

## **KVTES henkilöstön paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 ja paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2023**

Henkilöstöjaosto 12.06.2023 § 22  
8/01.02.01.00/2023

Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.5.2022–30.4.2025. Vuonna 2022 palkkoja korotettiin 1.6. sekalinjaisella yleiskorotuksella 46 euroa, vähintään 2,0 prosenttia. Lokakuussa tuli maksuun 0,5 prosentin keskitetty järjestelyerä, jonka käytöstä sovittiin sopimusaloittain.

Kunta- ja hyvinvointialojen sopimusratkaisut vuosina 2022–2025 saivat maaliskuussa 2023 lopulliset muotonsa, kun sovintoesitysten mukainen perälautaratkaisu saatiin päätökseen. Perälautaratkaisun mukaisesti yksityisten alojen sopimusratkaisut vaikuttavat kunta- ja hyvinvointialojen palkankorotuksiin. Merkittävä osa palkankorotuksista on työnantajaperälaudalla, eli viime kädessä työnantaja päättää niiden kohdentamisesta.

Kesäkuussa 2023 maksuun tulevat 2,2 prosentin yleiskorotus (PPH 2,3%) sekä 0,7 prosentin paikallinen järjestelyerä. Samaan aikaan tulee maksuun myös palkkauksen kehittämisohjelman mukainen 1,2 prosentin paikallinen erä. Lisäksi kesäkuussa maksetaan perälautatarkastelun mukainen 467 euron kertapalkkio niille kunta-alan työntekijöille tai viranhaltijoille, jotka täyttävät sopimuksessa mainitun työssäoloehdon. Lisäksi KVTESin liitteen 5 ja OVTESin osio G:n piirissä oleville, kuten varhaiskasvatuksen henkilöstölle maksetaan erillinen kertapalkkio. Tämä kertapalkkio on eri liitteiden tarkoittamille henkilöille 120 ja 150 euroa.

Vuonna 2024 maksetaan sopimuskauden viimeiset korotukset. Helmikuussa 2024 kaikilla kunta- ja hyvinvointialojen sopimusaloilla tulee maksettavaksi kehittämisohjelmaan liittyvä 0,4 prosentin keskitetty järjestelyerä.

Kesäkuussa 2024 kaikilla sopimusaloilla maksetaan 2,27 prosentin yleiskorotus ja 0,73 prosentin paikallinen erä sekä kehittämisohjelman mukainen 0,6 prosentin paikallinen erä.

### **Palkkatietojen luovuttaminen pääluottamusmiehille**

Järjestelyeräneuvotteluihin liittyen on päätetty, että järjestöjen pääluottamusmiehet saavat käyttöönsä tiedot henkilöstön tva-palkoista. Kyseessä on järjestelyerän jakamiseen liittyvä kertaluonteinen palkkatietojen luovutus. Opettajien tiedot toimitetaan ainoastaan JUKO:n pääluottamusmiehelle.

Tiedot on tarkoitettu ainoastaan pääluottamusmiesten käyttöön ja niiden eteenpäin luovuttaminen missään muodossa on kielletty. Kyseessä ei ole luottamusmiehen tiedonsaantioikeuden piiriin kuuluvat tiedot, vaan tiedon luovuttaminen henkilökisteristä. Tiedot luovutetaan poikkeuksellisesti pääluottamusmiehille vain tätä tarkoitusta varten. Normaalisti tiedon luovuttaminen henkilökisteristä tapahtuu tietopyynnön perusteella, eikä tietoja tässä muodossa (massana) luovuteta. Tiedot TVA-palkoista on luovutettu pääluottamusmiehille sähköpostitse 28.4.2023.

## 1.6.2023 voimaan tulevien KVTES järjestelyerien laskentaperiaatteet ja suuruus

KT:n ohjeen mukaan paikallinen järjestelyerä lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta työnantajaan palvelussuhteessa olevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden sopimusalan palkkasummasta. Parkanossa laskentakuukaudeksi on valittu maaliskuu 2023. Järjestöille toimitettujen alustavien palkkapottitietojen laskennassa käytettiin maaliskuun 2023 maksettuja kokonaisansioita.

