

TTES henkilöstön paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 ja paikallinen kehittämisohjelmaerä 1.6.2023

Henkilöstöjaosto 12.06.2023 § 20
10/01.02.01.00/2023

Sopimuskausi on kaikissa kunta-alan työ- ja virkaehtosopimuksissa 1.5.2022–30.4.2025. Alla olevasta käyvät ilmi 1.6.2023 voimaan tulevat TTES:n sopimusalaa koskevat korotukset.

Yleiskorotukset 1.6.2023 lukien

Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksilla, joiden suuruus on yhteensä 2,2 prosenttia.

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

Paikallisilla järjestelyerillä korotetaan palkkoja 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

Paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan sekä TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentissa sovittu 0,4 prosentin suuruinen että virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman kohdassa 3.5. sovittu 1,2 prosentin suuruinen järjestelyerä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022). Jos em. paikallisten yhteensä 1,6 prosentin suuruisen erien jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Lisäksi paikallisesti neuvotellaan ja jaetaan TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 3 § 3 momentin mukaisesti sovittu 0,3 prosentin suuruinen järjestelyerä. Jos paikallisen 0,3 prosentin suuruisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet (0,15 %) jaetaan yleiskorotuksena perustuntipalkkoihin ja muusta osasta (0,15 %) päättää työnantaja.

Yleiskorotus 1.6.2023 lukien

Perustuntipalkkoja, henkilökohtaista lisää, ja urakkapalkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan. Työkokemuslisiä tai työolosuhdellisiä ei koroteta.

Henkilökohtainen lisä 1.6.2023 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,0 prosenttia, kuitenkin vähintään 1 sentillä.

Keskituntiansion tarkistaminen

Palkantarkistusten vaikutuksesta työehtosopimuksen 35 §:n 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on sovittu seuraavasti:

Vuoden 2022 III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan yhteensä 2,7 prosenttia, koska em. neljänneksen laskemisen jälkeen on toteutettu sekä keskitetty järjestelyerä 1.10.2022 lukien että yleiskorotus 1.6.2023.

Vuoden 2022 IV vuosineljänneksen ja kuluvan vuoden I vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 2,2 prosenttia, ja kuluvan vuoden II vuosineljänneksen keskituntiansiota korotetaan yhteensä 1,46 prosenttia. Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan. KTA:ta korotetaan takautuvasti

Paikallisten järjestelyerien menettelyt

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen mahdollisimman tasapuolisesti eri palkkaryhmissä.

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta. Touko-kesäkuussa 2023 laskennassa käytetään vuoden 2022 kolmannen ja vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen keskituntiansioita, joita ei ole korotettu siten kuin edellä on selostettu.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Kertapalkkio

Työntekijälle maksetaan kesäkuun viimeisen palkanmaksun yhteydessä 467 euron suuruinen kertapalkkio, mikäli hänen työsuhteensa alkaa viimeistään 2.5.2023 ja on yhdenjaksoisesti voimassa vähintään 31.5.2023 saakka. Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyö on täyttä työaikaa alempi 31.5.2023.

Vuoden 2024 palkantarkistukset

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisten sekä virka- ja työehtosopimuksen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämissuunnitelman 2023–2027 kohdassa 3.5. sovittujen palkantarkistusten toteuttamisesta vuonna 2024 annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

Palkkausjärjestelmän ja muiden sopimusmääräysten kehittämisestä neuvotellaan 1.2.2024 mennessä, ja mahdollisista muutoksista aiheutuviin sopimuskorotuksiin tai -muutoksiin annetaan tieto 1.3.2024 mennessä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

TTES:n allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaan 1.6.2024 palkkoja korotetaan 1,5 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,4 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä. Samasta ajankohdasta lukien palkkoja korotetaan 0,77 % suuruisella yleiskorotuksella ja 0,33 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä. Lisäksi 1.6.2024 lukien palkkoja korotetaan 0,6 % suuruisella paikallisella järjestelyerällä (ks. KT:n yleiskirje 15/2022).

Palkkatietojen luovuttaminen päluottamusmiehille

Järjestelyeräneuvotteluihin liittyen on päätetty, että järjestöjen pääluottamusmiehet saavat käyttöönsä tiedot henkilöstön tva-palkoista. Kyseessä on järjestelyerän jakamiseen liittyvä kertaluonteinen palkkatietojen luovutus.

Tiedot on tarkoitettu ainoastaan pääluottamusmiesten käyttöön ja niiden eteenpäin luovuttaminen missään muodossa on kielletty. Kyseessä ei ole luottamusmiehen tiedonsaantioikeuden piiriin kuuluvat tiedot, vaan tiedon luovuttaminen henkilökisteristä. Tiedot luovutetaan poikkeuksellisesti pääluottamusmiehille vain tätä tarkoitusta varten. Normaalisti tiedon luovuttaminen henkilökisteristä tapahtuu tietopyynnön perusteella, eikä tietoja tässä muodossa (massana) luovuteta. Tiedot TVA-palkoista on luovutettu pääluottamusmiehille sähköpostitse 28.4.2023.

Neuvotteluosapuolet

Neuvotteluosapuolena on JHL:n pääluottamusmies Jaana Haavanlammi.

Neuvottelun tulos kirjataan kokouksesta laadittavaan pöytäkirjaan ja tarvittaessa pöytäkirjan liitteeseen. Pöytäkirjasta käy ilmi osapuolten näkemykset.

Työnantajan esitys erien jakamiseksi ja neuvottelun tulos

TTES:n piiriin kuuluu Parkanon kaupungilla 3 työntekijää. Edellä mainittujen laskentaperiaatteiden mukaisesti heidän yhteenlaskettu keskituntiansionsa oli 49,165 €.

Työnantaja esittää, sekä TTES:n järjestelyerät sekä kehittämisohjelmaerä eli yhteensä 1,9 % jaetaan tasajakona kaikkien kolmen TTES:n piiriin kuuluvan työntekijän kesken, jolloin jokaisen työntekijän tuntipalkkaa korotetaan 0,31 euroa/tunti. JHL hyväksyi työnantajan esityksen.

Liite / Pöytäkirja TTES-järjestelyeräneuvottelusta

Valmistelijat: hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
tekninen johtaja Kari Santikko
henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Hallinto- ja talousjohtaja Aleksi Saukkoriipi
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa 1.6.2023 voimaantulevien paikallisten TTES-järjestelyerien ja palkkausjärjestelmän kehittämisohjelmaerän jakamisen tasajakona, jolloin jokaisen TTES:n piiriin kuuluvan työntekijän tuntipalkkaa korotetaan 0,31 €/tunti. Palkkoja korotetaan 1.6.2023 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.