

## VALTUUSTOALOITE

### Kokouskäytänteistä ja riskeistä

Parkanon kaupunginhallitus päätti hiljattain panna etäkokoukset hyllylle. Hallituksen jäsenten ja viranhaltijoiden on oltava fyysisesti läsnä, eikä etäyhteyksiä enää sallita keneltäkään. Etäyhteyksiä voitaisiin järjestää vain puheenjohtajan erillispäätöksellä.

Teams-kokoukset otettiin mallikkaasti käyttöön korona-epidemian aikana. Monissa kunnissa etämenettelyä on jatkettu myös kiivaimman korona-ajan päätyttyä. Monissa kunnissa, esim. Tampereella, on hienosti laajennettu sähköisten kokousalustojen käyttöä ja laajennettu niitä osana päätöksentekoa.

Myös monissa yrityksissä etäkokoukset edelleen sallitaan. Niitä jopa kehoitetaan käyttämään kestäväen kehityksen ja hiilineutraaliuden tavoitteita käytännön tason toimintojen edistämiseksi. Monissa kunnissa etäkokoukset nähdään myös säästönä, koska kokousmatkoissa voidaan saada säästöjä aikaiseksi etäkokousten sallimisessa.

Etäkokousten hyllyttämisen jälkeen on ollut kovin epäselvää, missä lautakunnissa ja missä elimissä käytäntöä on tarkoitus noudattaa. Keitä käytäntö koskee ja onko joitain tahoja, joita se ei koske, esim. asiantuntijoiden kutsuminen kuultaviksi tietyissä erityisasioloissa.

Nopeasti toteutettu kaupunginhallituksen päätös toi monia kysymyksiä ja päätöksen nopeudesta johtuen tasa-arvoinen käytäntö eri viranhaltijoiden ja päättäjien kesken on jäänyt toteutumatta tai sen toteutuminen on estetty.

Esitän, että Parkanon kokouskäytänteistä laaditaan selkeät ohjeet ja lisäksi laaditaan sanktiot, mitä niiden noudattamatta jättämisestä mahdollisesti seuraa.

Myös vastuukysymykset pitää ohjeistuksessa huomioida. Millä perusteella jonkin henkilön osallisuus etänä voidaan sallia ja kuka siitä päättää. Pitää huomioida jokaisen päättäjän ja viranhaltijan tasa-arvoinen kohtelu eri tilanteissa kokouskäytänteissä.

Lisäksi pitää selvittää, miten etäkokouslaitteiden - ja sovellutusten osalta jatkossa toimitaan. Aiotaanko niitä huoltaa ja aiotaanko sähköisten päätöksenteon mahdollisuuksia lisätä vai edelleen vähentää tulevaisuudessa.

Esitän, että kokouskäytänteiden osalta henkilöstöhallinto yhdessä laajennetun johtoryhmän kanssa laatii edellä mainituista syistä selkeät kokouskäytäntöohjeet. Pitää myös huomioida, mitä mahdollisia turvallisuusriskejä ja henkilökunnan ja päättäjien vakuutusturvaan liittyviä riskejä tulee, kun kokouksissa vaaditaan läsnäoloa etäosallistumisen sijasta.

  
Tarja Manner