

Talousarvion toteutuminen 2022

Muu perusturva

Muuhun perusturvaan kuuluvat ympäristöterveydenhuolto, perusturvan tilahallinto eli Väistön ja Rantakodon tilakustannukset sekä Pihlajalintu. Lisäksi muun perusturvan alle kuuluvat eläkeperusteiset Keva-maksut ja muut sote-sopimuksen ulkopuoliset toiminnot.

Kaupunginhallituksen alle tilinpidollisesti kuuluva muu perusturva on käsitelty perusturvalautakunnan kokonaisuudessa.

Ympäristöterveydenhuolto

Tehtäväalueen toiminnan kuvaus

Ympäristöterveydenhuolto turvaa kuntalaisille terveellisen elinympäristön sekä hyvän ympäristön tilan ja ekologisesti kestävä kehityksen. Ympäristöterveydenhuollon osaprosessissa tuotetaan terveysvalvonnan, ympäristönsuojelun sekä eläinlääkintähuollon palvelut.

Ympäristöterveydenhuolto on toteutettu vuoden 2014 alusta yhteistoiminta-alueen toimesta, jossa vastuukuntana on Sastamalan kaupunki. Palveluiden tuottaminen sisältyy Sastamalan kaupungin kanssa tehtyyn sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteistoimintasopimukseen. Sosiaali- ja terveyspalvelut siirtyvät hyvinvointialueelle, mutta ympäristöterveydenhuolto jää edelleen kuntien hoidettavaksi. Ympäristöterveydenhuollon palveluihin kuuluvat terveydensuojeluviranomaisen ja eläinlääkintähuollon palvelut. 1.8.2022 alkaen ympäristöterveydenhuolto on siirtynyt hallinnon tekniselle toimialalle.

PERUSTURVALAUTAKUNTA

Perusturvapalveluiden toiminta-ajatus

Perusturvapalveluiden toiminta-ajatuksena on turvata yhteistyössä yksityisten palveluntuottajien kanssa kuntalaisille kaupungin voimavaroja vastaavat laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut niitä itse järjestämällä tai palveluja hankkimalla.

Lautakunnan toiminnan kuvaus

Parkano-Kihniön yhteistoiminta-alueen sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämis-, valmistelu- ja toimeenpanovastuu on yhteistoiminta-alueen yhteisellä perusturvalautakunnalla. Parkanon kaupunki vastuukuntana hoi-
taa yhteistoiminta-alueen sosiaali- ja terveystoimen kunnille kuuluvat viranomaistehtävät.

Talousarvion toteutuminen 2022

Perusturvalautakunta vastaa palveluista, jotka edistävät kuntalaisten terveyttä, sosiaalista turvallisuutta ja toimintakykyä lain edellyttämällä tavalla. Palveluilla tuetaan erityisesti kuntalaisten omatoimisuuden säilymistä. Perusturvalautakunta vastaa hallinnonalansa palvelujen järjestämisestä ja kehittämisestä, taloudesta sekä toiminnan ja talouden seurannasta.

Volyymitiedot ja niiden kehitys

Perusturvalautakuntaan yhteistoiminta-alueella kuuluu kahdeksan (8) jäsentä; viisi (5) Parkanosta ja kolme (3) Kihniöstä sekä Parkanon kaupunginhallituksen edustaja. Esittelijänä toimii terveys- ja hyvinvointijohtaja ja sihteerinä vt. kaupunginsihteeriksi/suunnittelijaksi. Perusturvalautakunta ytan kokouksia oli kertomusvuonna 2022 yhteensä 8 kpl ja käsiteltäviä asioita 67 kpl.

Yhteistoiminta-alueen perusturvalautakunnalla on yksilöjaosto, joka käyttää sosiaalilainsäädännössä määrättyä ratkaisu- ja päätösvaltaa, jotka lainsäädännön mukaan kuluvat yksilöasioissa sosiaalihuollosta vastaavalle toimielimelle. Yksilöjaostoon kuuluu 3 jäsentä; 2 Parkanosta ja 1 Kihniöstä. Yksilöjaoston esittelijänä toimii terveys- ja hyvinvointijohtaja ja sihteerinä suunnittelijaksi. Yksilöjaoston kokouksia oli kertomusvuonna 2 kpl ja käsiteltäviä asioita 8 kpl.

