

## **OVTES henkilöstön paikalliset järjestelyerät ja paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2023**

Henkilöstöjaosto 12.06.2023 § 23  
7/01.02.01.00/2023

Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.5.2022–30.4.2025. Vuonna 2022 palkkoja korotettiin 1.6. sekalinjaisella yleiskorotuksella 46 euroa, vähintään 2,0 prosenttia. Lokakuussa tuli maksuun 0,5 prosentin keskitetty järjestelyerä, jonka käytöstä sovittiin sopimusaloittain.

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa 2023 lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Merkittävä osa palkankorotuksista on työnantajaperälaudalla, eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta.

Kesäkuussa 2023 maksuun tulevat OVTES:n 2,02 prosentin yleiskorotus (OVTES osio G päiväkodinjohtajan 3,1 % perus- ja tehtäväkohtaisen palkan korotus) sekä 0,7 prosentin paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä. Lisäksi kesäkuussa maksetaan perälautatarkastelun mukainen 467 euron kertapalkkio niille kunta-alan työntekijöille tai viranhaltijoille, jotka täyttävät sopimuksessa mainitun työssäoloehdon. Lisäksi KVTESin liitteen 5 ja OVTESin osio G:n piirissä oleville, kuten varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksetaan erillinen kertapalkkio. Tämä kertapalkkio on eri liitteiden tarkoittamille henkilöille 120 ja 150 euroa.

Vuonna 2024 maksetaan sopimuskauden viimeiset korotukset. Helmikuussa 2024 kaikilla kunta- ja hyvinvointialojen sopimusaloilla tulee maksettavaksi kehittämisohjelmaan liittyvä 0,4 prosentin keskitetty järjestelyerä. OVTES:n yleiskorotus 1.5.2024 on 0,77 % ja 1.6.2024 1,50 %. Kesäkuussa 2024 neuvoteltavana on 0,73 prosentin paikallinen erä sekä kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä.

### **Palkkatietojen luovuttaminen pääluottamusmiehille**

Järjestelyeräneuvotteluihin liittyen on päätetty, että järjestöjen pääluottamusmiehet saavat käyttöönsä tiedot henkilöstön tva-palkoista. Kyseessä on järjestelyerän jakamiseen liittyvä kertaluonteinen palkkatietojen luovutus. Opettajien tiedot toimitetaan ainoastaan JUKO:n pääluottamusmiehelle.

Tiedot on tarkoitettu ainoastaan pääluottamusmiesten käyttöön ja niiden eteenpäin luovuttaminen missään muodossa on kielletty. Kyseessä ei ole luottamusmiehen tiedonsaantioikeuden piiriin kuuluvat tiedot, vaan tiedon luovuttaminen henkilökisteristä. Tiedot luovutetaan poikkeuksellisesti pääluottamusmiehille vain tätä tarkoitusta varten. Normaalisti tiedon luovuttaminen henkilökisteristä tapahtuu tietopyynnön perusteella, eikä tietoja tässä muodossa (massana) luovuteta. Tiedot TVA-palkoista on luovutettu pääluottamusmiehille sähköpostitse 28.4.2023.

1.6.2023 voimaan tulevat OVTES:n järjestelyerät (0,4% ja 0,3%) ja paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien kunta- ja hyvinvointialan

palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023–2027 mukaan (1,2 %)

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 (0,7%) perustuu kahteen eri OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiseen kohtaan:

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2023 lukien	Allekirjoituspöytäkirja	Paikallisen järjestelyerän suuruus
<ul style="list-style-type: none"><li>A-kohta Paikallisen järjestelyerän suuruus alun perin</li></ul>	3 § 2 mom. 5 §	0,4 prosenttia
<ul style="list-style-type: none"><li>B-kohta Lisäys paikalliseen järjestelyerään (verrokkialojen vaikutus)</li></ul>	3 § 4 mom. 5 §	0,3 prosenttia
Paikallisen järjestelyerän suuruus yhteensä		0,7 prosenttia

Paikallinen järjestelyerä on yhteensä 0,7 (0,4+0,3) prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos A-kohdan mukaisesta paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Kesäkuussa 2023 jaettavan kehittämisohjelman mukaisen paikallisen järjestelyerän suuruus on 1,2 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Vaikka kehittämisohjelmassa on kirjattu erikseen kohdat ”3.2 VAKA-OVTES” ja ”3.3. OVTES”, on vuoden 2023 erien osalta kyse yhdestä koko OVTES:sta koskevasta paikallisesta erästä. Näin ollen esim.

neuvottelumenettelyiden, järjestelyerän jaon ja dokumentoinnin näkökulmasta ei ole erillistä osiota G koskevaa paikallista järjestelyerää.

Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin.

Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään.

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin järjestelyeristä neuvoteltaessa. Kehittämisohjelman OVTES:n paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestön edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

KT:n ohjeen mukaan erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta. Parkanosssa laskentakuukaudeksi on valittu maaliskuu 2023. Järjestöille toimitettujen alustavien palkkapottitietojen laskennassa käytettiin maaliskuun 2023 maksettuja kokonaisansioita.

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Halutun kustannusvaikutuksen aikaansaamiseksi on otettava huomioon se, että tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehty korotus nostaa ylituntipalkkioita ja lisätöiden korvausta vuosityöaikajärjestelmässä, mutta ei korota henkilökohtaisten lisien vuositonnaisia osia eikä muita ns. ei-automaattisia lisiä. KT:n ohjeen mukaan kunnan on selvitettävä näiden palkanosien osuus kokonaisansioista, jotta oikea korotusprosentti tai euromäärä voidaan laskea.

KT:n ohjeen mukaan jaettavasta euromäärästä tulee vähentää korotuksen heijastuminen ylituntipalkkioihin ja vuosityöaikajärjestelmän lisätöihin, eli tehtäväkohtaisten palkkojen summa jaetaan korottuvien palkanosien eli tehtäväkohtaisten palkkojen, ylituntipalkkioiden ja lisätöiden summalla ja kerrotaan osamäärä kokonaisansioista lasketun järjestelyerän euromäärällä. Parkanon kaupungilla jaettava OVTES-potti on yhteensä 5259,50 €.

Neuvotteluosapuolena on JUKO:n edustaja, pääluottamusmies Seppo Soikkeli.

Neuvottelun tulos kirjataan kokouksesta laadittavaan pöytäkirjaan ja tarvittaessa pöytäkirjan liitteeseen. Pöytäkirjasta käy ilmi osapuolten näkemykset.

## Työnantajan esitys erien jakamiseksi

Työnantaja esittää, että OVTES:n jaettava potti 5 259,50 € käytetään kokonaisuudessaan OVTES:n TVA-järjestelmän uudistamiseen. Työnantajan esitys TVA-kriteereiksi alla. JUKO hyväksyi työnantajan esityksen.

<b>Peruste</b>	<b>€/hlö</b>	<b>€ yhteensä</b>
Monikulttuurisuus / vieraskielinen oppilas/opiskelija	50 €	1050 €
Luokanvalvojakorvaus vuosiluokille 1-5	100 €	1500 €
Move-testit	25 €	50 €
Erasmus-toiminnan koordinointi	100 €	200 €
Erityisopetuksen koordinaattori	200 €	200 €
Teknisen työn laitevastaava	80 €	80 €
Johto-/kehittämissryhmän jäsen	100 €	800 €
Tiimivastaava	50 €	600 €
Aineenopettajalla opetettavanaan enemmän kuin kolme oppiainetta tai opettaja opettaa kaikilla asteilla	80 €	160 €
1. ja 3. vuosiluokan opettaja	50 €	300 €
Liikuntavälineiden hoito perusopetuksessa (alaluokat)	70 €	70 €
Valpas-yhteyshenkilö	50 €	50 €
Muut määräaikaaiset työn vaativuutta lisäävät tekijät	50 € - 100 €	200 €
<b>Kaikki yhteensä</b>		<b>5 260,00 €</b>

Liite / Pöytäkirja OVTES-järjestelyeräneuvottelusta

Valmistelijat: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi  
vt. sivistysjohtaja Jenni Annala  
henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa 1.6.2023 voimaan tulevien paikallisten OVTES-järjestelyerien ja palkkausjärjestelmän kehittämissuunnitelman kohdentamisen kokonaisuudessaan OVTES:n TVA-järjestelmään. Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa yllä mainitun OVTES:n TVA-järjestelmän ja TVA-kriteerit. Henkilöstöjaosto päättää, että TVA-lisät

vahvistetaan vähintään lukuvuosittain tai tarpeen mukaan sivistysjohtajan viranhaltijapäätöksellä rehtoreiden esityksestä.

Käsittely

Merkitään, että vt. sivistysjohtaja Jenni Annala poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyysperuste: hallintolaki 28.1 § 1. kohta; osallisuusjäävi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.