

**Kaupunginhallitus****Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.**

Aika 25.03.2024 klo 17:00 - 19:53
Paikka Kaupungintalo, kokoushuone hallitus

Käsitellyt asiat

§		Sivu
§ 74	Kokouksen laillisuuden toteaminen	4
§ 75	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 76	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 77	Henkilöstöraportti v. 2023	7
§ 78	Työterveyshuollon kilpailutus	8
§ 79	Lausuntopyyntö Pirkanmaan ELY-keskuksen joukkoliikenteen palvelutasomäärittelystä vuosille 2024-2025	10
§ 80	Tilinpäätös 2023	11
§ 81	Johdon vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle	14
§ 82	Valtuustoaloite tuulivoimaloiden rakentamisesta luopuminen Parkanon kaupungin alueella	15
§ 83	MTK-Satakunnan omistajavaihdoshankkeen kuntarahoitus	17
§ 84	Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite / Päihdevalistuksen lisääminen kouluissa	18
§ 85	Kuntalaisaloite / Uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille	24
§ 86	Varhaiskasvatuksen opettajan täyttölupa	26
§ 87	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttölupa	27
§ 88	Täyttöluvat varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimiin	30
§ 89	Täyttölupa perusopetuksen luokanopettajan virkaan	31
§ 90	Lukion ja perusopetuksen yhteisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin viran lakkauttaminen ja täyttölupa tuntiopettajan virkasuhteeseen	32
§ 91	Rekrytointisihteerin toimen täyttölupa	34
§ 92	Ruokahuollon täyttöluvat	37
§ 93	Täyttölupa perusopetuksen määräaikaiseen luokanopettajan virkaan	39
§ 94	Täyttölupa määräaikaiseen erityisluokanopettajan virkaan	40
§ 95	Täyttölupa laaja-alaisen erityisopettajan virkaan	41
§ 96	Kaupunginhallituksen käsiteltäväksi otettavista asioista päättäminen	42



§ 97	Omistajaohjauksen ajankohtaiset asiat	43
§ 98	Ilmoitusasiat ja muut esille tulevat asiat	44

**Osallistujat**

			Lisätiedot
Läsnä	Myllymäki Klaus Ojennus Reijo Heikki Mettomäki Ala-Kauhaluoma Hilikka Haapaniemi Aki Niinimäki-Lehtinen Marianne Ristamäki Tapio Sammatti Jari Silomäki Päivi Viitaharju Saara Turunen Kauko Talonen-Seppälä Susanne Kuronen Jarno	KH:n puheenjohtaja KH:n 1. varapuheenjohtaja KH:n 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen varajäsen jäsen jäsen jäsen jäsen Valtuuston puheenjohtaja Valtuuston 1. varapuheenjohtaja Valtuuston 3. varapuheenjohtaja	
Muu	Aki Viitasaari Aleksi Saukkoriipi Anne Ranta Ville Paldanius Kari Santikko Minna Aittoniemi Tuominen Lassi	kaupunginjohtaja hallinto- ja talousjohtaja pöytäkirjanpitäjä sivistysjohtaja tekninen johtaja henkilöstöpäällikkö nuorisovaltuuston edustaja	paikalla klo 17.00-19.50 paikalla klo 17.00-18.30 paikalla klo 17.00-17.45
Poissa	Manner Tarja Viitasalo Pasi Hotari Sirius		

Allekirjoitukset

	Klaus Myllymäki puheenjohtaja	Anne Ranta pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 74 - 98	
Pöytäkirjan tarkastus	Parkanossa 26.3.2024	
	Aki Haapaniemi pöytäkirjantarkastaja	Marianne Niinimäki-Lehtinen pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Yleisessä tietoverkossa www.parkano.fi pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen 26.03.2024 lähtien. Kaupunginvirastossa 26.03.2024 klo 9.00-14.30.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 75

Päätösehdotus	Tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan kaksi toimielimen jäsentä. Tarkastusvuorossa ovat Aki Haapaniemi ja Marianne Niinimäki-Lehtinen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.



Esityslistan hyväksyminen

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 76

Mahdolliset esityslistamuutokset saatetaan kaupunginhallituksen tietoon

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus

1. toteaa onko esityslistaan tehty tai hyväksytäänkö tehtäväksi muutoksia,
2. merkitsee muutokset tiedoksi, ja
3. päättää hyväksyä tämän kokouksen esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Henkilöstöraportti v. 2023

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 77
906/01.00.02/2024

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoja henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportissa kuvataan Parkanon kaupungin vuoden 2023 keskeiset henkilöstötiedot.

Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana on kaupungin strategia sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta.

Henkilöstöraportissa henkilöstövoimavaroja kuvaavat tunnusluvut kertovat muun muassa henkilöstömäärästä, henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista. Henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja käytetään mm. resurssien arvioinnissa, henkilöstösuunnittelussa, henkilöstötoimintojen kehittämisessä ja toiminnan johtamisessa.

Raportoinnissa seurattavia tunnuslukuja ja tietoja voidaan muuttaa ja lisätä sitä mukaa kuin tietojärjestelmät kehittyvät ja tarpeet muuttuvat. Esimiehet käyvät raportin tulokset läpi omassa työyhteisössä ja keskustelevat sekä sopivat mahdollisista kehittämistoimenpiteistä.

Henkilöstöraportti saatetaan yhteistoimintaelimelle, henkilöstöjaostolle, tarkastuslautakunnalle ja kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi. Valtuusto käsittelee henkilöstöraportin tilinpäätöksen yhteydessä kesäkuussa.

Liite / Henkilöstöraportti v. 2023

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.
	Merkitään pöytäkirjaan, että henkilöstöpäällikkö esitteli kokouksessa henkilöstöraportin v. 2023.



Työterveyshuollon kilpailutus

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 78
918/02.08.00/2024

Parkanon kaupungin sopimus työterveyspalveluista on päättymässä vuoden 2024 lopussa. Palvelu on tarpeen kilpailuttaa uudelleen.

Talouden sopeuttamiseksi työterveyshuollon palveluvalikoimaa on tarkoituksenmukaista supistaa. Alla on kuvattu nykyinen ei-lakisääteinen palveluvalikko:

Työntekijöille tarjotut palvelut tällä hetkellä

Lääkärin ja hoitajan vastaanotto, ei ilta- tai viikonloppupäivystystä (äkillisissä sairaanhoidollisissa tilanteissa palvelutuottajan muut toimipisteet ja etäpalvelut käytössä)

Laboratoriotutkimukset rajoituksetta

Kliinifysiologiset tutkimukset (sisältää mm. unirekisteröinnit, Holter-tutkimukset sekä ergometritutkimukset)

Natiivi rtg-tutkimukset, ei muita kuvantamistutkimuksia

Erikoislääkärikonsultaatiot 1-3 kertaa hoitovastuun säilyessä työterveyslääkärillä

Rajoitetut työhön liittyvät rokotukset (rokotustodistukset, mahdollinen influenssarokotus henkilöstölle sovitaan vuosittain)

Työtehtävään liittyvät ajokorttitodistukset

Yleislääkärin tekemä luomen poisto, luomen analysointi ei kuulu sopimukseen

Nimetyt työterveyslääkärin läheteellä käynti työfysioterapeutilla (1-3 kertaa/vuosi)

Käynti psykologilla (1-3 kertaa/vuosi)

Psyk. sairaanhoitajan akuutti keskusteluapu puhelimitse (Mielihuoli-palvelu)

Näistä poistettaisiin kliinifysiologiset tutkimukset, erikoislääkärikonsultaatiot osittain, rtg-tutkimukset, työterveys-/yleislääkärin tekemät toimenpiteet sekä laboratoriotutkimukset siltä osin kuin ne eivät liity akuutin sairauden hoitoon. Erikoislääkärikonsultaatioihin kuuluisivat ainoastaan ortopedi-, neurologi- ja psykiatrikonsultaatiot ja näissäkin tapauksessa vain, kun uhkana on että sairausloma pitkittyy tai harkitaan leikkaustoimenpidettä. Fysioterapeutin palvelua muutettaisiin siten, että työterveyslääkärin lähetettä ei tarvita, mutta palvelu rajattaisiin vain neuvontaan ja ohjaukseen eli ei sisältäisi fysioterapeutin hoitoa. Palveluvalikoimaa on mahdollista muokata ja tarkentaa edelleen myös sopimuskaudella.

Hankinta toteutetaan avoimena tarjouskilpailuna. Pisteytys 80 % hinnan ja 20 % laadun perusteella. Hankinnan perusteella tehtävän sopimuksen



pituus on 1.1.2025–31.12.2028 sekä optiot vuosille 2029 ja 2030.
Hinnoittelu perustuu vain suoritteisiin.

Palvelu tulee tuottaa Parkanossa pl. mahdolliset etäpalvelut, joista voidaan sopia erikseen.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi, henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää:
1) hyväksyä työterveyshuoltopalveluiden kilpailutuksen yllä kuvatuilla periaatteilla;
2) valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan toteuttamaan kilpailutuksen ja tekemään asiassa hankintapäätöksen.

