

Opettajan sijaisena toimivan koulunkäynninohjaajan palkan määräytyminen

Henkilöstöjaosto 08.11.2023 § 54
152/01.01.03.02/2022

Taustaa

Opetustyössä toimitaan virkasuhteessa ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät ovtesin mukaisesti (OVTES osio A 1 § ja 6 §).

Toimiessaan opettajan sijaisena koulunkäynninohjaajille tehdään poissaolo omaan koulunkäynninohjaajan palvelussuhteeseen ja tehdään virkamääräys sijaisuuden ajalle. Sijaisuuden ajalta maksetaan OVTES:n mukaisia lisiä, ei KVTES:n mukaista työkokemuslisää. Opettajan sijaisena toimivalle koulunkäynninohjaajalle kertyy OVTES:n mukaista opettajien vuosisidonnaista lisää niistä palvelussuhteista, jotka kestävät yhdenjaksoisesti vähintään 30 pv (OVTES osio A 15 §).

Koulunkäynninohjaajalle maksetaan lomaraha oman koulunkäynninohjaajan tehtävän mukaisesti, mikäli palvelussuhde omaan kuntaan ei katkea. Opettajan sijaisena toimimisesta ei siis kerry erillistä lomarahaa.

Lomaraha maksetaan KVTES:n IV luvun 18 §:n mukaisesti heinäkuussa tosiasiallisesti maksetusta varsinaisesta kuukausipalkasta. Kunnan koulunkäynninohjaajan tehtävässä olevalle kertyy lomarahaa koko palvelussuhteen ajalta (vaikka osa olisi tehty opettajan tehtävässä), joka sitten maksetaan palvelussuhteen päättyessä kuntaan (KVTES 16 §) tai heinäkuussa.

Maksimissaan 5 päivän sijaisuuksissa palkka maksetaan tuntipalkan mukaan tehtyjen tuntien mukaisesti. (OVTES osio A 30 § ja B 24 § 3 mom.)

KVTES:n mukaisesti henkilökohtaiset lisät on määritelty koulunkäynninohjaajan tehtävään eli niitä ei voida suoraan ottaa käyttöön opettajan tehtävässä.

Henkilökohtainen lisän maksaminen perustuu harkintaan (KVTES II luku 11 §). Henkilökohtaista lisää on mahdollista maksaa myös kuukausipalkkaliselle opettajan sijaiselle (OVTES osio A 11 §).

Enintään 5 koulunpäivän sijaisille ei henkilökohtaista lisää makseta (OVTES osio A 30 §).

OVTES:n piiriin kuuluvassa opettajan tehtävässä ei voida maksaa KVTES:n työkokemuslisää. KVTES:n työkokemuslisään oikeuttavaa aikaa ei ole mahdollista automaattisesti ottaa huomioon ovtes:n henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan määrittelyssä.

Opettajille maksetaan vuosisidonnaista lisää silloin kun palkka maksetaan päivä-/kuukausipalkalla (OVTES osio A 12 § 1 mom.). Enintään 5 koulunpäivän sijaisille ei vuosisidonnaista lisää makseta (OVTES osio A 30 §).

OVTES:n vuosisidonnaista lisää kertyy OVTES osio A 13 §:n mukaisesti päätoimiseksi katsottavasta tehtävästä (A 13 § 2 ja 3 mom.).

Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaan aikaan voidaan laskea kotimaisen tai ulkomaisen työnantajan palveluksessa tehty työ, joista on olennainen hyöty nykyisissä opettajan tehtävissä (OVTES osio A 13 § 1 mom. 2 kohta). Olennaisen hyödyn arviointiin liittyy harkintaa ja se ratkaistaan tapauskohtaisesti. Samanlaisissa tapauksissa kuitenkin noudatetaan yhtenäistä käytäntöä eli tasapuolinen kohtelu kaikkien opettajien kohdalla. Arvioinnissa kiinnitetään huomiota siihen, onko ammattitaito näissä tehtävissä lisääntynyt ja onko ammattitaidon lisääntymisestä olennaisesti hyötyä nykyisissä opettajan tehtävissä. Se, hyväksytäänkö tällaisessa muussa tehtävässä (esim. koulunkäynninohjaajan tehtävissä) toiminen opettajalle vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavaksi ajaksi, perustuu siis kunnan omaan linjaukseen.

Vuosisidonnaisen lisän saamisen ehtona on, että sitä haetaan kirjallisesti (OVTES osio A 17 § 1 mom.). Tässä tulee huomioida tasapuolinen kohtelu kaikkien opettajana toimivien osalta.

Parkanon kaupungin toimintamalli 1.8.2022 lukien

Parkanon kaupungilla on muutamia koulunkäynninohjaajia, jotka ovat toimineet pidempiä jaksoja opettajien sijaisina. Heidän tehtäväkohtainen palkkansa opettajaa kuukausipalkalla sijaistaessa on lähes sama kuin oma koulunkäynninohjaajan tehtävän tva-palkka. Erotuksena vain on, että koulunkäynninohjaajan tehtävässä he saavat lisäksi työkokemuksen pituudesta riippuvaa työkokemuslisää ja henkilökohtaista lisää.

Edellä kuvattu tilanne on käytännössä johtanut siihen, että koulunkäynninohjaaja on toimiessaan opettajan sijaisena saanut pienempää palkkaa kuin toimiessaan omassa koulunkäynninohjaajan toimissaan.

Sivistysjohtaja Jenni Alppi on lokakuussa 2022 tehnyt seuraavat tilapäiset linjaukset:

1. Henkilökohtainen lisä

- Koulunkäynninohjaajan KVTES:n puolella määritelty henkilökohtainen lisä maksetaan lukukauden 2022-2023 alusta lähtien (1.8.2022 lähtien) opettajan sijaisena toimivalle koulunkäynninohjaajalle, mikäli sijaisuus kestää vähintään 6 päivää.

2. Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa

- KVTES:n työkokemuslisää vastaavan OVTES:n henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan laskenta tehdään opettajan sijaisena toimivan koulunkäynninohjaajan pyynnöstä siinä vaiheessa kun koulunkäynninohjaaja siirtyy tekemään opettajan sijaisuutta yli 5 päivän ajaksi.
- Koulunkäynninohjaajan KVTES:n mukaiseen työkokemuslisään oikeuttava työkokemus huomioidaan OVTES:n henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan laskennassa, mikäli työkokemus on ollut OVTES osio A 13 §:n mukaisesti päätoimiseksi katsottavaa.
- Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa maksetaan, jos sijaisuus kestää vähintään 6 pv.

3. TVA-lisät

- Henkilöstöjaoston on 12.6.2023 § 23 päätöksellään vahvistanut OVTES:n TVA-tekijät. Opettajan sijaisena toimivalla koulunkäynninohjaajalla on oikeus em. TVA-tekijöiden perusteella maksettaviin korvauksiin, mikäli sijaisuus kestää vähintään 6 pv ja palkka maksetaan kuukausipalkan perusteella.

Edellä kuvattu toimintamalli on osoittautunut toimivaksi ja se on syytä vahvistaa henkilöstöjaoston päätöksellä voimaan 1.12.2023.

Valmistelijat: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
sivistysjohtaja Ville Paldanius
henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa edellä kuvatun toimintamallin vakituiseksi toimintatavaksi 1.12.2023 alkaen.
Käsittely	Merkitään, että sivistysjohtaja Ville Paldanius oli asiantuntijana paikalla asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.