Kertomusvuoden 2022 keskeiset toiminnalliset muutokset:

Vuodesta 2015 alkaen Parkanon kaupungin sosiaali- ja terveyspalvelut on hankittu Pihlajalinna-ryhmittymältä lukuun ottamatta terveyden- ja sosiaalihuollon viranomaistoimintaa ja Sastamalan kaupungin tuottamaa ympäristöterveydenhuoltoa. Kihniön kunta liittyi Parkano-Kihniö sote-yhteistoiminta-alueeseen 1.5.2015 alkaen. Parkanon kaupungilla on sopimuksen mukaisesti järjestämisvastuu Kihniön sote-palveluista ml. Kuntakokeilun työllisyyspalvelut. Parkanon kaupunki vastaa viranomaistoiminnasta ja Pihlajalinna-ryhmittymä vastaa Kihniön muista sote-palveluista (ympäristöterveydenhuoltoa lukuun ottamatta).

Parkanon kaupungin ja Pihlajalinnan Terveys Oy:n välistä hankintasopimusta sovelletaan myös Kihniön sote-toimintaan. Kihniötä koskevasta sote-viranomaistoiminnasta vastaa Parkanon kaupunki, ja kustannukset vastaavasti sisältyvät Kihniön sotehintaan.

Kertomusvuonna 2022:

- Vammaispalvelun asiantuntijatyö siirrettiin Kolmostien Terveys Oy:ltä Parkanon kaupungin vastuulle ja perustettiin vammaispalvelun asiantuntijan virka
- Kotouttamisohjelma, Mielenterveys- ja päihdeohjelma sekä valvontasuunnitelma valmistuivat
- Osallistuttiin PirSOTE- (Tulevaisuuden sote-keskus) ja KOMAS (Kohti maakunnallista sotea) -hankkeisiin sekä PirKATI- (Kotona asumisen teknologiat ikäihmisille) hankkeeseen
- Haettiin yhdessä Pirkanmaan kuntien kanssa iäkkäiden kotona asumista tukevien palvelujen (PirKOTI-hanke) -erillisrahoitusta

Talousarvion toteutuminen 2022

- Työllisyyden kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja se jatkuu 30.6.2023 saakka. Noin 60 % työttömistä työnhakijoista Parkanossa ja Kihniössä on siirtynyt työllisyyden kuntakokeilun asiakkaiksi ja noin 40 % työttömistä jäi Pirkanmaan TE-toimistoon. 1.9.2022 alkaen työllisyyden kuntakokeilu siirtyi hallinnon tukipalveluihin.
- Osallistuttiin Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) -hankkeeseen, jonka tavoitteena on kulttuurihyvinvointipalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden edistäminen 19 Pirkanmaan kunnassa sekä Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä. Parkanossa KUPPI-hankkeen kohderyhmäksi ovat valikoituneet kotona asuvat ikäihmiset.

Perusturvan hallinto

Tehtäväalueen toiminnan kuvaus

Perusturvapalveluiden hallinnon tehtävänä on ohjata ja seurata perusturvan toimintoja, mukaan lukien sote – ulkoistuksen toteuttamista.

Palvelutuotanto perustuu hyväksytyihin säädöksiin, toimintaohjeisiin ja palvelutarvekartoituksiin kuntalaisten tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus huomioiden. Perusturvan asiakirjahallinnon, laskutuksen ja perinnän sekä muiden toimistotehtävien palvelut tuottaa keskushallinnon tukipalvelut sekä Monetra Pirkanmaa.

Volyymitiedot ja niiden kehitys

Perusturvan hallinnon henkilöstöressurssina on terveys- ja hyvinvointijohtaja, suunnittelija sekä ma. toimistosihteeri.

Sote-palvelut

Sote-palvelut sisältävät kaupungin viranomaistoiminnan ja Pihlajalinna-ryhmittymältä hankittavat muut sosiaali- ja terveyspalvelut. Pihlajalinna vastaa perusterveydenhuollon, suun terveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, perhe- ja kasvatusneuvolan, osasta vammaispalveluiden, osasta päihdepalveluiden, mielenterveyspalveluiden, ikäihmisten palveluiden, kotihoidon, ravintohuollon ja pesulapalveluiden tuottamisesta.