Käsittely

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Minna Aittoniemi poistui kokouksesta tämän kokousasian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.45.



Lausuntopyyntö Pirkanmaan ELY-keskuksen joukkoliikenteen palvelutasomäärittelystä vuosille 2024-2025

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 79
961/00.04.03/2024

Pirkanmaan Ely-keskus on pyytänyt lausuntoa joukkoliikenteen palvelutason määrittelystä vuosille 2024–2025.

Lausunto

Pirkanon kaupunki pitää palvelutasomäärittelyä järkevänä. Parkanon kannalta olennaiset suunnat ovat Ikaalinen, Kankaanpää sekä Kihniö. Näiden suuntien palvelutaso tulee ylläpitää sellaisena, että opiskelu ja asiointi ovat mahdollisia. Erityisesti tulee turvata opiskelijoiden mahdollisuudet opiskeluun eli koulupäivien yhteydet oppilaitoksiin tai niiden läheisyyteen. Yhteydet tulee turvata niin, että niissä mahdollisimman vähän vaihtoja ja matka-ajat pysyvät kilpailukykyisinä verrattuna henkilöauton käyttöön. Parkanon kaupunki kiinnittää huomiota Ylä-Pirkanmaan heikkoihin poikittaisyhteyksiin.

Rautatieliikenteen taso Tampere-Parkano-Seinäjoki -välillä tulee säilyttää ja yhteysväliä on jatkossakin kehitettävä. Taaja matkustajajunaliikenne on tarvittaessa turvattava valtion rahoituksella.

Kuntien taloustilanteen heikentyessä tulee tarkastella kriittisesti sellaisia kunnan osittain maksamia yhteyksiä/vuoroja, joiden käyttö on vähäistä. Heikosta taloustilanteesta johtuen kuntien maksuosuuksia liikenteen kustannuksista ei saa kasvattaa.

Lausuntopyyntö ja luonnos Pirkanmaan ELY-keskuksen joukkoliikenteen palvelutason määrittely 2024–2025 ovat oheismateriaalina.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksis Saukkoriipi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa yllä olevan lausuntonaan Pirkanmaan ELY-keskuksen joukkoliikenteen palvelutason määrittelystä vuosille 2024–2025.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Tilinpäätös 2023

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 80
905/02.06.01.03/2024

Kuntalain (410/2015) § 113-115 säädetään kunnan tilinpäätöksestä.

"113 § Tilinpäätös

Kunnan tilikausi on kalenterivuosi. Kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta olennaisuusperiaatteen mukaisesti. Tätä varten tarpeelliset seikat on ilmoitettava liitetiedoissa. (8.2.2019/175)

Tilinpäätöksen allekirjoittavat kunnanhallituksen jäsenet sekä kunnanjohtaja tai pormestari.

114 § Konsernitilinpäätös

Kunnan, joka tytäryhteisöineen muodostaa kuntakonsernin, tulee laatia ja sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätös. Konsernitilinpäätös tulee laatia samalta päivältä kuin kunnan tilinpäätös.

Konsernitilinpäätös laaditaan konserniyhteisöjen taseiden ja tuloslaskelmien sekä niiden liitetietojen yhdistelmänä. Konsernitilinpäätökseen sisällytetään lisäksi konsernin rahoituslaskelma, jossa annetaan selvitys kuntakonsernin varojen hankinnasta ja niiden käytöstä tilikauden aikana.

Kuntayhtymän tilinpäätös yhdistellään jäsenkunnan konsernitilinpäätökseen. Kunnan, jolla ei ole tytäryhteisöjä, mutta joka on jäsen kuntayhtymässä tai liikelaitoskuntayhtymässä, tulee sisällyttää tilinpäätökseensä konsernitilinpäätöstä vastaavat tiedot.

115 § Toimintakertomus



Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys talouden tasapainotuksen toteutumisesta tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävydestä talouden tasapainottamiseksi.

Kunnanhallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä."

Talousarvion toteutuminen

Alla on esitetty tuloslaskelman keskeiset erät tilinpäätöksestä 2022, muutetusta talousarviosta 2023, viimeisestä ennusteesta vuodelle 2023 ja tilinpäätöksestä 2023:

	Tp 2022	Ta 2023	Enn 2023	Tp 2023
Toimintatuotot	20 539 049	3 888 101	4 486 658	5 635 593
Valm. omaan käyttöön	91 390	128 380	93 482	90 832
Toimintakulut	- 67 760 334	- 20 477 766	- 20 582 527	- 20 641 375
Toimintakate	- 47 129 895	- 16 461 285	- 16 002 387	- 14 914 950
Verotulot	25 856 925	14 566 000	15 450 000	14 917 701
Valtionosuudet	22 187 977	5 426 383	5 500 000	5 295 689
Rahoitust. ja -kulu	- 579 461	- 811 000	- 811 000	- 867 348
Vuosikate	335 546	2 720 098	4 136 613	4 431 092
Poistot ym.	- 1 917 452	- 2 145 001	- 2 203 000	- 2 230 852
Tilikauden tulos	- 1 581 906	575 097	1 933 613	2 200 240

Vuoden 2023 tilinpäätöksen suurimmat poikkeamat suhteessa muutettuun talousarvioon ovat:

- myyntituotot 1,3 milj. euroa positiivisempi kuin talousarviossa
- tuet ja avustukset 360 000 euroa positiivisempi –”–
- muut toimintakulut 350 000 euroa negatiivisempi –”–
- toimintakate 1,5 milj. euroa positiivisempi –”–
- verotulot 350 000 euroa positiivisempi –”–
- vuosikate 1,7 milj. euroa positiivisempi –”–
- tilikauden tulos 1,6 milj. euroa positiivisempi –”–



Tilikauden tulokseen vaikutti merkittävästi Kihniön kanssa solmittu sovintosopimus sote-yhteistoiminta-alueen aikaisesta kustannusriidasta. Kihniö maksoi sopimuksen perusteella Parkanolle 770 000 euroa.

Toimintakate on -14,9 milj. euroa, vuosikate 4,4 milj. euroa ja tilikauden tulos 2,2 milj. euroa. Tilikauden tulos huomioiden taseessa on kertynyttä ylijäämää 12,0 milj. euroa.

Investointien talousarviomääräraha oli 1 691 000 euroa. Investointien toteuma on tilinpäätöksessä - 1 919 889 euroa. Investointeihin on kirjattu kertaluonteisia eriä PSHP:n purkautumisesta ja kiinteistöjen arvonkorotusrahaston purkamisesta yht. - 3 480 267 euroa. Varsinaisten investointien toteuma on 1 560 378 euroa eli 92 %.

Vuoden aikana lyhennettiin pitkäaikaisia lainoja 808 000 euroa ja lyhytaikaisia lainoja 2 850 000 euroa. Uutta talousarviolainaa ei nostettu.

Liitteenä on tilinpäätös 2023.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää:

- 1) allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen;
- 2) lähettää tilinpäätöksen tarkastuslautakunnalle ja tilintarkastajalle;
- 3) lähettää tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan käsittelyn jälkeen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi;
- 4) oikeuttaa hallinto- ja talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ennen valtuuston käsittelyä.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Johdon vahvistusilmoituskirje tilintarkastajalle

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 81
905/02.06.01.03/2024

Parkanon kaupungin tilintarkastusyhteisönä toimii BDO Auditor Oy. Osana tarkastusprosessia yhtiö pyytää kunnalta johdon vahvistusta tilintarkastajalle. Vahvistusmenettely perustuu kansainväliseen tilintarkastusstandardiin, eikä sillä muuteta kaupunginhallituksen, muiden tilivelvollisten, viranhaltijoiden eikä tilintarkastajan lainsäädännön mukaisia velvoitteita eikä vastuita.

Johto on vastuussa siitä, että tilinpäätös ja toimintakertomus laaditaan kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti siten, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot tarkastuskohteen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Johdon vahvistuskirjeessä johto vakuuttaa antaneensa tilintarkastajalle kaiken sellaisen tiedon, jolla voi heidän käsityksensä mukaan olla olennaista merkitystä tilinpäätöksen laatimiseksi voimassaolevien säännösten mukaisesti. Johdon kirjeen voidaan katsoa olevan osa myös tilintarkastajan ja tarkastettavan kohteen välistä kommunikointia.

BDO Auditor Oy on laatinut ehdotuksen vahvistusilmoitukseksi, joka on liitteenä.

Valmistelija: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää antaa liitteen mukaisen johdon vahvistuskirjeen BDO Auditor Oy:lle.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Valtuustoaloite tuulivoimaloiden rakentamisesta luopuminen Parkanon kaupungin alueella**

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 82
973/00.01.03.01.01/2024

Valtuutetut ovat toimittaneet seuraavanlaisen valtuustoaloitteen valtuuston kokouksessa 26.2.2024:

”Aloite

Tuulivoimaloiden sijoittumista kaupungimme alueelle on perusteltu elinvoiman vahvistamisella ja palvelujen turvaamisella, joita tuulivoimaloista kunnalle maksettava kiinteistövero mahdollistaa. Nyt näyttää kuitenkin siltä, että valtuonosuusudistuksessa otetaan ”tuulivoimahyöty” pois kunnilta. Täten poistuu ainoa peruste tuulivoiman rakentamiselle alueelleemme.

