

Ohje työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville henkilöille maksettavasta korvauksesta

Henkilöstöjaosto 21.10.2024 § 50
1183/00.01.01.01/2024

KVTES:n II luvun 9 §:n 1 momentin mukaisesti työpaikkaohjaajan tehtävä on lisätehtävä tai lisävastuu. KVTES:n II luvun 9 §:n ja TS:n II luvun 9 §:n soveltamisohjeen mukaan työpaikkaohjaajien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta.

KVTES:n II luvun 10 §:n mukaan, jos viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi tehtäväkohtaista, palkkaa tarkistetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä.

Tämä ohje koskee erillisen euromääräisen korvauksen maksamista työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville viranhaltijoille/työntekijöille, jotka ovat KVTES:n, TS:n tai OVTES osio G:n soveltamisalan piirissä.

Korvauksen maksamisen edellytykset

Korvaus voidaan maksaa Parkanon kaupungin viranhaltijoille/työntekijöille, jotka toimivat työpaikkaohjaajan tehtävissä tämän ohjeen mukaisesti. Työpaikkaohjaajana toimiminen tarkoittaa, että viranhaltija/työntekijä ohjaa ja tukee oppisopimusopiskelijoita tai muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Työpaikkaohjaajan tehtäviin kuuluu ohjaustyön lisäksi mm. kirjallisten arviointien laatiminen, näytön vastaanottaminen sekä oppilaitosyhteistyö.

Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että harjoittelija suorittaa ko. työyksikössä opiskeluun sisältyvää virallista harjoittelua ammattikoulu-, ammattikorkeakoulu- tai oppisopimusopiskelijana ja että ohjaustehtävästä on tehty kirjallinen sopimus Parkanon kaupungin ja ko. opiskelijan oppilaitoksen välillä. Sopimuksessa tulee määritellä päävastuullisen ohjaajan vastuut ja ohjauksen kestoaika. Korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.

Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta. Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka- ja työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä esim. uuden työntekijän/kesätyöntekijän perehdytyksestä, harjoittelijan neuvomisesta, JET-opiskelijoiden ohjaamisesta eikä lähijohtajan tehtävään liittyvistä ohjausvastuista.

Pienimuotoiset opiskelijoiden ohjaustehtävät eivät kuulu ohjauskorvauksen piiriin. Korvausta ei makseta työkokeilijan, työssäoppijan, suomenkieltä opiskelevan tai kuntouttavassa työtoiminnassa työskentelevän perehdyttämisestä. Korvausta ei myöskään makseta, jos työpaikkaohjaaja saa korvauksen muualta.

Korvauksen suuruus ja korvauksesta päättäminen

Korvausta maksetaan, mikäli ohjaustehtävä kestää vähintään kaksi viikkoa.

Korvauksen suuruus on 15 €/viikko/ohjattava ja se maksetaan täysin työviikkoina, vaikka opiskelija ei olisikaan läsnä koko työviikkoa. Yhdellä ohjaajalla voi olla maksimissaan kaksi ohjattavaa kerrallaan.

Korvaus maksetaan erillislisänä. Erillislisän myöntämisestä päättää palkka-asiamies. Esimies toimittaa palkka-asiamiehelle esityksen ohjauskorvauksen maksamisesta. Esityksestä tulee käydä ilmi ajanjakso, jolta korvaus maksetaan. Esitykseen liitetään kopio allekirjoitetusta harjoittelusopimuksesta. Palkka-asiamiehen päätös laaditaan ennen ohjaustehtävän alkamista.

Päätös erillislisästä tehdään sille ajalle, jolloin kyseessä oleva henkilö toimii ko. ohjaustehtävässä. Korvaus maksetaan koko työpaikkaohjauksen ajalta, paitsi tilanteessa, jossa työpaikkaohjaaminen päättyy tai keskeytyy ennen sovittua päivämäärää. Mikäli näin tapahtuu esimies välittää tiedon työpaikkaohjaamisen päättymisestä palkka-asiamiehelle.

Korvaus maksetaan takautuvasti vasta ohjausjakson päättymisen jälkeen. Esimies ilmoittaa erillislisästä Monetran palkkahallintoon ESS:n lisätietokentän avulla.

Edellä mainitusta poiketen oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta maksetaan 50 €/kk ja korvaus maksetaan kuukausittain. Korvausta oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta maksetaan enintään 1,5 vuoden ajan.

Ohjeen voimaantulo

Työpaikkaohjaajan korvausta esitetään Parkanon kaupungilla maksettavaksi edellä mainittujen periaatteiden mukaisesti takautuvasti toimintakauden alusta 1.8.2024 alkaen.

Henkilöstöhallinto laatii esimiehille tarkemman soveltamisohjeen.

Valmistelijat: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi
hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä henkilöstöohjeen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimiville henkilöille maksettavasta korvauksesta. Henkilöstöjaosto päättää, että ohje on voimassa 1.8.2024 alkaen.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.