Kihniön kunnan sote-palvelut siirtyivät yhteistoimintasopimuksella vastuukuntana toimivan Parkanon hoidettavaksi 1.5.2015 alkaen. Yhteistoiminta-alueen palvelut tuottaa viranomaistoimintaa lukuun ottamatta Pihlajalinna-ryhmittymä.

Kokonaisulkoistuksen keskeiset tavoitteet:

1. Asiakslähtöisten, vaikuttavien ja kustannustehokkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen tuottaminen Parkanossa hyödyntämällä muualla toimiviksi havaittuja toimintatapoja ja hyviä käytäntöjä sekä täysin uusia innovaatioita

Talousarvion toteutuminen 2022

2. Palvelurakenteen tasapainoinen ylläpito ja kehittäminen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin yhteistyönä
3. Lähipalvelujen säilyminen ja saatavuus Parkanossa
4. Korkean palvelun laadun säilyminen nykytasolla
5. Kustannuskehityksen ennakoitavuus ja hallinta
6. Hyvillä palveluilla tuetaan alueen elinvoimaisuutta
7. Hankintasopimuksen mukaisilla ohjausryhmäkokoonpanoilla seurattiin palvelutuotantoja sekä niiden kehittämistä ja laadun säilymistä.

Sosiaalipalvelut, viranomaistoiminta

Tehtäväalueen toiminnan kuvaus

Kunnan tuottamia ja virkavastuulla suoritettavia tehtäviä ovat sosiaalihuoltolain ja lastensuojelun palvelut, lastenvalvojan palvelut ja toimeentulotuki sekä työelämän palvelukeskuksen palvelut. Näiden kokonaisuuksien lisäksi viranhaltijapäätös tehdään kunnassa vammaispalvelun palveluista, kehitysvammahuollon erityishuollosta, päihdehuollon laitoshoidosta, omaishoidontuesta, kotihoidon palvelusta ja maksusta, asumispalvelusta ja maksusta (ikäihmiset, päihdehuolto, kehitysvammahuolto, vammaispalvelu, psykiatrinen asumispalvelu). Näiden viranomaistehtävien lisäksi kaupungin vastuulla on tulojen laskutus ja perintä.

Sosiaalipalvelut tuottavat palveluita yksilön, perheen ja yhteisön hyväksi päämääränä vaikuttava ja kustannustehokas työ, jota toteuttavat työstään innostuneet sosiaalihuollon asiantuntijat. Kuntalaiset pääsevät sosiaalihuollon palvelujen piiriin sekä saavat päätökset hakemuksiinsa lain määräaajoissa.

Vuonna 2022 jatkettiin tiivistä osallistumista sote-uudistuksen valmisteluun. Vuonna 2022 jatkettiin palveluiden kehittämistä osana maakunnallisia PirSOTE ja KOMAS-hankkeita. PirSOTE-hankkeen tarkoituksena on perustaa Suomeen laaja-alaisia sosiaali- ja terveyskeskuksia, joista ihminen saa palvelunsa sujuvasti ja avun yksilöllisiin tarpeisiin. Tarkoituksena on myös vahvistaa ihmisten luottamusta julkisiin sosiaali- ja terveyspalveluihin. Ohjelmalla parannetaan sosiaali- ja terveyspalvelujen asiakaslähtöisyyttä ottamalla käyttöön digi- ja mobiilipalveluja ja laajentamalla viikonloppu- ja iltavastaanotto toimintaa sekä matalan kynnyksen palvelupisteitä. Palvelujen painopistettä siirretään erikoissairaanhoidosta perustasolle ja ehkäisevään työhön. Sosiaalihuollon roolia painotetaan aiempaa vahvemmin. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden työnjakoa kehitetään siten, että asiakasta palvelevat moniammatilliset tiimit. Sosiaali- ja terveyskeskuksessa työskentelevien tukena ovat erikoistason konsultaatiot sekä digitalisaatiota hyödyntävät uudet toimintamallit.