Viime vuonna teimme hyvän tilinpäätöksen. Nyt olemme joutuneet talousvaikeuksiin valtionosuusleikkausten vuoksi. Kuntataloudessa hyvät ja huonot ajat vaihtelevat. Ei tartuta tuulivoimaan ikään kuin pelustusrenkaana, että edes siitä saisimme apua tähän hätään. Hätä menee ohitse, tuulivoimat ja niiden haitat jäävät.

Tuulivoimala aiheuttaa haittoja ympäristöönsä. Näitä haittoja on lisääntyvässä määrin tunnistettu ja tunnustettu. Joulukuussa julkaistun Luonnonvarakeskuksen (Luke) kansainvälisen koostejulkaisun mukaan monet lintu- ja nisäkäryhmät vaistävät tuulivoimaa. Mainzin tutkimus 2019 osoitti kiistattomasti, että tuulivoiman infraäänit ovat vaarallisia ihmisen elimille ja verisuonistolle ja aiheuttaa etenkin sydämelle ongelmia. Sydänsairaat ovat erityisessä vaaravyöhykkeessä.

Esitämme:

Parkanon kaupunki luopuu kaikista toimista edesauttaa tuulivoiman rakentamista Parkanon kaupungin alueelle:

1. Irtaannumme tuulivoimayhtiön osakkuudesta
2. Pysäytämme tuulivoiman rakentamista koskevat kaavoitustoimet
3. Kaikin toimin pyrimme estämään uusien, lähinnä tuulivoiman tarpeisiin suunniteltujen, sähkönsiirtolinjojen sijoittumisen Parkanon alueelle”

Liitteenä

Valtuustoaloite

Valmistelija kaupunginsihteerinä Anne Ranta

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen hallintotoimen valmisteltavaksi.



Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

**MTK-Satakunnan omistajavaihdoshankkeen kuntarahoitus**

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 83
984/00.04.01/2024

MTK-Satakunta on valmistellut hanketta, jonka tavoitteena on kannustaa kannattaviin omistajanvaihdoksiin maa- ja metsätilojen sekä maaseutuyritysten osalta. Tavoitteena on mm. jakaa tietoa erilaisista maa- ja metsätilojen sekä maaseutuyritysten omistajanvaihdosprosesseista sekä maaseutuammattien imagon parantaminen.

Hankkeen toiminta-aika on 1.6.2024 – 31.12.2026. Hankkeeseen haetaan 90 %:n rahoitusta Satakunnan ja Pirkanmaan ELY-keskuksilta Euroopan Maaseudun kehittämisen maatalousrahastosta sekä 10 %:n rahoitusta alueen kunnilta ja kaupungeilta. Hankeen kokonaiskustannusarvio on 394.000 euroa ja Parkanon kaupungin rahoitusosuus yhteensä 1.493 euroa, 498 euroa/vuosi.

Parkanon kaupungin kannalta on tärkeää, että omistajanvaihdokset maaseutuyrityksissä onnistuvat hyvin. Hanke tukee elinkeinoelämän kehittymistä.

Valmistelija kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Parkanon kaupunki päättää osallistua MTK-Satakunnan omistajanvaihdoshankkeen rahoittamiseen yhteensä 1.493 eurolla ajalla 1.6.2024 – 31.12.2026.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloite / Päihdevalistuksen lisääminen kouluissa

Kaupunginhallitus 18.12.2023 § 347

Kaupunginvaltuuston kokouksessa § / 11.12.2023 annettiin seuraavan sisältöinen valtuustoaloite:

”Valtuustoaloite

Aihe: Päihdevalistuksen lisääminen kouluissa

Aloitamme tämän valtuustoaloitteen esittämällä huolestamme nuorten päihteiden käytöstä ja sen haitallisista seurauksista yksilöille ja yhteiskunnalle. Tämä on vakava ongelma, joka vaikuttaa monien nuorten elämään ja terveyteen sekä heidän tulevaisuuteensa. Nikotiinipussit, tupakointi, nuuskan käyttö ja alaikäisten alkoholin käyttö sekä kannabis ovat lisääntyneet Parkanossa. Siksi ehdotamme päihdevalistuksen lisäämistä osaksi koulujen opetussuunnitelmaa ja tarjoamista nuorille tietoa päihteiden vaaroista ja haitoista.

Päihdevalistuksen integroiminen osaksi koulujen opetussuunnitelmaa on ensisijaisen tärkeää, jotta nuoret voivat saada asianmukaista tietoa päihteiden käytöstä ja sen seurauksista. Lisäämällä päihdevalistusta opetussuunnitelmaan voimme auttaa nuoria tekemään tietoisempia päätöksiä päihteiden käytön suhteen ja vähentää päihteiden aiheuttamia haittoja yhteiskunnassa.

Päihdevalistuksen tulisi olla osa monialaista oppimiskokonaisuutta, joka käsittelee terveyttä, hyvinvointia ja elämäntaitoja. Tämä voisi sisältää tietoa päihteiden vaikutuksista kehoon ja mieleen, päihteiden käytön riskeistä, riippuvuudesta ja sen hoidosta, sekä keinoja käsitellä paineita ja houkutuksia päihteiden käytön välttämiseksi.

Lisäksi päihdevalistuksen tulee olla monipuolista ja kohdennettua eri ikäryhmille ja taustoille sopivalla tavalla. Nuorten tarpeet ja kokemukset tulee ottaa huomioon päihdevalistuksen suunnittelussa ja toteutuksessa, jotta se olisi mahdollisimman tehokasta ja merkityksellistä.

Päihdevalistuksen lisääminen koulujen opetussuunnitelmaan edistäisi terveellistä elämäntapaa ja auttaisi ehkäisemään päihteiden käytöstä johtuvia haittoja nuorten keskuudessa. Tämä olisi investointi nuorten tulevaisuuteen ja yhteiskunnan hyvinvointiin.

Ehdotamme, että sivistystoimi tarkastelee mahdollisuuksia lisätä päihdevalistuksen määrää osaksi koulujen opetussuunnitelmia ja varmistaa, että resursseja osoitetaan päihdevalistuksen tehokkaaseen toteuttamiseen kouluissa. Tämä voisi tapahtua esimerkiksi koulutuksen ja



materiaalien tarjoamisen kautta opettajille, jotta he voisivat toteuttaa päihdevalistusta osana opetussuunnitelmaa.

Lisäksi ehdotamme, että kaupunki pyrkii aktiivisesti yhteistyöhön paikallisten terveysviranomaisten, päihdetyön asiantuntijoiden ja järjestöjen kanssa päihdevalistuksen kehittämisessä ja toteuttamisessa kouluissa. Yhteistyöllä voimme varmistaa, että päihdevalistus on ajantasaista, asiantuntevaa ja vastaa paikallisia tarpeita ja haasteita.

Päihdevalistuksen lisääminen kouluihin ei ole pelkästään yksittäisten oppilaiden etu, vaan sillä on laajempia vaikutuksia koko yhteiskuntaan. Päihdeongelmien ehkäiseminen nuorten keskuudessa voi vähentää terveydenhuollon kustannuksia, rikollisuutta ja sosiaalisia ongelmia tulevaisuudessa.

Päihdevalistuksen lisääminen kouluihin on investointi nuorten tulevaisuuteen ja yhteiskunnan hyvinvointiin. Toivomme, että kaupunginvaltuusto ottaa tämän aloitteen vakavasti ja ryhtyy tarvittaviin toimiin päihdevalistuksen vahvistamiseksi kouluissa.

Tämän aloitteen tarkoituksena on edistää terveellistä ja turvallista ympäristöä nuorille sekä ehkäistä päihdeongelmia yhteiskunnassa. Kiitämme kaupunginvaltuustoa huomion kiinnittämisestä tähän tärkeään asiaan ja odotamme innolla mahdollisuutta edistää nuorten hyvinvointia yhdessä.

Parkanon Keskustan valtuustoryhmä”

Valmistelija kaupunginsihteeri Anne Ranta

Esittelijä Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus Kaupunginhallitus lähettää valtuustoaloitteen sivistustoimen toimialan valmisteltavaksi.

Käsittely

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 22

Kaupunginhallitus on lähettänyt päätöksellään 18.12.2023 § 347 Parkanon keskustan valtuustoaloitteen päihdevalistuksen lisäämisestä koulussa sivistustoimen valmisteltavaksi.



Päihdekasvatuksen sisällöt terveystiedon ja ympäristöopin opetuksessa

Päihdekasvatus kuuluu terveystiedon oppiaineeseen ja terveystiedon alaan ympäristöoppi-oppiaineessa peruskoulun vuosiluokilla 1–6. Opetuksen tavoitteista ja keskeisistä sisällöistä on säädetty opetus-suunnitelman perusteissa.

