

Henkilöstön siirto Kehitys-Parkki Oy:sta Parkanon kaupungille

Kaupunginhallitus 04.06.2024 § 166

1047/01.01.00.01/2024

Vuoden 2025 alusta voimaan astuva TE24-uudistus muuttaa kunnan lakisääteisiä tehtäviä. Kunnalle siirtyy valtiolta mm. yrityspalveluihin liittyviä tehtäviä, kuten alkavan yrittäjän neuvonta, yrityksen palvelutarpeen arviointi työvoiman ja osaamisen näkökulmasta, työnantajakäynnit, nopea rekrytointi, työnhakijoiden esittely ja rekrytointikampanjat. Näitä tehtäviä on osittain hoidettu kunnan vapaaehtoisina tehtävinä Parkano-Kihniö-alueella Kehitys-Parkissa. Lain mukaan nämä tehtävät ovat vuoden 2025 alusta alkaen tehtävä ns. virkatyönä. Asiat kirjataan KEHA:n ylläpitämään, yhteiseen työllisyyspalvelun tietojärjestelmään, joka toimii suljetussa verkossa. KEHA arvioi, ohjaa ja valvoo toimintaa tehtyjen kirjausten perusteella.

Päällekkäisen työn välttämiseksi on tarpeen siirtää edellä mainittuja tehtäviä jo aiemmin tehnyt henkilökunta Kehitys-Parkista kaupungille. Siirto koskee yhtä henkilöä. Siirto tapahtuu 1.9.2024.

Siirto on kustannusneutraali, Kehitys-Parkin laskutus vähenee vastaavasti henkilöstöresurssin pienentyessä. Parkanon kaupunki tuottaa työllisyyspalvelut Kihniön kunnalle. Muutos on näin ollen kustannusneutraali myös Kihniön osalta.

Kehitys-Parkki Oy on käynyt asiassa tarpeelliset lainmukaiset muutosneuvottelut. Siirto tapahtuu liikkeenluovutuksen periaattein, jolloin henkilöstön asema ei muutoksessa heikkene.

Liitteenä on henkilöstön siirtosopimus.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi, henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi, työllisyyskoordinaattori Kaija Rönni, toimitusjohtaja Anne Talonen-Levula

| | |
|---------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari |
| Päätösehdotus | Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstön siirtosopimuksen Kehitys-Parkki Oy:n kanssa liitteen mukaisena. |
| Käsittely | |
| Päätös | Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun. |