Automaattiset, eli prosentuaaliset, palkanlisät korottuvat samassa suhteessa kuin tehtäväkohtainen palkka tai varsinainen palkka korottuu. Heijastusvaikutukset tulee ottaa huomioon kustannuslaskennassa, jotta sovittu kustannusvaikutus ei ylity eikä alitu.

Harkintansa jälkeen työnantaja on päättänyt esittämään, että kaikki järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Heijastusvaikutusten selvittämiseksi järjestelyeräpottien laskenta on tehty uudelleen. Lopullisen järjestelyeräpotin laskennassa on käytetty maaliskuun 2023 maksettuja tehtäväkohtaisia palkkoja. Järjestelyerän laskeminen tehtäväkohtaisista palkoista ei olisi ollut mahdollista, mikäli työnantaja olisi päättänyt kohdentaa järjestelyerää henkilökohtaisiin lisiin. Liitteen 1 palkkasummaa pienentää heijastusvaikutusten lisäksi se, että alustavissa laskelmissa hallinto- ja talousjohtajan palkka oli huomioitu kvtes liitteessä 1. Lopullisessa laskelmassa hänen palkkasummansa on tarkasteltu erikseen.

KT:n ohjeistuksen mukaisesti palkkasummaan on laskettu myös sijaisten ja muiden määräaikaisten, osa-aikaisten, työnantajan edustajien sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkat poisluettuna kaupunginjohtajan palkka.

Koska yleiskorotus ja useampi paikallinen järjestelyerä tulee voimaan samasta ajankohdasta 1.6.2023 lukien, kaikki korotukset lasketaan erikseen palkkoihin ja palkkasummasta, joihin ei sisälly em. korotuksia.

Alla järjestelyeräpottien suuruus liitteittäin.

<b>KVTES LIITE 1</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	59 251,59
paikallinen järjestelyerä 0,4%	237,01
paikallinen järjestelyerä 0,3%	177,75
kehittämishjelmaerä 1,20%	711,02
	<b>1 125,78</b>

<b>KVTES LIITE 2</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	26 792,13
paikallinen järjestelyerä 0,4%	107,17
paikallinen järjestelyerä 0,3%	80,38
kehittämishjelmaerä 1,20%	321,51
	<b>509,05</b>

<b>KVTES LIITE 5</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	113 439,22
paikallinen järjestelyerä 0,4%	453,76
paikallinen järjestelyerä 0,3%	340,32
kehittämishjelmaerä 1,20%	1361,27
	<b>2 155,35</b>

<b>KVTES LIITE 6</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	23 651,16
paikallinen järjestelyerä 0,4%	94,60
paikallinen järjestelyerä 0,3%	70,95
kehittämishjelmaerä 1,20%	283,81
	<b>449,37</b>

<b>KVTES LIITE 8</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	13 919,32
paikallinen järjestelyerä 0,4%	55,68
paikallinen järjestelyerä 0,3%	41,76
kehittämishjelmaerä 1,20%	167,03
	<b>264,47</b>

<b>KVTES LIITE 12</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	12 712,01
paikallinen järjestelyerä 0,4%	50,85
paikallinen järjestelyerä 0,3%	38,14
kehittämishjelmaerä 1,20%	152,54
	<b>241,53</b>

<b>Hinnoittelun ulkopuoliset</b>	
<b>tvapalkat yhteensä</b>	5 051,61
paikallinen järjestelyerä 0,4%	20,21
paikallinen järjestelyerä 0,3%	15,15
kehittämishjelmaerä 1,20%	60,62
	<b>95,98</b>

### **1.6.2023 voimaan tulevien paikallisten järjestelyerien (0,4% ja 0,3%) kohdentaminen ja neuvottelumenettely**

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

KT:n ohjeen mukaisesti paikallista järjestelyerää voidaan käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

0,4 % paikallisen erän perälauta on ns. työnantajaperälauta. Tämä tarkoittaa sitä, että jos erän jakamisesta ja kohdentamisesta ei päästä paikallisissa neuvotteluissa työntekijöiden edustajien kanssa yksimielisyyteen, siitä päättää viime kädessä työnantaja.

