

Henkilöstöraportti vuodelta 2022

Henkilöstöjaosto 17.04.2023 § 15

Henkilöstöraportin tehtävänä on antaa tietoja henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstöraportissa kuvataan Parkanon kaupungin vuoden 2022 keskeiset henkilöstötiedot.

Henkilöstövoimavarojen arvioinnin perustana on kaupungin strategia sekä henkilöstöön liittyvät tavoitteet. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta.

Henkilöstöraportissa henkilöstövoimavaroja kuvaavat tunnusluvut kertovat muun muassa henkilöstömäärästä, henkilöstön rakenteesta, työpanoksesta ja työvoimakustannuksista. Henkilöstövoimavaroja kuvaavia tunnuslukuja käytetään mm. resurssien arvioinnissa, henkilöstösuunnittelussa, henkilöstötoimintojen kehittämisessä ja toiminnan johtamisessa.

Raportoinnissa seurattavia tunnuslukuja ja tietoja voidaan muuttaa ja lisätä sitä mukaa kuin tietojärjestelmät kehittyvät ja tarpeet muuttuvat. Esimiehet käyvät raportin tulokset läpi omassa työyhteisössä ja keskustelevat sekä sopivat mahdollisista kehittämistoimenpiteistä.

Henkilöstöraportti saatetaan yhteistoimintaelimelle, henkilöstöjaostolle, tarkastuslautakunnalle ja kaupunginhallitukselle käsiteltäväksi. Valtuusto käsittelee henkilöstöraportin tilinpäätöksen yhteydessä kesäkuussa.

Liite / Henkilöstöraportti v. 2022

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi kaupunginhallitukselle, tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 24.04.2023 § 121

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle.
Käsittely	Henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi esitteli henkilöstöraportin kaupunginhallitukselle.

Päätös	Kaupunginhallitus merkitsi henkilöstöraportin tiedoksi ja lähettää sen tiedoksi tarkastuslautakunnalle ja kaupunginvaltuustolle. Merkitään pöytäkirjaan, että vs. sivistysjohtaja Jenni Annala ja henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi poistuivat kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.33.
Kaupunginvaltuusto 19.06.2023 § 35 382/02.06.01.03/2022	
	Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Kaupunginvaltuusto merkitsee henkilöstöraportin tietoon saatetuksi.
Käsittely	
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.