

Parkanon kaupungin polkupyöräedun yleiset periaatteet / Polkupyöräetupolitiikka

Tarkoitus

Parkanon kaupungin henkilöstöllä on jäljempänä määrätyin edellytyksin ja ehdoin mahdollisuus työsuuhdepolkupyöräetuun. Työsuuhdepyöräetu ja siihen liittyvät ehdot on määritelty tässä asiakirjassa.

Sitovuus ja voimaantulo

Näitä periaatteita noudatetaan 13.6.2023 lukien. Parkanon kaupungilla on yksipuolinen oikeus milloin tahansa muuttaa yleisten periaatteiden sisältöä.

Polkupyöräedun yhteyshenkilöt

Polkupyöräedun yleiset periaatteet hyväksyy henkilöstöjaosto. Vähäisiä muutoksia periaatteisiin voidaan tarvittaessa tehdä viranhaltijatyönä hallinnon tukipalveluissa.

Yhteyshenkilöinä polkupyöräetuun liittyen toimivat henkilöstöpäällikkö ja hallinto- ja talousjohtaja

Polkupyöräedun kuvaus

Työsuuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Työntekijä valitsee mieleisensä pyörän, jonka työnantaja hankkii leasing-sopimuksella GoByBikelta. Työsuuhdepyörä on tarkoitettu työntekijän henkilökohtaiseen käyttöön niin kodin ja työpaikan välisillä matkoilla kuin myös työ- ja vapaa-ajalla.

Työsuuhdepyöräetu koskee kaikkia tavallisia sekä sähköavusteisia (max 25 km/h ja 250 w) polkupyöriä.

Oikeus polkupyöräetuun ja vaikutus palkkaan

Oikeus polkupyöräetuun on Parkanon kaupungin vakinaisilla työntekijöillä koeajan jälkeen. Ennen pyörän hankintaa työntekijän tulee allekirjoittaa tämä politiikka ja noudattaa palveluntarjoajan (Gobybike Finland Oy) ohjeita.

Polkupyöräetu tarjotaan henkilöstölle siten, että se sisältyy kokonaisuudessaan työntekijän bruttopalkkaan. Verovapaan pyöräedun käyttö alentaa työntekijän veronalaista palkkaa polkupyöräedun verotusarvon verran.

Hankintahinta ja työsuuhdepyöräpaketin hyväksytyt sisältö

Polkupyöräedun osuus työsuuhdepyörän hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4 000 € (sisältää ALV 24 %). Hankintahinta voi olla myös tätä korkeampi, mutta tällöin 4000 €:n ylittävä osuus laskutetaan työntekijältä etukäteen palveluntarjoajan toimesta.

Pyöräpaketin hintaan voi sisältyä käyttäjän valitsemia pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita (esim. lokasuojat ja polkimet). Myös pyörävalot, kypärä, lukko ja nastarenkaat ovat hyväksytyjä varusteita. Mitään muita varusteita kuten matkamittareita, kenkiä tai vaatteita ei ole verohallinnon ohjeistuksen mukaisesti mahdollista sisällyttää työsuuhdepyöräpakettiin.

Työsuuhdepolkupyörän kustannusvastuu

Työnantajan kustannusvastuu työsuuhdepolkupyörään liittyen rajoittuu vain palveluntarjoajan polkupyöräkohtaiseen kuukausittaiseen toimisto- ja käsittelykuluun.

Työntekijä on itse kustannusvastuussa kaikista muista työsuhdepolkupyörään liittyvistä työnantajalle koituneista kustannuksista. Työnantajalla on oikeus pidättää kaikki tällaiset kustannukset (esimerkiksi vahinko- ja varkausturvan käsittelykulut) suoraan työntekijän palkasta.

Työsuhteen päättyminen tai palkanmaksun keskeyttäminen kesken vuokra-ajan

Työntekijällä on velvollisuus lunastaa polkupyörä itselleen, mikäli työntekijän työsuhde päättyy työntekijän aloitteesta (esim. työntekijän eläköitymisen ja irtisanoutumisen johdosta) tai määräaikaisen työsuhteen päättymisen johdosta kesken leasingisopimuskauden. Muussa tapauksessa työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen työsuhteen päättyessä.

Työntekijällä on velvollisuus lunastaa polkupyörä itselleen, mikäli työntekijän palkanmaksu keskeytyy muusta kuin työnantajan aloitteesta yli 30 päiväksi kesken leasingisopimuskauden.

Työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen, mikäli työntekijän palkanmaksu keskeytyy työnantajan aloitteesta yli 90 päiväksi kesken leasingisopimuskauden. Mikäli työntekijä ei käytä oikeuttaan, tulee polkupyörä palauttaa GoByBike Finland Oy:lle.

Työntekijällä on kuitenkin oikeus jatkaa työsuhdepyörän käyttöä ilman verovapaata polkupyöräetua palkanmaksun keskeytyksen ajan sopimalla tästä työnantajan kanssa ja sitoutumalla tänä aikana maksamaan polkupyöräedusta työnantajalle syntyvät kustannukset (arviolta 115 €/kk) palveluntarjoajan ohjeiden mukaisesti. Tällaisia erityistilanteita ovat esimerkiksi pitkät sairauspoissaolot, vanhempainvapaat tai vastaavat.

Pyörän lunastaminen

Työntekijällä on oikeus lunastaa polkupyörä itselleen myös leasingisopimuskauden päättyessä. Kaikissa lunastustilanteissa työntekijän on ilmoitettava pyörän lunastuksesta GoByBike Finland Oy:lle viimeistään kuukautta ennen lunastuspäivää. Lunastuspäivä on aina vuokrajakson (kalenterikuukausi) viimeinen päivä. Lunastushinta on eritelty vuokrasopimuksen liitteenä toimitettavassa lunastushintataulukossa.

Pyörän palauttaminen

Mikäli työntekijällä ei ole velvollisuutta lunastaa polkupyörää ja työntekijä päättää olla käyttämättä lunastusoikeuttaan, on polkupyörä välittömästi toimitettava GoByBike Finland Oy:n osoittamaan paikkaan annettujen ohjeiden mukaisesti.

Työntekijän allekirjoitus

Olen lukenut ja ymmärtänyt nämä yleiset periaatteet. Hyväksyn polkupyöräedun käyttöön liittyvät ehdot ja sitoudun noudattamaan niitä. Valtuutan Parkanon kaupungin tekemään kaikki tarvittavat vähennykset suoraan palkastani.

Muistathan seuraavaksi käydä rekisteröitymässä GoByBike -käyttäjäksi. Rekisteröityessäsi käyttäjäksi saat GoByBike -tunnuksen, jonka tarvitset pyörätilausta tehdessäsi. Rekisteröityminen ei vielä velvoita työsuhdepyörän hankintaan.