Terveystieto on peruskoulun vuosiluokilla 3–6 osa ympäristöopin oppiainetta. Opetuksessa päihteet ovat yksi osa-alue turvallisuuden edistämisen ja turvataitojen opettelussa (S2 Arjen tilanteissa ja yhteisöissä toimiminen). Peruskoulun vuosiluokilla 7–9 terveystietoa opetetaan omana aineenaan. Opetuksessa tulee käsitellä terveyttä tukevia ja kuluttavia tekijöitä ja huomioida nuoren mielen pahoinvointi, riippuvuudet sekä päihteet ja niiden käytön ehkäisy (S2 Terveyttä tukevat ja kuluttavat tekijät sekä sairauksien ehkäisy). Muilla sisältöalueilla käsitellään myös päihdekasvatuksen kannalta tärkeitä teemoja, kuten turvataitoja sekä tunne- ja vuorovaikutustaitoja. Päihteettömyyden merkitys elämässä sekä päihteettömyys liikenteessä ovat osa laaja-alaisen osaamisen tavoitetta (L3 Itsestä huolehtiminen ja arjen taidot).

Lukion terveystiedon opetussuunnitelmassa tavoitteena on, että oppilas tunnistaa omiin elintapoihinsa vaikuttavia tekijöitä. Terveystietoa opetetaan yhdellä pakollisella kurssilla (TE1 Terveys voimavarana) sekä kahdella valtakunnallisella syventävällä kurssilla (TE2 Terveys ja ympäristö, TE3 Terveys ja yhteiskunta).

Päihteet ja tupakka sekä mielihyvä ja riippuvuudet ovat TE2-kurssin sisältöjä. Kaikille yhteisen TE1-kurssin keskeisiin tavoitteisiin ja sisältöihin kuuluu muun muassa terveyttä edistävien ja vaarantavien elintapojen käsittely ja stressin, mielenterveyden sekä mielenterveyttä edistävien tekijöiden käsittely. Suoraan opiskelijoiden hyvinvointiin vaikuttavia laaja-alaisen osaamisen osa-alueita ovat hyvinvointiosaaminen sekä vuorovaikutusosaaminen.

Opiskeluhoitosuunnitelman mukaiset kirjaukset tupakkatuotteiden ja muiden päihteiden käytön ehkäisemisestä ja käyttöön puuttumisesta

Koulun ja oppilaitoksen henkilöstöllä on velvollisuus ottaa päihteiden ja tupakka- ja nikotiinituotteiden käyttö sekä rahapelaaminen puheeksi aina, kun niitä havaitsee tai epäilee.

Parkanon yhteiskoulun ja lukion opiskeluhoitosuunnitelmassa on kirjattu kouluyhteisön toimenpiteet tupakkatuotteiden ja muiden päihteiden käytön ehkäisemiseen ja käyttöön puuttumiseen. Jos oppilaalla tavataan koulupäivän aikana tupakkatuote hallusta, hallussapidosta tehdään myös lastensuojeluilmoitus. Opettajalla ja rehtorilla on työpäivän aikana oikeus ottaa haltuun oppilaalta tai opiskelijalta muussa laissa kielletty esine tai aine, kuten alkoholi-, nikotiini/tupakka- tai rahapeli tuote. Mikäli on epäily, että alle 18 -vuotias opiskelija tai oppilas on päihtyneenä koulussa, ilmoitetaan epäilystä heti huoltajille sekä tilanteesta tehdään myös



välittömästi lastensuojeluilmoitus. Laittomista päihteistä tehdään aina ilmoitus poliisille.

Parkanon yhtenäiskoulussa sekä Parkanon lukiossa tupakkatuotteiden ja muiden päihteiden käytön ehkäisemiseksi järjestetään erilaisia luentoja mm. päihdeviikolla. Tupakkatuotteiden käytön kitkemiseksi on myös järjestetty mm. välituntivalvonnan tehoviikkoja sellaisille välituntialueen paikoille, joissa on havaittu käytettävän tupakkatuotteita.

Koko ikäluokan kattavat vuosittaiset terveystarkastukset muodostavat kouluterveydenhuollon toiminnan rungon. Luokilla 1., 5. ja 8. terveystarkastukset toteutetaan laajoina ja vanhemmat pyydetään mukaan tarkastukseen. Tarkastuksissa arvioidaan oppilaan fyysistä ja psykososiaalista terveydentilaa, hyvinvointia ja oppimista. Laajoissa terveystarkastuksissa selvitetään lisäksi vanhempien ja koko perheen hyvinvointia. Terveystarkastukseen sisältyy aina yksilöllinen terveysneuvonta.

Hyvinvointi- ja nuorisotyö

Parkanossa päihteisiin liittyvää valistusta ja kasvatusta järjestetään aktiivisesti myös nuorisotyön puolesta. Kaikki nuorisopalveluiden toiminnot ja tilat ovat päihdeittömiä ja Valkoisen talon nuorisotiloilla on ehkäisevän päihdetyön materiaalia saatavilla ja päihteistä keskustellaan kasvatuksellisesti nuorten kanssa toiminnan lomassa tai ohjatusti omana toimintonaan. Päihteiden käyttöön tiloilla puututaan välittömästi.

Nuorisopalvelut olivat mukana järjestämässä muiden ammattilaisten kanssa hyvinvointimessut 9.-luokkalaisten keväällä 2023, joka oli osa yhdeksäsluokkalaisten terveystarkastusta. Aiheena oli päihteet etsivän nuorisotyön pisteellä. Lisäksi nuorisopalvelut ja etsivä nuorisotyö ovat olleet syksyllä 2023 Kaarnan Supermessuilla tarjoamassa tietoa päihteistä sekä niiden haitoista.

Ehkäisevän päihdetyön viikolla marraskuussa 2023 nuorisopalvelut yhdessä kasvatusohjaajan kanssa olivat mukana järjestämässä ehkäisevän päihdetyön ohjelmaa koko koulun oppilaille: aamunavauksia, toiminnallista välituntiohjelmaa, keskustelua päihteistä sekä niiden haitoista. Kaarnan seinille laitettiin myös tietoutta sähkötupakasta, ja sähköisellä tiedotustaululla pyöri koko viikon ajan infovideo ehkäisevästä päihdetyöstä. Lisäksi etsivä nuorisotyöntekijä on ollut yhteydessä some-/päihdelääkäri Atte Virolaiseen, mutta valitettavasti Attea ei ole kuitenkaan useista yrityksistä huolimatta saatu paikalle.

Nuorisopalvelut (perusnuorisotyö, etsivä nuorisotyö, nuorten startti, koulunuorisotyö) on yhdessä koko nuorisotiimin kanssa ollut jalkautumassa Kaarnan piha-alueilla, missä on tavattu tupakkatuotteiden käyttöä nuorison keskuudessa. Työn tavoitteena on ollut minimoida niiden käyttöä, ohjata oikeisiin palveluihin ja tarjota nuorelle tietoa päihteiden haitoista. Lisäksi jalkautumista on tehty viikonloppuisin jäähallille, jossa nuorten kanssa on juteltu päihteistä sekä puututtu tarvittaessa niiden käyttöön oikeanlaisella ohjauksella.



Joka vuosi etsivä nuorisotyöntekijä esittäytyy kaikille yhdeksäsluokkalaisille ja kertoo omasta työstään. Esittäytymisen yhteydessä nuorille kerrotaan myös, että päihteistä voidaan keskustella tai jos nuorilla on jotain kysyttävää, niistä voi olla yhteyttä. Asianmukaisesti nuorta ohjataan tällöin oikeiden palveluiden piiriin ja lisätään tietoutta päihteistä sekä niiden haitoista.

Ehkäisevälle päihdetyölle on määritelty rakenteet syksyllä 2023. Hyvinvointikoordinaattori on nimetty kunnan ehkäisevän päihdetyön yhdyshenkilöksi, joka toimii linkkinä eri ehkäisevää päihdetyötä tekevien toimijoiden välillä. Laajaan hyvinvointikertomukseen ja –suunnitelmassa on huomioitu ennaltaehkäisevän päihdetyön painopisteet sekä sen seuranta. Sivistyslautakunta on ennaltaehkäisevän päihdetyön paikallinen toimielin, joka huolehtii ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä ja johtamisesta kunnassa.

Yleisesti ottaen nuorten ehkäisevään päihdetyöhön suositellaan neutraalia ja luotettavaa faktatietoa päihteistä, interaktiivisia menetelmiä sekä vuorovaikutteisia päihdekasvatuskeskusteluja. Lapsille ja nuorille annettavaan päihdekasvatukseen kokemusasiantuntijoiden elämäntarinat eivät enää kuulu. (EHYT ry)

Yhteenvetona

Opetussuunnitelman muutokset tapahtuvat yleensä opetushallituksen valtakunnallisina määräyksinä. Paikallisesti opetussuunnitelmaa on mahdollista muuttaa. Käytännössä sisältöjen lisääminen on pois jostain toisesta sisällöstä ja siihen käytettävästä ajasta. Tämänhetkisen opetussuunnitelman sisällöt päihdekasvatuksessa ovat kattavia. Lisäksi Parkanon kaupungin nuoriso- ja hyvinvointityössä päihteisiin liittyvää valistusta ja kasvatusta järjestetään aktiivisesti.