Talousarviovuonna toteutettiin myös Työllisyyden kuntakokeiluhanketta 31.8. asti perusturvassa ja 1.9.2022 palvelut siirtyivät hallinnon tukipalveluiden toiminnaksi. Työllisyyden kuntakokeilussa osa työnhakijoista siirtyi oman kotikuntansa työllisyyspalvelujen asiakkaiksi. Kokeilussa kotikunta vastaa TE-palveluiden eli julkisten

Talousarvion toteutuminen 2022

työvoima- ja yrityspalveluiden tarjoamisesta asiakkailleen. Kuntouttavassa työtoiminnassa ns. Vanhalla Keskustan koululla jatkettiin syksyllä 2021 alkanutta käytäntöä aamupalan ja lounaan tarjoamisesta työtoiminnassa oleville asiakkaille. Lautakunta päätti toiminnan jatkosta vuoden 2022 loppuun asti.

Volyymitiedot ja kehitys 2022

Sosiaalityön päällikkö, sosiaalityöntekijä 4, sosiaaliohjaaja 3, vanhustyön asiantuntija 2, perhetyön asiantuntija, vammaispalvelun asiantuntija, työllisyyskoordinaattori, ma. palveluohjaaja, ma. omavalmentaja, työvalmentaja, ma työvalmentaja, työnsuunnittelija, 2 ma. työnsuunnittelijaa sekä kotityöpalvelutyöntekijä. 1.9. alkaen työllisyyden kuntakokeilun henkilöstö siirtyi hallinnon tukipalveluihin.

Kokoaikaisten viran- ja toimenhaltijoiden lisäksi kaupungilla ovat seuraavat prosenttiosuuksilla toimivat viranhaltijat: Koulutuksesta vastaava lääkäri 50 %, vastaava sairaanhoitaja lääkkeenmääräämisoikeus 10 %. Hallintoylilääkärin palvelut ostettiin Mänttä-Vilppulan kaupungilta.

Lapsi- ja perhepalvelut

Lapsi- ja perhepalveluiden kehittämistyötä jatkettiin edelleen vuonna 2022. Pirkanmaan sote-keskuksen kehittämisohjelma jakautui viiteen toiminnalliseen muutosprosessiin, joista kolmannessa keskityttiin lasten, nuorten ja perheiden palvelut (perhekeskus) ottamiseen osaksi sote-keskusten toimintaa. Pirkanmaan sote-kehittämisohjelma vuosille 2020–2022 on linjannut lasten, nuorten ja perheiden palveluiden kehittämistä. Ohjelma on ohjannut lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia tukevan palveluverkoston yhteensovittamista yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena oli paitsi koota yhteen tälle asiakasryhmälle tarjolla olevat palvelut, myös vahvistaa ja luoda uudenlaisia toimintatapoja, joilla nämä palvelut saadaan entistä yhteensopivimmiksi ja joustavasti tavoitettaviksi. Käytännössä tämä tarkoitti ammattilaisten työskentelyotteen yhtenäistämistä, monialaisuuden lisääntymistä, erilaisten vaikuttavuutta painottavien työvälineiden käyttöönottamista, työskentelyn joustavoittamista ja erilaisten digitaalisten palveluiden kehittämistä.

Parkano-Kihniö yhteistoiminta-alueella keskityttiin vuonna 2022 kehittämään sähköistä perhekeskusta. Pirkanmaan yhteinen maakunnallinen tavoite on sähköisen perhekeskuksen mallintaminen ja aikaansaaminen. Sähköinen perhekeskus toimii paitsi sähköisenä palvelutarjottimena, myös palveluita tai tietoa etsivää kuntalaista ohjaavana välineenä. Lisäksi neljä kehittämistiimiä kokoontuivat nimettyjen teemojen ympärille. Kertomusvuonna 2022 kehitettiin myös paikallista monialaista toimijuutta monialaisten palveluprosessien kautta.

Talousarvion toteutuminen 2022

Ikäihmisten palvelut

Ikäihmisten palveluissa yhteinen, maakunnallinen kehittäminen jatkui laajassa mittakaavassa koko vuoden 2022. Yhteistoiminta-alueella otettiin askelia kohtia yhdenmukaisia palveluja muun muassa käynnistämällä Ikätori-toiminta sekä Parkanossa että Kihniössä. Vuoden aikana palvelu on vakiinnuttanut paikkansa ja saavuttanut asiakaskuntansa. Ikätori-toiminta tulee säilymään ja sen kehittäminen jatkuu edelleen hyvinvointialueelle siirryttäessä.

