotto- ja lopputarkastuksia on tehty yhteensä 51 kpl.</p> <p>Poikkeamislupia on käsitelty 4 kpl kaudella 1-6</p> <p>Käsittelyajat ovat osin venyneet puutteellisten hakemusten vuoksi.</p> <p>Kiinteistöveroselvitystä on tehty kaudella 1-6 Pohjois-Parkanossa, kiinteistöjen omistajille on lähetetty alkuselvityslomakkeet ja kohteita tarkastettu maastossa.</p> <p>Tuulivoimalausunnot työllistävät rakennustarkastajaa todella paljon, koska melkein jokaisessa lautakunnan kokouksessa lausuntoja annettu. Rakennusluvista ei ole tullut valituksia kaudelle 1-6.</p> <p>Rakennusten terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristön siisteyteen liittyviä pakkotoimi-asioita on ollut paljon lautakunnan listalla.</p>
---------	---

TOIMINTAYKSIKKÖ	Ympäristötoimi
VASTUUHENKILÖ	Ympäristötarkastaja
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS
Ympäristötoimen keskeisiä tehtäviä ovat ympäristönsuojelulain ja maa-aineslain mukaisten luparekisteröinti ja ilmoitusasioiden käsittely ja valvonta. Muita ympäristönsuojeluviranomaiselle osoitettuja tehtäviä ovat mm. jätehuollon valvonta- ja ilmoitusasiat, vesiensuojeluun, ilmansuojeluun, meluntorjuntaan, luonnonsuojeluun ja maastoliikenteeseen liittyvät lupa-, ilmoitus- ja valvonta-asiat. Vuosittain käsiteltäviä ympäristölupa- ja maa-ainelupia on 7-15 kpl sekä rekisteröinti- ja ilmoitusasioita keskimäärin 5 kpl. Ympäristönsuojelun valvontaohjelman mukaisia tarkastuksia tehdään 60-70 kpl, muita erityisiä valvontakohteita ovat vesihuollon toiminta-alueella viemäriverkostoon liittymättömät kiinteistöt sekä ympäristön epäsiisteyteen liittyvät kohteet. Lisäksi hoidetaan ympäristönsuojeluun liittyvät lausunnot, valitukset ja muut yhteydenotot.

HENKILÖSTÖ
Ympäristönsuojelussa työskentelee ympäristötarkastaja, jonka palveluja myydään Kihniön kunnalle yksi päivä viikossa. Uusi ympäristötarkastaja aloitti tehtävässä syyskuussa 2023, joten uusiin ohjelmiin ja ympäristövalvonnan kohteisiin tutustuminen vaatii aikaa ja myös koulutusta.

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	2. Hyvinvoiva, motivoitunut ja osaava henkilöstö
TAVOITE	Uusiin ohjelmiin saadaan riittävästi koulutusta ja aikaa omaksua uudet asiat.
TOTEUMA	Tammikuussa ympäristötarkastaja osallistui jätehuollon valvojen koulutukseen, jossa kerrottiin jätelain muutoksista. Huhtikuussa ympäristötarkastaja osallistui Lakeuden etapin ja jätelautakunnan viranomaisten yhteistyöpalaveriin, joka liittyi niin ikään jätelain muutoksiin ja jätehuollon järjestämiseen. Uuteen karttaohjelma Trimble cloudiin liittyen on ollut kaksi muutaman tunnin koulutusta. Lisäksi on järjestetty Teknisen toimen yleiseen turvallisuuteen liittyvien toimintatapojen kertaus/päivitys, poistumisharjoitus sekä tiedonhallintamallin kokoamista koskeva palaveri. Lainsäädännön muutoksiin ja uusien ohjelmien käyttöönottoon on tulossa koulutuksia myös jatkossa.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Lupa-asioiden käsittelyajat pidetään mahdollisimman lyhyinä, keskimäärin 2-2,5 kuukaudessa kuulemisineen. Tarkastusten määrää seurataan vuosittain lautakunnalle toimitettavan valvontaohjelman seurannan yhteydessä
TOTEUMA	Kauden 1-6/2024 aikana käsiteltyjä asioita: - Maa-aineslain mukaiseen toimintaan liittyvän määräyksen antaminen (lupamääräysten laiminlyönti) 6 kpl - Ympäristöluvan rauettaminen ja toiminnan lopettamista koskevien määräysten antaminen 1 kpl -Maa-aineslain vastaisen toiminnan keskeyttämisspätös 1 kpl