Lapsille ja nuorille suunnattua päihdevalistusta tai –kasvatusta on mahdollista hankkia myös lisää. Esimerkiksi ehkäisevä päihdetyö EHYT ry tarjoaa päihde- ja pelikasvatustunteja eri kouluasteille. Yli kolmen päivän kokonaisuus maksaa n.300€/pv. EHYT ry:n kanssa voidaan solmia kuntakumppanuussopimus, johon määritellään, minkälaista yhteistyötä vuosittain tehdään.

Ennaltaehkäisevä päihdetyö on jokaisen eri toimijan työtehtävä ja parhaiten sitä tehdään tiiviillä moniammatillisella yhteistyöllä, joka on vuosikellon sekä laadittujen rakenteiden mukaisesti säännöllistä, suunniteltua ja seurattua. Ehkäisevää päihdetyötä tuleekin tarkastella eri toimijoiden tuottamien toimintojen ja palveluiden kokonaisuutena yksittäisten toimintojen sijaan.

Valmistelijat: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501
vapaa-aikatoimienohjaaja Elisa Vahosalmi, p. 044 7865 516
etsivä nuorisotyöntekijä Annika Mäntylä, p. 044 7865 755



Päätösehdotus

1. Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi selosteen mukaisen selvityksen valtuustoaloitteeseen päihdevalistuksen lisääminen koulussa.
2. Sivistyslautakunta esittää vastauksena aloitteeseen, että selvityksen perusteella opetussuunnitelman mukainen päihdekasvatus on kattavaa, ja nuorisopalvelujen järjestämä päihdevalistus ja -kasvatus tukevat koulussa tapahtuvaa päihdekasvatusta. Ehkäisevälle päihdetyölle syksyllä 2023 määritellyt rakenteet, ja sivistyslautakunnan toimiminen ennaltaehkäisevän päihdetyön paikallisena toimielimenä lisäävät erityisesti ennaltaehkäisevää päihdetyötä kunnassa.
3. Sivistyslautakunta toteaa aloitteen osaltaan loppuun käsitellyksi ja lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle tiedoksi ja todettavaksi loppuunkäsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 84
854/00.01.03.01.01/2023

Valmistelijat: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501
vapaa-aikatoimenohjaaja Elisa Vahosalmi, p. 044 7865 516
etsivä nuorisotyöntekijä Annika Mäntylä, p. 044 7865 755

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se antaa yllä kuvatun vastauksen Parkanon Keskustan valtuustoryhmän valtuustoaloitteeseen ja esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Kuntalaisaloite / Uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille**

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 10

██████████ on toimittanut 12.01.2024 Parkanon kaupungille kuntalaisaloitteen uimahallin saamiseksi Parkanoon.

Aloitteessa ehdotetaan, että ennen korona-aikaa olleet palvelut palautetaan kuntalaisten käyttöön. Uimahallit ja saunat tulee avata kaikkien kaupunkilaisten käyttöön.

Liitteenä
Kuntalaisaloite

Valmistelija kaupunginsihteeri Anne Ranta.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää lähettää aloitteen valmistelun sivistystoimen toimialalle valmisteltavaksi.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 23

Kaupunginhallitus on lähettänyt sivistystoimelle valmisteltavaksi kuntalaisaloitteen Uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille.

Entisen Pestin alakerran saunaosastolla on ennen koronaa ollut kuntalaisille tarjolla kaupungin organisoimia, maksullisia allasvuoroja. Tilat ovat toisen tahon omistuksessa. Koronan aikana ja sen jälkeen kyseistä palvelua ei ole tarjottu keväästä 2022 lähtien. Tällä hetkellä tilan omistava taho vuokraa saunatilaa halukkaille, mutta altaassa olevaa vettä ei ole lämmitetty. Kaupunki on myös järjestänyt uintimatkoja Kankaanpään uimahalliin muutaman kerran vuodessa. Sivistystoimialan budjettiin ei ole varattu resursseja kyseisiin toimintoihin kuluvalle vuodelle.

Parkanon urheilijoiden kuntojaosto järjestää kaikille kuntalaisille maksua vastaan mahdollisuuden saunomiseen ja uimiseen Käenkoskella. Parkanon seudun hengitysyhdistys järjestää avoimia uintimatkoja



Ikaalisten kylpylään kerran kuukaudessa. Sivistyksen toimiala kannustaa kuntalaisia osallistumaan näihin toimintoihin.

Oheisaineistona kuntalaisaloite / Uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille

Valmistelijat: vapaa-aikatoimienohjaaja Elisa Vahosalmi, p. 044 7865 516
sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

1. Sivistyslautakunta merkitsee tiedoksi selosteen mukaisen selvityksen kuntalaisaloitteeseen uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille.

2. Sivistyslautakunta esittää vastauksena aloitteeseen, että Parkanon kaupunki ei järjestä uintimatkoja tai vuokraa allasvuoroja selvityksen perusteella, ja koska vuoden 2024 talousarviossa ei ole varattu rahaa kyseisiin toimintoihin.

3. Sivistyslautakunta toteaa aloitteen osaltaan loppuun käsitellyksi ja lähettää aloitteen kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle tiedoksi ja todettavaksi loppuunkäsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 85
896/00.01.03.01.00/2024

Oheisaineistona kuntalaisaloite / Uimisen ja saunomisen mahdollisuus kuntalaisille

Valmistelijat: vapaa-aikatoimienohjaaja Elisa Vahosalmi, p. 044 7865 516
sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että se antaa yllä kuvatun vastauksen kuntalaisaloitteeseen ja esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee aloitteen loppuun käsitellyksi.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Varhaiskasvatuksen opettajan täyttölupa

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 24

Toistaiseksi voimassa oleva varhaiskasvatuksen opettajan toimi on täytetty määräaikaisesti ajalle 1.8.2023 – 31.7.2024, koska tehtävään ei saatu rekrytoitua muodollisesti pätevää henkilöä. Varhaiskasvatuksen lakisääteisen henkilöstömitoituksen ja palveluntarpeen vuoksi avoimeksi tuleva toimi tulee täyttää. Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus. Määrärahat tehtävään on varattu vuodelle 2024.

Valmistelija: Ville Paldanius, p. 044 7865501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan toimeen 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 86
898/01.01.01.00/2024

Valmistelija: Ville Paldanius, p. 044 7865501

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen opettajan toimeen 1.8.2024 alkaen

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Kari Santikko poistui kokouksesta ennen tämän kokousasian käsittelyä ja päätöksentekoa klo 18.30.



Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen täyttölupa

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 4

Kaupunginhallitus on päättänyt varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimen perustamisesta kokouksessaan 27.3.2023 § 83. Elokuussa 2023 toimeen palkattu henkilö on purkanut työsuhteensa koeajalla niin, että viimeinen työpäivä on 26.1.2024.

Varhaiskasvatuslain (540/2018) muutos astui voimaan 1.8.2022, jonka myötä varhaiskasvatukseen osallistuvan lapsen oikeus tukeen vahvistui merkittävästi. Muutoksen myötä varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella on oikeus saada kehityksensä, oppimisensa ja hyvinvointinsa edellyttämää yleistä, tehostettua tai erityistä tukea. Lapsella on varhaiskasvatuslain mukaan oltava oikeus saada tarvitsemaansa tukea oikea-aikaisesti.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimii erityispedagogisen toiminnan asiantuntijana ja kehittäjänä; hän konsultoi ja opastaa varhaiskasvatuksen opettajaa ja muuta henkilökuntaa. Hän osallistuu lasten tuen arviointiin ja suunnittelee erityistä tukea tarvitsevien lasten ohjausta yhdessä ryhmän opettajan kanssa. Laki määrittää, että lapsella on oikeus saada varhaiskasvatuksen erityisopettajan antamaa konsultaatiota ja opetusta hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä.

Parkanon kaupungilla työskentelee lisäksi yksi kiertävä varhaiskasvatuksen erityisopettaja, jonka tehtävästä n. 50 % on käytettävissä varhaiserityiskasvatuksen konsultointiin ja opetukseen koko varhaiskasvatuksessa sekä esiopetuksessa. Tällä hetkellä Parkanossa kiertävä varhaiskasvatuksen erityisopettaja vastaa 220 lapsen tukeen, konsultointiin ja opetukseen liittyvistä asioista Kuttikallion ja Lystinmäen toimitiloissa, kolmessa esiopetusryhmässä sekä viidessä perhepäivähoitokodissa. Kiertävän varhaiskasvatuksen erityisopetuksen resurssi on riittämätön suhteessa lapsimäärään.

Vaikka syntyvyys on Parkanossa laskenut, varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti on noussut viimeisten vuosien aikana. Erityisesti alle 3-vuotiaiden määrä varhaiskasvatuksessa on lisääntynyt nopeasti, ja varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten kasvava määrä on jo myös edellyttänyt uuden Viherlaakson ryhmän perustamisen tammikuussa 2023.

