

Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täytyminen 15.3.2024

Henkilöstöjaosto 03.06.2024 § 31
79/01.01.03.02/2022

TS-, KVTES- ja OVTES-sopimukset asettavat työnantajalle henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärätason tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Parkanon kaupungilla tarkastelupäivänä on päätetty käyttää 15.3.2024 ja laskennassa huomioidaan ainoastaan vakinainen henkilöstö.

TS-sopimus

TS:n 12 §:n 2 momentin mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin 1.6.2021 mennessä vähintään 0,6 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan TS:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2024 TS:n piiriin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 2,62% tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

KVTES-sopimus

KVTES:n II luvun 11 §:n pöytäkirjamerkinnän mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Jos palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on käytettävä tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Tarkistus suoritetaan vuosittain.

Tarkasteluajankohtana 15.3.2024 jokaisen KVTES:n liitteen henkilöstömäärä jää alle kolmenkymmenen, jolloin tarkastelu tehdään KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2024 KVTES:n piiriin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 1,68 %.

OVTES osio G

Työnantajan on 1.10.2022 alkaen käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 prosenttia palveluksessa olevan OVTESin osio G:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkastus tehdään vuosittain.

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän nostaminen 1.10.2022 on liittynyt keskitetyn erän jakamiseen. Osio G:n (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennettiin paikallisella järjestelyerällä henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osio G:n palkkasummasta. Paikallisen erän myötä KVTESin II luvun 11 §:n pöytäkirjamerkinnän

mukaisen henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä on osio G:n opettajilla 0,5 %-yksikköä suurempi kuin ko. KVTESin määräyksessä.

Henkilökohtaisten lisien minimimäärätarkastelun mukaan 15.3.2024 OVTES osio G:n piiriin kuuluvan vakinaisen henkilöstön tehtäkohtaisten palkkojen yhteismäärästä henkilökohtaisiin lisiin on käytetty 2,78%.

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi ja toteaa, ettei sillä ole huomauttamista asiaan.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.