	<ul style="list-style-type: none">- Määräys ympäristöluvanvaraisen toiminnan rekisteröinti-ilmoitusvelvollisuudesta 1 kpl- Lausunto hallinto-oikeuteen tehdystä valituksesta 4 kpl- Ympäristönsuojelumääräyksistä poikkeaminen 1 kpl- Määräys jätehuollon järjestämiseksi 1 kpl <p>Ympäristötarkastaja on suorittanut valvontakäyntejä mm. kalliolouhoksilla ja soranottoalueilla. Lisäksi on annettu lausuntoja kanteluun, maisematyölupiin ja toimenpidelupiin, tarkastettu luvaton autopurkamo sekä lukuisia epäsiistejä pihoja, lähetetty siistimiskehotuksia ja jätevesiselvityksiä kiinteistöjen omistajille, pyydetty ympäristölupavelvollisten kirjanpitoa vuodelta 2023 sekä myönnetty avustuksia vesistökuunnostushankkeisiin. Valvontaohjelman seuranta vietiin tiedoksi lautakunnalle huhtikuun kokoukseen.</p>
--	--

TOIMINTAYKSIKKÖ	Ympäristöterveydenhuolto
VASTUUHENKILÖ	Ympäristötarkastaja
JAKSO	Osavuosisikatsaus 1-6 2024

TOIMINTAYKSIKÖN TOIMINNAN KUVAUS	
<p>Parkano kuuluu ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueeseen, johon kuuluvat Parkanon lisäksi palvelun tuottaja Sastamalan kaupunki, Ikaalisten kaupunki sekä Punkalaitumen ja Kihniön kunnat. Palvelut tuotetaan ympäristöterveydenhuollon sopimuksen ja talousarviosuunnitelman 2024 mukaisesti. Ympäristöterveydenhuollon palvelut käsittävät yleisen terveysvalvonnan (elintarvikevalvonta ja terveydensuojeluvalvonta) sekä eläinlääkintähuollon. Lisäksi yksikkö tuottaa ympäristönsuojelupalvelut Sastamalan kaupungille ja Punkalaitumen kunnalle. Ympäristöterveydenhuollon tehtävä on turvata kuntalaisille terveellinen elinympäristö. Toimielimenä toimii Sastamalan kaupunginhallituksen jaosto.</p>	

HENKILÖSTÖ	
-	

TOIMINTAYKSIKÖN TAVOITTEET	
STRAT. TEEMA	4. Yhteistyön ja verkostojen kehittäminen
TAVOITE	Palvelujen saatavuuden varmistaminen kuntalaisille.
TOTEUMA	Sastamalan kaupungin ympäristöterveydenhuollon jaosto on hyväksynyt käyttösuunnitelman 27.2.2024 § 6 jonka mukaisesti palveluja tuotetaan.

TOIMINTAYKSIKÖN MITTARIT	
MITTARIN KUVAUS JA TAVOITE	Toiminnallisena tavoitteena ympäristöterveydenhuollon osalta on terveellinen elinympäristö, puhdas vesi ja turvalliset elintarvikkeet. Elintarvikevalvonnassa pyritään tarkastusten osalta yli 90 % toteutumiseen. Eläinlääkintähuollossa pyritään turvaamaan seutukunnan tuotantoeläinten hyvinvointi ja terveys ja päivystysvelvoitteen osalta 100 %:n toteutumiseen.
TOTEUMA	Sastamalan kaupungin ympäristöterveydenhuollon jaosto on hyväksynyt käyttösuunnitelman 27.2.2024 § 6 jonka mukaisesti palveluja tuotetaan.