Kiertävän varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävä (50%) ei yksin riitä kattamaan varhaiserityiskasvatuksen konsultaation ja opetuksen tarvetta. Edellä mainittujen seikkojen vuoksi varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi tulee täyttää. Määrärahat toimeen on varattu vuodelle 2024.



Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen 27.1.2024 alkaen.
Käsittely	Keskustelun aikana Saara Viitaharju esitti Heikki Mettomäen, Reijo Ojenuksen ja Aki Haapaniemen kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian valmisteluun.

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 25

Kaupunginhallitus palautti varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävän täyttölupa-asian sivistyslautakunnalle valmisteltavaksi.

Jos päiväkodissa on yksi tai useampi vammaisen, tai tehostetun tai erityisen tuen tarpeessa oleva lapsi, on tämä otettava huomioon lasten taikka pätevän henkilöstön lukumäärässä.

Varhaiskasvatukseen osallistuvalla lapsella on oikeus saada yleistä, tehostettua tai erityistä tukea siten kuin varhaiskasvatuslaissa on säädetty. Oikea-aikaisella, yksilöllisesti kohdennetulla ja lapsen tarpeiden mukaisella tuella edistetään lapsen kehitystä, oppimista ja hyvinvointia. Samalla ehkäistään lapsen ongelmien kasvamista ja monimuotoistumista sekä riskiä syrjäytyä.

Varhaiskasvatuksen järjestäjä on velvollinen antamaan lapselle hänen tarvitsemaansa tukea päiväkodissa tai perhepäivähoidossa. Lapsen tuen tarve arvioidaan ja tukea järjestetään viivytyksettä.

Lapsella on oikeus varhaiskasvatuksen erityisopettajan palveluihin ja opetukseen hänen tuen tarpeensa sitä edellyttäessä. Erityisopettaja osallistuu lapsen tuen tarpeen, tukitoimenpiteiden ja niiden toteuttamisen suunnitteluun ja arviointiin tarvittaessa. Erityisopettajan antama tuki voi olla lapsikohtaista ja/tai ryhmässä toteutettavaa opetusta. Tuki voi olla säännöllistä, osa- tai kokoaikaista. Sitä voidaan toteuttaa samanaikaisopetuksena tai yhteisopettajuutena lapsen ryhmän opettajan kanssa. Erityisopettajan asiantuntemusta hyödynnetään myös henkilöstön ja huoltajien konsultoinnissa. Varhaiskasvatuksen opettajaksi ja/tai varhaiskasvatuksen erityisopettajaksi kelpoinen henkilö on vastuussa lapsen varhaiskasvatussuunnitelmaan kirjattavasta tuen suunnittelusta ja toteuttamisen arvioinnista.



Konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan hallinnollisia ja palveluohjauksen tehtäviä ei ole mahdollista sijoitella päiväkodin johtajan tehtäviin.

Konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan virka ei riitä kattamaan tarvittavaa varhaiserityiskasvatuksen konsultaation ja erityisopetuksen tarvetta, eikä yleisen, tehostetun ja erityisen tuen tarvetta.

Varhaiskasvatuslain lakimuutoksen mukaisen lapsen tuen, konsultoinnin ja erityisopetuksen toteuttamisen vuoksi varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi tulee täyttää. Määrärahat toimeen on varattu vuodelle 2024.

Oheisaineistona: Varhaiskasvatuksen kiertävän erityisopettajan/palveluohjaajan tehtäväkuva.

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimeen 26.3.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 87
898/01.01.01.00/2024

Kaupungin kiristyneen taloudellisen tilanteen takia vapautuvien virkojen ja toimien täyttöjä on syytä harkita erittäin tarkkaan. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimi ei sisälly lakisääteiseen henkilöstömitoitukseen, joten sen voi jättää täyttämättä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että varhaiskasvatuksen erityisopettajan toimelle ei myönnetä täyttölupaa.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Täyttöluvat varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimiin

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 26

Varhaiskasvatuksessa on usean vuoden ajan ollut kolme määräaikaisesti täytettyä lastenhoitajan tehtävää. Tehtäviä ei ole täytetty vakituisesti, koska lasten määrän on ennakoitu vähenevän. Osallistumisaste varhaiskasvatukseen erityisesti alle 3- vuotiaiden osalta on kasvanut. Palveluntarpeen vakiintumisen vuoksi määräaikaisuuden jatkumiselle ei ole perustetta, ja varhaiskasvatuksen lakisääteisen mitoituksen vuoksi tehtävät tulee täyttää.

Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus.

Valmistelija: Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvat kolmeen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 88
898/01.01.01.00/2024

Valmistelija: Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvat kolmeen varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2024 alkaen.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Täyttölupa perusopetuksen luokanopettajan virkaan

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 27

Perusopetuksen luokanopettajan virka on täytetty määräaikaisesti ajalle 8.8.2023 – 31.7.2024. Määräaikaisuuden syy on ollut se, että virka on tullut avoimeksi lyhyen ajan sisällä, jolloin ei ole ollut enää mahdollista hakea siihen täyttölupaa ja rekrytoida pätevää vakituista tekijää ennen lukuvuoden 2023 – 2024 alkamista. Talousarviossa on varattu määrärahat kyseiseen virkaan. Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus.

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p.044 7865 501

Esittelijä	Sivistysjohtaja Ville Paldanius
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassaolevaan perusopetuksen luokanopettajan virkaan 1.8.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 89
898/01.01.01.00/2024

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p.044 7865 501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassaolevaan perusopetuksen luokanopettajan virkaan 1.8.2024 alkaen.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.



Lukion ja perusopetuksen yhteisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin viran lakkauttaminen ja täyttölupa tuntiopettajan virkasuhteeseen

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 28

Parkanon lukiossa on lukion ja perusopetuksen yhteisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin virka. Virka on täytetty määräaikaaisesti lukuvuodeksi 2023 – 2024, koska se on tullut avoimeksi lyhyen ajan sisällä, jolloin ei ole enää ollut mahdollista hakea siihen täyttölupaa ja rekrytoida pätevää vakituista tekijää ennen lukuvuoden 2023-2024 alkamista.

Viran tehtävät ovat lukiossa vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi. Opetustuntien määrä ei riitä opetusvelvollisuuden täyttymiseen oppilasmäärän kehityksen ja valinnaisten opintojaksojen valitsemismäärän vuoksi. Oppilasmäärän väheneminen näkyy ryhmäkoissa ja myös ryhmien määrässä. Oppilasryhmiä ei enää välttämättä muodostu varsinkaan valinnaisissa opintojaksoissa niin monia kuin ennen. Valinnaisten opintojaksojen ryhmien muodostuminen on yhä epävarmempaa, koska valitsevia opiskelijoita on vähemmän, ja valittavia opintojaksoja yhtä paljon kuin ennenkin. Ryhmien lukumäärä vaikuttaa suoraan opettajien tuntikertymään. Perusopetuksen puolelta ei ole osoittanut oppiaineiden tunteja, koska perusopetuksessa on myös historian ja yhteiskuntaopin lehtorin virka.

Lukiossa historian ja yhteiskuntaopin pakollisia, kahden opintopisteen opintojaksoja on molemmissa oppiaineissa kolme, eli yhteensä kuusi. Mikäli lukio on kaksisarjainen, pakollisia opintojaksoja tulee lukuvuodelle 12. Valinnaisia opintojaksoja on historiassa viisi, ja yhteiskuntaopissa kolme. Jos kaikki valinnaiset opintojaksot toteutuvat lukuvuoden aikana, niitä on pakollisten kanssa yhteensä 20. Osittainkin yksisarjaisuus vähentää lukuvuoden aikana toteutuvien pakollisten ja valinnaisten opintojaksojen määrää. Viime vuosina kaikkia oppiaineiden valinnaisia opintojaksoja ei ole valittu, joten ne ovat jääneet toteutumatta.

Opetusalan virkaehtosopimuksessa (OVTES) määritellään eri oppiaineiden opettajanvirkojen opetusvelvollisuus, mikä vaihtelee 16-24 vuosiviikkotunnin välillä. Työnantajan tulee osoittaa viranhaltijalle vähintään tuon opetusvelvollisuuden verran työtä. Historian ja yhteiskuntaopin opetusvelvollisuus lukiossa on 21 vuosiviikkotuntia. Tuntiopettaja on päätoiminen, jos hän opettaa vähintään 16 tuntia.

Tämänhetkisen ja tulevaisuuden tiedossa olevien tuntimäärien arvion perusteella viran opetusvelvollisuuden täyttymiseen ei riitä tunteja. Tästä johtuen työnantajalla on kunnallisen viranhaltijalain § 37 mukainen kollektiivinen ja tuotannollinen peruste lakkauttaa virka. Historian ja yhteiskuntaopin oppiaineiden opetuksen toteuttamiseksi Parkanon lukiossa on syytä täyttää jatkossa toistaiseksi voimassa olevan, päätoimisen



tuntiopettajan virkasuhde. Tällöin palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES osion B Liite 2 lukio kohta III tuntiopettajien palkka ja työaika mukaan.