Vuoden 2022 aikana yhteistoiminta-alueelta oltiin mukana suunnittelemassa ja kehittämässä Pirkanmaan yhteisiä ikäihmisten palvelujen myöntämisen perusteita sekä toiminnan periaatteita kaikkien ikäihmisten palvelujen osalta.

Vuonna 2022 osallistuttiin edelleen Kulttuurihyvinvoinnin palveluohjaus Pirkanmaalla (KUPPI) -hankkeeseen, jonka tavoitteena on kulttuurihyvinvointipalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden edistäminen 19 Pirkanmaan kunnassa sekä Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä. Parkanossa KUPPI-hankkeen kohderyhmäksi ovat valikoituneet kotona asuvat ikäihmiset. Hanke saa sosiaali- ja terveysministeriön myöntämää valtionavustusta terveyden edistämisen määrärahasta, ja se kestää loppuvuoteen 2023 saakka.

Vammaispalvelut

Vammais- ja kehitysvamma palveluissa kehitettiin yhdessä Pirkanmaan kuntien kanssa palveluiden järjestämisen tapoja tulevaa hyvinvointialuetta varten. Maakunnallinen apuvälineyksikkö aloitti toimintansa vuoden alussa vastaten esimerkiksi asunnon muutostöiden toteuttamisesta maakunnan alueella. Maakunnallinen apuvälineyksikkö yhteensovittaa alueen apuvälinepalvelutoiminnan ja asunnon muutostyöt yhdeksi kokonaisuudeksi sekä järjestää maakunnallisen ohjauksen, neuvonnan ja konsultoinnin.

PirSote-hankkeen kautta kehitettiin palveluiden digitaalista saatavuutta ottamalla käyttöön Omaolo-palveluarvio henkilökohtaiseen apuun, liikkumiseen kodin ulkopuolella ja omaishoitoon.

Työikäisten palvelut

Työikäisten palveluissa kehitettiin vuonna 2022 sosiaali- ja terveydenhuollon monialaista yhteistyötä PirSote-hankkeen edellyttämällä tavalla. Sosiaali- ja terveydenhuollon yhteiseen asiakasrajapintaan kehitettiin Soster-työryhmä, joka koostuu nimetyistä sotealan asiantuntijoista. Työskentely kohdentuu paljon palveluita tarvitseviin asiakkaisiin. Lisäksi kehitettiin terveyssosealiohjausta edistämään sosiaali- ja terveydenhuollon sujuvaa yhteistyötä niin ammattilaisten välillä kuin asiakkaisiin kohdentuen.

Parkanon kaupungin kotouttamisohjelma on päivitetty vuosille 2022–2025. Mielenterveys- ja päihdesuunnitelma on hyväksytty 14.3.2022 kaupunginhallituksessa.

Talousarvion toteutuminen 2022

Vuoden 2022 keskeisten tavoitteiden toteutuminen

1 Palvelujen saatavuus

Eri-ikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja turvallisuuden edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen oikea-aikaisesti sekä tarvittavan palvelun saaminen lakisääteisessä määräajassa.

Mittarina aikarajojen toteutumiseksi käytetään yhteistoiminta-alueella

- Lastensuojeluilmoitusten käsittelyaika 7 arkipäivän kuluessa, toteutunut
- Lastensuojelutarpeen selvitys 3 kuukauden kuluessa asian vireille tulosta, toteutunut
- Vammaispalveluhakemuksen käsittelyaika 3 kuukautta hakemuksesta, toteutunut
- Vammaisten henkilöiden palvelutarpeen selvitys/arviointi 7 arkipäivän kuluessa yhteydenotosta, toteutunut
- Vammaisten henkilöiden palvelupäätös 3 kk:n kuluessa hakemuksesta, toteutunut
- Keskustelu sosiaaliviranomaisen kanssa täydentävää ja ennaltaehkäisevää toimeentulotukea koskevassa asiassa viimeistään 7. arkipäivänä pyynnöstä, toteutunut
- Ikäihmisten palvelutarpeen arviointi 7 päivän kuluessa yhteydenotosta, toteutunut
- Ikäihmisten sosiaalipalveluiden saamisen odotusaika viimeistään 3 kk:n kuluttua päätöksestä, toteutunut muissa sosiaalipalveluissa, asumispalveluiden osalta viivästystä.

