

Huomautuksen ja varoituksen antaminen

Henkilöstöjaosto 25.11.2022 § 5
347/00.01.01.01/2022

Parkanon kaupunki on laatinut ohjeistuksen toimenpiteistä, joihin esihenkilön tulee ryhtyä havaittuaan tai saatuaan tietää työntekijänsä tai viranhaltijansa laiminlyöneen palvelussuhteeseen liittyviä velvollisuuksia tai rikkoneen niitä.

Viranhaltijaa tai työntekijää, joka on laiminlyönyt velvollisuuksiaan tai rikkonut niitä, ei pääsääntöisesti tule irtisanoa ennen kuin hänelle on annettu varoitus ja siten mahdollisuus korjata menettelynsä. Varoituksen tarkoituksena on ennakkomuistutus siitä, millä tavoin työnantaja tulee reagoimaan varoituksessa tarkoitetun rikkomuksen tai laiminlyönnin toistuessa.

Huomautuksen ja varoituksen antamisesta ei voida antaa täysin yhdenmukaista toimintaohjetta, koska jokainen tapaus on erilainen ja ratkaistava tosiasioden perusteella.

Ohjeistus käsitellään yhteistoimintaelimessä 25.11.2022.

Liite nro 1 / Huomautuksen ja varoituksen antamisen periaatteet ja ohjeet

Valmistelija: henkilöstöpäällikkö Minna Aittoniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Aki Viitasaari
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy Parkanon kaupungin ohjeistuksen huomautuksen ja varoituksen antamisesta.
Muutettu päätösehdotus	Henkilöstöjaosto hyväksyy Parkanon kaupungin ohjeistuksen huomautuksen ja varoituksen antamisesta seuraavin tarkennuksin: <ul style="list-style-type: none">- Ohjeen nimi tarkennetaan: Huomautuksen ja varoituksen antamisen periaatteet ja ohjeet.- Ohjeen kohtaa 5.5. täydennetään koskien työntäjän oikeutta erittäin painavasta syystä purkaa tai irtisanoa palvelussuhde.- Ohjeen kohtaa 6 tarkennetaan siten, että varoituksen voimassaoloaika yksi vuosi.
Päätös	Hyväksyttiin yksimielisesti.