Parkanon kaupungin hallintosäännön 37 § mukaan viran lakkauttamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

1. Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle lukion ja perusopetuksen yhteisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin viran lakkauttamista 31.7.2024 alkaen.

2. Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan, päätoimiseen lukion ja perusopetuksen yhteiseen historian ja yhteiskuntaopin tuntiopettajan virkasuhteeseen 1.8.2024 alkaen.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 90
950/01.01.00.00/2024

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

1. Kaupunginhallitus päättää hyväksyä omalta osaltaan ja esittää edelleen kaupunginvaltuustolle lukion ja perusopetuksen yhteisen historian ja yhteiskuntaopin lehtorin viran lakkauttamista 31.7.2024 alkaen.

2. Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevaan, päätoimiseen lukion ja perusopetuksen yhteiseen historian ja yhteiskuntaopin tuntiopettajan virkasuhteeseen 1.8.2024 alkaen.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Rekrytointisihteerin toimen täyttölupa

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 29

Parkanon kaupunginhallitus myönsi täyttöluvan määräaikaiseen rekrytointisihteerin toimeen ajalle 1.1.-30.6.2024 kokouksessaan 20.11.2023 § 296.

Sivistystoimessa on tehtyä sisäisiä tehtäväjärjestelyjä 7.3.2022 lähtien. Tehtäväkokonaisuuden nimikkeenä on toiminut rekrytointisihteerin. Rekrytointeihin liittyvät työt, kuten rekrytointi-ilmoitusten, työsopimusten ja virkamääräysten valmistelu ja hallinta, koulunkäynninohjaajien ja varhaiskasvatuksen työvuorojen suunnittelu sekä talous- ja palkkahallinnan ulkoistus ovat lisänneet huomattavasti esihenkilöiden toimistotyöhön tarvittavan työajan määrää. Tehtäväjärjestelyillä on vapautettu tarvittavaa rehtoreiden reurssia henkilöstö- ja pedagogiseen johtamiseen. Tehtävien siirto rekrytointisihteerille varhaiskasvatuksessa on mahdollistanut tarvittua esihenkilön työaikaa johtamiseen.

Rekrytointisihteerin on toiminut myös koulunkäynninohjaajien esihenkilönä. Koulutyössä, sekä aamu- ja iltaapäivätoiminnassa rekrytointisihteerin työpanos on ollut välttämätön ohjaajien työn suunnittelussa ja ohjaamisessa. Koululaisten aamu- ja iltaapäivätoimintaa järjestetään perusopetuslain mukaisena toimintana, ja siinä mukana olevien lasten määrä on kasvanut selkeästi. Kyseisen toiminnan turvallisen ja laadukkaan järjestämisen, sekä toiminnan kehittämisen kannalta rekrytointisihteerin rooli on merkittävä.

Parkanon yhteinäiskoulussa ja lukiossa on toiminut kolme rehtoria: johtava rehtori, 1-5 luokkien rehtori ja 6-9 luokkien rehtori. 6-9 luokkien rehtorin irtisanouduttua 1.5. 2023 alkaen virka on täytetty määräaikaisesti. Määräaikaisuus kestää 1.6.2024 saakka, jonka jälkeen yhtenäiskoulussa ja lukiossa on kaksi rehtoria. On huomioitava, että kahden rehtorin resurssi on käytettävä yhtenäiskoulun luokkien 1-9 lisäksi myös lukion toiminnan organisoimiseen ja johtamiseen.

Rekrytointisihteerin toimen vakinaistaminen mahdollistaa varhaiskasvatuksen, yhtenäiskoulun ja lukion johtamiseen tarvittavan esihenkilötyön resurssin.

Rekrytointisihteerillä on tällä hetkellä n. 20, rehtoreilla yhteensä n. 60 ja päiväkodinjohtajalla n. 43 alaista. Näin suurta henkilökuntamäärää ei ole mahdollista johtaa pienemmällä esimiesresurssilla.

Rekrytointisihteerin tehtävä on järjestetty selkeään käytännöistä nousseeseen tarpeeseen. Kokonaisuus on muotoutunut toimivaksi ja



tehtäväjako on edelleen tarkasteltu, mm. koulunkäynninohjaajien siirtyminen rekrytointisihteerin alaisiksi 1.8.2023 alkaen.

Oheisaineistona: rekrytointisihteerin tehtävänk kuva

Valmistelija: sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501
hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi, p.044 7865 206

Esittelijä	Sivistysjohtaja Ville Paldanius
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan rekrytointisihteerin vakituisen toimeen 1.7.2024 alkaen.
Käsittely	Keskustelun aikana Jarkko Piilola teki Marianna Sammin kannattamana vastaesityksen esittelijän ehdotukselle. Jarkko Piilola esitti, että sivistyslautakunta ei hae kaupunginhallitukselta rekrytointisihteerin täyttölupaa.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty esittelijän esityksestä poikkeava, kannatettu esitys, on asiassa äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen äänestysesityksen: Ne jotka kannattavat esittelijän esitystä äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Piilolan ehdotusta, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Suoritettuna äänestyksessä annettiin neljä JAA-ääntä ja kolme EI-ääntä seuraavasti:

Pajuniemi Saila	JAA
Linna Pertti	JAA
Niinimäki-Lehtinen Marianne	EI
Piilola Jarkko	EI
Sammi Marianna	EI
Salminen Soile	JAA
Ylisalo Jose	JAA

Päätös	Sivistyslautakunta päätti äänestyksen jälkeen hyväksyä esittelijän ehdotuksen.
--------	--

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 91
898/01.01.01.00/2024

Kaupungin kiristyneen taloudellisen tilanteen takia kaikkien virkojen ja toimien täyttöjä on syytä harkita erittäin tarkkaan. Taloudellisia perusteita toimen täytölle tässä tilanteessa ei ole.



Valmistelija kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että rekrytointisihteerin toimelle ei anneta täyttölupaa.

Käsittely

Keskustelun kuluessa Klaus Myllymäki esitti Aki Haapaniemen kannattamana, että rekrytointisihteerin toimelle annetaan täyttölupa.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty kaupunginjohtajan ehdotuksesta poikkeava, kannatettu esitys, on asiassa äänestettävä.

Puheenjohtaja teki seuraavanlaisen esityksen:

Ne, jotka kannattavat esittelijän ehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Klaus Myllymäen esitystä, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestystavaksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin (7) JAA-ääntä ja (3) EI-ääntä seuraavasti:

Myllymäki Klaus	EI
Ojennus Reijo	JAA
Mettomäki Heikki	JAA
Ala-Kauhaluoma Hilikka	EI
Haapaniemi Aki	EI
Niinimäki-Lehtinen Marianne	JAA
Ristämäki Tapio	JAA
Sammatti Jari	JAA
Silomäki Päivi	JAA
Viitaharju Saara	JAA

Kaupunginhallituksen päätökseksi tuli esittelijän ehdotus.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti äänestyksen jälkeen hyväksyä esittelijän ehdotuksen.



Ruokahuollon täyttöluvut

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 30

Yhtenäiskoulu Kaarnan keittiöllä on valmistettu oppilaille tarjottava aamupalaa vuodesta 2021 lähtien. Tätä palveluntarvetta vastaamaan on palkattu määräaikaisesti ruokapalvelutyöntekijä. Tehtävää on hoidettu määräaikaisilla työsuhteilla tähän saakka. Aamupalan suosio Kaarnassa on ollut kasvava. Tällä hetkellä aamupalalla käy n. 250-300 oppilasta joka aamu. Lisäksi lukiolaisille tarjotaan maksullinen välipala. Palveluntarve on vakiintunut, ja työvoiman tarve palvelun tuottamiselle katsotaan olevan pysyvä.

Ruokahuollon vakinainen ruokapalvelutyöntekijä on siirtynyt eläkkeelle keväällä 2021. Tehtävä on täytetty määräaikaisilla työsuhteilla siitä lähtien. Tämän hetkinen työntekijän määräaikainen työsuhte päättyy 31.7.2024. Päiväkodin ruokatarjontaan kuuluu aamupala, lounas ja välipala. Päiväkodin ruokahuollon järjestämisen vuoksi määräaikaisuuden jatkamiselle ei ole perustetta, ja tehtävä tulee täyttää vakinaisesti.

Ruokahuollon vakinainen ruokapalvelutyöntekijä on siirtynyt eläkkeelle joulukuussa 2021. Tehtävä on täytetty määräaikaisella työsuhteella siitä lähtien. Kaarnan keittiön asiakasmäärän ja ruokahuollon toiminnan takaamiseksi tehtävä tulee täyttää vakinaisesti.

