



21.10.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus kokouspalkkioiden maksamisesta kertapalkkiona viranhaltijoille/työntekijöille

Parkanon kaupunki työnantajana ja allekirjoittaneet kaupungin palveluksessa olevaa henkilöstöä edustavat kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat tehneet seuraavan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen:

1 § Sopimuksen tarkoitus

Työtehtävien vuoksi toimielimen kokoukseen osallistuminen on viranhaltijan/työntekijän työaikaa silloin, kun viranhaltija/työntekijä on suorittamassa kokouksessa työtehtäviään (KVTES III luku 4 § 1 mom.). Myös johtavat viranhaltijat (KVTES III luku 21 §) osallistuvat toimielinten kokoukseen työajallaan, joten kokousaika on heille kokonaistyöaikaan sisältyvää työtä.

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan toimielimen kokoukseen osallistumisen ajalta maksettavasta kertapalkkiosta.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Yhteistoimintalain 14 §:n mukaisten yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan henkilöstön edustajien kokouspalkkio määräytyy tämän sopimuksen 3 §:n mukaisesti.

Parkanon kaupungin toimielinten ilta- ja viikonloppukokouksiin työtehtäviensä vuoksi osallistuviin viranhaltijoiden ja työntekijöiden kokouspalkkio määräytyy tämän sopimuksen 4 §:n mukaisesti.

3 § Yhteistoimintalain 14 §:n mukaisten henkilöstön edustajien osallistuminen yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan kokoukseen sekä muihin yhteistoimintalain mukaisiin neuvotteluihin

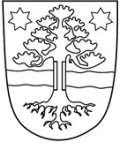
Yhteistoimintalain 20 §:n mukaan henkilöstön edustajalla on oikeus saada yhteistoimintalaissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseksi riittävästi vapautusta työstään. Työnantajan on korvattava työstä vapautuksesta aiheutuva ansionmenetyks.

Mikäli henkilöstön edustaja osallistuu työaikansa ulkopuolella yhteistoimintalain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun tai suorittaa työnantajan kanssa sovitun muun tehtävän, työnantajan on suoritettava hänelle tehtävään käytettävältä ajalta korvaus, joka vastaa hänen säännöllisen työajan palkkaansa.

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan, että mikäli henkilöstön edustaja osallistuu yhteistoimintalain mukaiseen yhteistoimintaneuvotteluun tai kokoukseen työaikansa ulkopuolella, hänelle maksetaan säännöllisen työajan palkan sijasta kokouspalkkio, koska kokouspalkkio on parempi kuin työntekijän/viranhaltijan säännöllisen työajan palkka ja käytäntö on tasapuolinen kaikkien henkilöstön edustajien kesken. Kokouspalkkion maksaminen edellytyksenä on, että kokous ei ole työaikaa.

Edellä mainittu menettely koskee yhteistoimintaelimen ja työsuojelutoimikunnan kokouksia sekä muita yhteistoimintalain mukaisia neuvotteluita, silloin kun ne pidetään viranhaltijan/työntekijän työajan ulkopuolella.

Tätä pykälää ei sovelleta työntekijöihin/viranhaltijoihin, jotka osallistuvat yhteistoimintaelimeen tai työsuojelutoimikuntaan työnantajan määrääminä.



21.10.2024

4 § Kertapalkkion maksaminen kokoukseen osallistumisen vuoksi

Kertapalkkiosta on määräykset kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) II luvun 14 §:ssä. Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) II luvun 14 §:n 2 momentin mukaan viranhaltijalle/työntekijälle voidaan maksaa kertapalkkio myös muusta erityisestä syystä, mikäli kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomaisen harkitsee sen perustelluksi.

Soveltamisohjeen mukaan erityisenä syynä voi olla esim. viranhaltijan/työntekijän osallistuminen toimielimen kokoukseen toimivaltaisen viranomaisen määräyksen nojalla.

Kertapalkkio korvaa työehtosopimuksen mukaiset työaikakorvaukset. Työntekijälle ei makseta kokouksen ajalta lisä-, yli-, ilta-, yö- tai sunnuntaiyökorvauksia.

5 § Kokouspalkkion maksaminen kertapalkkiona

Työtehtävien vuoksi toimivaltaisen viranomaisen määräyksellä toimielinten ilta- tai viikonloppukokouksiin osallistuville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan Parkanon kaupungin hallintosäännössä määritellyn suuruinen kokouspalkkio kertapalkkiona (KVTES II luku 14 § 2 mom.)

Kokouspalkkioita koskevat tarkemmat määräykset ovat Parkanon kaupungin hallintosäännössä.

6 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2025 alkaen toistaiseksi.

Sopimuksen irtisanomisaika on kummallakin sopijapuolella kolme (3) kuukautta.

7 § Allekirjoitukset

Kauko Turunen
henkilöstöjaoston
puheenjohtaja

Alexi Saukkoriipi
hallinto- ja talousjohtaja

Jaana Haavanlammi
JHL:n pääluottamusmies

Merja Järvinen
Superin pääluottamusmies

Soili Jalava
Jytyn pääluottamusmies

Timo Lehtinen
KTN:n pääluottamusmies

Seppo Soikkeli
Jukon pääluottamusmies