

Valtuustoaloite

Luottamushenkilöiden vuotuinen koulutus- ja asioihin perehtymissuunnitelma

Onnistuneen luottamushenkilöityön edellytys on riittävä tieto- ja perehtyneisyystaso. Tähän tarkoitukseen on varattu vuosittain talousarvioon määrärahaa. Valtuusto, kaupunginhallitus ja lautakunnat ovat kouluttaneet jäseniään itsenäisesti määrärahojen puitteissa.

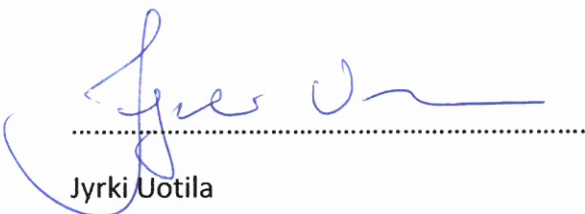
Tällä valtuustokaudella on useinkin keskusteltu päätösten yhteydessä luottamushenkilöiden tiedoissa ja taidoissa esiintyneistä ongelmista. Ongelma on koskenut niin valtuustoa, hallitusta kuin lautakuntia. Kuntalaiset ovat sitten saaneet lukea paikallislehdestä monenlaisista päätöksenteon mutkista ja olleet hämmästyneitä.

Kaupungin henkilöstöllä on vuosittainen koulutus- ja perehdyttämissuunnitelma, jolla taataan riittävä osaamistaso.

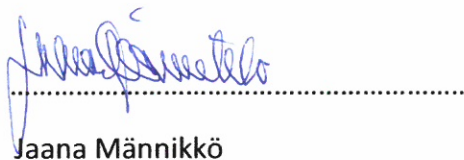
Tällainen vuosisuunnitelma puuttuu luottamushenkilöorganisaatiolta. Vuosisuunnitelmassa pitäisi näkyä koulutusmahdollisuudet, perehdyttämiseen liittyvät tilaisuudet ja verkostoitumiseen kuuluvat tapahtumat.

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä esittää, että kaupunki laatii vuosittaisen luottamushenkilöstöä koskevan koulutus- ja perehdyttämissuunnitelman. Lisäksi varaa tarkoitukseen riittävät määrärahat talousarvioon. Näin taataan päätöksenteon sujuvuus ja luottamushenkilöiden tasapuolisuus saada koulutusta ja perehtymistä.

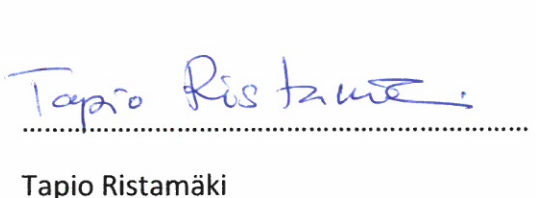
Parkanossa 18.9.2023



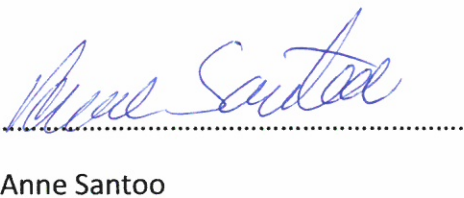
Jyrki Uotila



Jaana Männikkö



Tapio Ristamäki



Anne Santoo