Ruokahuollossa toteutetaan työntekijöiden kierrättämistä eri toimintayksiköissä. Tämän on havaittu vähentävän sairaspöissaoloja, lisäävän työntekijöiden työssä jaksamista sekä tasaavan työn fyysistä ja henkistä kuormitusta. Ruokahuollon ravitsemispäällikön tehtävään rekrytoitiin henkilö marraskuussa 2023. Tehtävään valittu henkilö työskenteli ruokahuollossa aikaisemmin kokin nimikkeellä. Kokin tehtävää ei ole täytetty, jonka vuoksi ruokahuollossa on ollut yhden työntekijän vaje. Työntekijöiden kiertävän järjestelmän vuoksi täyttämättömään toimeen tulisi rekrytoida ruokapalvelutyöntekijä. Ruokahuollon toiminnan takaamiseksi tehtävä tulee täyttää. Tehtävänimikemuutos viedään henkilöstöjaostoon ennen rekrytoinnin aloittamista.

Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus. Tehtävät on otettu huomioon vuoden 2024 talousarviossa.

Valmistelijat: ravitsemispäällikkö Sanna-Liisa Törmä, p. 044 7865 723
sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius



Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan neljään toistaiseksi voimassa olevaan ruokapalvelutyöntekijän toimeen 5.8.2024 alkaen.
Käsittely	Keskustelun kuluessa puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen, jonka mukaan lautakunta esittää kaupunginhallitukselle kahden eläköitymisen kautta vapautuneen tehtävän täyttämistä. Ruokapalvelutyöntekijän (ns. aamupalatyöntekijä) täyttölupaan voidaan palata sopeutusohjelman hyväksymisen jälkeen. Lautakunta päättää olla esittämättä kaupunginhallitukselle kokin toimen täyttölupaa.
Päätös	Lautakunta hyväksyi puheenjohtajan tekemän muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 92
898/01.01.01.00/2024

Valmistelijat: ravitsemispäällikkö Sanna-Liisa Törmä, p. 044 7865 723
sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kahden eläköitymisen kautta vapautuneen tehtävän täyttämisen. Ruokapalvelutyöntekijän (ns. aamupalatyöntekijä) täyttölupaan palataan sopeutusohjelman hyväksymisen jälkeen. Kaupunginhallitus ei myönnä kokin toimen täyttölupaa.
Käsittely	Keskustelun kuluessa Tapio Ristamäki esitti kannattamattomana, että kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan neljään toistaiseksi voimassa olevaan ruokapalvelutyöntekijän toimeen 5.8.2024 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

**Täyttölupa perusopetuksen määräaikaiseen luokanopettajan virkaan**

Sivistyslautakunta 19.03.2024 § 31

Perusopetuksen luokanopettajan virka on täytetty määräaikaisesti ajalle 1.8.2023 – 31.7.2024 eläkkeelle siirtymisen vuoksi. Yhtenäiskoulun oppilasmäärä on laskenut ja laskee tulevina lukuvuosina, ja tulevaisuuden opetustuntien määrän arvion perusteella tunnit eivät tule riittämään luokanopettajan opetusvelvollisuuden täyttämiseen. Perusopetuksen toteuttamiseksi lukuvuodelle 2024-2025 on tiedossa olevan oppilasmäärän perusteella tarve määräaikaiselle luokanopettajalle.

Talousarviossa on varattu määrärahat kyseiseen virkaan. Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus.

Valmistelija: Ville Paldanius, p.044 7865 501

Esittelijä

Sivistysjohtaja Ville Paldanius

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää täyttöluvan määräaikaiseen luokanopettajan virkaan ajalle 1.8.2024 - 31.7.2025

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 93
898/01.01.01.00/2024

Valmistelija: Ville Paldanius, p.044 7865 501

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan määräaikaiseen luokanopettajan virkaan ajalle 1.8.2024 - 31.7.2025

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Täyttölupa määräaikaiseen erityisluokanopettajan virkaan

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 94
898/01.01.01.00/2024

Sivistystoimessa on täytetty erityisluokanopettajan määräaikainen virka ajalle 1.8.2023 – 31.7.2024. Määräaikaisella viralla on vastattu erityistä tukea tarvitsevien lasten määrän lisääntymiseen, ja siihen liittyvän määräaikaisen pienryhmän tuki- ja henkilöstötarpeeseen.

Erityisluokanopettaja opettaa tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevia oppilaita tai oppilasryhmiä. Erityisluokanopettajalle kuuluu kokoaikainen erityisopetus. Erityisluokanopettajalla on kokonaisvastuu oppilaidensa opetuksesta, arvioinnista, pedagogisista asiakirjoista ja esimerkiksi koulun ja kodin välisestä yhteistyöstä.

Pienryhmän toiminta jatkuu lukuvuonna 2024-2025, jonka vuoksi määräaikainen virka tulee täyttää. Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus. Määrärahat tehtävään on varattu vuodelle 2024.

Valmistelija: Sivistysjohtaja Ville Paldanius, p. 044 7865 501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus myöntää täyttöluvan määräaikaiseen erityisluokanopettajan virkaan ajalle 1.8.2024 – 31.7.2025.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.



Täyttölupa laaja-alaisen erityisopettajan virkaan

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 95
898/01.01.01.00/2024

Parkanon kaupungin sivistystoimessa on vakinainen laaja-alaisen erityisopettajan virka, joka on täytetty määräaikaisesti ajalle 1.8.2023 – 1.6.2024 viranhaltijan perhevapaan vuoksi. Viranhaltija on irtisanoutunut poissaolonsa aikana, joten virka tulee avoimeksi määräaikaisuuden päätyttyä.

Erityisopetus on erityisen tuen keskeinen pedagoginen osa-alue ja sen tehtävänä on tukea oppilaan oppimista. Laaja-alaisen erityisopettajan opetus tapahtuu pääosin vuosiluokilla 3-6, mutta tehtävään kuuluu myös lukion erityisopettajan (2 vvt) tehtävät. Laaja-alainen erityisopettaja antaa osa-aikaista erityisopetusta ja tekee tiivistä yhteistyötä luokanopettajan ja aineenopettajien kanssa.

Laaja-alaisen erityisopetuksen järjestämisen vuoksi avoimeksi tuleva virka tulee täyttää. Parkanon kaupungin rekrytointiohjeen mukaan toistaiseksi voimassa oleviin tehtäviin ja yli vuoden kestäviin määräaikaisuuksiin täyttöluvan myöntää kaupunginhallitus. Määrärahat tehtävään on varattu vuodelle 2024.

Valmistelija: Ville Paldanius, p. 044 7865501

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää myöntää täyttöluvan vakinaiseen, laaja-alaisen erityisopettajan virkaan 1.8.2024 alkaen.
Käsittely	Keskustelun kuluessa Tapio Ristamäki esitti kannattamattomana, että täyttölupaa vakinaisen, laaja-alaisen erityisopettajan virkaan ei myönnetä.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Ville Paldanius poistui kokouksesta tämän kokousasian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 19.50.



Kaupunginhallituksen käsiteltäväksi otettavista asioista päättäminen

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 96
234/00.04.05.00/2022

Hallintosäännön 39 §:n mukaan kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta tai allekirjoittamisesta ilmoitettava kaupunginhallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan kuntalain mukaan ottaa kaupunginhallituksen käsiteltäväksi. Ilmoittamisvelvollisuus ei kuitenkaan koske hallintosäännössä erikseen mainittuja asiaryhmiä (henkilöstöasioita).

Kuntalain 92 §:n mukaan päätös otto-oikeuden käyttämisestä on tehtävä viimeistään siinä ajassa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Asian ottamisesta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi voi päättää kaupunginhallitus, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginjohtaja.

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat pöytäkirjajäljennökset:

- sivistyslautakunta 19.3.2024, [linkki](#)
- tarkastuslautakunta 21.2.2024, [linkki](#)
- hallinto- ja talousjohtajan viranhaltijapäätökset oheisaineistona

Lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset ovat nähtävillä Parkanon kaupungin internetsivuilla osoitteessa <https://www.parkano.fi/>.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee saapuneet pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuksi sekä päättää, että se ei ota mainittujen lautakuntien ja viranhaltijoiden päättämiä asioita kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Käsittely

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.



Ilmoitusasiat ja muut esille tulevat asiat

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 98

868/00.04.05.01/2024

Kaupunginjohtajan ajankohtaiset / Ilmoitusasiat

Saapuneet kirjeet

- Kannanotto asemarakennuksen hankintaan, oheisaineistona

Muut asiat

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös Hyväksyttiin yksimielisesti.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 74, § 75, § 76, § 77, § 79, § 80, § 81, § 82, § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 92, § 93, § 94, § 95, § 96, § 97, § 98

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 78, § 83

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Parkanon kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Parkanon kaupunginhallitus.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 14, 39701 Parkano

Käyntiosoite: Parkanontie 37, 39700 Parkano

Sähköpostiosoite: kaupunki@parkano.fi

Faksinumero: 03 4433 200

Puhelinnumero: 03 44331

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.



Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Parkanon kaupungin kirjaamosta (huomioiden kaupungin yleisen ohjeen asiakirjamaksuista).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon www.parkano.fi kokouspäivää seuraavana päivänä.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi jakelussa määritellyn mukaisesti.