

Henkilöstöraportti v. 2023

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 77

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoja henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportissa kuvataan Parkanon kaupungin vuoden 2023 keskeiset henkilöstötiedot.

Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana on kaupungin strategia sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta.

Henkilöstöraportissa henkilöstövoimavaroja kuvaavat tunnusluvut kertovat muun muassa henkilöstömäärästä, henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista. Henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja käytetään mm. resurssien arvioinnissa, henkilöstösuunnittelussa, henkilöstötoimintojen kehittämisessä ja toiminnan johtamisessa.

Raportoinnissa seurattavia tunnuslukuja ja tietoja voidaan muuttaa ja lisätä sitä mukaa kuin tietojärjestelmät kehittyvät ja tarpeet muuttuvat. Esimiehet käyvät raportin tulokset läpi omassa työyhteisössä ja keskustelevat sekä sopivat mahdollisista kehittämistoimenpiteistä.

Henkilöstöraportti saatetaan yhteistoimintaelimelle, henkilöstöjaostolle, tarkastuslautakunnalle ja kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi. Valtuusto käsittelee henkilöstöraportin tilinpäätöksen yhteydessä kesäkuussa.

Liite / Henkilöstöraportti v. 2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti. Merkitään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö esitteli kokouksessa henkilöstöraportin v. 2023.

Tarkastuslautakunta 23.04.2024 § 27
906/01.00.02/2024

Liite / Henkilöstöraportti v. 2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä

Päätösehdotus	Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöraportin v. 2023 tietoon saatetuksi.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö oli kokouksessa tarkastuslautakunnan kuultavana klo 10.08-11.18.
Päätös	<p>Henkilöstöpäällikkö esitteli tarkastuslautakunnalle vuoden 2023 henkilöstöraportin sisältöä. Tarkastuslautakunnalle selvitettiin henkilöstömäärään, ikäjakaumaan, nuorten kesätyöllistymiseen, henkilöstökuluihin, työturvallisuuteen ja työterveyshuoltoon liittyviä asioita.</p> <p>Kaupungin henkilöstömäärä 31.12.2023 oli 215 työntekijää, joka on 23 vähemmän kuin vuonna 2022. Näistä vakinaisia palvelussuhteita oli 152 ja määräaikaisia 63 (sisältäen 9 työllistettyä). Koko henkilöstöstä naisia oli 79 % ja miehiä 21 %. Henkilötyövuosiksi muunnettuna koko henkilöstön toteutunut työpanos 1.1.2023– 31.12.2023 oli 205 htv.</p> <p>Tarkastuslautakunnalle selvitettiin sairauspoissaolojen kehitykseen liittyviä asioita. Parkanon kaupungin henkilöstön terveysprosentti on parantunut v. 2023 vuoteen 2022 verrattuna. V. 2023 terveysprosentti oli 23,37%. Vastaava luku vuonna 2022 oli 19,9 %. Terveysprosentti kertoo kuinka isolla osalla henkilöstöstä ei ole ollut lainkaan sairauspoissaoloja kyseisen kalenterivuoden aikana. Parkanon kaupungin henkilöstön sairauspoissaoloprosentti v. 2023 oli 4,3 %. Vuonna 2022 vastaava luku oli 4,1 %. Todettiin, että Parkanon kaupunki on kilpailuttamassa työterveyshuollon palveluita.</p> <p>Tarkastuslautakunnalle selvitettiin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumista vuonna 2023. Esillä oli työturvallisuuteen, työympäristön ergonomisuuteen ja viihtyisyyteen, aktiiviseen sisäiseen viestintään, henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen liittyvät tavoitteet.</p> <p>Henkilöstöhallinnon haasteina tuotiin esille OVTES palkkausjärjestelmä, säästöihin liittyvä epävarmuus, sairauspoissaolojen hallinta sekä koulun ja varhaiskasvatuksen esimiesten työpaine.</p>