2 Koulutettu, ammattitaitoinen ja hyvinvoiva henkilöstö yhteistoiminta-alueella

Sosiaalihuollon toimeenpanoon kuuluvista tehtävistä vastaa sosiaalihuollon ammatillinen henkilöstö, jolla on kelpoisuuslain (272/2005) mukainen pätevyys tehtäviin. Virat ja työsuhteet täytetään päteillä toistaiseksi voimassa olevilla palvelussuhteilla. Lisäksi huomioidaan riittävä toimistotyön asiantuntemus muun muassa kaupungin tulojen laskuttamiseksi ja perimiseksi.

Henkilöstön koulutustarve on kartoitettu kehityskeskustelujen yhteydessä ja henkilöstön ammattitaitoa ylläpidettiin sekä yksilö- että yhteiskoulutuksilla. Työyksikössä pidettiin säännölliset asiakastyön tiimit ja työpaikkakokoukset tukien henkilöstöä vahvaan vuorovaikutteiseen viestintään ja keskinäiseen vuoropuheluun. Koronapandemia vaikutti henkilöstön jaksamiseen, kun jokainen työntekijä joutui muuttamaan toimintatapojaan. Siirtyminen etätööhön ja erilaisten uusien työvälineiden käyttöönottoaminen on lisännyt työn kuormittavuutta.

Mittarina henkilöstön osalta käytetään: Osallistumisaktiivisuus koulutuksiin, kehittämishankkeisiin ja muihin työn kehittämistoimintoihin, esimerkiksi kehityskeskustelut, työnohjaus ja työpaikkakokoukset.

Kertomusvuonna lähes kaikki koulutukset ovat olleet pääosin etäyhteyksien avulla toteutettavia. Osallistumisaktiivisuus koulutuksiin on ollut hyvä. Koulutusta on järjestetty sisäisinä ja ulkoisina koulutuksina. Henkilöstö

Talousarvion toteutuminen 2022

on ollut mukana työryhmissä maakunnallisesti ja kuntavetoisissa kehittämistyöryhmissä omien tehtäväkuviansa mukaisesti. Ryhmämuotoiseen työnohjaukseen on ollut mahdollisuus osallistua. Työpaikkakokousten määrä oli kertomusvuonna sosiaalitoimiston ja työllisyyspalveluiden osalta yhteensä 42 kpl.

3 Yhteistyö sosiaali- ja terveystalouden tuottajan kanssa

Parkanon kaupungin viranomaistoiminta tekee tiivistä yhteistyötä Parkano-Kihniö sote-yhteistoiminta-alueen muut sosiaali- ja terveystalouden tuottavan Pihlajalinna-ryhmittymän kanssa. Tavoitteena on kustannustehokas palvelujärjestelmä, joka tuottaa palvelut asiakaslähtöisesti. Palvelujärjestelmä mahdollistaa henkilöstön erikoistumisen ja kehittymisen omassa työssään alan asiantuntijaksi. Kaupunki ja Pihlajalinna tekevät saumatonta yhteistyötä palvelujen järjestämiseksi kuntalaisille. Työntekijöiden vuoropuhelua ja työskentelyä rajapinnassa tuettiin järjestämällä säännöllisiä tapaamisia ja tarvittavia asiakasryhmittäisiä asiantuntijatiimejä.

Parkanossa ja Kihniössä toimivat sote-hankintasopimuksen mukaiset sote-ohjausryhmät, joiden tehtävänä on sosiaali- ja terveystalouden tuotannon ulkoistamista koskevan hankintasopimuksen johto, ohjaus ja valvonta. Ohjausryhmien työskentelyä yhtenäistetään talousarviovuonna.

Tiivistä yhteistyötä tehdään myös muiden sidosryhmien kanssa. Yhteistyökumppaneita ovat olleet mm. muut hallinnonalat, järjestöt ja yksityiset tahot. Yhteistoiminnalla saavutetaan monialaisia hyötyjä. Toimivilla yhteistyörakenteilla mahdollistetaan yhteistyökäytänteiden siirtyminen arjen työhön.

Mittarina yhteistyön seuraamiseksi käytetään yhteistoiminta-alueella ohjausryhmien kokousten määrää, joita oli kertomusvuonna Parkanossa 2 ja yhteinen Parkanon ja Kihniön kanssa 1.