Työnantajaperälaudasta tekee poikkeuksen yksityisen sektorin verrokkialojen perälautatarkastelusta tuleva 1.6.2023 paikallisten erien lisäosa 0,3 prosenttia. Siitä puolet maksetaan erimielisyyden sattuessa yleiskorotuksina ja puolesta päättää työnantaja. Tätä kutsutaan puoliperälaudaksi.

### **1.6.2023 kehittämisohjelmaerän (1,2%) kohdentaminen ja neuvottelumenettely**

Kehittämisohjelmaerän suuruus on työ- ja virkaehtosopimuskohtaisesti 1,2 prosenttia ao. sopimuksen palkkasummasta. Erää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin (tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtainen lisä).

Järjestelyerän täytäntöönpanon osalta käytössä ovat samat menettelytavat kuin yleensäkin. Kehittämisohjelman kaikkien sopimusalojen paikallisten järjestelyerien osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin tässä sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin. Alakohtaisissa sopimuksissa olevat paikallista järjestelyerää koskevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa allekirjoituspöytäkirjoissa ilmenevällä tavalla (esim. KVTES 2022–2025).

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kehittämisohjelmaerän käyttämisestä. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

### **Neuvotteluosapuolet**

Neuvotteluosapuolina ovat seuraavien järjestöjen edustajat:

JHL, pääluottamusmies Jaana Haavanlammi  
Jyty, pääluottamusmies Soili Jalava  
Super, pääluottamusmies Merja Järvinen  
KTN, Parkano, pääluottamusmies Timo Lehtinen  
JUKO, pääluottamusmies Seppo Soikkeli

Neuvottelun tulos kirjataan kokouksesta laadittavaan pöytäkirjaan ja tarvittaessa pöytäkirjan liitteeseen. Pöytäkirjasta käy ilmi osapuolten näkemykset.

### **Työnantajan esitys erien jakamiseksi ja neuvottelun tulos**

Työnantaja esittää, että KVTES:n järjestelyerät 0,7 % sekä kehittämisohjelmaerä jaetaan TVA-palkkoihin oheisen liitteen mukaisesti. Kaikki järjestöt ilmoittivat hyväksyvänsä työnantajan esityksen.

Liite / Pöytäkirja KVTES-järjestelyeräneuvottelusta

Liite / 1.6.2023 voimaan tulevien KVTES-järjestelyerien ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelmaerän jakaminen liitteittäin.

Valmistelijat: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi  
vt. sivistysjohtaja Jenni Annala  
tekninen johtaja Kari Santikko  
henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa 1.6.2023 voimaantulevien paikallisten KVTES-järjestelyerien ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelmaerän jakamisen oheisen liitteen mukaisesti. TVA-palkkamutokset astuvat voimaan takautuvasti 1.6.2023 lukien.

Käsittely

Merkitään, henkilöstöjaosto käsitteli erien jakamisen KVTES-liitteittäin.

Merkitään, että hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi poistui esteellisenä kokouksesta hinnoittelun ulkopuolisten asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyysperuste: hallintolaki 28.1 § 1. kohta; osallisuusjäävi.

Merkitään, että henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi poistui esteellisenä kokouksesta KVTES liite I asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyysperuste: hallintolaki 28.1 § 1. kohta; osallisuusjäävi.

Merkitään, että henkilöstöjaoston jäsen Janne Penttilä poistui esteellisenä kokouksesta KVTES liite V asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyysperuste: hallintolaki 28.1 § 1. kohta; osallisuusjäävi.

Päätös

Hyväksyttiin yksimielisesti.