

Henkilöstön siirto Kehitys-Parkki Oy:stä Parkanon kaupungille

Henkilöstöjaosto 03.06.2024 § 32
1047/01.01.00.01/2024

Kehitys-Parkki Oy:n kanssa on käyty talven ja kevään aikana keskustelua te24-uudistukseen liittyvien päällekkäisten tehtävien järjestämisestä. Neuvottelujen perusteella on päädytty esittämään yhden työntekijän siirtoa Kehitys-Parkista kaupungille työllisyyspalveluihin.

Henkilöstön siirrolla varmistetaan, että organisaatioissa ei tehdä päällekkäistä työtä ja lain perusteella virkatyönä hoidettavat tehtävät hoidetaan näin. Siirto koskee yhtä henkilöä. Siirto tapahtuu 1.9.2024.

Siirto on kustannusneutraali, Kehitys-Parkin laskutus vähenee vastaavasti henkilöstöressurin pienentyessä. Parkanon kaupunki tuottaa työllisyyspalvelut Kihniön kunnalle. Muutos on näin ollen kustannusneutraali myös Kihniön osalta.

Kehitys-Parkki on käynyt asiassa tarpeelliset lainmukaiset muutosneuvottelut. Siirtoa on käsitelty te24-uudistukseen liittyvässä yt-menettelyssä työllisyyspalveluiden henkilöstön kanssa. Siirto tapahtuu liikkeenluovutuksen periaattein jolloin henkilöstön asema ei muutoksessa heikkene.

Asia etenee kaupunginhallituksen päätettäväksi 4.6.2024.

Oheismateriaalina on henkilöstön siirtosopimus.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi, henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstönsiirtosopimuksen tiedoksi.
Käsittely	Kokouskeskustelun kuluessa esittelijä tekijä muutetun päätösehdotuksen.
Muutettu päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstönsiirtosopimuksen tiedoksi. Henkilöstöjaosto edellyttää, että siirtyvän henkilön palkka tarkastetaan samalle tasolle kuin työllisyyspalveluissa vastaavissa tehtävissä toimivilla henkilöillä.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.